
Orion-konserni



Eettiset ohjeet

4 / 2013

Code of Conduct

Johdanto

Terveystuotteiden erikoistuneena yrityksenä Orion painottaa sosiaalista, taloudellista, ekologista ja eettistä vastuullisuutta sekä oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta suhteissaan henkilöstöönsä, kumppaneihinsa, asiakkaisiinsa, viranomaisiin ja kaikkiin muihin sidosryhmiinsä. Keskeisten sidosryhmiemme luottamuksella yhtiömme on ratkaiseva merkitys kykyimme harjoittaa liiketoimintaamme ja luoda lisäarvoa kestäväällä tavalla.

Tämä opas, Code of Conduct, esittää 'talon tavat', ne oleelliset periaatteet, joita Orion soveltaa sekä henkilöstöönsä että liiketoimintaansa koko konsernissa. Samalla se kertoo, mitä meiltä jokaiselta odotetaan, kun pyrimme saavuttamaan liiketoimintatavoitteitamme. Koska Orionin tapa toimia on samalla myös henkilöstön tapa, yhtiö edellyttää jokaisen palveluksessaan olevan orionilaisen sitoutuvan yhtiön vahvistamiin toimintatapoihin.

Koodi ilmentää, mitä tarkoitamme hyvillä liiketavoilla, miten suhtaudumme liiketoimintakumppaneihimme ja mitä puolestamme odotamme heiltä. Suhteissamme kolmansiin osapuoliin annamme etusijan toimijoille, jotka jakavat kanssamme samat eettiset, yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät arvot. Tällaiset toimijat noudattavat myös terveydenhuoltoalan hyviä käytäntöjä sekä ihmisoikeuksia, työvoimaa, työterveyttä ja -turvallisuutta ja ympäristön suojelua koskevia vakiintuneita vaatimuksia.

Me kaikki orionilaiset olemme yhteisesti vastuussa yhtiömme maineesta ja siitä, ettei rehellisyyttämme tai lahjomattomuuttamme aseteta kyseenalaiseksi. Konsernimme kaikki yksiköt kaikissa maissa noudattavat Code of Conduct -ohjeistuksemme mukaisia käytäntöjä.

Toimintamme peruspilareina ovat "Hyvinvointia rakentamassa" -missiomme sekä arvomme:

- *arvostamme toisiamme*
- *tavoittelemme parasta*
- *rakennamme huomista*

Timo Lappalainen
Toimitusjohtaja

Henkilöstöä koskevat ohjeet

Code of Conduct on henkilöstöä varten laadittu opas konsernimme soveltamista vastuullisuuden osoituksen standardeista, joiden mukaisesti kaikki Orion-konserniin kuuluvat henkilöt toimivat. Sitoutumalla näihin standardeihin varmistat kuuluvasi Orion-konserniin työtovereittesi luotettuna kollegana, joka jakaa yhteiset liiketoimintatavoittemme ja hyvinvoinnin rakentamisen tehtävämme.

Orion-konserni odottaa kaikkien palveluksessaan olevien henkilöiden:

- käyttäytyvän eettisten normien ja lakien mukaisesti
- osoittavan lojaalisuutta Orion-konsernia kohtaan
- kohtelevan työtovereitaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti
- ottavan huomioon muiden sidosryhmien, kuten asiakkaiden, liiketoimintakumppaneiden, viranomaisten ja kuluttajien intressit oikeudenmukaisella ja asiallisella tavalla
- tuntevan hyvät liiketavat
- tiedostavan ja välittävän toimintamme mahdollisista haitallisista vaikutuksista ympäristölle ja ilmastoon
- osoittavan ammattimaisuutta ja asiantuntemusta työtehtävien hoidossa
- kunnioittavan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta
- sitoutuvan osaltaan edistämään ihmiskunnan hyvinvointia ehdoilla, joilla elämä maapallolla voi jatkua kestäväällä tavalla

Code of Conduct -ohjeet koskevat Orion-konsernin kaikkia yksiköitä ja toimintoja, sekä tukevat konsernin arvoja niiden hengessä. Ohjeistus täydentää Johtamisohjeistoa sekä konsernin politiikkoja, sääntöjä ja tehtäväkohtaisia ohjeistuksia. Code of Conduct määrittää eettiset toimintatavat, joiden avulla Orionin henkilöstö toimii vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä, yhteiskunnan ja ympäristön kanssa.

Orion edellyttää, että kaikki yhtiön palveluksessa olevat ja yhtiön palvelukseen tulevat noudattavat näitä Code of Conduct -ohjeita. Sitoutumalla tähän ohjeistukseen kirjattuihin toimintatapoihin yhtiön palveluksessa oleva osoittaa olevansa halukas tukemaan Orionia yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa.

Tilanteissa, joihin ei ole osoitettavissa mitään varta vasten annettua toimintaohjetta, henkilöstön tulee ensisijaisesti käyttää omaa harkintakykyään päättäessään oikeista toimista. Ongelmallisissa tilanteissa tulee tarvittaessa kysyä neuvoa ensisijaisesti esimieheltä.

Ohjeiden vastainen toiminta

Orion rohkaisee henkilöstöään tuomaan esiin havaintonsa Code of Conduct -ohjeiden vastaisista tai muista väärinkäytöksistä aina, kun siihen on perusteita. Varsinaisella väärinkäytöksellä tarkoitetaan tekoa tai laiminlyöntiä, jossa henkilö pyrkii saamaan itselleen tai kolmannelle osapuolelle perusteetonta ja/tai oikeudetonta taloudellista

etua tai muuta hyötyä suoraan tai välillisesti. Orionin henkilöstön tulee arvioida säännöllisesti omassa työympäristössään olevia väärinkäytösriskejä ja pyrkiä toiminnallaan aktiivisesti estämään mahdolliset väärinkäytökset.

Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esimiehen kanssa. Mikäli tämä ei ole mahdollista, niin yhteyttä voi ottaa esimiehen esimieheen, Henkilöstöosastoon tai Sisäisen tarkastuksen päällikköön. Tarvittaessa asiasta voi raportoida myös suoraan sähköpostitse groupinternalaudit@orion.fi. Raportoidut tapaukset käsitellään mahdollisimman nopeasti, luottamuksellisesti ja puolueettomasti, tarvittaessa yhteistyössä konsernin lakiasiainosaston kanssa. Kaikki näiden sääntöjen tai erillisten ohjeiden tai politiikkojen rikkomukset tutkitaan ja niiden pohjalta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin, joka voi sisältää mm. jatkokoulutusta tai muita toimenpiteitä.

Code of Conduct -ohjeistuksen kattamat aiheet

Ammattimaisuudelle on tunnusomaista asiantuntijuus, huolellisuus, vastuullisuus ja sääntöjen mukainen toiminta. Orionin menestys perustuu ammattimaisuuteen, vastuulliseen käyttäytymiseen ja parhaisiin käytäntöihin. Soveltamalla hyväksyttäviä ja eettisiä tapoja ansaitsemme asemamme asiakkaittemme luotettavana kumppanina ja voimme myös valita itsellemme vain kumppaneista parhaat.

On ensisijainen etumme varmistua siitä, että toimimme tärkeissä asioissa sääntöjen mukaan. Toimimalla niin voimme odottaa, että myös liikekumppanimme ymmärtävät ja hyväksyvät standardimme ja että hekin toimivat vastuullisesti.

Henkilökohtaiset veloitteet

- *Kaikki Orionin palveluksessa olevat noudattavat lakeja ja eettisesti hyväksyttäviä toimintatapoja.*

Lain ja sääntöjen mukainen toiminta

- *Lain noudattaminen on vaatimus Orionissa. Orion edellyttää jokaisen palveluksessaan olevan tuntevan ne lait ja määräykset, joita sovelletaan hänen tehtäväalueeseensa.*

Eturistiriidat

- *Kaikissa liiketoimissa tulee puolustaa Orionin etua.*

Lahjonta, vieraanvaraisuus ja liikelahjat

- *Orionin henkilöstö tai muut Orionin puolesta toimivat eivät saa tarjota, antaa tai hyväksyä lahjusta. Viranomaistahojen edustajille ei tule tarjota*

mitään sopimatonta taloudellista etuisuutta Orionin liiketoiminnan edistämiseksi tai yhtiön muun edun ajamiseksi.

Hyväntekeväisyys, lääke- ja muut lahjoitukset, tuki potilasjärjestöille ja suhtautuminen poliittiseen toimintaan

- *Lahjoitukset hyväntekeväisyyteen ja potilasjärjestöille osoitettava tuki Orionin varoista edellyttävät johdon harkintaa ja päätöksentekoa.*

Sisäpiiriasiat

- *Sisäpiirintietoa koskevia määräyksiä tulee noudattaa riippumatta siitä, millaisessa organisaatioasemassa sisäpiirintietoa käsittelevä henkilö toimii yhtiössä.*

Yhtiön omaisuuden ja tiedon kohtelu

- *Yhtiön palveluksessa olevan tulee käyttää ja suojella Orionin omaisuutta huolellisesti, mukaan lukien luonteeltaan aineeton varallisuus, kuten patentoidut rakenteet ja ratkaisut, muu osaaminen ja itse kehitetyt menetelmät, tuotemerkit, brändit ja logot. Myös informaatiojärjestelmät ovat yhtiön ydinpääomaa.*

Kilpailu ja liiketoiminta

- *Kunnioitamme ja noudatamme vapaan kilpailun periaatteita ja kilpailua koskevaa lainsäädäntöä.*

Arvostava ja kunnioittava kohtelu

- *Jokainen orionilainen on oikeutettu saamaan esimiehiltään, alaisiltaan ja työtovereiltaan hyvän, arvostavan ja kunnioittavan kohtelun.*

Potilasturvallisuus

- *Jokainen orionilainen, joka työskentelee tuotteittemme T&K:ssa, toimitusketjussa, laadunvalvonnassa tai markkinoinnissa, kantaa vastuuta tuotteittemme turvallisuudesta niiden asiallisessa käytössä.*

T&K:n etiikka

- *Orion kehittää innovatiivisia, uusia, entistä tehokkaampia, turvallisempia ja kustannustehokkaampia lääkkeitä ja diagnostisia tuotteita terveydenhoidon tarpeisiin. Jokaisen Orionin T&K:hon osallistuvan tulee ehdottomasti noudattaa tutkimuksen viranomaisstandardeja ja eettisiä periaatteita.*

Seuraavat jaksot valottavat tarkemmin Code of Conduct -ohjeiden tarkoitusta ja henkeä.

Henkilökohtaiset velvoitteet

Kaikki Orionin palveluksessa olevat noudattavat lakeja ja eettisesti hyväksyttäviä toimintatapoja.

Työtehtävissään Orionin henkilöstön tulee toimia ammattimaisesti, noudattaa toimialamme hyviä käytäntöjä ja hyviä liiketapoja sekä osoittaa ympäristö- ja yhteiskuntavastuuta.

Jokaisen yhtiön palveluksessa olevan tulee tuntea tehtävissään sovellettavat hyvät käytännöt ja noudattaa niitä johdonmukaisesti. Epäselviltä vaikuttavissa tilanteissa tulee käyttää omaa arviointikykyä. Neuvoja ja ohjeita on aina mahdollista kysyä myös esimieheltä.

Yritystoiminnan ja terveysviranomaisten toimialallemme asettamat vastuut ja velvollisuudet ovat Orionille ratkaisevan merkityksellisiä. Orionilaisten ei pidä tulkita toimialamme koskevia määräyksiä vain yhtiön tai henkilöstön kannalta suosiollisimmalla tavalla eikä väheksyä niiden yleisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia ja tarkoitusta

Lain ja sääntöjen mukainen toiminta

Lain noudattaminen on vaatimus Orionissa. Orion edellyttää jokaisen palveluksessaan olevan tuntevan ne lait ja määräykset, joita sovelletaan hänen tehtäväalueeseensa.

Orion edellyttää, että sen henkilöstö tuntee omaan tehtäväalueeseensa sovellettavat lait ja määräykset. Esimiesten tulee puolestaan huolehtia siitä, että henkilöstö on riittävästi perehdytetty tehtäviinsä, ja että tarpeelliset ohjeistukset ovat saatavilla.

Tehtäväkohtaisten ohjeistusten ja sääntöjen lisäksi tulee noudattaa myös työterveys- turvallisuus- ja ympäristölainsäädäntöä ja huolehtia siitä, että työskentelytilat ja -välineet on varustettu ja merkitty siten, että työturvallisuus varmistuu.

Orionin liiketoimintoja koskevat monet säädökset. Esimerkiksi lääkemarkkinoinnissa Orionin myynti- ja markkinointiorganisaatiot noudattavat toiminta-alueillaan ensisijaisesti maakohtaisesti voimassa olevaa lääke-, markkinointi-, kuluttaja- ja kilpailulainsäädäntöä, mainonnan kansainvälisiä perussääntöjä sekä Orion-konsernin omaa eettistä koodistoa ja sisäistä ohjeistusta, joka vastaa EFPIA:n (European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations) lääkemarkkinoinnin koodistoa.

Eturistiriidat

Kaikissa yhtiön liiketoimissa tulee puolustaa Orionin etua.

Henkilöstön tulee kieltäytyä järjestämästä sopimattomin keinoin henkilökohtaista hyötyä kenellekään Orionista tai Orionin välityksellä. On myös syytä välttää tilanteita, joissa Orionin etu on ristiriidassa henkilön oman edun kanssa. Tällaisen tilanteen sattuessa asia tulisi käsitellä ja ratkaista rakentavassa hengessä ja luottamuksella.

Lahjonta, vieraanvaraisuus ja liikelahjat

Orionin henkilöstö tai muut Orionin puolesta toimivat eivät saa tarjota, antaa tai hyväksyä lahjusta. Liikekumppaneille ja viranomaistahojen edustajille ei tule tarjota mitään sopimatonta taloudellista etuisuutta Orionin liiketoiminnan edistämiseksi tai yhtiön muun edun ajamiseksi.

Lahjonta sen kaikissa mahdollisissa muodoissa on kielletty. Tämä tarkoittaa rahan tai siihen verrattavissa olevan muun arvokkaan edun antamista tai vastaanottamista Orionin tai kolmannen osapuolen suosimiseksi päätöksenteossa. Tyypillisiä mahdollisia lahjonnan kohteita ovat henkilöt, jotka edustavat esimerkiksi julkisia laitoksia, viranomaisia, terveydenhuollon ammattilaisia, terveydenhoidon ja palveluiden tarjoajia sekä tavarantoimittajia.

Julkishallinnon viranhaltijoiden päätöksentekoon vaikuttamiseksi käytettyjen keinojen tulee noudattaa Orionin yleisiä liiketoimintaperiaatteita sekä EU:n ja kansallisia sääntöjä, jotka koskevat kanssakäymistä lakia säättävien elimien ja viranomaisten kanssa. Määräyksien kiertäminen kolmannen osapuolen avulla ei ole hyväksyttävää.

Asiakkaille, muille liikekumppaneille ja julkishallinnon edustajille osoitetun vieraanvaraisuuden ja heille annettujen liikelahjojen tulee olla linjassa Orionin yleisten liiketoimintaperiaatteiden, kansallisten ja EU:n määräysten sekä lääkkeiden markkinointia koskevien kansallisesti ja kansainvälisesti sovittujen käytäntöjen kanssa. Vieraanvaraisuudessa ja kiitollisuuden osoittamisessa tulee noudattaa kohtuullisuutta. Sallittua on ottaa vastaan ja antaa lahjoja tai etuuksia, jotka ovat luonteeltaan vähäisiä, määrältään ja arvoltaan kohtuullisia. Lahjan ja lahjuksen välinen raja vaihtelee eri kulttuureissa, joissain maissa pienet lahjat kuuluvat kulttuuriin, toisissa eivät. Vaikka lahja voisi tuntua kohtuulliselta, harkitse aina miltä se näyttäisi ulkopuolisen silmin. Lahjasta voi kertoa avoimesti, lahjuksesta ei. Lahjaan ei liity vastapalveluksia, sen sijaan lahjukseen oletetaan liittyvän.

Hyväntekeväisyys, lääke- ja muut lahjoitukset, tuki potilasjärjestöille ja suhtautuminen poliittiseen toimintaan

Lahjoitukset hyväntekeväisyyteen ja potilasjärjestöille osoitettava tuki Orionin varoista edellyttävät johdon harkintaa ja päätöksentekoa.

Hyväntekeväisyyteen tarkoitetut avustukset, lahjoitukset ja taloudellinen tuki terveyttä ja hyvinvointia edistäville järjestöille ovat Orionissa johdon harkinta- ja päätäntävaltaan kuuluvia asioita, joten kohdekohtaiset päätökset ja sopimukset tuen määrästä ja muodosta tekee yhtiön johto. Yksittäinen työntekijä ei näin ollen voi luvata lahjoitusta tai tukea Orionin nimissä, eikä yhtiötä sido vastoin yhtiön käytäntöjä annettu lupaus. Ehdotukset kohteiksi tulee kanavoida esimiesportaan kautta yhtiön johdolle. Lahjoitusten antamista Orion-konsernissa säätelee konsernin Johtamisohjeistoon sisältyvä lahjoituspolitiikka.

Orion julkistaa avoimesti potilasjärjestöille antamansa tuen vuosittain Internet-sivuillaan. Avoin tukeminen perustuu luottamukseen ja yhteiseen tavoitteeseen potilaan terveyden parantamiseksi ja eduksi.

Avustuspyyntöihin ja -haasteisiin Orion voi vastata raha- ja/tai tuotelahjoituksella, mikäli kyseessä on selkeä julkisen terveydenhuollon tarve. Lääkkeitä ja muuta taloudellista tukea Orion voi lahjoittaa johtamisohjeistossa olevan lahjoituspolitiikan mukaisesti.

Orion ei tue taloudellisesti eikä muutenkaan poliittista toimintaa. Myöskään yhtiön tilat tai resurssit eivät ole käytettävissä henkilökohtaisen poliittisen toiminnan järjestämiseen, tukemiseen tai edistämiseen.

Sisäpiiriasiat

Sisäpiirintietoa koskevia määräyksiä tulee noudattaa riippumatta siitä, millaisessa organisaatioasemassa sisäpiirintietoa käsittelevä henkilö toimii yhtiössä.

Henkilöstön edellytetään perehtyvän konsernin Sisäpiiriohjeeseen ja noudattavan sen määräyksiä.

Orion edellyttää palveluksessaan olevien ymmärtävän henkilökohtaisen vastuunsa sisäpiiritiedon käsittelyssä sellaisesta julkaisemattomasta tiedosta, jota sijoittajat voisivat pitää merkityksellisenä päätellessään ostaako, pitääkö vai myydäkö Orionin tai sisäpiiriasiaan liittyvän toisen yhtiön osakkeita. Sisäpiiritiedon haltija ei saa myydä, ostaa eikä muullakaan tavoin käydä kauppaa, neuvoa tai luovuttaa tietoa sisäpiiriin ulkopuolisille. Sisäpiiriin kuuluva pidättäytyy antamasta kenellekään sijoitusneuvoja tai -vihjeitä.

Sisäpiiritiedon väärinkäyttö on kielletty useissa eri laeissa. Osakekaupat ovat yksityiskohtaisesti jäljitettävissä pörssin tietokannoista tutkimuksia varten useita vuosia taaksepäin.

Sisäpiiritietoa tulee käsitellä äärimmäisen luottamuksellisena, kunnes Orion on tiedottanut asiasta pörssitiedotteella. Tällöinkin on muistettava, että tieto on julkista vain siltä osin kuin tiedotteessa asiasta kerrotaan. Julkistamattomiksi jääneitä tietoja tulee jatkossakin kohdella luottamuksellisina niin kuin yhtiön muita normaaleja liikesalaisuuksia.

Yhtiön omaisuuden ja tiedon kohtelu

Orionin palveluksessa olevan tulee käyttää ja suojella yhtiön omaisuutta huolellisesti, mukaan lukien luonteeltaan aineeton varallisuus, kuten patentoidut rakenteet ja ratkaisut, muu osaaminen ja itse kehitetyt menetelmät, tuotemerkit, brändit ja logot. Myös informaatiojärjestelmät ovat yhtiön ydinpääomaa.

Jokainen Orionin palveluksessa oleva on vastuussa yhtiön omaisuuden asiallisesta käytöstä ja suojaamisesta vahingoilta. Henkilökunta ei saa käyttää yhtiölle kuuluvaa omaisuutta tai yhtiön tarjoamia tuotteita ja palveluita henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi eikä luovuttaa niitä kolmansille osapuolille ilman asianmukaista hyväksyntää.

Henkilöt, jotka saavat tai joiden hallussa on Orionille tai yhteistyökumppaneille kuuluvaa luottamuksellista tietoa tai liikesalaisuuksia, eivät saa paljastaa toiselle eivätkä käyttää henkilökohtaiseksi edukseen ko. tietoa. Henkilöstön tulee kunnioittaa Orionin intressejä hallita ja suojata yhtiölle kuuluvaa tietoa ammattimaisin menetelmin ja väärinkäyttöä ja loukkauksia estävin järjestelmin.

Voimakkaasti tutkimusta tekevänä lääkeyhtiönä, jolla on jatkuvasti meneillään lukuisia tutkimushankkeita uusien, innovatiivisten liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseksi, Orion haluaa turvata itselleen mahdollisimman kattavasti oikeutensa tutkimustoiminnastaan syntyneeseen aineettomaan, osaamisperäiseen omaisuuteen. Orionin henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden tulee kunnioittaa Orionin etuja ja tarkoitusperiä yhteistyöhankkeissa, joissa tietoa on välttämätöntä jakaa molemminpuolisen luottamuksen hengessä. Myös Orion kunnioittaa vastaavalla tavalla kumppaneidensa etuja.

Orion edellyttää henkilöstönsä kiinnittävän erityistä huomiota kumppanuushankkeisiin liittyvän tiedon laajuuteen ja luonteeseen, koska useimmissa tapauksissa hankkeen kumppani voi olla Orionin kilpailija jollakin toisella tuotealueella. Varomattomat kommentit ja lausahdukset epävirallisissa tilanteissa sekä Orionin tietojärjestelmiin avatut liian laajat käyttöjaoikeudet saattavat johtaa liiketoiminnan menetyksiin ja muihin vahingollisiin seuraamuksiin, joita on mahdoton korvata.

Kilpailu ja liiketoiminta

Kunnioitamme ja noudatamme vapaan ja reilun kilpailun periaatteita ja niitä koskevaa lainsäädäntöä.

Orion noudattaa voimassaolevia kilpailulakeja. Lainmukaisen toiminnan varmistamiseksi tulee noudattaa Johtamisohjeistoon sisältyvää sopimusten tekemistä koskevaa ohjeistusta ja Orion-konsernin kilpailuoikeus -ohjetta. Tarpeellisen juridisen asiantuntemuksen varmistamiseksi tulee olla yhteydessä konsernin Lakiasiainosastoon.

Kaupoissa, joissa Orion on joko välittömänä ostavana tai myyjänä osapuolena tai kolmannen osapuolen edustamana, tulee noudattaa seuraavia eettisiä toimintaperiaatteita säännönmukaisesti:

- Tavarantoimittajan valinnassa tulee varmistua siitä, että toimittaja noudattaa paikallisia lakeja, myös niitä, jotka koskevat ympäristöä, turvallisuutta ja lapsityövoiman käyttöä.
- Kaupan välikätenä toimivalle mahdolliselle kolmannelle osapuolelle maksetaan vain sopimuksen mukainen hinta tai maksu tämän palveluksista.
- Tuotteiden ja muiden tavaroiden tuontia ja vientiä varten hankitaan tarvittavat luvat.
- Tulliviranomaisille annetaan tarkat ja totuudenmukaiset tiedot.
- Kilpailuetua tavoitellaan ainoastaan laillisin keinoin.
- Orionia velvoittavia kaupankäynnin rajoituksia koskevia määräyksiä noudatetaan (esim. YK:n pakotteet). Kaupan ehtoihin ei sisällytetä kilpailulakien vastaisia kirjallisia tai suullisia sopimuksia.
- Rahanpesu on kaikissa muodoissaan kielletty

Arvostava ja kunnioittava kohtelu

Jokainen orionilainen on oikeutettu saamaan esimiehiltään, alaisiltaan ja työtovereiltaan hyvän, arvostavan ja kunnioittavan kohtelun.

Keskinäinen luottamus ja arvostus ovat Orion-konsernin arvojen ydin. Orion ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää rodun, uskonnon, syntyperän, kansallisuuden, sukupuolen, vammaisuuden, iän tai muun aiheen perusteella. Orion odottaa kaikkien palveluksessaan olevien käyttäytyvän ja työskentelevän konsernin tasa-arvopolitiikan ja henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Odotamme arvostavaa ja kunnioittavaa liiketoimintatapaa myös liiketoimintakumppaneiltamme.

Potilasturvallisuus

Jokainen orionilainen, joka työskentelee T&K:ssa, toimitusketjussa, laadunvalvonnassa tai markkinoinnissa, kantaa vastuuta tuotteittemme turvallisuudesta niiden asiallisessa käytössä.

Orion rakentaa hyvinvointia. Kehitämme ja tarjoamme tehokkaita ja turvallisia tuotteita potilaiden parhaaksi. Tämä tarkoittaa, että viemme tutkimuksen ja kehityksen jokaisen vaiheen läpi kansainvälisten tutkimuskäytäntöjen ja -kriteerien mukaisesti. Tuotteemme ja niiden komponentit ovat myös hyväksytyin ja validoiduin menetelmin valmistettuja ja potilaiden saatavilla vain laillisista myyntikanavista. Lisäksi tuotteemme on varustettu potilaalle relevantein tuotetiedoin.

Raportoimme tietoomme tulleet haittavaikutukset ja laatupoikkeamat terveysviranomaisille, ja kun on syytä, ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin välittömästi.

Vastuullisena yhtiönä Orion puolustautuu mahdollista lääkeväärennösten kauppaa vastaan. Orion odottaa henkilöstöltään nopeaa aloitteellisuutta jos ilmaantuu pieninkin merkki siitä, että Orionin tuotteesta on liikkeellä väärennettyjä versioita.

T&K:n etiikka

Orion kehittää innovatiivisia, uusia, entistä tehokkaampia ja turvallisempia ja kustannustehokkaampia lääkkeitä ja diagnostisia tuotteita terveydenhoidon tarpeisiin. Jokaisen Orionin T&K:hon osallistuvan tulee noudattaa tutkimuksen viranomaisstandardeja ja eettisiä periaatteita.

Orion noudattaa tutkimus- ja tuotekehitystoiminnassaan Helsingin julistuksen mukaisia ihmiseen kohdistuvan lääketieteellisen tutkimustyön eettisiä periaatteita sekä tutkimus- ja laboratoriotoinnin hyviä toimintatapoja. Tutkimusehdotukset tarkastetaan ja hyväksytetään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Kliinisten tutkimusten tiedot kirjataan, käsitellään ja tallennetaan luottamuksellisesti ja tavalla, joka mahdollistaa oikean ja avoimen raportoinnin ja tutkimustulosten julkaisun. Tutkimustulokset julkaistaan totuudenmukaisina.

Eläinkokeita sisältävät tutkimukset Orion harkitsee ja perustelee tarkkaan. Yhtiö huolehtii koe-eläintensä hyvinvoinnista ja käyttää eläimiä tutkimustarkoituksiin ainoastaan, jos niille ei ole viranomaisen hyväksymää vaihtoehtoista menetelmää. Eläinkokeiden osalta Orion noudattaa ns. 3R-periaatteita (= korvaaminen, vähentäminen, täsmentäminen).

Orion Oyj
Orionintie 1 A
02200 Espoo
www.orion.fi

