



Кодекс корпоративної етики групи компаній Orion

Вміст

Привітання від президента та виконавчого директора	2
Цінності	2
А що як...?	3
Теми кодексу корпоративної етики	4
Дотримання законів і правил	5
Професійна етика	8
Відповідальність	11
Недотримання кодексу корпоративної етики й інших корпоративних норм.	14



Лііса Хурме

Привітання від президента та виконавчого директора

В основі нашої діяльності як фармацевтичної компанії лежать відповідальність і етичні міркування. Наша продукція впливає на життя мільйонів людей. Довіра має вирішальне значення для успіху. Тому ми зобов'язані діяти відповідно до норм етики та принципів стійкого розвитку. Дотримуючись цього кодексу корпоративної етики, ми зможемо переконати клієнтів і зацікавлені сторони в тому, що гідні їхньої довіри.

У щоденній діяльності ми керуємося положеннями кодексу корпоративної етики. Відповідальність є справою кожного. Усі працівники компанії Orion у всьому світі зобов'язуються дотримуватися принципів, викладених у цьому кодексі. Ми також сподіваємося, що партнери діятимуть так само відповідально.

Працюючи під контролем уповноважених органів, ми відіграємо важливу роль у глобальній системі охорони здоров'я. Клієнти, партнери й зацікавлені сторони мають повне право очікувати від нас дотримання високих етичних стандартів, щоб пацієнти отримували безпечні та високоякісні фармацевтичні препарати. Водночас суспільство все більше потребує прозорості. Для досягнення успіху недостатньо лише якості – компанії повинні мати можливість відкрито інформувати про свою діяльність. Дотримуючись кодексу корпоративної етики, ми гарантуємо, що наша діяльність витримає будь-яку перевірку.

На мою думку, відповідальністю та справою честі кожного працівника компанії Orion є розуміння того, як наша діяльність впливає на суспільство, і усвідомлення обов'язків, які на нас покладаються. Завжди прагнучи кращого та діючи разом, ми зможемо працювати так, щоб було чим пишатися.

Наша діяльність також ґрунтується на виконанні місії "Забезпечення добробуту" та підтримці цінностей. Тож ми разом піклуємося про добробут щодня.

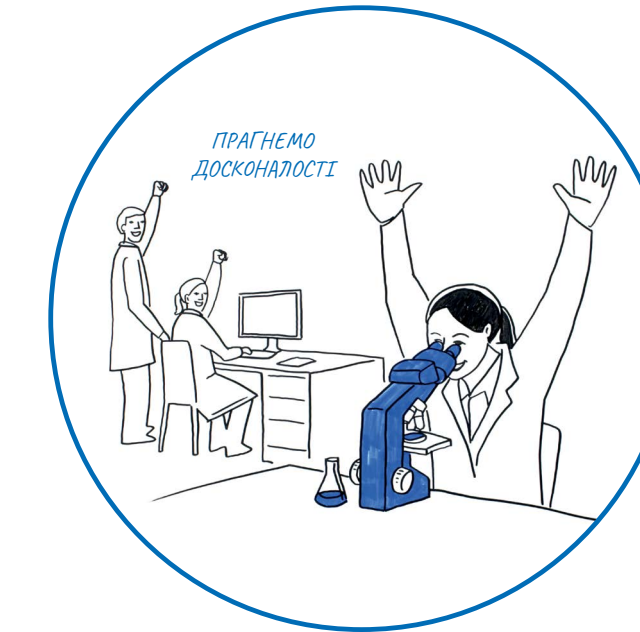
Ми – це Orion

ЦІННОСТІ ЯК СЕНС ЖИТТЯ



ЦІНУЄМО ОДНЕ ОДНОГО

Ми досягаємо успіху, долаємо труднощі та разом навчаємося. Наша співпраця заснована на взаємній довірі, вдячності й різноманітності.



ПРАГНЕМО ДОСКОНАЛОСТІ

Ми прагнемо демонструвати високі показники продуктивності в усіх сферах діяльності. Ми цінуємо безпеку і якість. Ми активно розвиваємося та працюємо, дотримуючись принципів стійкого розвитку.



СТВОРЮЄМО МАЙБУТНЄ

Ми створюємо рішення для майбутнього разом із клієнтами. Ми боремось із хворобами за допомогою інноваційних методів лікування, щоб покращити якість життя.

А що як...?

У цьому кодексі корпоративної етики наведено принципи діяльності нашої компанії, але всі робочі ситуації, які виникають щодень, неможливо передбачити.

У незнайомому становищі необхідно покладатися на власні судження. Зазвичай перша реакція і є правильною відповіддю. Будь-який сумнів свідчить, що потрібно зупинитися й подумати.

ЗУПИНІТЬСЯ ТА ПОДУМАЙТЕ

Якщо ви не впевнені, що робити, поставте собі три запитання.

Якщо ви ствердно відповіли на всі три запитання, то, імовірно, можете діяти так, як думаєте.

Якщо відповідь на будь-яке із запитань "ні" або "можливо", це означає, що краще перестрахуватися та звернутися за порадою, ніж потім шкодувати. У таких випадках варто проконсультуватися з керівником або кваліфікованим фахівцем.

СПІЛЬНА СПРАВА

Це спільні зусилля. Не забувайте відповідати взаємністю, допомагаючи колегам діяти належним чином. Лише так ми точно знатимемо, що діємо правильно.

А що як – три запитання:

ЯК БИ ІНШІ
ПРАЦІВНИКИ
КОМПАНІЇ ORION
ЧИ СТОРОННІ ОСОБИ
ПОСТАВИЛИСЯ ДО ЦЬОЇ
ПРОБЛЕМИ?

Чи могли б ви розповісти колегам про цю проблему без жодних сумнівів? Що б ви зробили, якби прочитали про це в ЗМІ?

ЧИ ВІДПОВІДАЄ ВАШЕ
РІШЕННЯ
ЗАКОНУ, НАШИМ
ЦІННОСТЯМ ТА ІНШИМ
НОРМАМ І ПРАВИЛАМ
КОМПАНІЇ ORION?

Ви не впевнені, як потрібно розв'язати цю проблему, або надані інструкції суперечать практиці, яка застосовується у вашій сфері діяльності? У конфліктних ситуаціях необхідно дотримуватися суворіших правил.

ЧИ ВІДПОВІДАЄ ЦЕЙ
ПІДХІД
ІНТЕРЕСАМ
КОМПАНІЇ ORION
І ЇЇ ПРАЦІВНИКІВ?

Ви – працівник Orion, отже, повинні розв'язувати проблему з погляду компанії.

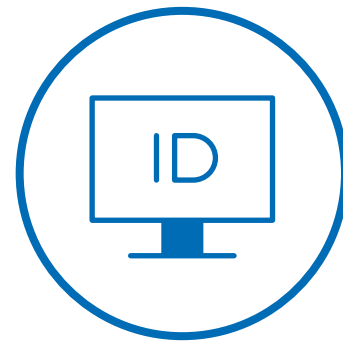
ТЕМИ, ЯКІ РОЗГЛЯДАЮТЬСЯ:

Кодекс корпоративної етики компанії Orion

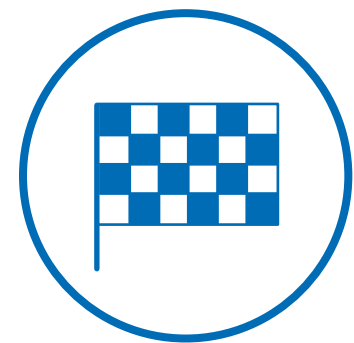
ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ



Ми діємо відповідно до чинного законодавства й етичних норм ведення бізнесу



Ми дотримуємося вимог щодо захисту персональних даних

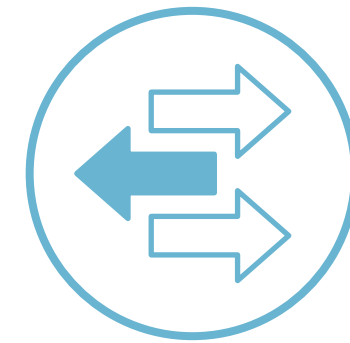


Ми прагнемо чесної конкуренції

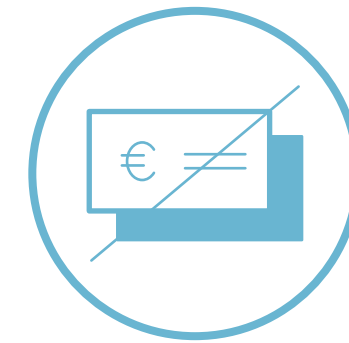


Ми не використовуємо внутрішню інформацію

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА



Ми уникаємо конфліктів інтересів



Ми не пропонуємо та не приймаємо хабарів



Ми спілкуємося відкрито та належним чином дбаємо про активи компанії Orion



Ми практикуємо помірність у представницьких заходах і ділових подарунках

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



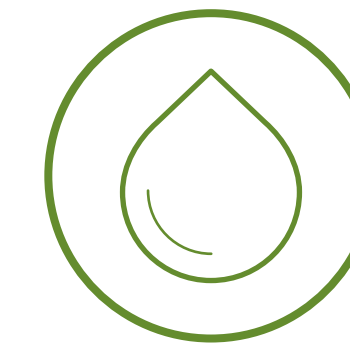
Ми несемо відповідальність за безпеку пацієнтів



Ми ставимося до всіх однаково



Ми зміцнюємо систему охорони праці, техніки безпеки та добробут на робочому місці



Ми мінімізуємо вплив на довкілля



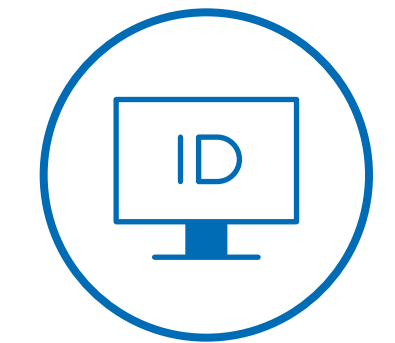
Ми не підтримуємо політичну діяльність



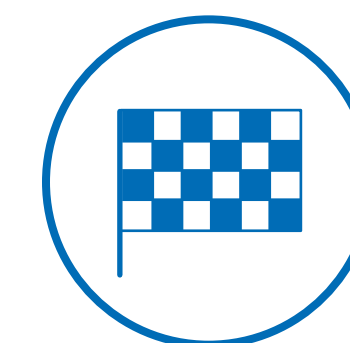
Дотримання законів і правил



Ми діємо відповідно до чинного законодавства й етичних норм ведення бізнесу



Ми дотримуємося вимог щодо захисту персональних даних



Ми прагнемо чесної конкуренції



Ми не використовуємо внутрішню інформацію

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ



Ми діємо відповідно до чинного законодавства й етичних норм ведення бізнесу. Переконайтеся, що знаєте всі закони та правила, які регулюють вашу сферу відповідальності.

Ми діємо відповідно до чинного законодавства й етичних норм ведення бізнесу

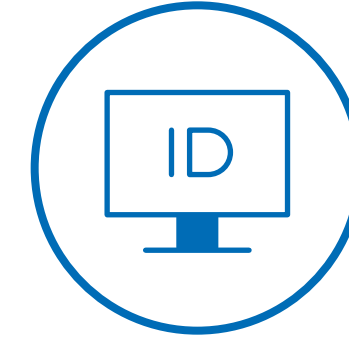
У компанії Orion ми діємо відповідно до законів і принципів, наведених у цьому кодексі корпоративної етики, а також дотримуємось етичних норм ведення бізнесу, які регулюють наш сектор і комерційні підрозділи загалом. Ми професійно й відповідально підходимо до виконання обов'язків, дотримуючись етичних норм, принципів екологічності та стійкого соціального розвитку. Подібний документ (кодекс корпоративної етики для сторонніх організацій) підготовлено також для партнерів компанії Orion. Він визначає мінімальні вимоги, виконання яких ми очікуємо.

Для регулювання нашої комерційної діяльності застосовується широкий діапазон різноманітних правил. Наприклад, під час просування лікарських препаратів відділи продажу та маркетингу насамперед дотримуються місцевого законодавства у сфері фармацевтики, маркетингу, захисту прав споживачів і конкуренції, а також міжнародних кодексів щодо рекламної діяльності. Наші внутрішні етичні правила та керівні принципи фармацевтичного маркетингу відповідають міжнародним стандартам щодо просування лікарських засобів.

Дослідження й розробки здійснюються відповідно до етичних принципів, які регулюють медичні дослідження, і згідно з належною практикою дослідницької та лабораторної діяльності. Плани досліджень оцінюються та затверджуються відповідно до чинного законодавства, а всі дані клінічних досліджень документуються, обробляються та реєструються з дотриманням політики конфіденційності, що забезпечує правильність і прозорість опублікованих результатів. Усі результати досліджень публікуються в достовірній формі.

Усі дослідження, пов'язані з випробуваннями на тваринах, і подібні дослідження мають бути ретельно продумані й належним чином обґрунтовані. Захист тварин – це одне з першочергових завдань компанії Orion, тому ми використовуємо тварин у дослідних цілях, якщо не існує альтернатив, схвалених контролювальними органами. Під час тестування на тваринах ми застосовуємо принцип 3R (replacement, reduction, refinement – заміна, скорочення, удосконалення).

Наші працівники повинні знати закони, нормативні акти, рекомендовані стандарти та правила, які стосуються їхньої роботи. У незрозумілих ситуаціях завжди можна звернутися за порадою до керівника. У компанії Orion керівники несуть відповідальність за те, щоб працівники знали свої завдання та мали доступ до відповідних норм і правил.



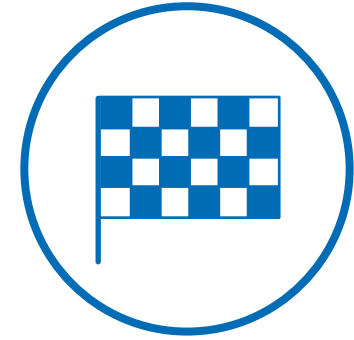
Усі ми маємо право на конфіденційність.

Ми дотримуємося вимог щодо захисту персональних даних

Ми поважаємо право працівників та інших людей на недоторканність приватного життя. Ми збираємо, використовуємо та зберігаємо персональні дані, лише якщо вони необхідні для здійснення нашої діяльності. Усі, хто має доступ до персональних даних, повинні використовувати ці дані з особливою увагою, захищати їх від непотрібного та несанкціонованого використання та запобігати потраплянню цих відомостей у чужі руки.

Ми гарантуємо точність персональних даних, які обробляються, і негайно виправляємо або видаляємо всі неточні та помилкові персональні дані. Персональні дані, які більше не потрібні, видаляються відповідно до політики конфіденційності.

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНІВ І ПРАВИЛ



Ми поважаємо принцип вільної та чесної конкуренції.

Ми прагнемо чесної конкуренції

Ми підтримуємо вільну та чесну конкуренцію. Ми дотримуємось антимонопольного законодавства, метою якого є сприяння ефективній конкуренції та захист ринку від недобросовісного ведення бізнесу. Наша робота у сфері чесної конкуренції також ґрунтується на нормах і правилах підготовки договорів, наведених у посібнику з корпоративного управління та посібнику з дотримання вимог антимонопольного законодавства групи компаній Orion.

Ми не порушуємо антимонопольне законодавство, наприклад, беручи участь у картелях, зловживаючи домінуючим становищем на ринку або передаючи інформацію про ціни чи інші комерційні дані конкурентам. Будь-які способи відмивання грошей також заборонені, тому ми дотримуємось законодавства, запровадженого для боротьби із цим фінансовим злочином. Ми також зобов'язані дотримуватися певних правил, які стосуються торгових обмежень, як-от міжнародні санкції. Тому необхідно переконатися в надійності клієнтів і партнерів компанії Orion.

Для розуміння антимонопольного законодавства часто потрібна правова консультація. У подібних ситуаціях рекомендуємо звернутися до юридичного відділу групи компаній Orion.



Пам'ятайте: не діліться внутрішньою інформацією зі сторонніми особами.

Ми не використовуємо внутрішню інформацію

Ми всі повинні ознайомитися з посібником із використання внутрішньої інформації. Незалежно від посади в компанії, усі ми дотримуємося зазначених норм, а також чинного законодавства та правил запобігання зловживанню на фінансових ринках.

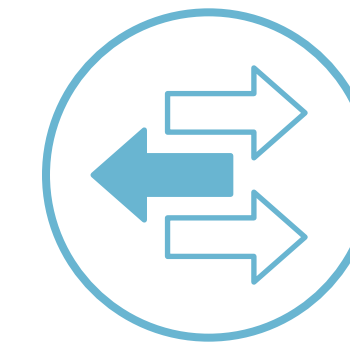
Для кожного з нас особливо важливо усвідомлювати особисту відповідальність у питаннях, що стосуються внутрішньої інформації. Внутрішня інформація – це дані, які не було оприлюднено і які за умови розголошення інвестори, імовірно, могли б використати як основу для рішень про надання коштів. Подібна внутрішня інформація може також стосуватись інших компаній. Особа, яка володіє внутрішньою інформацією, не може намагатися чи використовувати таку інформацію, беручи участь у торгівлі конфіденційною інформацією від свого імені або за дорученням інших осіб, або радити іншим особам, або заохочувати їх до участі в торгівлі конфіденційною інформацією чи розголошувати її іншим способом, який суперечить звичайному виконанню службових обов'язків, або особам, які не є поінформованими співробітниками.

Внутрішня інформація має розглядатися як суворо конфіденційна, доки її не буде розголошено як біржовий анонс. Навіть після цього загальнодоступною вважається лише інформація, яку опубліковано в біржовому анонсі. Інформація, яка не підлягає розголошенню, залишається конфіденційною та має оброблятися так само, як і будь-яка інша конфіденційна інформація, що стосується групи компаній Orion і її діяльності.

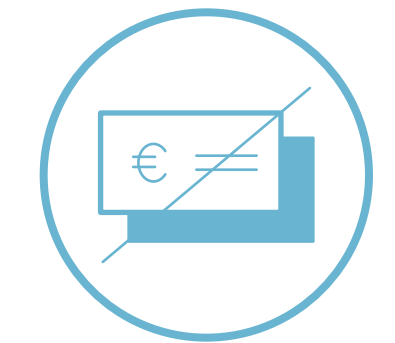
Зловживання внутрішньою інформацією, незаконні спроби її використання та несанкціоноване розголошення є злочинами, які караються згідно з Кримінальним кодексом Фінляндії. Звичайна підозра в зловживанні внутрішньою інформацією може призвести до негативного розголосу, навіть якщо згодом її буде спростовано. Угоди з акціями можна відстежити в торгових системах за кілька попередніх років.



Професійна етика



Ми уникаємо
конфліктів
інтересів



Ми не пропонуємо
та не приймаємо
хабарів

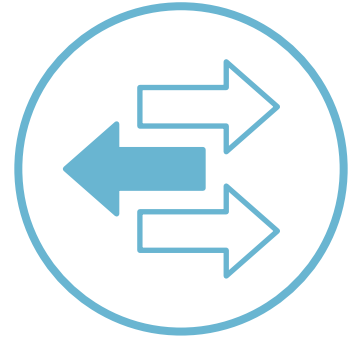


Ми спілкуємося
відкрито та
належним чином
дбаємо про активи
компанії Orion



Ми практикуємо
помірність у
представницьких
заходах і ділових
подарунках

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА



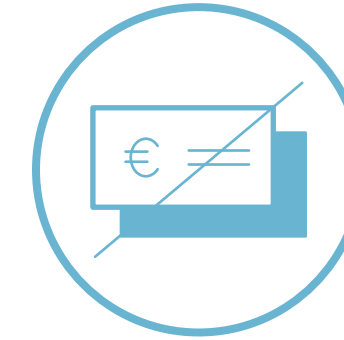
Ми уникаємо конфліктів інтересів

Конфлікт інтересів виникає тоді, коли власні інтереси суперечать інтересам компанії. У зв'язку із цим необхідно уникати ситуацій, коли інтереси компанії Orion вступають у конфлікт із вашими або чиймись особистими інтересами. Ми сподіваємось, що наші працівники повідомлятимуть про будь-які дії, фінансові інтереси або взаємини поза їхньою роботою, які можуть призвести до подібних конфліктів інтересів.

Працівникам заборонено використовувати сумнівні засоби, щоб допомогти комусь використати ресурси компанії Orion для власної вигоди.

Окрім цього, як у рамках роботи, так і за її межами, ми не беремо участі в будь-якій діяльності, яка може завдати шкоди репутації компанії Orion.

Інтереси компанії Orion мають пріоритет над вашими особистими інтересами. Використовуйте ресурси компанії Orion лише на її користь.



Ми не пропонуємо та не приймаємо хабарів

У компанії Orion заборонено хабарництво в усіх його формах.

Ми не пропонуємо та не приймаємо хабарів, щоб здобути прихильність осіб, які ухвалюють рішення. Це правило поширюється на всіх контрагентів, зокрема державний сектор, медичних працівників, органи влади, постачальників послуг у сфері охорони здоров'я та інших послуг, а також постачальників товарів. Окрім грошей, хабарництвом також вважається надання та приймання будь-яких інших подібних матеріальних благ. Ці принципи не можна оминати за допомогою третіх сторін.

Очевидно, що в нас можуть бути вагомими причини для просування інтересів компанії Orion, участі в публічному обговоренні та ведення діалогу з особами, які ухвалюють рішення в державному секторі. Однак використовувані засоби мають відповідати загальній політиці основної діяльності компанії Orion, а також національним і європейським нормативним актам, які регулюють взаємодію із законодавчими та контролювальними органами.

Ми чесно захищаємо наші інтереси, але не за допомогою хабарів.

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА



Ми старанно та з особливою увагою використовуємо активи компанії. Це правило також поширюється на права інтелектуальної власності, як-от патенти та конфіденційну інформацію.

Ми спілкуємося відкрито та належним чином дбаємо про активи компанії Orion

Оскільки ми є фармацевтичною компанією, наша комунікація має бути надійною, прозорою, вичерпною та своєчасною. Orion – це компанія, зареєстрована на біржі, тому комунікація також має відповідати законодавству про ринок цінних паперів, а також правилам і рекомендаціям щодо корпоративного управління. Ми забезпечуємо доступ до необхідної інформації зацікавленим сторонам.

Кожен із нас несе відповідальність за належне використання активів компанії. Це також стосується прав інтелектуальної власності, як-от запатентовані конструкції та рішення, інші знання та методи, створені нами інформаційні системи та бренди. Працівникам не дозволяється використовувати активи компанії, продукцію та послуги, які ми пропонуємо, або конфіденційну інформацію чи комерційну таємницю, яка належать нам або нашим партнерам, для особистої вигоди або розголошувати ці дані третім особам без дозволу.

Ми в компанії Orion працюємо над низкою дослідницьких проєктів для розвитку нових та інноваційних можливостей для бізнесу. Тобто ми як дослідницько-орієнтована фармацевтична компанія, прагнемо забезпечити комплексний захист наших прав на інтелектуальну власність, яка є результатом досліджень. Ми очікуємо, що працівники та партнери дотримуватимуться цього принципу під час роботи над спільними проєктами, у рамках яких обмін інформацією має здійснюватися в атмосфері взаємної довіри. Наша компанія також шанує інтереси партнерів.

Особливу увагу варто приділяти обсягу та характеру інформації, пов'язаної з такими партнерськими проєктами, оскільки партнери можуть бути конкурентами Orion в інших сегментах виробництва. Недбалі слова в неформальних ситуаціях і надмірні права доступу до інформаційних систем Orion можуть призвести до комерційних та інших втрат, які складно компенсувати.

Тому для нас важливо поважати інтереси роботодавця, а також професійно керувати інформацією, яка належить компанії, і гарантувати її захист.



Навіть якщо вручення або приймання подарунка може здатись обґрунтованим, на цю ситуацію необхідно поглянути неупереджено. Подарунки припустимі, хабарі - категорично ні.

Ми практикуємо помірність у представницьких заходах і ділових подарунках

Ми дотримуємося принципу поміркованості в представницьких заходах і в проявах вдячності. Ми вважаємо, що подарунки можна приймати та пропонувати лише в розумних межах їхніх розмірів і вартості.

Проявляючи гостинність до клієнтів, ділових партнерів і громадських осіб, які ухвалюють рішення, необхідно пам'ятати, що така гостинність і ділові подарунки мають відповідати загальній політиці основної діяльності компанії Orion, національним і європейським нормам, а також прийнятим на національному та міжнародному рівнях стандартам щодо просування лікарських засобів. Подарунок не передбачає взаємної вигоди.

Ми не пропонуємо неприпустиму матеріальну вигоду для розвитку компанії Orion або для просування інтересів компанії будь-яким іншим чином.

На розсуд керівництва ми долучаємося до благодійної діяльності, надаючи гранти, пожертви та фінансову допомогу організаціям, які сприяють зміцненню здоров'я та добробуту. Керівництво ухвалює рішення й укладає угоди про розмір і форму підтримки в кожному конкретному випадку. Рішення щодо благодійних внесків ґрунтуються на політиці пожертвувань, викладеній у посібнику з корпоративного управління компанії Orion.

Працівники не можуть обіцяти пожертву або надавати підтримку від імені компанії Orion, а обіцянка, отримана всупереч нашим правилам, не є обов'язковою для компанії Orion. Якщо у вас є будь-які пропозиції щодо спрямування пожертв або благодійних внесків, ви повинні повідомити про це адміністрацію компанії через керівників.

Підтримка організацій пацієнтів також забезпечується на розсуд керівництва. Підтримка, яку ми надаємо, ґрунтується на довірі та спільній меті покращення здоров'я та добробуту пацієнтів. Щороку ми публікуємо на нашому сайті інформацію про підтримку, яку надаємо пацієнтам.



Відповідальність



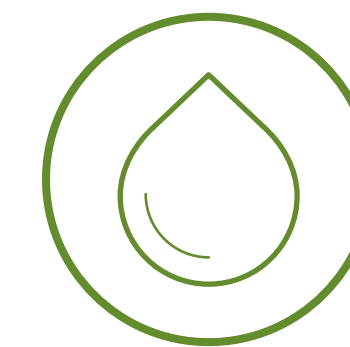
Ми несемо відповідальність за безпеку пацієнтів



Ми ставимося до всіх однаково



Ми зміцнюємо систему охорони праці, техніки безпеки та добробут на робочому місці



Ми мінімізуємо вплив на довкілля



Ми не підтримуємо політичну діяльність

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Ми несемо відповідальність за безпеку пацієнтів

Наша місія полягає в забезпеченні добробуту. Ми прагнемо розробляти та пропонувати ефективні й безпечні продукти для пацієнтів. Це означає, що кожен етап науково-дослідних робіт проводиться відповідно до прийнятих на міжнародному рівні нормативних стандартів і критеріїв для досліджень. Наша продукція і її компоненти виготовляються з використанням затверджених і перевірених методів, аналізуються та надаються пацієнтам лише через законні канали розповсюдження. Наша продукція має відповідну інформацію про склад.

Ми сповіщаємо контролювальні органи про побічні ефекти та відхилення якості, про які стає відомо, і негайно діємо.

Як відповідальний учасник ринку, ми вживаємо необхідних заходів для боротьби з торгівлею фальсифікованими лікарськими засобами. Насправді кожен працівник компанії Orion повинен проявляти ініціативу та швидко реагувати, якщо виявлено хоча б найменшу ознаку наявності в обігу фальсифікованої продукції.

Ми всі несемо відповідальність за безпеку продукції незалежно від того, чи займаємося дослідженнями та розробками, ланцюжками поставок, управлінням якістю, безпекою лікарських засобів або маркетингом.



Ми ставимося до всіх однаково

Ми прагнемо повсякчас дотримуватися визнаних на міжнародному рівні прав людини та впроваджувати їх на практиці. Ми дотримуємося принципів Загальної декларації прав людини й основних конвенцій Міжнародної організації праці (МОП) і очікуємо того ж від ділових партнерів. Ми не заохочуємо діяльність, яка порушує права людини, і не беремо участі в будь-якій подібній діяльності.

Ми поважаємо свободу об'єднань працівників і їхнє право створювати профспілки.

Взаємна довіра, повага й різноманітність є основою наших цінностей. Ми не допускаємо будь-якої дискримінації чи переслідувань за ознаками раси, етнічного походження, національності, статі, сексуальної орієнтації, сімейного стану, релігії, походження, інвалідності чи будь-яких інших дискримінаційних факторів.

Важливо, щоб усі ми, працівники Orion, дотримувалися політики рівності та кадрової політики компанії. Ми також очікуємо ввічливої та шанобливої поведінки від ділових партнерів.

Кожен із нас має право на хороше, увічливе та шанобливе ставлення з боку керівників, підлеглих і колег.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



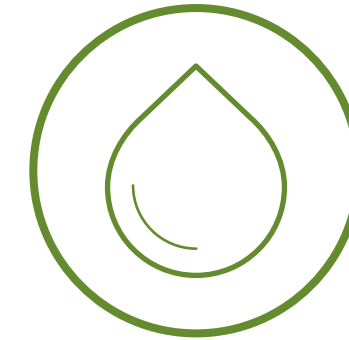
Ми зміцнюємо систему охорони праці, техніки безпеки та добробут на робочому місці

За охорону праці та техніку безпеки в компанії Orion відповідають усі її працівники.

Наші внутрішні правила охорони праці та техніки безпеки відповідають вимогам, викладеним у чинному законодавстві, або перевершують їх. Ми намагаємося запобігати нещасним випадкам і травмам. Ми забезпечуємо професійний добробут окремих працівників і робочої спільноти загалом, використовуючи оптимальні та безпечні методи роботи. Їх систематичне застосування корисне для кожного. Ми також підтримуємо професійний добробут працівників, визнаючи важливість необхідного балансу між роботою та особистим життям і якомога раніше виявляючи фактори емоційного стресу та стресу від робочого навантаження.

Кожен із нас несе відповідальність за дотримання правил техніки безпеки та використання засобів індивідуального захисту. Для запобігання нещасним випадкам також важливо повідомляти про будь-які недоліки безпеки, погрози та процедурні помилки.

Ми приділяємо особливу увагу профілактичним заходам щодо охорони праці та техніки безпеки.



Ми мінімізуємо вплив на довкілля

Ми в компанії Orion дотримуємося законів, пов'язаних із захистом навколишнього середовища. Ми також прагнемо налагодити виготовлення продукції відповідно до принципів екологічності, завчасно передбачаючи, зменшуючи та запобігаючи забрудненню навколишнього середовища, що виникає в результаті нашої діяльності.

Надзвичайно важливо визначити вплив нашої діяльності на навколишнє середовище та керувати пов'язаними із цим екологічними ризиками. Мета полягає в тому, щоб усебічно зменшити негативний вплив діяльності на довкілля та клімат.

У своїй діяльності ми завжди дотримуємося принципів екологічності.



Ми не підтримуємо політичну діяльність

В умовах демократії політичною діяльністю може займатися кожен. Однак, як компанія, ми політично незалежні та не підтримуємо політичну діяльність ані фінансово, ані будь-яким іншим чином.

Це також означає, що кошти й ресурси компанії не можна використовувати для організації, підтримки чи просування особистої політичної діяльності.

Не поєднуймо бізнес і політику.



Спочатку ви повинні повідомити керівника про будь-які проблеми недотримання.

Якщо це неможливо, ви можете звернутися до



керівника свого керівника

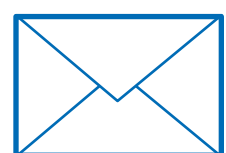


відділу кадрів



юридичного відділу

Ви також можете повідомити про порушення принципів роботи або чинного законодавства



відділ внутрішнього аудиту за адресою whistleblowing@orion.fi

Недотримання кодексу корпоративної етики й інших корпоративних норм

Ми всі повинні регулярно оцінювати ризики неправомірних дій у власному робочому середовищі. Ми закликаємо всіх повідомляти про підозру щодо незаконної чи неетичної діяльності або іншої неправомірної поведінки, якщо для цього є підстави.

У цьому контексті неправомірною поведінкою вважається будь-яка дія чи бездіяльність, за допомогою якої фізична особа прямо чи опосередковано намагається отримати невинновдану фінансову винагороду або іншу вигоду для себе чи інших.

Канал компанії Orion для інформування про порушення призначений для всіх працівників, постачальників, клієнтів та інших зацікавлених сторін компанії. За допомогою цього каналу можна повідомляти про дії, які не відповідають принципам роботи компанії та можуть завдати шкоди окремим особам, власне компанії чи навколишньому середовищу.

Дійте в такий спосіб. Спочатку ви повинні повідомити керівника про будь-які проблеми недотримання. Якщо це неможливо, ви можете звернутися до керівника свого керівника, відділу кадрів або юридичного відділу. Ви також можете повідомити про порушення принципів роботи або чинного законодавства на наш спеціальний канал за адресою whistleblowing@orion.fi. Компанія Deloitte Oy, яка відповідає за внутрішній аудит компанії Orion, фіксує та обробляє зареєстровані випадки.

Ми обробляємо повідомлення швидко, об'єктивно та, наскільки це можливо, конфіденційно. Ми вживаємо заходів щодо заборони поведінки та припинення діяльності, що порушує принципи роботи. У кожному конкретному випадку заходи вживаються в спосіб, який найбільше підходить для аналізованої ситуації.

Дякуємо за турботу!

Ми працюємо разом, щоб систематично запобігати будь-яким неправомірним діям.

Цей Кодекс корпоративної етики розроблено відділом корпоративної відповідальності компанії Orion.