

## Codice di condotta per le terze parti

Orion Corporation (“Orion”) è un’azienda farmaceutica finlandese, che opera a livello globale per creare benessere. Sviluppiamo, produciamo e mettiamo in commercio prodotti farmaceutici per uso umano e veterinario e principi attivi farmaceutici.

Orion punta alla sostenibilità in tutte le sue operazioni. Tramite il Codice di condotta interno di Orion e i nostri Metodi di gestione della responsabilità aziendale ([www.orion.fi/en/sustainability](http://www.orion.fi/en/sustainability)) Orion ha stabilito degli standard aziendali che comprendono pratiche commerciali etiche, sistemi di gestione del lavoro, della salute e della sicurezza, dell’ambiente e affini. Questi standard si applicano a tutto il personale di Orion. Noi stessi ci impegniamo a rispettare standard elevati e quindi ci aspettiamo lo stesso dalle terze parti che ci forniscono beni e servizi. Per “Terze parti” si intendono generalmente i fornitori di prodotti e servizi, ma queste possono anche includere agenti, distributori, grossisti, licenzianti, licenziatari ed enti di vendita. Tutte le Terze parti che lavorano con Orion sono tenute ad implementare i principi del Codice di condotta per le terze parti in tutte le loro attività legate alla produzione di beni e servizi per Orion. La Terza parte deve impegnarsi costantemente per migliorare le proprie prestazioni in base alle aspettative previste dal presente Codice di condotta per le terze parti.

Per dimostrare la conformità a tali aspettative e il rispetto dei regolamenti applicabili, Orion si riserva il diritto di condurre, o far condurre per proprio conto, controlli in loco per verificare la conformità a fronte di un preavviso ragionevole. La Terza parte deve conservare la documentazione necessaria per dimostrare la conformità a tali aspettative e il rispetto dei regolamenti applicabili.

In caso di domande, si prega di contattare Orion.

### Conformità regolamentare

La regola generale di Orion è che la Terza parte è tenuta, come minimo, a rispettare tutte le leggi, norme e regolamenti applicabili dei Paesi in cui opera. I requisiti di Orion potrebbero essere più severi di quelli stabiliti dalla legge nazionale.

### Pratiche commerciali etiche

La Terza parte deve condurre gli affari in modo etico e agire con integrità. La Terza parte si impegna a rispettare i principi e i valori della Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.

### Integrità aziendale e Concorrenza leale

Ci aspettiamo i più alti standard di integrità in tutte le interazioni aziendali. È proibita ogni forma di concussione, corruzione, estorsione e appropriazione indebita. La Terza parte si asterrà dal pagare o accettare tangenti o partecipare ad altri incentivi illegali nelle relazioni commerciali o con enti governativi. La Terza parte condurrà la propria attività nel pieno rispetto delle leggi applicabili in materia di concorrenza in vigore nelle giurisdizioni in cui svolge la propria attività.

### Identificazione delle problematiche

Tutti i lavoratori devono essere incoraggiati a segnalare problematiche o attività illegali sul posto di lavoro senza il rischio di incorrere in minacce di rappresaglie, intimidazioni o molestie. La Terza parte dovrà indagare e prenderà misure correttive, se del caso.

### **Benessere degli animali**

Gli animali devono essere trattati con rispetto, riducendo al minimo il dolore e lo stress. I test sugli animali devono essere eseguiti dopo aver preso in considerazione la possibilità di ricorrere a soluzioni alternative, di ridurre il numero di animali utilizzati o di perfezionare le procedure per ridurre il disagio al minimo. Qualora queste siano scientificamente valide e ritenute ammissibili dagli enti normativi, dovrebbero essere usate le soluzioni alternative.

### **Privacy**

La Terza parte deve garantire che il diritto alla privacy dell'azienda, dei lavoratori e dei pazienti sia protetto, ai sensi delle leggi applicabili.

### **Lavoro**

La Terza parte si impegna a sostenere i diritti umani dei lavoratori e a trattarli con dignità e rispetto. La Terza parte è tenuta a rispettare i principi delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

#### **Lavoro scelto liberamente**

La Terza parte si astiene dal ricorrere al lavoro forzato, vincolato o in nero, sfruttamento e lavoro non volontario.

#### **Lavoro minorile e giovani lavoratori**

La Terza parte non deve, in nessuna circostanza, assumere bambini di età inferiore all'età minima per l'accesso al lavoro prevista dalla legge. L'assunzione di giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni deve avvenire solo nel caso di lavori non pericolosi e quando i giovani lavoratori hanno superato l'età minima per l'accesso al lavoro prevista dalla legge del Paese o l'età stabilita per il completamente dell'istruzione obbligatoria.

#### **Principio di non discriminazione**

La Terza parte deve garantire un luogo di lavoro libero da molestie e discriminazioni. La discriminazione per motivi di razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, orientamento politico, appartenenza sindacale, stato civile o altri fattori discriminanti non è tollerata.

#### **Trattamento imparziale**

La Terza parte deve garantire un luogo di lavoro privo di trattamenti crudeli e inumani, come molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali dei lavoratori, incluse le minacce di tali trattamenti.

#### **Salari, incentivi e orari di lavoro**

La Terza parte è tenuta a corrispondere ai lavoratori almeno il salario minimo applicabile, le ore di lavoro straordinario e gli incentivi obbligatori previsti dalle leggi locali. Occorre rispettare la legislazione locale e i contratti collettivi che disciplinano l'orario di lavoro.

#### **Libertà di associazione**

Si incoraggia una comunicazione trasparente e un coinvolgimento diretto con i lavoratori per risolvere le questioni relative al posto di lavoro e alla compensazione. La Terza parte è tenuta a rispettare i diritti dei lavoratori stabiliti dalle leggi locali, il diritto di associarsi liberamente, aderire o non aderire ai sindacati, farsi rappresentare, aderire ai consigli dei lavoratori e negoziare collettivamente.

## Salute e Sicurezza

La Terza parte deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, anche nel caso di eventuali alloggi forniti dall'azienda, per i lavoratori di tutti i livelli. Occorre offrire ai lavoratori informazioni e formazione in materia di salute e sicurezza, nonché attrezzature adeguate.

La Terza parte deve rispettare pienamente tutte le leggi e i regolamenti in materia di sicurezza e salute, compresi quelli applicabili ai settori della sicurezza sul lavoro, della preparazione alle emergenze, della malattia professionale, dell'igiene industriale, del lavoro fisicamente impegnativo, della manutenzione dei macchinari, dell'igiene, del cibo e dell'alloggio.

### Tutela dei lavoratori

La Terza parte deve proteggere i lavoratori dalla sovraesposizione a pericoli di natura chimica, biologica, fisica e da attività fisicamente impegnative sul posto di lavoro e in qualsiasi alloggio fornito dall'azienda.

## Ambiente

La Terza parte è chiamata a promuovere un approccio precauzionale alle sfide ambientali. La Terza parte deve operare in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale, per ridurre al minimo l'impatto negativo sull'ambiente. La Terza parte deve intraprendere iniziative atte a promuovere un maggior senso di responsabilità ambientale ed è incoraggiata a sviluppare e diffondere tecnologie eco-compatibili.

### Autorizzazioni ambientali

La Terza parte deve rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia ambientale. Occorre ottenere tutte le autorizzazioni, le licenze, le registrazioni di informazioni e le restrizioni ambientali richieste e rispettare i relativi requisiti operativi e di segnalazione.

### Rifiuti ed Emissioni

La Terza parte deve disporre di sistemi per garantire la sicurezza nella manipolazione, trasporto, stoccaggio, riciclaggio, riutilizzo o gestione dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e degli scarichi di acque reflue. Eventuali rifiuti, acque reflue o emissioni che potrebbero avere un impatto negativo sulla salute dell'uomo o dell'ambiente dovranno essere gestiti, controllati e trattati adeguatamente prima di essere immessi nell'ambiente.

### Perdite e Sversamenti

La Terza parte deve disporre di sistemi per prevenire e mitigare le perdite e gli sversamenti accidentali nell'ambiente.