

Harmadik felekre vonatkozó Magatartási Szabályzat

Az Orion Corporation (a továbbiakban: „Orion“) egy finn gyógyszeripari vállalat, amely világszerte dolgozik a jóllétért. Ember- és állatorvosi gyógyszerkészítményeket és aktív gyógyszerészeti hatóanyagokat fejlesztünk, gyártunk és értékesítünk.

Az Orion teljes működését tekintve elkötelezett a fenntarthatóság mellett. Az Orion belső Magatartási Szabályzatán és a Vezetőség Vállalati Felelősséghez Való hozzáállásán (www.orion.fi/en/sustainability) keresztül létrehoztunk egy vállalati szabványt, amely magába foglalja az etikus üzleti tevékenységeket és munkát, az egészséget és a biztonságot, illetve a környezetet érintő és azzal kapcsolatos kezelőrendszert. Ezek a szabványok minden Orion-alkalmazottra vonatkoznak. Mivel mi is elkötelezettek vagyunk a magas szintű szabványok megtartása mellett, ezért jogunk van ugyanezt elvárni a Harmadik felektől, akik árut szállítanak és szolgáltatásokat nyújtanak nekünk. A „Harmadik fél“ fogalom jellemzően termékek beszállítójára és szolgáltatásnyújtókra vonatkozik, de magában foglalhatja az ügynököket, terjesztőket, nagykereskedőket, licencadókat, engedélyeseket és értékesítő entitásokat is. Az Orion Harmadik felei kötelesek bevezetni a Harmadik felekre vonatkozó Magatartási Szabályzat irányelveit az Orion részére termékeket gyártó vagy szolgáltatást nyújtó vállalkozásának egészére vonatkozóan. A Harmadik felek kötelesek folyamatos fejlődést demonstrálni a Harmadik felekre vonatkozó Magatartási Szabályzatban foglalt elvárások betartásának tekintetében.

Az Orion fenntartja a jogot arra, hogy észszerű időn belül kiadott értesítés után helyszíni auditot bonyolítson le, vagy bonyolíttasson le az Orion nevében, hogy ellenőrizni tudja az elvárásoknak és a vonatkozó szabályozásoknak való megfelelést. A Harmadik fél köteles dokumentációt készíteni, amely bizonyítja, hogy a működése megfelel az említett elvárásoknak és a vonatkozó szabályozásoknak.

Ha kérdései vannak, ne habozzon felvenni a kapcsolatot az Orionnal.

Szabályozásoknak való megfelelés

Az Orion általános szabálya, hogy a Harmadik fél köteles legalább annak az országnak vonatkozó törvényei, szabályai és szabályozásai szerint működni, ahol a tevékenységét folytatja. Az Orion elvárásai meghaladhatják a nemzeti törvény előírásait.

Etikus üzleti gyakorlatok

A Harmadik fél köteles etikus módon és tisztességesen bonyolítani üzleti tevékenységét. A Harmadik fél köteles tiszteletben tartani az ENSZ Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatának előírásait és elkötelezettek kell lennie ezek mellett.

Tisztességes üzletvitel és verseny

A legmagasabb szintű üzleti szabványok betartását várjuk el az üzleti tevékenységek végzése során. A megvesztegetés, korrupció, zsarolás és hűtlen kezelés minden formája tiltott. A Harmadik fél nem fizethet vagy fogadhat el kenőpénzeket és nem ösztönözheti illegálisan üzleti vagy kormányzati kapcsolatait. A Harmadik fél köteles az üzleti tevékenységének helyére vonatkozó joghatóságban érvényes versenytörvényeknek minden tekintetben megfelelően bonyolítani üzleti tevékenységét.

Aggályok azonosítása

Minden dolgozót bátorítani kell arra, hogy bosszú, megfélemlítés és zaklatás nélkül jelentheti a munkahelyi aggályait vagy az általa észlelt illegális tevékenységeket. A Harmadik fél köteles kivizsgálni a jelentéseket és helyesbítő intézkedéseket tenni, ha szükséges.

Állatjólét

Az állatokat tiszteletteljesen kell kezelni és a minimumra kell csökkenteni az őket érő fájdalmat és stresszt. Az állatkísérletek végzése előtt meg kell fontolni, hogy helyettesíthetőek-e az állatok, csökkenthető-e a felhasznált állatok száma vagy finomítható-e az eljárás a szenvedés minimumra csökkentése érdekében. Minden esetben más alternatívát kell használni, ha azok tudományosan megalapozottak és a szabályozó hatóság által elfogadottak.

Adatvédelem

A Harmadik fél köteles biztosítani a vállalat, a dolgozók és a betegek a helyi adatvédelmi törvények által meghatározott adatvédelmi jogainak védelmét.

Munka

A Harmadik félnek elkötelezetten védenie kell a dolgozók emberi jogait és méltósággal és tisztelettel kell kezelnie őket. A Harmadik fél köteles elkötelezni magát és tiszteletben tartani a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeiben meghatározott irányelveket.

A foglalkoztatás szabadsága

Harmadik fél nem alkalmazhat kényszer munkát, adórszolgálatot vagy rabszolgamunkát, emberkereskedelem vagy nem önkéntes munkát.

Gyermekmunka és fiatal dolgozók

A Harmadik fél semmilyen körülmények között nem alkalmazhat olyan gyermekeket, akik nem érték el a munkavállalás törvényes minimumétkorát. A 18. életévüket még be nem töltött fiatal dolgozók alkalmazása csak nem veszélyes körülmények között történhet és csak akkor, ha a fiatal dolgozó már betöltötte a munkavállalás az adott országban meghatározott minimumétkorát vagy a kötelező iskolai végzettség megszerzéséhez szükséges életkort.

Egyenlő bánásmód

A Harmadik fél köteles zaklatástól és diszkriminációtól mentes munkahelyet teremteni. A faji alapú, bőrszín, életkor, nem, szexuális beállítottság, etnikum, fogyatékoság, vallás, politikai kötődés, szakszervezeti tagság, családi állapot vagy bármely más tulajdonság szerinti megkülönböztetés nem megengedett.

Tisztességes elbánás

Harmadik fél köteles durva vagy embertelen bánásmódtól mentes munkahelyet teremteni, beleértve a dolgozókat érő szexuális zaklatás, nemi erőszak, testi fenyegetés, pszichológiai vagy fizikai kényszer, szóbeli gyalázás, vagy ezekkel való fenyegetőzés kizárását.

Fizetés, juttatások és munkaórák

Harmadik fél köteles a munkavállalóinak legalább a helyi törvények által megkövetelt minimálbért, túlóradíjat és kötelező juttatásokat megfizetni. A munkaórákat szabályozó helyi törvények és a kollektív szerződéseket kötelező követni.

Egyesülési szabadság

Ösztönözzük a munkavállalókkal való nyílt és közvetlen kommunikációt a munkahelyi és béreket érintő problémák megoldása érdekében. Harmadik fél köteles tiszteletben tartani a munkavállalók helyi törvények által meghatározott egyesülési jogait, munkahelyi szakszervezetekhez való csatlakozási lehetőségét vagy ennek tiltását, képviselőt kérését, munkavállalói tanácshoz való csatlakozását és kollektív alkuhoz való lehetőségét.

Egészség és biztonság

Harmadik fél köteles biztonságos és egészséges munkakörnyezetet teremteni minden munkavállalónak a beosztásuktól függetlenül, beleértve a vállalat által biztosított lakásokat is. Megfelelő egészséggel és biztonsággal kapcsolatos információkat, képzést és felszerelést kell biztosítani a munkavállalóknak.

Harmadik fél köteles teljes egészében megfelelni minden egészségügyi és biztonsági törvénynek és szabályozásnak, beleértve a vonatkozó munkabiztonsági területeket, vészhelyzeti készültséget, munkahelyi megbetegedést, ipari higiénia, fizikailag megterhelő munkát, gépek védelmét, közegészségügyet, étkeztetést és szállásolást.

A munkavállalók védelme

Harmadik fél köteles megvédeni a munkavállalókat a kémiai, biológiai és fizikai veszélyeknek való kitettségtől és a fizikálisan megterhelő munkától a munkahelyen és minden, a vállalat által biztosított lakásban.

Környezet

Harmadik fél köteles az elővigyázatosság elveivel kezelni a környezeti kihívásokat. Harmadik fél köteles környezettudatosan és hatékonyan működni a környezetet érő káros hatások minimalizálása érdekében. Harmadik fél köteles kezdeményezéseket tenni a környezettudatosság népszerűsítése érdekében és környezetbarát technológiák kifejlesztésére és alkalmazására is ösztönözzük.

Környezetvédelmi hatóságok

Harmadik fél köteles megfelelni minden vonatkozó környezetvédelmi törvénynek és szabályozásnak. Köteles minden környezetvédelmi engedélyt, licencet beszerezni és tisztában kell lennie minden információval, regisztrációkötelességgel és korlátozással, illetve köteles a működési és jelentési kötelezettségeket betartani.

Hulladék és kibocsájtás

Harmadik fél köteles létrehozni egy rendszert, ami biztosítja a hulladék biztonságos kezelését, szállítását, tárolását, újrahasznosítását, újrafelhasználását és kezelését, illetve a levegő- és szennyvízkibocsájtást. Minden, az ember egészségére vagy a környezetre potenciálisan negatív hatást gyakorló hulladékot, szennyvíz- és levegőkibocsájtást megfelelően kell irányítani, ellenőrizni és kezelni a környezetbe történő kibocsájtás előtt.

Szennyeződés és kibocsájtás

Harmadik fél köteles létrehozni egy rendszert, ami megakadályozza és mérsékeli a véletlen szennyeződések vagy anyagok természetbe történő kibocsájtását.