

## Etický kodex pro třetí strany

Orion Corporation (dále jen „Orion“) je finská farmaceutická společnost, které působí po celém světě s cílem zvyšovat kvalitu života. Vyvíjíme, vyrábíme a prodáváme léčiva pro lidskou i veterinární potřebu a aktivní farmaceutické přísady.

Společnost Orion naplňuje svůj závazek k udržitelnosti ve všech svých provozech. Prostřednictvím interního Etického kodexu společnosti Orion a našich manažerských přístupů k odpovědnosti firmy ([www.orion.fi/en/sustainability](http://www.orion.fi/en/sustainability)) jsme zavedli firemní standardy, které zahrnují etické obchodní praktiky, práci, zdraví a bezpečnost, životní prostředí a související systémy řízení. Tyto standardy platí pro všechny pracovníky společnosti Orion. Sami jsme vázáni vysokými standardy, a proto považujeme za oprávněné očekávat totéž od třetích stran, které nám dodávají zboží a služby. „Třetími stranami“ se obvykle rozumí dodavatelé produktů a služeb, ale může se jednat také o agenty, distributory, velkoobchodníky, poskytovatele licencí, nabyvatele licencí a prodejní subjekty. Všechny třetí strany společnosti Orion jsou povinny uplatňovat zásady Etického kodexu třetích stran v celém svém podnikání spojeném s výrobou zboží a poskytováním služeb pro společnost Orion. Třetí strana prokáže trvalé úsilí o zlepšení svého výkonu v souladu s očekáváním tohoto Etického kodexu třetí strany.

K prokázání souladu s těmito očekáváním a s platnými předpisy si společnost Orion vyhrazuje právo provádět, nebo svým jménem nechat provádět, po přiměřeném upozornění auditu na místě. Třetí strana bude uchovávat dokumentaci nezbytnou k prokázání souladu s těmito očekáváním a s platnými předpisy.

Máte-li dotazy, neváhejte společnost Orion kontaktovat.

### Dodržování předpisů

Obecným pravidlem společnosti Orion je, že naše třetí strana musí působit minimálně v plném souladu se všemi platnými zákony, pravidly a předpisy v zemích, ve kterých působí. Požadavky společnosti Orion mohou překračovat požadavky stanovené státními zákony.

### Etické obchodní praktiky

Třetí strana bude své podnikání provozovat eticky a jednat bezúhonně. Třetí strana se přihlásí k zásadám a hodnotám Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů a bude je respektovat.

### Bezúhonné podnikání a spravedlivá hospodářská soutěž

Ve veškerém obchodním jednání se očekávají nejvyšší standardy bezúhonnosti. Všechny formy úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry jsou zakázány. Třetí strana nebude poskytovat ani přijímat úplatky ani se podílet na jiných nezákonných pobídkách v obchodních nebo vládních vztazích. Třetí strana bude podnikat v plném souladu s platnými zákony o hospodářské soutěži, které upravují jurisdikce, v nichž podnikají.

### Identifikace znepokojení

Všichni pracovníci by měli být povzbuzováni, aby hlásili znepokojení nebo nezákonné činnosti na pracovišti bez hrozby odvety, zastrašování nebo obtěžování. Třetí strana je prošetří a v případě potřeby přijme nápravná opatření.

### **Dobré životní podmínky zvířat**

Se zvířaty se musí zacházet s úctou a minimalizovat bolest a stres. Testování na zvířatech by mělo být prováděno po zvážení nahrazení zvířat, snížení počtu využívaných zvířat nebo zdokonalení postupů k minimalizaci stresu. Alternativy by se měly používat všude tam, kde jsou vědecky platné a přijatelné pro regulační orgány.

### **Soukromí**

Třetí strana zajistí, že práva společnosti, pracovníků a pacientů na soukromí jsou chráněna v souladu s platnými zákony.

### **Práce**

Třetí strana se zavazuje prosazovat lidská práva pracovníků a zacházet s nimi důstojně a s úctou. Třetí strana se přihlásí k zásadám Úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO) a bude je dodržovat.

### **Svobodně zvolené zaměstnání**

Třetí strana nebude využívat nucenou, vázanou nebo nevolnickou práci, obchodovanou nebo nedobrovolnou práci.

### **Dětská práce a mladiství pracovníci**

Třetí strana nebude za žádných okolností zaměstnávat děti, které nedosáhly minimálního zákonného věku pro zaměstnání. Mladiství pracovníci do věku 18 let se smí zaměstnávat pouze pro práci, která není nebezpečná, a pokud mladiství pracovníci dosáhli zákonného věku pro zaměstnání v dané zemi nebo věku stanoveného pro dokončení povinné školní docházky.

### **Nediskriminace**

Třetí strana poskytne pracoviště bez obtěžování a diskriminace. Diskriminace na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, etnického původu, handicapu, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech, rodinného stavu nebo jakéhokoli jiného diskriminačního faktoru není tolerována.

### **Spravedlivé zacházení**

Třetí strana poskytne pracoviště bez tvrdého a nelidského zacházení, včetně jakéhokoli sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, duševního nebo fyzického nátlaku nebo verbálního napadání pracovníků, a bez hrozeb takového zacházení.

### **Mzdy, benefity a pracovní doba**

Třetí strana vyplatí pracovníkům alespoň platnou minimální mzdu, přesčasové hodiny a stanovené benefity požadované místními zákony. Bude dodržována místní legislativa a kolektivní smlouvy upravující pracovní dobu.

### **Svoboda sdružování**

Je podporována otevřená komunikace a přímé zapojení zaměstnanců při řešení problémů na pracovišti a odměňování. Třetí strana bude respektovat práva pracovníků, jak jsou stanovena místními zákony, svobodně se sdružovat, vstupovat nebo nevstupovat do odborů, hledat zastoupení, vstupovat do zaměstnaneckých rad a kolektivně vyjednávat.

## Zdraví a bezpečnost

Třetí strana poskytne pracovníkům na všech úrovních bezpečné a zdravé pracovní prostředí, včetně všech ubytovacích prostor společnosti. Pracovníkům budou poskytnuty náležitě informace o ochraně zdraví a bezpečnosti, školení a vybavení.

Třetí strana bude plně dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví, včetně těch, které se vztahují na oblasti bezpečnosti práce, havarijní připravenosti, nemocí z povolání, průmyslové hygieny, fyzicky náročné práce, zabezpečení strojů, sanitace, stravování a bydlení.

### Ochrana pracovníků

Třetí strana bude chránit pracovníky před nadměrným vystavením chemickým, biologickým, fyzikálním rizikům a fyzicky náročným úkolům na pracovišti a ve všech ubytovacích prostorách společnosti.

## Životní prostředí

Třetí strana by měla podporovat preventivní přístup k environmentálním výzvám. Třetí strana bude jednat ekologicky odpovědně a účinně, aby minimalizovala nepříznivé dopady na životní prostředí. Třetí strana vyvine iniciativy na podporu větší odpovědnosti k životnímu prostředí a je vyzývána k vývoji a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

### Environmentální oprávnění

Třetí strana bude dodržovat všechny platné zákony a předpisy k životnímu prostředí. Budou získána všechna požadovaná environmentální povolení, licence, registrace informací a omezení a musí být dodrženy jejich provozní a ohlašovací požadavky.

### Odpady a emise

Třetí strana bude mít zavedeny systémy pro zajištění bezpečné manipulace, přesunu, skladování, recyklace, opětovného použití nebo řízení odpadů, emisí do ovzduší a vypouštění odpadních vod. Všechny odpady, odpadní vody nebo emise s potenciálem nepříznivě ovlivnit zdraví lidí nebo životní prostředí budou před uvolněním do životního prostředí náležitě řízeny, kontrolovány a zpracovávány.

### Rozliti a úniky

Třetí strana bude mít zavedeny systémy pro prevenci a zmírnění náhodných rozlití a úniků do životního prostředí.