

จรรยาบรรณบุคคลที่สาม

Orion Corporation (หรือ Orion)

เป็นบริษัทเภสัชกรรมระดับโลกของฟินแลนด์ที่สร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้ผู้คน เราพัฒนาผลิต และทำการตลาดเภสัชภัณฑ์สำหรับมนุษย์และสัตว์ รวมทั้งส่วนผสมทางเภสัชกรรม

Orion มุ่งมั่นสู่การดำเนินงานที่ยั่งยืนในทุกมิติและได้กำหนดมาตรฐานบริษัท ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม แรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านจรรยาบรรณภายในของ Orion และแนวทางการจัดการความรับผิดชอบต่อองค์กร (www.orion.fi/en/sustainability)

โดยมาตรฐานเหล่านี้ใช้บังคับกับบุคลากรของ Orion ทุกคน

และเนื่องจากเรายึดถือมาตรฐานระดับสูงของเรา

เราจึงคาดหวังว่าจะได้รับมาตรฐานในระดับเดียวกันจากบุคคลที่สามซึ่งเป็นผู้จัดหาสินค้าและบริการให้กับเราด้วยเช่นกัน ปกติแล้วคำว่า 'บุคคลที่สาม'

หมายถึงซัพพลายเออร์ที่จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ แต่อาจรวมถึงตัวแทน ผู้จัดการจำหน่าย ผู้ค้าส่ง ผู้ออกใบอนุญาต ผู้ได้รับใบอนุญาต และหน่วยงานด้านการขายด้วย บุคคลที่สามของ Orion

ทุกคนมีหน้าที่ต้องนำหลักการในจรรยาบรรณของบุคคลที่สามไปใช้กับธุรกิจในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าและบริการให้กับ Orion

รวมทั้งต้องแสดงให้เห็นความพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของตนให้เป็นไปตามความคาดหวังของหลักจรรยาบรรณของบุคคลที่สามฉบับนี้

เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามความคาดหวังที่กล่าวไว้ข้างต้นและการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทาง Orion ขอสงวนสิทธิ์ในการลงตรวจสอบที่สถานที่จริง

หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นทำการตรวจสอบในนามของเรา

เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบหลังจากได้มีการแจ้งให้ทราบตามสมควร

บุคคลที่สามต้องเก็บรักษาเอกสารที่สำคัญต่างๆ

เพื่อแสดงให้เห็นว่าได้ทำตามความคาดหวังดังกล่าวและปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

หากคุณมีคำถามใดๆ โปรดติดต่อ Orion ได้ตลอดเวลา

การปฏิบัติตามกฎระเบียบ

กฎทั่วไปของ Orion คือ อย่างน้อยบุคคลที่สามจะต้องดำเนินการอย่างเต็มที่ตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในประเทศที่ตนเองได้ดำเนินธุรกิจ

ซึ่งข้อกำหนดของ Orion

อาจเข้มงวดกว่าข้อกำหนดที่ประกาศไว้ในกฎหมายประเทศนั้นๆ ได้

การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

บุคคลที่สามจะต้องดำเนินธุรกิจของตนตามหลักจริยธรรมและประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

รวมทั้งต้องให้คำมั่นและเคารพหลักการและค่านิยมของปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจและการแข่งขันที่เป็นธรรม

สิ่งที่เราคาดหวังจากธุรกิจไม่ว่าในมิติใดๆ ก็คือมาตรฐานความซื่อสัตย์ในระดับสูงสุด

การติดสินบน การทุจริต การกรรโชก

และการยกยอกเป็นสิ่งต้องห้ามไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดก็ตาม

บุคคลที่สามต้องไม่ให้หรือรับสินบน หรือมีส่วนร่วมใดๆ ในสิ่งลึกลับอื่นๆ

ที่ผิดกฎหมายไม่ว่าในความสัมพันธ์กับภาครัฐหรือภาคเอกชนก็ตาม

และจะต้องดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันที่เกี่ยวข้องในประเทศที่ดำเนินธุรกิจนั้นๆ ทุกประการ

การแจ้งข้อกังวล

พนักงานทุกคนควรได้รับการสนับสนุนให้รายงานข้อกังวลหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายในที่ทำงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกแก้แค้นเอาคืน ชมชู้ หรือคุกคาม

และบุคคลที่สามจะต้องตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขหากจำเป็น

สวัสดิภาพสัตว์

บุคคลที่สามต้องปฏิบัติต่อสัตว์อย่างมีมนุษยธรรมโดยลดความเจ็บปวดและความเครียดให้เหลือน้อยที่สุด รวมทั้งควรดำเนินการทดสอบในสัตว์หลังจากพิจารณาทางเลือกอื่นแล้ว

เพื่อลดจำนวนสัตว์ที่ใช้หรือปรับปรุงขั้นตอนเพื่อลดความเครียด

และควรใช้ทางเลือกอื่นทันทีหากถูกต้องตามหลักวิทยาศาสตร์และหน่วยงานกำกับดูแลให้การยอมรับแล้ว

ความเป็นส่วนตัว

บุคคลที่สามจะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบริษัท พนักงาน

และสิทธิความเป็นส่วนตัวของผู้ป่วยได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

แรงงาน

บุคคลที่สามจะต้องมุ่งมั่นรักษาสีทธิมนุษยชนของแรงงานและปฏิบัติต่อแรงงานด้วยศักดิ์ศรี และให้เกียรติ

รวมทั้งต้องให้คำมั่นรับรองและเคารพหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อิสระภาพของแรงงาน

บุคคลที่สามจะต้องไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานค้ามนุษย์ หรือแรงงานที่ไม่สมัครใจ

แรงงานเด็กและเยาวชน

ห้ามบุคคลที่สามจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ตามกฎหมายมาใช้แรงงานไม่ว่าเงื่อนไขจะเป็นอย่างไรก็ตาม การจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 18

ปีจะทำให้ได้เฉพาะกับงานที่ไม่เป็นอันตรายร้ายแรงและเมื่อแรงงานเด็กอายุถึงเกณฑ์อายุในการจ้างงานตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ แล้ว

หรือถึงอายุตามเกณฑ์สำเร็จการศึกษาภาคบังคับแล้วเท่านั้น

การไม่เลือกปฏิบัติ

บุคคลที่สามจะต้องดำเนินการให้สถานที่ทำงานนั้นปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ การเลือกปฏิบัติด้านเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความพิการ ศาสนา สมาชิกกลุ่มทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สถานภาพสมรส หรือปัจจัยการเลือกปฏิบัติอื่นๆ ไม่ใช่เรื่องที่ยอมรับได้

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

บุคคลที่สามจะต้องดำเนินการให้สถานที่ทำงานนั้นปราศจากความป่าเถื่อนโหดร้ายไร้มนุษยธรรม ซึ่งรวมถึงการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับทางใจหรือทางกาย หรือการล่วงละเมิดทางวาจา ต่อคนงาน และห้ามข่มขู่ว่าจะทำเช่นนั้นด้วย

ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงทำงาน

บุคคลที่สามจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แรงงานอย่างน้อยเท่ากับอัตราของค่าแรงขั้นต่ำ จ่ายค่าทำงานล่วงเวลา และมอบสิทธิประโยชน์อื่นอันจำเป็นต้องมีตามที่กฎหมายประเทศนั้นๆ กำหนด

รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างในเรื่องชั่วโมงทำงานด้วย

เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคม

ควรจัดให้มีการสื่อสารแบบเปิดเผย และมีส่วนร่วมโดยตรงกับแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสถานที่ทำงานและ ค่าตอบแทน บุคคลที่สามต้องเคารพสิทธิแรงงานตามกฎหมายในประเทศว่าด้วยการรวมกลุ่มสมาคมอย่างมีอิสระ การเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน การตั้งผู้แทน การเข้าร่วมสภาแรงงาน และการเจรจาต่อรองร่วมกัน

สุขภาพและความปลอดภัย

บุคคลที่สามจะต้องมอบสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยให้กับพนักงานทุกระดับ รวมถึงในที่พักอาศัยที่บริษัทเป็นผู้จัดหา นอกจากนี้ยังต้องจัดหาข้อมูล การฝึกอบรม และอุปกรณ์เกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมให้กับแรงงานด้วย

บุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านความปลอดภัยและสุขภาพอย่างเต็มที่ ซึ่งครอบคลุมไปถึงกฎหมายที่ใช้บังคับด้านความปลอดภัยในการทำงาน การเตรียมพร้อมในกรณีฉุกเฉิน ความเจ็บป่วยจากการทำงาน สุขอนามัยในโรงงานอุตสาหกรรม งานที่ต้องใช้กำลังกาย การป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร สุขากิบาล อาหาร และการจัดหาที่อยู่

การคุ้มครองคนงาน

บุคคลที่สามจะต้องป้องกันไม่ให้คนงานได้รับอันตรายจากการสัมผัสสารเคมี สารชีวภาพ อันตรายทางกาย และการทำงานที่ต้องใช้กำลังกายมากเกินไปในสถานที่ทำงานและในที่พักอาศัยของบริษัท

สิ่งแวดล้อม

บุคคลที่สามควรสนับสนุนแนวทางป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมเชิงรุก รวมทั้งดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด นอกจากนี้จะต้องดำเนินการริเริ่มเพื่อส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และควรพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

การได้รับอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

บุคคลที่สามจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ โดยต้องมีใบอนุญาต การลงทะเบียนข้อมูล และข้อจำกัดด้านสิ่งแวดล้อมภาคบังคับทั้งหมด และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการปฏิบัติงาน และการรายงานด้วย

ของเสียและการปล่อยมลพิษ

บุคคลที่สามจะต้องติดตั้งระบบเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการดำเนินการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิล การใช้ซ้ำ หรือการจัดการของเสีย การปล่อยสารสู่อากาศ และการปล่อยน้ำเสีย ทั้งนี้ ของเสีย น้ำเสีย หรือสารที่ปล่อยสู่อากาศที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมจะต้องได้รับการจัดการ ควบคุม และบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม

การรั่วไหลและการปล่อยสาร

บุคคลที่สามต้องติดตั้งระบบป้องกันและบรรเทาการรั่วไหลและการปล่อยของเสียสู่สิ่งแวดล้อมโดยมิได้ตั้งใจ