

Kodeks postępowania dla podmiotów zewnętrznych

Orion Corporation („Orion”) to fińska firma farmaceutyczna działająca na całym świecie i dbająca o zdrowie ludzi i zwierząt. Opracowujemy, wytwarzamy i wprowadzamy na rynek produkty farmaceutyczne przeznaczone dla ludzi i zwierząt oraz aktywne substancje farmaceutyczne.

Firma Orion pragnie przestrzegać zasad zrównoważonego rozwoju we wszystkich swoich działaniach. Poprzez wewnętrzny kodeks postępowania firmy Orion oraz oświadczenie naszego kierownictwa o odpowiedzialności społecznej (www.orion.fi/en/sustainability) wprowadziła ona standardy działalności obejmujące etyczne praktyki biznesowe, zasady pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy i ochronę środowiska oraz związane z tym systemy zarządzania. Normy te obowiązują wszystkich pracowników firmy Orion. Jako że sami przestrzegamy wysokich standardów, czujemy się uprawnieni, aby wymagać tego samego od podmiotów zewnętrznych, które dostarczają nam towary i usługi. „Podmioty zewnętrzne” to z reguły dostawcy produktów i usług, ale też przedstawiciele, dystrybutorzy, hurtownicy, licencjodawcy, licencjobiorcy oraz podmioty sprzedażowe. Wszystkie podmioty zewnętrzne współpracujące z firmą Orion są zobowiązane do stosowania zasad Kodeksu postępowania podmiotów zewnętrznych w całym zakresie działalności dotyczącym wytwarzania produktów i dostarczania usług dla firmy Orion. Podmiot zewnętrzny powinien nieustannie dokładać starań, aby poprawiać swoje wyniki zgodnie z oczekiwaniami Kodeksu postępowania podmiotów zewnętrznych.

W celu wykazania zgodności z tymi oczekiwaniami oraz z obowiązującymi przepisami firma Orion zastrzega sobie prawo do samodzielnego przeprowadzania lub zlecenia audytów w placówkach podmiotów zewnętrznych, aby sprawdzić zgodność w tym zakresie, za stosownym powiadomieniem. Podmiot zewnętrzny powinien prowadzić dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z oczekiwaniami i z obowiązującymi przepisami.

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt z firmą Orion.

Zgodność z przepisami

Ogólna zasada obowiązująca w firmie Orion jest taka, że podmioty zewnętrzne powinny przynajmniej postępować w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność. Wymagania firmy Orion mogą przekraczać wymogi określone w prawie krajowym.

Etyczne praktyki biznesowe

Podmiot zewnętrzny powinien prowadzić swoją działalność w sposób etyczny i postępować uczciwie. Podmiot zewnętrzny powinien zobowiązać się do przestrzegania i przestrzegać zasad oraz wartości Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ.

Uczciwość biznesowa i uczciwa konkurencja

We wszystkich kontaktach biznesowych należy przestrzegać najwyższych standardów uczciwości. Zabrania się wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji. Podmioty zewnętrzne nie mogą wręczać ani przyjmować łapówek, ani uczestniczyć w stosowaniu innych niezgodnych z prawem zachęt w relacjach biznesowych lub urzędowych. Podmioty zewnętrzne powinny prowadzić działalność w pełnej zgodności z przepisami dotyczącymi konkurencji obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzą tę działalność.

Rozpoznawanie problemów

Wszyscy pracownicy powinni być zachęceni do zgłaszania wątpliwości lub niezgodnych z prawem czynności w miejscu pracy bez obaw o działania odwetowe, zastraszanie lub nękanie. Podmioty zewnętrzne powinny badać takie przypadki i w razie potrzeby podejmować działania naprawcze.

Dobrostan zwierząt

Zwierzęta należy traktować z szacunkiem oraz minimalizować ich ból i stres. Testy na zwierzętach należy przeprowadzać po rozważeniu zastąpienia zwierząt, ograniczenia liczby wykorzystywanych zwierząt lub dopracowania procedur w celu zminimalizowania cierpienia. Należy stosować alternatywne rozwiązania wszędzie tam, gdzie są one uzasadnione naukowo i dopuszczone przez organy nadzorujące.

Prywatność

Podmioty zewnętrzne powinny zapewnić ochronę praw dotyczących prywatności firmy, pracowników i pacjentów zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Zasady pracy

Podmioty zewnętrzne powinny przestrzegać praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz traktować ich z godnością i szacunkiem. Podmioty zewnętrzne powinny zobowiązać się do przestrzegania i przestrzegać zasad konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Wolność wyboru zatrudnienia

Podmioty zewnętrzne nie mogą korzystać z pracy przymusowej bądź niewolniczej, niewoli kontraktowej, z pracy osób, które padły ofiarą handlu ludźmi lub pracy niedobrowolnej.

Praca dzieci i pracownicy młodociani

Podmioty zewnętrzne w żadnym wypadku nie mogą zatrudniać dzieci poniżej minimalnego wieku ustawowego pozwalającego na pracę. Zatrudnianie młodocianych pracowników w wieku poniżej 18. roku życia może mieć miejsce wyłącznie w przypadku pracy, która nie jest niebezpieczna, oraz gdy pracownicy młodociani osiągnęli wiek ustawowy pozwalający na pracę lub wiek zakończenia obowiązkowej edukacji.

Zakaz dyskryminacji

Podmioty zewnętrzne mają obowiązek zapewnić miejsce pracy wolne od nękania i dyskryminacji. Dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, religię, przynależność polityczną, przynależność do związków zawodowych, stan cywilny lub jakiegokolwiek inny czynnik dyskryminujący jest nieakceptowalna.

Uczciwe traktowanie

Podmioty zewnętrzne mają obowiązek zapewnić miejsce pracy wolne od brutalnego i nieludzkiego traktowania, w tym od molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, ataków słownych wobec pracowników, a także od zagrożenia takim traktowaniem.

Wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy

Podmioty zewnętrzne powinny wypłacać pracownikom co najmniej stosowne wynagrodzenie minimalne, wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach oraz obowiązkowe świadczenia wymagane przez lokalne przepisy prawa. Należy przestrzegać lokalnych przepisów prawa i układów zbiorowych regulujących godziny pracy.

Wolność zrzeszania się

Zachęca się do otwartej komunikacji i bezpośredniego kontaktu z pracownikami w celu rozwiązywania problemów dotyczących miejsca pracy i wynagrodzenia. Podmioty zewnętrzne powinny przestrzegać praw pracowników określonych w lokalnych przepisach prawa dotyczących wolności zrzeszania się, przyłączenia się do związków zawodowych lub nieprzystępowania do nich, poszukiwania przedstawicielstwa, przyłączenia się do rad pracowniczych i negocjacji zbiorowych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Podmioty zewnętrzne powinny zapewnić pracownikom na wszystkich poziomach bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w tym na terenie zakwaterowania zapewnianego przez firmę. Pracownikom należy zapewnić odpowiednie informacje dotyczące bezpieczeństwa, szkolenia i wyposażenia.

Podmioty zewnętrzne powinny w pełni przestrzegać przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym przepisów dotyczących obszarów bezpieczeństwa pracy, gotowości na wypadek sytuacji awaryjnych, chorób zawodowych, higieny przemysłowej, pracy wymagającej fizycznie, zabezpieczenia maszyn, urządzeń higienicznych, żywności i zakwaterowania.

Ochrona pracowników

Podmioty zewnętrzne powinny chronić pracowników przed nadmiernym narażeniem na zagrożenia chemiczne, biologiczne i fizyczne, przed zagrożeniami fizycznymi i fizycznie obciążającymi zadaniami w miejscu pracy oraz w zakwaterowaniu zapewnianym przez firmę.

Ochrona środowiska

Podmioty zewnętrzne powinny wspierać przejrzyste podejście do wyzwań środowiskowych. Podmioty zewnętrzne powinny działać w sposób wydajny i odpowiedzialny w kwestiach środowiskowych w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko. Podmioty zewnętrzne powinny podejmować inicjatywy mające na celu promowanie większej odpowiedzialności środowiskowej i są zachęcane do opracowywania i rozpowszechniania technologii przyjaznych dla środowiska.

Zezwolenia środowiskowe

Podmioty zewnętrzne powinny przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących środowiska. Należy uzyskać wszystkie wymagane zezwolenia, licencje, rejestracje informacji i ograniczenia oraz przestrzegać ich wymogów operacyjnych.

Odpady i emisje

Podmioty zewnętrzne powinny posiadać systemy zapewniające bezpieczną obsługę, przenoszenie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystanie oraz gospodarowanie odpadami, emisjami do powietrza i uwalnianymi ściekami. Wszelkie odpady, ścieki lub emisje, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie ludzi lub środowiska, muszą być odpowiednio zagospodarowane, skontrolowane i uzdatnione przed uwolnieniem do środowiska.

Wycieki i uwolnienia

Podmioty zewnętrzne powinny posiadać systemy zapobiegające przypadkowym wyciekom i uwolnieniom do środowiska oraz ograniczające ich skutki.