

Trečiųjų šalių elgesio kodeksas

„Orion Corporation“ (toliau - „Orion“) yra Suomijos farmacijos įmonė - visame pasaulyje veikianti, gerovę kurianti kompanija. Kuriame, gaminame ir parduodame žmonėms skirtus ir veterinarinius vaistus bei veikliąsias farmacines medžiagas.

„Orion“ visose savo veiklos srityse siekia tvarumo. Remdamasi vidiniu „Orion“ elgesio kodeksu ir mūsų vadovybės verslo atsakomybės požiūriu (www.orion.fi/en/sustainability), „Orion“ nustatė įmonės standartus, apimančius etišką verslo praktiką, darbą, sveikatą ir saugą, aplinką ir susijusias valdymo sistemas. Šie standartai taikomi visam „Orion“ personalui. Mes patys esame įsipareigoję laikytis aukštų veiklos standartų, todėl laikome, kad turime teisę to paties tikėtis iš trečiųjų šalių, tiekiančių mums prekes, medžiagas ir teikiančių paslaugas. „Trečiosios šalys“ paprastai reišia produktų ir paslaugų tiekėjus, bet taip pat gali apimti tarpininkus, platintojus, didmenininkus, licencijas išduodančias institucijas, licencijų gavėjus ir pardavimo subjektus. Visos „Orion“ trečiosios šalys yra įpareigosos įgyvendinti trečiųjų šalių elgesio kodekso principus visame savo versle, susijusiame su „Orion“ prekių gamyba ir paslaugų teikimu. Trečioji šalis nuolat deda pastangas gerinti savo veiklą pagal šio trečiųjų šalių elgesio kodekso lūkesčius.

Siekdama patikrinti ar laikomasi šių lūkesčių ir taikomų taisyklių, „Orion“ pasilieka teisę atlikti pati arba pasitelkti kitą subjektą atlikti auditą objekte jos vardu, kad patikrintų atitiktį, apie tai įspėjus prieš pagrįstą terminą. Trečioji šalis saugo dokumentus, reikalingus įrodyti atitiktį šiems lūkesčiams ir taikomoms taisyklėms.

Jei turite klausimų, nedvejodami susisiekite su „Orion“.

Teisės aktų laikymasis

Bendra „Orion“ taisyklė yra: mūsų įmonės trečioji šalis turi veikti bent jau visiškai laikydamasi visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų šalyse, kuriose ji veikia. „Orion“ reikalavimai gali viršyti nacionaliniuose įstatymuose nustatytus reikalavimus.

Etiško verslo praktika

Trečioji šalis savo verslą vykdo etiškai ir sąžiningai. Trečioji šalis įsipareigoja laikytis Jungtinių Tautų visuotinės žmogaus teisių deklaracijos principų ir vertybių, ir juos gerbia.

Veiklos principai ir sąžininga konkurencija

Visoje verslo santykiuose tikimasi aukščiausių veiklos principų bei standartų taikymo. Draudžiamas visų formų kyšininkavimas, korupcija, turto prievartavimas ir grobstymas. Trečioji šalis nemoka ir nepriima kyšių ar nedalyvauja vykdant kitus neteisėtus paskatinimus verslo ar valdžios santykiuose. Trečioji šalis vykdo veiklą visiškai laikydamasi taikomų konkurencijos įstatymų, reglamentuojančių jurisdikcijas, kuriose trečiosios šalys vykdo veiklą.

Rūpestį keliančių aspektų nustatymas

Visi darbininkai turėtų būti skatinami pranešti apie rūpestį keliančius aspektus ar nelegalią veiklą darbo vietoje be atsakomųjų veiksmų, bauginimo ar priekabiavimo grėsmės. Trečioji šalis atlieka tyrimą ir prireikus imasi korekcinį veiksmų.

Gyvūnų gerovė

Su gyvūnais turi būti elgiamasi pagarbiai, sumažinant skausmą ir įtampą. Bandymai su gyvūnais turėtų būti atliekami apsvarsčius galimybę pakeisti gyvūnus, sumažinti naudojamų gyvūnų skaičių arba patobulinti procedūras, kad būtų sumažintos kančios. Alternatyvos turėtų būti naudojamos visur, kur jos yra mokliškai pagrįstos ir priimtinos reguliavimo institucijoms.

Privatumas

Trečioji šalis užtikrina, kad įmonės, darbuotojo ir paciento privatumo teisės būtų apsaugotos pagal galiojančius įstatymus.

Darbo jėga

Trečioji šalis įsipareigoja gerbti darbininkų žmogaus teises ir su jais elgtis oriai bei pagarbiai. Trečioji šalis įsipareigoja laikytis tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos principų ir juos gerbia.

Laisvai pasirinkta darbo vieta

Trečioji šalis nenaudoja priverstinio, baudžiavinio ar vergų darbo, nenaudoti darbui prekybos žmonėmis aukų ar nesavanoriškai dirbančiųjų.

Vaikų darbas ir jaunieji darbininkai

Trečioji šalis jokiais sąlygomis neįdarbina vaikų, kurie yra jaunesni nei nustatytas minimalus įstatyme numatytas amžius. Jauni darbininkai, jaunesni nei 18 metų, gali būti įdarbinami tik nepavojingiems darbams ir kai jaunieji darbininkai yra vyresni nei šalyje nustatytas įstatyminis amžius įdarbinimui arba amžius, nustatytas privalomojo mokymosi baigimui.

Nediskriminavimas

Trečioji šalis turi suteikti darbo vietą be priekabiavimo ir diskriminacijos. Diskriminacija dėl rasės, odos spalvos, amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, etninės priklausomybės, negalios, religijos, politinės priklausomybės, narystės profesinėje sąjungoje, šeiminės padėties ar bet kokio kito diskriminuojančio veiksnio yra netoleruojama.

Sąžiningas elgesys

Trečioji šalis turi užtikrinti darbo vietą, kurioje nebūtų šiurkščiai ir nežmoniškai elgiamasi, įskaitant seksualinį priekabiavimą, seksualinę prievartą, fizinę bausmę, psichinę ar fizinę prievartą ar žodinę prievartą darbininkų atžvilgiu ir jokio tokio elgesio grėsmės.

Darbo užmokestis, išmokos ir darbo laikas

Trečioji šalis moka darbuotojams bent nustatytą minimalų atlyginimą, viršvalandinį atlygį ir privalomas išmokas, kurių reikalaujama pagal vietos įstatymus. Turi būti laikomasi vietos įstatymų ir kolektyvinių sutarčių, reglamentuojančių darbo laiką.

Vienijimosi laisvė

Skatinamas atviras bendravimas ir tiesioginis bendradarbiavimas su darbininkais sprendžiant darbo vietas ir atlyginimų klausimus. Trečioji šalis turi gerbti darbuotojų teises, nustatytas vietiniuose įstatymuose, o būtent: laisvai vienytis į asociacijas, prisijungti prie profesinių sąjungų arba neprisijungti prie jų, siekti atstovavimo bei prisijungti prie darbuotojų tarybų ir derėtis kolektyviai.

Sveikata ir saugumas

Trečioji šalis visų lygių darbininkams užtikrina saugią ir sveiką darbo aplinką, įskaitant bet kuriai bendrovei suteiktas gyvenamąsias patalpas. Darbininkams turi būti suteikta atitinkama informacija apie sveikatą ir saugą, jiems suteikiamas mokymas ir įranga.

Trečioji šalis turi atsakingai laikytis visų saugos ir sveikatos įstatymų ir taisyklių, įskaitant taikomus darbo saugos, pasirengimo ekstremalioms situacijoms, profesinių ligų, sektoriaus higienos, fiziškai sunkaus darbo, įrenginių apsaugos, sanitarijos, maisto ir apgyvendinimo srityse.

Darbininkų apsauga

Trečioji šalis turi apsaugoti darbininkus nuo per didelio cheminių, biologinių, fizinių pavojų poveikio ir fiziškai sudėtingų užduočių darbo vietoje ir visose įmonės suteikiamose gyvenamosiose patalpose.

Aplinka

Trečioji šalis turėtų remti prevencinį aplinkos iššūkių sprendimo būdą. Trečioji šalis veikia atsakingu aplinkai ir veiksmingu būdu, kad sumažintų neigiamą poveikį aplinkai. Trečioji šalis imasi iniciatyvų, skatinančių didesnę atsakomybę už aplinką, ir yra skatinama kurti ir skleisti aplinką tausojančias technologijas.

Aplinkosauginiai leidimai

Trečioji šalis turi laikytis visų taikomų aplinkosaugos įstatymų ir taisyklių. Turi būti gauti visi reikalingi aplinkosaugos leidimai, licencijos, atliktas informacijos registravimas ir apribojimai bei laikomasi jų nustatytų veiklos ir ataskaitų teikimo reikalavimų.

Atliekos ir emisijos

Trečioji šalis turi įdiegti sistemas, užtikrinančias saugų atliekų, emisijų į orą ir nuotekų tvarkymą, judėjimą, sandėliavimą, perdirbimą, pakartotinį naudojimą arba valdymą. Visos atliekos, nuotekos ar teršalai, galintys neigiamai paveikti žmonių sveikatą ar aplinką, turi būti tvarkomi tinkamai, kontroliuojami ir apdorojami prieš išleidžiant į aplinką.

Išsiliejimas ir išleidimas

Trečioji šalis turi įdiegti sistemas, skirtas užkirsti kelią atsitiktiniam išsiliejimui ir išleidimui į aplinką ir sumažinti jų poveikį.