



Palkitsemisraportti 2020



Hyvinvointia rakentamassa

Orion on rakentanut hyvinvointia jo yli sadan vuoden ajan tarjoamalla tehokasta lääkehoitoa. Lääkkeillämme on nujerrettu kansansairauksia, ehkäisty sydänkohtauksia, parannettu arkista päänsärkyä ja pelastettu ihmishenkiä teho-osastolla. Olemme kasvaneet kolmen apteekkarin perustamasta lääkepajasta kansainväliseksi, lääketieteellistä huippututkimusta tekeväksi yritykseksi. Kehitämme ja valmistamme uusia lääkkeitä, joiden avulla muun muassa syöpää, keskushermostosairauksia, astmaa tai keuhkohtaumatautia sairastavat voivat elää parempaa elämää. Itsehoitotuotteemme auttavat ihmisiä pitämään itsestään huolta joka päivä. Orionin tuotteita on myynnissä yli sadassa maassa.



Orion | Palkitsemisraportti 2020

SISÄLTÖ

Johdanto.....	2
Palkitsemisen kehitys, vertailutietojen esittäminen	3
Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta	5
Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta.....	6
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot sekä lisäeläke-etu tilikaudella 2020	6
Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot	7

Johdanto

Orion Oyj:n ("Orion") palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman, vuonna 2020 voimaan tulleen, uudistetun Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Hallinnointikoodi 2020) mukaisesti. Raportin tarkoituksena on jatkaa Orionin palkitsemiskäytäntöjen läpinäkyvyyttä ja osoittaa, miten palkitsemiskäytännöillä edistetään yhtiön kilpailukykyä, pitkän aikavälin taloudellista menestystä, sekä yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista. Lisäksi tarkoituksena on kertoa, miten palkitsemiskäytännöt myötävaikuttavat omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Orionin palkitsemispolitiikka laadittiin vuonna 2020. Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen edistää yllä mainittujen tavoitteiden saavuttamista sekä tarjoaa tasoltaan ja rakenteeltaan kilpailukykyisen ja markkinakäytännön mukaisen kokonaisuuden. Soveltuvien säännösten mukaisesti palkitsemispolitiikka esitettiin Orionin varsinaiselle yhtiökokoukselle 2020, jossa se myös hyväksyttiin hallituksen hyväksymän mukaisesti. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen on tilikauden 2020 aikana perustunut tähän palkitsemispolitiikkaan, eikä politiikasta ole poikettu. Palkkioiden takaisinperintään ei ole ollut perusteita.

Orion-konsernissa tapahtuvan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Palkitseminen on yksi tekijä, jolla yhtiö pyrkii varmistamaan kyvykkäiden ja motivoituneiden henkilöiden saamisen kuhunkin tehtävään organisaation kaikilla tasoilla. Nämä periaatteet koskevat myös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista.

Orionin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kuukausipalkasta luontoisetuineen, suoritusperusteisesta vuotuisesta tulospalkkiosta (STI) sekä pitkäjänteisistä osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä (LTI). Lisäksi toimitusjohtajalla on lisäeläke-etu. Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkkioista eli vuotuisesta tulospalkkiosta ja pitkäjänteisistä kannustinjärjestelmistä. Näin varmistetaan vahva yhteys yhtiön strategian, taloudellisten tavoitteiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sillä vuotuisen tulospalkkion ja pitkäjänteisten kannustinjärjestelmien tulostavoitteet ovat suoraan yhteydessä yhtiön strategian toteutumiseen sekä yhtiön pitkän ja lyhyen aikavälin taloudelliseen menestykseen. Yhtiön kehitys näkyy toimitusjohtajalle maksetuissa palkkioissa.

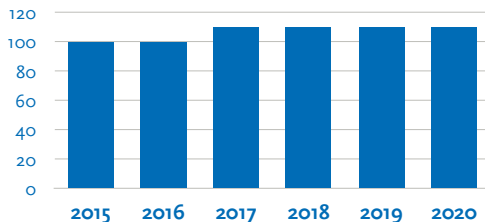
Orionin palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiökokous. Yhtiökokouskutsussa esitettävän palkitsemista koskevan suosituksen valmistelee yhtiön nimitysvaliokunta. Orionissa pitkään noudatettu tapa maksaa osa hallituksen jäsenten vuosipalkkioista yhtiön B-osakkeina edistää osaltaan yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Orionin toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 maksetut palkat, palkkiot, luontoisedut ja tulospalkkiot olivat yhteensä 1 634 434 (1 138 143 vuonna 2019), josta muuttuvien palkkioiden osuus oli 70 (49 %) prosenttia. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkkioista, joiden maksaminen perustuu hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamiseen STI- ja LTI -järjestelmien ansaintajaksoilla, joiden pituudet ovat 1–3 vuotta. Hallitus arvioi ja vahvistaa tavoitteiden toteutumisen vuosittain tai vuotta pidempien ansaintajaksojen osalta kunkin ansaintajakson päättyessä. Näin ollen merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta kunakin vuonna määräytyy palkkion maksamisvuotta edeltävien vuosien suorituksen perusteella.

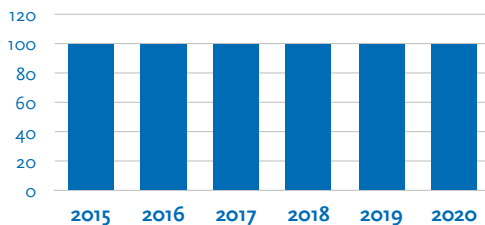
Toimitusjohtajan suoritusperusteinen vuotuinen tulospalkkio sekä pitkäjänteisten osakeperusteisten kannustinjärjestelmien palkkiot perustuvat Orion-konsernin taloudellista kehitystä koskeviin tunnuslukuihin. Vuonna 2020 STI -järjestelmän kriteerit liittyivät Orion konsernin liikevoittoon ja rahavirtaan sekä hallituksen asettamiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Vuonna 2016 alkaneen LTI -järjestelmän palkkiot eri ansaintajaksoilta perustuvat joko Orion-konsernin liikevoittoon tai Orion Oyj:n B-osakkeen kokonaistuottoon. Vuonna 2019 alkaneen LTI -järjestelmän ansaintajaksojen palkkiot perustuvat Orion-konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon sidottujen tavoitteiden saavuttamiseen. Kaikki toimitusjohtajalle maksetut muuttuvat palkkiot ovat perustuneet ennalta määriteltyjen suoritusperusteiden noudattamiseen.

Palkitsemisen kehitys, vertailutietojen esittäminen

Hallituksen keskimääräisen palkitsemisen kehitys, vuosipalkkiot, %

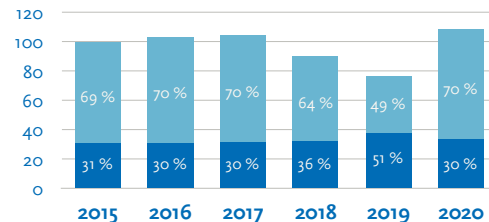


Hallituksen keskimääräisen palkitsemisen kehitys, kokouspalkkiot, %



Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2016–2020 lukuja vuoteen 2015, joka on asetettu 100 %:iin.

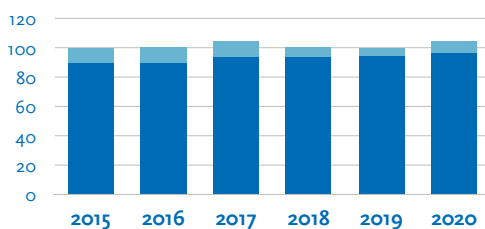
Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys, %



■ Palkat (sis. luontoisedut)
■ Tulosperusteiset palkkiot

Palkat (sis. luontoisedut) ovat kiinteitä ja tulosperusteiset palkkiot muuttuvia palkitsemisen osia. Yllä oleva kuva ei sisällä toimitusjohtajan lisäeläke-etua. Toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys ml. lisäeläke-etu selostetaan **Orion-konsernin ja palkitsemisen kehitys -taulukossa**. Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2016–2020 lukuja vuoteen 2015, joka on asetettu 100 %:iin. Vuonna 2019 toimitusjohtajalle maksettiin kiinteän palkitsemisen osana palvelusvuosipalkkio (20 vuotta Orionin palveluksessa) ja Orion Diagnostican divestointiin liittyvä, hallituksen hyväksymä, erillispalkkio. Palvelusvuosipalkkion maksamisen perusteet ovat samat koko henkilöstölle.

Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys, %

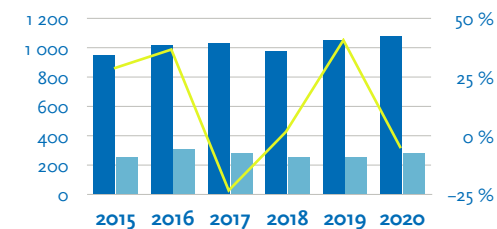


■ Palkat (sis. luontoisedut)
■ Tulosperusteiset palkkiot

Luvut perustuvat konsernitilinpäätöksessä esitettyihin tietoihin ja ne on muunnettu paikallisista valuutoista euroiksi käyttäen konsernitilinpäätöksessä käytettäviä valuuttakursseja. Taulukon tiedot on esitetty rahavirtaperusteisesti (ml. pitkäjänteiset osakeperusteiset kannustinjärjestelmät ja muut tulosperusteiset palkkiot). Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys on raportoitu ilman Orion Diagnosticaa, joka myytiin 2018. Palkitsemisen kehitystä kuvataan vertaamalla vuosien 2016–2020 lukuja vuoteen 2015, joka on asetettu 100 %:iin.

Orionin työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen käsittää kunakin vuonna maksetut palkkiot: kiinteän vuosipalkan luontoisetuineen, tulosperusteisen vuosipalkkion ja pitkäjänteisten osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella maksetut palkkiot.

Orion-konsernin taloudellista kehitystä koskevat tunnusluvut



■ Liikevaihto, milj. euroa
■ Liikevoitto, milj. euroa
■ Osakkeen kokonaistuotto, %

Liikevoitto ja liikevaihto on raportoitu ilman Orion Diagnosticaa, joka myytiin 2018. Osakkeen kokonaistuotto muodostuu osakkeen arvonmuutoksesta sekä maksetuista osingoista vuoden aikana.

ORION-KONSERNIN JA PALKITSEMISEN KEHITYS, MUUTOS EDELLISEEN VUOTEEN

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Orion-konsernin kehitys						
Liikevaihto		6 %	1 %	-5 %	8 %	3 %
Liikevoitto		19 %	-7 %	-11 %	0 %	11 %
Osakkeen kokonaistuotto		37 %	-23 %	2 %	41 %	-5 %
Palkitsemisen kehitys						
Hallituksen keskimääräinen palkitseminen (vuosipalkkiot)		0 %	10 %	0 %	0 %	0 %
Hallituksen keskimääräinen palkitseminen (kokouspalkkiot)		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen (ilman lisäeläke-etua)		3 %	1 %	-14 %	-15 %	44 %
Toimitusjohtajan palkitseminen (ml. lisäeläke-etu)		10 %	8 %	-8 %	-9 %	33 %
Orionin työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen		1 %	4 %	-3 %	-1 %	5 %
Orionin työntekijöiden keskimääräinen kiinteä palkitseminen (vuosipalkka sis. luontoisedut)		0 %	3 %	1 %	1 %	2 %

Palkitsemisen, liikevaihdon ja liikevoiton **prosentuaaliset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna**. Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys, liikevaihto ja liikevoitto on raportoitu ilman Orion Diagnosticaa, joka myytiin 2018.

Osakkeen kokonaistuotto muodostuu osakkeen arvonmuutoksesta sekä maksetuista osingoista vuoden aikana.

Orionin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitys lasketaan henkilöstökuluista (sis. myös henkilösivukulut) ja jakamalla keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana. Toimitusjohtajan palkitsemisen kehityksessä lisäeläkkeen osalta vuodelta 2020 on huomioitu ennakkomaksu ja muilta osin toteutuneet maksut.

Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Hallituksen palkkiot muodostuvat hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä. Yhtiökokouksen 2020 päätöksen mukaisesti hallituksen vuosipalkkiot maksettiin 60-prosenttisesti rahana ja 40-prosenttisesti yhtiön osakkeina (Orion Oyj:n B-osake). Hallituksen palkkioina saamien osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä sääntöjä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Orion on maksanut lisäksi hallituksen jäsenten vuosipalkkioiden osakkeina maksettavaan osuuteen liittyvän varainsiirtoveron.

HALLITUKSEEN TILIKAUDELTA 2020 KUULUNEILLE JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT TILIKAUDELTA 2020

	Kokonais- vuosipalkkio, € ¹	Palkkiosta B-osakkeina maksettu osuus, kpl	Osakepalkkion osuus vuosi- palkkiosta, €	Rahaosuus vuosi- palkkiosta, €	Kokous- palkkiot, €	Yhteensä	Jäsenyydet valiokunnissa
Hallituksen jäsenet							
31.12.2020							
Mikael Silvennoinen, puheenjohtaja	84 000	777	33 564	50 436	27 000	111 000	Palkitseminen (puheenjohtaja), nimitys, tutkimus
Timo Maasilta, varapuheenjohtaja	55 000	509	21 987	33 013	25 200	80 200	Palkitseminen, nimitys, tutkimus
Kari Jussi Aho (6.5.2020 alkaen)	42 000	389	16 804	25 196	10 200	52 200	Tarkastus, tutkimus
Pia Kalsta	42 000	389	16 804	25 196	16 200	58 200	Tarkastus, tutkimus
Ari Lehtoranta	42 000	389	16 804	25 196	16 800	58 800	Tarkastus (puheenjohtaja), tutkimus
Hilpi Rautelin	42 000	389	16 804	25 196	16 800	58 800	Tutkimus (puheenjohtaja), palkitseminen
Eija Ronkainen	42 000	389	16 804	25 196	16 200	58 200	Tarkastus, tutkimus
Entiset hallituksen jäsenet							
Heikki Westerlund, puheenjohtaja (6.5.2020 asti)	0	0	0	0	18 000	18 000	Palkitseminen, nimitys, tutkimus
Hallituksen palkkiot yhteensä	349 000	3 231	139 570	209 430	146 400	495 400	

¹ Kokonaisvuosipalkkio koostuu osakepalkkion osuudesta ja rahaosuudesta.

Hallituksen jäsenillä ei ole ollut yhtiöstä muita taloudellisia etuja, eivätkä he kuulu yhtiön muiden kannustinjärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

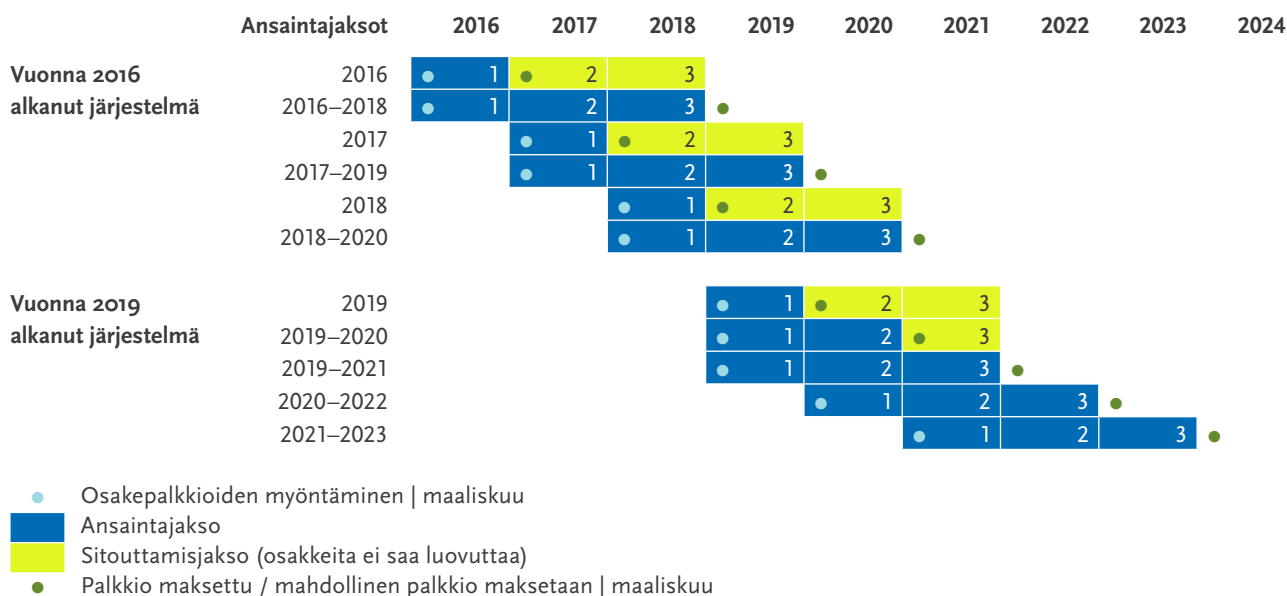
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot sekä lisäeläke-etu tilikaudella 2020

	Kiinteät palkkiot		Muuttuvat palkkiot			Eläke-etuudet	
	Kiinteä vuosipalkka (sisältäen luontoisedut)	Tulosperusteinen vuosipalkkio	Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän rahaosuus	Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän osakepalkkion osuus	Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän B-osakkeina maksettu osuus, kpl	Yhteensä	Lisäeläke-etu (2020 vakuutusmaksun ennakko)
Toimitusjohtaja							
Timo Lappalainen	497 340	309 456	413 819	413 819	11 400	1 634 434	728 792

Kaikki luvut ovat euroja, ellei ole toisin mainittu.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 on maksettu kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen (auto- ja matkapuhelinetu) ja tulosperusteinen vuosipalkkio perustuen tilikauden 2019 suoritukseen. Toimitusjohtajan vuotuisen tulospalkkion enimmäismäärä vuoden 2020 osalta oli kymmenen (10) kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella maksetut palkkiot perustuivat vuonna 2016 ja vuonna 2019 alkaneisiin kannustinjärjestelmiin. Vuonna 2016 alkaneen järjestelmän, vuonna 2020 maksettu ansaintajakso oli kalenterivuodet 2017–2019, johon ei liity sitouttamisjaksoa. Vuonna 2019 alkaneen järjestelmän, vuonna 2020 maksettu ansaintajakso oli kalenterivuosi 2019. Tämän ansaintajakson perusteella saatuja osakkeita ei saa luovuttaa järjestelmään määritetyn sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakson päättymispäivä on 31.12.2021. Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien tulosperusteiset palkkiot koostuvat rahaosuudesta ja Orion Oyj:n B-osakkeina maksetusta osuudesta.



Konsernin voimassa olevat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät ja niiden ansaintajaksot, joihin toimitusjohtaja kuuluu.

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus ansaintajaksolla 2019–2021 on enintään 10 000 kpl Orion Oyj:n B-osaketta osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa sekä ansaintajaksolla 2020–2022 enintään 20 000 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettavia palkkioita voidaan vähentää, jos yhden kalenterivuoden aikana maksettaville Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

LTI -järjestelmän sitouttava vaikutus muodostuu siten, että ansaintajakson pituus tai ansaintajakson ja sitouttamisjakson yhteispituus ovat aina kolmen vuoden mittaisia. Vuoden 2016 LTI-järjestelmässä käytettiin sekä yhden että kolmen vuoden

pituisia ansaintajaksoja. Vuoden 2019 LTI-järjestelmässä siirryttiin lähtökohtaisesti kolmen vuoden ansaintajaksojen käyttämiseen, kuitenkin siten, että siirtymäaikana käytössä on ollut myös yksi yhden ja yksi kahden vuoden ansaintajakso.

Toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläkkeen tavoitetasoksi 60 % sovittu eläkepalkasta. Eläke on etuusperusteinen. Toimitusjohtajan lisäeläke-edun toteutunut vakuutusmaksu vuodelta 2019 oli 641 236 euroa. Vuoden 2020 vakuutusmaksun ennako oli 728 792 euroa.

Muuttuvat palkanosat eli tulosperusteinen vuosipalkkio ja osakeperusteisten kannustinjärjestelmien palkkiot ovat merkittävä osa Orionin toimitusjohtajan palkitsemista. Vuonna 2020 maksettujen muuttuvien palkkioiden osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 70 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus 30 prosenttia.

Orionilla ei ole OYL 6 luvun 19 § 2 mom:n tarkoittamaa toimitusjohtajan sijaista.

Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot

Toimitusjohtajan erääntyvät palkkiot, jotka maksetaan tilikaudella 2021:

- suoritusperusteinen vuotuinen tulospalkkio vuodelta 2020 374 792 € maksetaan maaliskuussa 2021
- vuonna 2016 alkaneen osakeperusteisen kannustinjärjestelmän, vuonna 2018 alkanut ansaintajakso kalenterivuodet 2018–2020, osakkeina maksettava palkkio on enintään 5 769 kpl Orionin B-osakkeita, jotka luovutetaan 1.3.2021. Osakepalkkion arvo on Orionin B-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi luovutuspäivänä. Osakepalkkion lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan rahapalkkio, jonka määrä on enintään osakepalkkion arvo.
- vuonna 2019 alkaneen osakeperusteisen kannustinjärjestelmän, vuonna 2019 alkanut ansaintajakso kalenterivuodet 2019–2020, osakkeina maksettava palkkio on enintään 7 337 kpl Orionin B-osakkeita, jotka luovutetaan 1.3.2021. Tämän ansaintajakson perusteella saatuja osakkeita ei saa luovuttaa järjestelmään määritetyn sitouttamisjakson aikana. Sitouttamisjakson päättymispäivä on 31.12.2021. Osakepalkkion arvo on Orionin B-osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi luovutuspäivänä. Osakepalkkion lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan rahapalkkio, jonka määrä on enintään osakepalkkion arvo.

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä toimitusjohtajalle maksettavia palkkioita voidaan vähentää, jos yhden kalenterivuoden aikana maksettaville Orion-konsernin pitkän aikavälin kannustinpalkkioille asetetut rajat ylittyvät.

Orionin tilintarkastajana tilikaudella 2020 toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on valtiovarainministeriön asetuksessa 608/2019 tarkoitetulla tavalla tarkistanut, että asetuksen 3§:ssä tarkoitetut tiedot on annettu.

Orionin hallitus on hyväksynyt tämän palkitsemisraportin 9. päivänä helmikuuta 2021. Palkitsemisraportti tilikaudelta 2020 esitetään Orionin 25.3.2021 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.



Orion Oyj

Orionintie 1, PL 65, 02101 Espoo
Puhelin: 010 4261, www.orion.fi

Seuraa Orionia
sosiaalisessa mediassa

