

หลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สาม

Orion Corporation ร่วมกับบริษัทต่าง ๆ ภายในกลุ่มบริษัท ("Orion")

เป็นกลุ่มบริษัทด้านยาและเวชภัณฑ์สัญชาติฟินแลนด์ที่มีการดำเนินงานอยู่ทั่วโลก โดยถือเป็นผู้สร้างสุขภาพ เราพัฒนา ผลิต และจัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์สำหรับมนุษย์และสัตว์แพทย์ และส่วนประกอบออกฤทธิ์ในยาและเวชภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ดูแลส่วนบุคคลของเราที่ส่งเสริมสุขภาพนี้ จะช่วยผู้คนในการดูแลตนเองในชีวิตประจำวัน

Orion มุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนในทุกการดำเนินงานของบริษัท Orion ได้กำหนดมาตรฐานบริษัทขึ้น

ซึ่งครอบคลุมแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรม แรงงาน สิทธิมนุษยชน สุขอนามัยและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และระบบการจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยอยู่บนพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณภายในของ Orion

และแนวทางการบริหารความรับผิดชอบต่อองค์กรของเรา มาตรฐานเหล่านี้บังคับใช้กับบุคลากร Orion ทุกคน

เรามุ่งมั่นให้ตนเองปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสูง ดังนั้นเราจึงถือว่าเรามีสิทธิ์ที่จะคาดหวังสิ่งเดียวกันนี้จากบุคคลที่สามที่เราทำธุรกิจด้วย ในบริบทนี้ "บุคคลที่สาม" โดยทั่วไปหมายถึงซัพพลายเออร์ของผลิตภัณฑ์และบริการ แต่ยังสามารถรวมถึงตัวแทน ผู้จัดการ

ผู้ขายส่ง ผู้อนุญาตให้ใช้สิทธิ์ ผู้ได้รับสิทธิ์การใช้งาน และผู้ขาย เป็นต้น บุคคลภายนอกของ Orion

ทั้งหมดต้องปรับใช้หลักการของหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้ ในทั่วทั้งธุรกิจของตน รวมถึงสถานประกอบการเสริม เช่น ที่พักของพนักงาน ถ้าจัดเตรียมให้ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าและบริการสำหรับ Orion หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับ Orion

Orion เป็นสมาชิกของโครงการริเริ่มของซัพพลายเชนด้านเภสัชกรรม (Pharmaceutical Supply Chain Initiative หรือ PSCI)

หลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้สอดคล้องกับหลักการของ PSCI

ในด้านการบริหารจัดการซัพพลายเชนอย่างมีความรับผิดชอบ

เพื่อยืนยันความสอดคล้องกับความคาดหวังเหล่านี้และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง Orion

ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการหรือดำเนินการในนามบริษัทเพื่อตรวจสอบในสถานที่หรือตรวจสอบเอกสารหลังจากได้แจ้งให้ทราบอย่างสมเหตุสมผลหากคุณมีคำถามเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้ โปรดอย่าลังเลที่จะติดต่อเราที่ Orion

ธรรมาภิบาลและระบบการจัดการ

ธรรมาภิบาลและระบบการจัดการเป็นรากฐานของการปฏิบัติตามหลักการที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้

บุคคลที่สามต้องใช้ระบบที่เหมาะสมเพื่อจัดการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะเกี่ยวกับความเสี่ยงและผลกระทบ

ตรวจสอบติดตามตัวบทกฎหมาย กำหนดลำดับความสำคัญ มอบหมายความรับผิดชอบ ปรับใช้มาตรการบรรเทาความเสี่ยง

และอำนวยความสะดวกให้การปรับปรุงและการปฏิบัติตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง

วัฒนธรรม ความมุ่งมั่น และความรับผิดชอบ

บุคคลที่สามต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามแนวคิดที่อธิบายไว้ในเอกสารฉบับนี้

โดยการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและกำหนดบุคลากรที่รับผิดชอบระดับอาวุโส

เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบ

ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า

บุคคลที่สามต้องระบุและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศและระหว่างประเทศที่บังคับใช้ในประเทศต่าง ๆ

ที่ตนดำเนินงาน ข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามอาจเข้มงวดกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายระดับประเทศ

หากหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามขัดแย้งกับกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ให้ยึดถือตามกฎหมายเป็นหลัก ในกรณีดังกล่าว Orion

จะต้องได้รับแจ้งโดยไม่ล่าช้าและจะมีการค้นหาทางเลือกที่เคารพต่อข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้

นอกจากนี้บุคคลที่สามยังต้องระบุและปฏิบัติตามมาตรฐานที่ยอมรับและเกี่ยวข้องด้วย เช่น

ระบบการจัดการที่ยอมรับกันโดยทั่วไปและข้อกำหนดของลูกค้า

การบริหารจัดการความเสี่ยง

บุคคลที่สามต้องมีกลไกในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกด้านที่เกี่ยวข้องที่ระบุโดยระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้และหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้

บุคคลที่สามต้องมีการบริหารจัดการกระบวนการเปลี่ยนแปลงเพื่อประเมินและควบคุมความเสี่ยงของการเปลี่ยนแปลง

การตรวจสอบย้อนกลับและการควบคุม

บุคคลที่สามต้องมีการวางระบบเพื่อตรวจสอบวิเคราะห์สถานะซัพพลายเชนของตนเอง ซึ่งอาจรวมถึงการตรวจสอบย้อนกลับไปสู่แหล่งวัตถุดิบ เพื่อสนับสนุนการจัดหาที่ถูกกฎหมายและยั่งยืน เป็นต้น

การฝึกอบรมและคุณวุฒิ

บุคคลที่สามต้องมีโปรแกรมการฝึกอบรมที่ช่วยให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในระดับที่เหมาะสมกับการบริหารจัดการ และมีแรงงานที่ตรงตามความคาดหวังที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้

การจัดทำเอกสาร

บุคคลที่สามต้องเก็บรักษาเอกสารที่จำเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้ และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เราคาดหวังให้บุคคลที่สามมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพการทำงานและดำเนินการตามแผนการปรับใช้ บุคคลที่สามต้องดำเนินการที่จำเป็นเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่พบในการประเมิน การตรวจสอบ การตรวจสอบ และการทบทวนโดยฝ่ายบริหารทั้งภายในหรือภายนอก ซึ่งรวมถึงการบันทึกและการรายงานเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ และโอกาสในการป้องกันอุบัติเหตุ

ความเตรียมพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน

บุคคลที่สามต้องมีแผนและขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินที่มีประสิทธิภาพ และต้องทดสอบการปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะ ๆ ขั้นตอนการทดสอบและการตอบสนองควรมีการตรวจจับและป้องกันอัคคีภัย การซ่อมหนีไฟ ขั้นตอนการอพยพ และการตรวจสอบอุปกรณ์ฉุกเฉิน

กลไกการร้องทุกข์

บุคคลที่สามต้องกำหนดกลไกการร้องทุกข์ที่เปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้ ควรสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใช้กลไกดังกล่าว ในการรายงานข้อกังวล กิจกรรมผิดกฎหมาย หรือการละเมิดหลักการของหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้ในที่ทำงาน บุคคลที่สามต้องมีนโยบายการร้องทุกข์ที่โปร่งใสและเข้าใจได้ และต้องให้ความคุ้มครองจากการแก้แค้นเอาคืน การชู้ว่า จะโต้ตอบหรือการโต้ตอบที่เกิดขึ้นจริง การข่มขู่ หรือการคุกคาม สำหรับทั้งผู้รายงานและผู้ที่มีส่วนร่วมในการสอบสวนที่เกี่ยวข้อง มีการเก็บบันทึกคำร้องเรียนที่ได้รับและคุ้มครองการปกปิดตัวตนของพนักงาน

การตอบสนองและการแก้ไขให้ถูกต้อง

บุคคลที่สามต้องสอบสวนอุบัติเหตุการณ์หรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับหลักการที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้ อย่างเหมาะสม ดำเนินการแก้ไขที่จำเป็น และจัดหาการแก้ไขให้ถูกต้อง หากมีการกำหนดไว้เช่นนั้น

การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

บุคคลที่สามต้องมีระบบที่มีประสิทธิภาพในการสื่อสารหลักการของหลักจรรยาบรรณสำหรับบุคคลที่สามฉบับนี้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึง พนักงาน ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ และชุมชนในท้องถิ่น

จริยธรรม

บุคคลที่สามต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม และดำเนินการด้วยความซื่อตรง

ความปลอดภัยของผู้ป่วยและการเข้าถึงข้อมูล

บุคคลที่สามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการที่เพียงพอต่อการบรรเทาความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้ป่วย อาสาสมัคร และผู้บริจาค รวมถึงสิทธิในสุขภาพและการเข้าถึงข้อมูลของตนโดยตรง

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

การทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการติดสินบน การชู้กรโซก และการยกยอกเป็นสิ่งต้องห้าม บุคคลที่สามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้บริหารและพนักงานหรือบุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของตน ไม่ให้สัญญา เสนอ มอบ หรือยอมรับสินบนใด ๆ หรือดำเนินการจ่ายหรือรับเงินอย่างไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจใหม่ รักษาธุรกิจเดิม หรือแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ อันไม่เหมาะสม

บุคคลที่สามต้องไม่เข้าร่วม โน้มน้าว ให้กระทำการทุจริตในความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์กับทางราชการ หรือผ่านการใช้คนกลางเพื่อแสวงหาผลประโยชน์อันไม่เป็นธรรม

บุคคลที่สามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบที่เพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง

กฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการทุจริตข้ามชาติของสหรัฐอเมริกาและกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักรในเขตอำนาจศาลที่ดำเนินธุรกิจ

ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง

บุคคลที่สามต้องไม่ให้สัญญา เสนอ หรือยอมรับของขวัญหรือสิ่งใด ๆ

ที่มีมูลค่าเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์หรืออิทธิพลอันไม่เหมาะสมสำหรับบุคคลที่สาม สำหรับ Orion (ซึ่งรวมถึงพนักงานของ Orion และ/หรือสมาชิกในครอบครัวและคนรู้จักของพนักงาน) หรือสำหรับบุคคลที่สามใด ๆ

ของขวัญซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงสิทธิประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ส่วนลด ค่านายหน้า เงินปันผล เงินสด เงินค่าตอบแทนพิเศษ บริการ หรือสิ่งจูงใจใด ๆ

บุคคลที่สามมุ่งมั่นที่จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าของขวัญและการเลี้ยงรับรองทั้งหมดที่ตนเสนอนั้น

เป็นการมอบให้ตามมารยาททางธุรกิจในมูลค่าที่เหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ และอยู่ในขอบเขต มูลค่า

และความถี่ที่กำหนดไว้ เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญ เป็นสิ่งต้องห้าม บุคคลที่สามต้องจัดหาของขวัญ

การรับรองของบริษัท หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้กับสมาชิกในครอบครัวของพนักงาน Orion

การคว่ำบาตรทางการค้า

บุคคลที่สามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าตนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการควบคุมการนำเข้าและส่งออกที่บังคับใช้ทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าระหว่างประเทศที่ออกโดยหน่วยงานของสหประชาชาติ สหภาพยุโรป สหราชอาณาจักร หรือสหรัฐอเมริกา

บุคคลที่สามต้องแจ้ง Orion โดยไม่ล่าช้าเกี่ยวกับสิ่งต่อไปนี้ 1)

การไม่ปฏิบัติตามข้อจำกัดหรือมาตรการคว่ำบาตรทางการค้าระหว่างประเทศ 2)

การสอบสวนการปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรที่บุคคลที่สามเข้าไปเกี่ยวข้อง และ 3)

ข้อกำหนดการควบคุมการส่งออกหรือข้อกำหนดสิทธิการใช้งานที่บังคับใช้กับผลิตภัณฑ์ ซอฟต์แวร์

หรือเทคโนโลยีที่บุคคลที่สามจัดหาให้แก่ Orion บุคคลที่สามต้องจัดหาข้อมูลที่ Orion

ร้องขอเกี่ยวกับตำแหน่งที่ตั้งของการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบให้กับ Orion ร่วมกับหลักฐานการรับรองถิ่นกำเนิดสินค้า

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

บุคคลที่สามต้องดำเนินธุรกิจโดยสุจริตในลักษณะที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

และปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่บังคับใช้ทั้งหมด บุคคลที่สามต้องใช้หลักการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

ซึ่งรวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นความจริง

สวัสดิภาพสัตว์

หากบุคคลที่สามทำงานเกี่ยวกับสัตว์ สัตว์ต้องได้รับการปฏิบัติอย่างให้ความเคารพต่อชีวิตและสิทธิ์ของสัตว์

โดยการลดความเจ็บปวดและความเครียดให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด การทดสอบในสัตว์ควรทำหลังจากที่ได้พิจารณาการใช้สิ่งอื่นแทนสัตว์

การลดจำนวนสัตว์ที่ใช้ หรือการปรับขั้นตอนเพื่อลดความเครียดให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดแล้ว

ควรใช้ทางเลือกเมื่อใดก็ตามที่สมเหตุสมผลทางวิทยาศาสตร์และหน่วยงานกำกับดูแลให้การยอมรับ

ความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

บุคคลที่สามต้องปกป้องและใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเมื่อเหมาะสมเท่านั้น เพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิในความเป็นส่วนตัวของบริษัท พนักงาน

ผู้ป่วย อาสาสมัคร และผู้บริจาคได้รับการปกป้อง บุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลและความเป็นส่วนตัวที่บังคับใช้ และรับรองว่ามีมาตรการปกป้อง การรักษาความปลอดภัย และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

การหลีกเลี่ยงและการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

บุคคลที่สามต้องให้การดูแลเอาใจใส่อย่างสมเหตุสมผลต่อการระบุ หลีกเลี่ยง และจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สิ่งที่สำคัญก็คือ บุคคลที่สามควรหลีกเลี่ยงการมีปฏิสัมพันธ์กับพนักงานของ Orion ที่อาจมีหรือดูเหมือนว่าจะมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งขัดแย้งกับหน้าที่ของพนักงานที่ต้องดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Orion บุคคลที่สามต้องเปิดเผยให้ Orion ทราบผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสถานการณ์ทั้งหมดที่ทำให้ดูเหมือนว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนในการมีส่วนร่วมกับ Orion

คุณภาพและการปกป้องผลิตภัณฑ์

บุคคลที่สามต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าระบบการบริหารจัดการและการรักษาความปลอดภัย ปกป้องผลิตภัณฑ์ ส่วนประกอบ และส่วนผสมจากความเสียหายต่อการปลอมปน ของปลอม หรือการขโมยเพื่อนำไปขายต่ออย่างผิดกฎหมาย

สิทธิมนุษยชน

บุคคลที่สามต้องมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก โดยการทำให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างให้เกียรติและให้ความเคารพ

บุคคลที่สามต้องยึดมั่นและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุในหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ใน UNGP สิทธิมนุษยชนมีนิยามขั้นต่ำคือ

สิทธิที่แจกลงอยู่ในร่างตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

การเลือกการจ้างงานได้อย่างอิสระ

บุคคลที่สามต้องไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ หรือแรงงานสัญญาขัดหนี้ แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ หรือมีส่วนร่วมในการค้ามนุษย์หรือทาสสมัยใหม่ทุกรูปแบบ แรงงานไม่ควรต้องจ่ายเงินเพื่อให้ได้งานหรือถูกปฏิเสธเสรีภาพในการย้ายงาน

แรงงานเด็กและแรงงานผู้เยาว์

บุคคลที่สามต้องไม่ใช้แรงงานเด็ก กล่าวคือห้ามใช้แรงงานเด็กที่อายุน้อยกว่าอายุที่ทำงานได้ตามกฎหมายขั้นต่ำ การจ้างแรงงานผู้เยาว์ที่อายุน้อยกว่า 18 ปีต้องเป็นการทำงานที่ไม่เป็นอันตรายเท่านั้น และแรงงานผู้เยาว์ต้องมีอายุมากกว่าอายุที่ทำงานได้ตามกฎหมายของประเทศ หรืออายุที่กำหนดไว้สำหรับการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ

การไม่เลือกปฏิบัติ

บุคคลที่สามต้องมุ่งมั่นในความเท่าเทียม โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลอย่างเช่น เชื้อชาติ สีผิว อายุ การตั้งครุฑ เพศ รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความพิการ ศาสนา ความเห็นทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพ สถานะการแต่งงาน หรือปัจจัยเลือกปฏิบัติอื่นใด

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

บุคคลที่สามต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด การปฏิบัติที่โหดร้ายและป่าเถื่อน รวมถึงการคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบีบบังคับทางร่างกายหรือจิตใจ หรือการทำร้ายจิตใจด้วยคำพูด และการข่มขู่ว่าจะปฏิบัติด้วยวิธีใด ๆ ดังกล่าว

ค่าจ้าง สวัสดิการ และเวลาทำงาน

บุคคลที่สามต้องจ่ายค่าจ้างให้แรงงานตามกฎหมายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องและสัญญาการจ้างงาน รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ การทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่จำเป็นตามที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด บุคคลที่สามต้องสื่อสารถึงหลักการในการคิดค่าจ้างของพนักงานอย่างทันท่วงที การทำงานล่วงเวลาต้องเป็นความสมัครใจ ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากลที่เกี่ยวข้อง เราคาดหวังให้บุคคลที่สามสื่อสารกับพนักงานว่าการทำงานล่วงเวลาจำเป็นหรือไม่ และจะมีการจ่ายค่าจ้างสำหรับการทำงานล่วงเวลาหรือไม่

เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

เราส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่เปิดกว้างและให้แรงงานเข้ามามีส่วนร่วมโดยตรง (เช่น การเจรจาทางสังคม) เพื่อแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงานและปัญหาด้านค่าจ้าง

บุคคลที่สามต้องเคารพสิทธิของแรงงานตามที่กำหนดในกฎหมายท้องถิ่นในการสมาคมอย่างอิสระ การเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน การหาตัวแทน และเข้าร่วมสภาของแรงงาน รวมถึงการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง หากสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองอยู่ภายใต้กฎหมายที่จำกัด นายจ้างจะช่วยเหลือและไม่ขัดขวางการพัฒนาวิธีการคู่ขนานเพื่อให้มีการรวมกลุ่มสมาคมและเจรจาต่อรองได้อย่างเป็นอิสระและมีเสรีภาพ แรงงานต้องสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานได้อย่างเปิดกว้าง โดยไม่ต้องกลัวการแก้แค้นเอาคืน

ชุมชนท้องถิ่น

บุคคลที่สามต้องเคารพสิทธิของชุมชนท้องถิ่นรอบ ๆ สถานที่ประกอบการของตน รวมถึงสิทธิในสภาพแวดล้อมที่สะอาดและดีต่อสุขภาพ

สุขอนามัยและความปลอดภัย

บุคคลที่สามต้องจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

มุ่งมั่นที่จะป้องกันการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน และส่งเสริมสุขภาพของแรงงาน ต้องมีกระบวนการในการระบุ ประเมิน และจำกัด บรรเทา หรือควบคุมอันตรายทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน มาตรการด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยต้องครอบคลุมถึงผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ในสถานประกอบการของบุคคลที่สาม

ความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมการทำงาน

ต้องมีการประเมินความเสี่ยงที่เพียงพอและมีแผนฉุกเฉินเพื่อรับรองความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน ข้อมูลความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับอันตรายและความเสี่ยงที่เป็นไปได้ โดยเฉพาะวัตถุอันตราย รวมถึงสารประกอบของยาและเวชภัณฑ์และวัสดุตัวกรองของยาและเวชภัณฑ์ ต้องมีไว้ให้พร้อมและใช้เพื่อให้ความรู้ ฝึกอบรม และปกป้องพนักงานจากอันตราย บุคคลที่สามต้องแสดงให้เห็นถึงแนวทางการรักษาความสะอาดที่ดีและวัฒนธรรมแห่งความปลอดภัย ให้เน้นย้ำเป็นพิเศษในงานที่มีความเสี่ยงสูงและการใช้งานเครื่องจักรอย่างปลอดภัย ต้องมีระบบใบอนุญาตการทำงาน เมื่อจำเป็น

การปกป้อง สุขภาพ และสุขภาพของพนักงาน

บุคคลที่สามต้องปกป้องพนักงานไม่ให้สัมผัสสารเคมี ชีววัตถุที่เป็นอันตราย และอันตรายทางกายภาพมากเกินไป มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการเพื่อสนับสนุนความปลอดภัย สุขอนามัย และสุขภาพของพนักงาน มีขั้นตอนที่เพียงพอต่อการป้องกัน จัดการ และควบคุมการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงาน จากการประเมินความเสี่ยง ต้องกำหนดมาตรการต่อไปนี้ เมื่อจำเป็น: การเฝ้าตรวจสอบทางการแพทย์ การสอดส่องดูแลสุขภาพพนักงาน และการเฝ้าตรวจสอบการสัมผัส มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมเมื่อจำเป็น และตรวจสอบว่ามีการใช้งานที่ถูกต้อง

ความปลอดภัยในกระบวนการ

หากบุคคลที่สามทำงานกับขั้นตอนที่ใช้สารเคมีและชีววัตถุ ต้องมีกระบวนการบริหารจัดการเพื่อระบุความเสี่ยงจากกระบวนการเหล่านี้ และป้องกัน บรรเทา และควบคุมการปล่อยสารเคมีหรือสารชีวภาพให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดภัยพิบัติ

สิ่งแวดล้อม

บุคคลที่สามต้องดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อช่วยให้ซัพพลายเออร์ของตนทำแบบเดียวกัน เราส่งเสริมให้บุคคลที่สามอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและน้ำสะอาด รวมถึงบรรเทาและควบคุมการใช้วัตถุอันตราย

การขอใบอนุญาตและการรายงานทางสิ่งแวดล้อม

บุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่บังคับใช้ ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาต

สิทธิ์ และการขึ้นทะเบียนข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่กำหนด และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการดำเนินการและรายงาน รวมถึงข้อจำกัดใด ๆ

การจัดการขยะและมลพิษ

ขยะ น้ำทิ้ง หรือมลพิษใด ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสุขภาพมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อมต้องได้รับการจัดการ ควบคุม และบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนที่จะปล่อยสู่สิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการจัดการการปล่อยสารออกฤทธิ์ทางเภสัชกรรมเข้าสู่สิ่งแวดล้อม (PiE) ด้วย

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บุคคลที่สามต้องเฝ้าตรวจสอบและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการเช่นเดียวกัน

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บุคคลที่สามต้องมุ่งมั่นที่จะใช้การออกแบบเพื่อส่งเสริมการหมุนเวียนและลดการสูญเปล่า โดยใช้มาตรการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและลดการบริโภคทรัพยากรซึ่งรวมถึงน้ำด้วย และหันไปเลือกใช้แหล่งทรัพยากรที่สามารถทดแทนได้และมีความยั่งยืน นอกจากนี้ต้องใช้มาตรการในการนำกลับมาใช้ซ้ำและการรีไซเคิลด้วย

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

บุคคลที่สามต้องตั้งเป้าหมายที่จะทำความเข้าใจผลกระทบที่ตนเองมีต่อความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อลดและบรรเทาผลกระทบจากการดำเนินงานของตนเอง เมื่อเป็นไปได้

การรั่วไหลและการปล่อยสาร

บุคคลที่สามต้องมีระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและลดการรั่วไหลและการปล่อยสู่สิ่งแวดล้อมโดยอุบัติเหตุ รวมถึงป้องกันและลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชนท้องถิ่นด้วย