



# Orionkoncernens uppförandekod

## Innehåll

Hälsningar från vår VD och koncernchef.....	2
Våra värderingar .....	2
Tänk om...? .....	3
Teman i Orions uppförandekod .....	4
Efterlevnad av lagar och bestämmelser .....	5
Integritet.....	8
Ansvar .....	11
Underlåtenhet att följa uppförandekoden och andra företagsriktlinjer.....	14



Liisa Hurme

## Hälsningar från vår VD och koncernchef

Som läkemedelsföretag är ansvar och etiska överväganden kärnan i vår verksamhet. Vi berör miljontals människors liv med våra produkter. Förtroende är avgörande för vår framgång. Därför måste vi agera på ett etiskt och hållbart sätt. Genom att följa denna uppförandekod kan vi övertyga våra intressenter om att vi är värda deras förtroende.

Uppförandekoden vägleder vårt dagliga arbete. Ansvar angår oss alla – alla medarbetare på Orion världen över har åtagit sig att följa de principer som anges i den. Vi förväntar oss även att våra partner agerar på ett ansvarsfullt sätt.

Under överinseende av myndigheterna spelar vi en viktig roll i det globala hälso- och sjukvårdssystemet. Våra kunder, partner och intressenter har all rätt att förvänta sig att vi följer höga etiska standarder så att patienterna får säkra, högkvalitativa läkemedel. Samtidigt ökar kravet på transparens i vårt samhälle. Enbart kvalitet räcker inte längre för att lyckas – företagen måste kunna rapportera om sin verksamhet på ett transparent sätt. Genom att följa vår uppförandekod ser vi till att vår verksamhet tål att granskas.

Enligt min åsikt är det ett ansvar och en ren hederssak för varje medarbetare på Orion att förstå den samhällseffekt vår verksamhet har och det ansvar detta medför. Genom att alltid sträva efter att bli bättre och genom att agera tillsammans kan vi arbeta på ett sätt som vi kan vara stolta över.

De andra stöttepelarna i vår verksamhet är vårt mål att bygga välbefinnande (Building well-being) och våra värderingar. Genom dessa skapar vi välbefinnande tillsammans, varje dag.

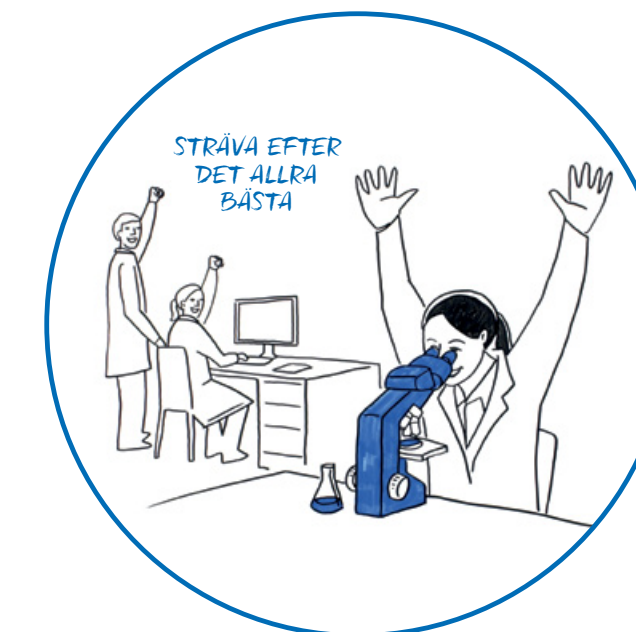
## Vi är Orion

### VI LEVER UPP TILL VÄRDENA



#### UPPSKATTA VARANDRA

Vi lyckas, möter utmaningar och lär oss tillsammans. Vi bygger alla våra samarbeten på ömsesidigt förtroende, uppskattning och mångfald.



#### STRÄVA EFTER DET ALLRA BÄSTA

Vi strävar efter att högprestera inom allt vi gör. Vi värnar om säkerhet och kvalitet. Vi utvecklar aktivt vår verksamhet och vårt arbete på ett hållbart sätt.



#### BYGG FRAMTIDEN

Vi skapar lösningar för framtiden tillsammans med våra kunder. Vi bekämpar sjukdomar genom innovativa behandlingar för att förbättra livskvaliteten.

## Tänk om...?

Denna uppförandekod beskriver företagets verksamhetsprinciper, men det är omöjligt att förutse alla situationer som uppstår i det dagliga arbetet. I nya situationer bör du lita på ditt omdöme – i själva verket ger din första reaktion vanligtvis svaret. Varje tvekan är ett tecken på att du ska stanna upp och tänka noga.

### STANNA UPP OCH TÄNK TILL

Om du inte är säker på vad du ska göra ska du ställa dig själv följande tre frågor.

Om svaret på alla tre frågorna är "ja" kan du förmodligen fortsätta på det sätt du tror.

Om svaret på någon av frågorna är "nej" eller "kanske" innebär det att det är bättre att ta det säkra före det osäkra och be om råd. I sådana fall kan det vara en bra idé att gå igenom saken med din arbetsledare eller en mer erfaren expert.

### EN GEMENSAM SAK

Detta är en gemensam insats. Kom ihåg att gengälda genom att hjälpa dina kollegor att agera på rätt sätt. När du gör det kan vi alla sova gott.

## Tänk om – de tre frågorna:

**HUR SKULLE ANDRA  
ORIONMEDLEMMAR  
ELLER UTOMSTÅENDE  
SE PÅ SAKEN?**

Kan du berätta för dina kollegor om saken utan att tveka? Vad skulle du göra om du läste om det i media?

**ÄR DET I LINJE  
MED LAGEN,  
VÅRA VÄRDERINGAR  
OCH ANDRA  
RIKTLINJER  
FRÅN ORION?**

Är du osäker på hur du ska tolka ärendet eller står instruktionerna som ges till dig i konflikt med de rutiner som följs inom ditt område? I konfliktsituationer bör striktare riktlinjer följas.

**LIGGER  
TILLVÄGAGÅNGS-  
SÄTTET I ORIONS  
OCH DE ANSTÄLLDAS  
INTRESSE?**

Du är anställd vid Orion, vilket innebär att din skyldighet är att ta hänsyn till frågor från företagets perspektiv.

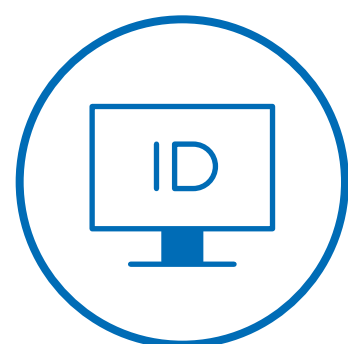
DE TEMAN VI ALLA ÅTAR OSS ATT FÖLJA:

# Orions uppförandekod

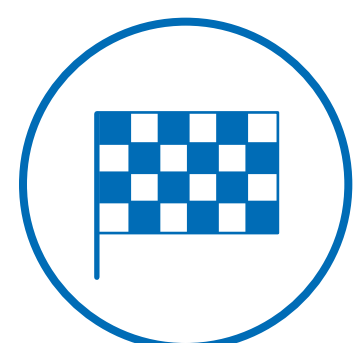
## EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH BESTÄMMELSER



Vi agerar i enlighet med lagar och etiska affärsmetoder



Vi följer dataskyddskraven

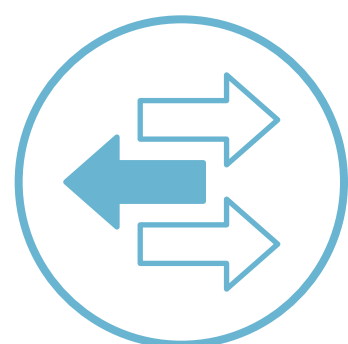


Vi åtar oss att konkurrera på lika villkor

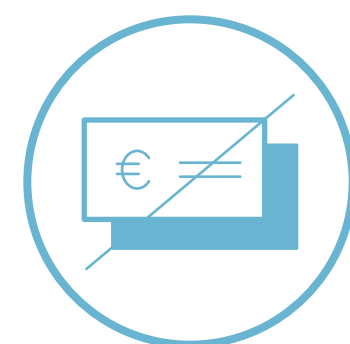


Vi använder inte insiderrinformation

## INTEGRITET



Vi undviker intressekonflikter



Vi tar inte emot eller erbjuder mutor



Vi kommunicerar öppet och tar väl hand om Orions tillgångar



Vi visar måttlighet i fråga om gästfrihet och affärsgåvor

## ANSVAR



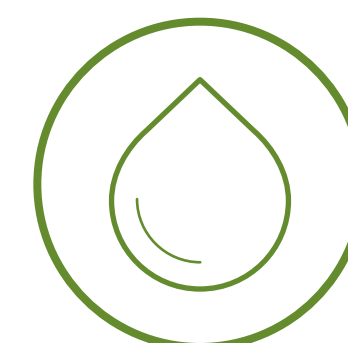
Vi tar ansvar för patientsäkerheten



Vi behandlar alla lika



Vi främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetet



Vi minimerar vår miljöpåverkan



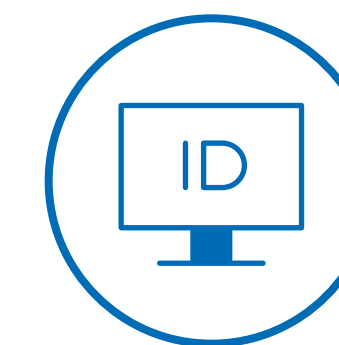
Vi stöder inte politiska aktiviteter



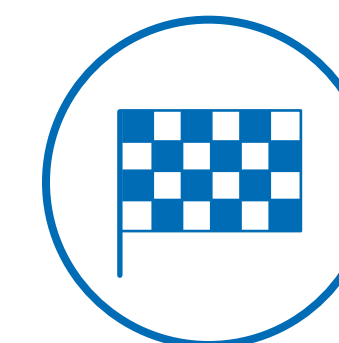
## Efterlevnad av lagar och bestämmelser



Vi agerar i enlighet med lagar och etiska affärsmetoder



Vi följer dataskyddskraven



Vi åtar oss att konkurrera på lika villkor



Vi använder inte insiderinformation

## EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH BESTÄMMELSER



Vi agerar i enlighet med lagarna och på ett etiskt sätt. Se till att du känner till alla lagar och bestämmelser som gäller för ditt eget ansvarsområde.

### Vi agerar i enlighet med lagar och etiska affärsmetoder

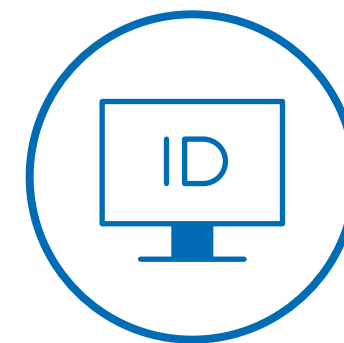
Vi på Orion agerar i enlighet med lagen, de principer som anges i denna uppförandekod och goda och etiska affärsmetoder som reglerar vår sektor och affärsverksamhet i allmänhet. Vi arbetar på ett professionellt, etiskt och ansvarsfullt sätt och på ett sätt som är både miljömässigt och socialt hållbart. Ett liknande dokument (Uppförandekod för tredje part) har även utarbetats för Orions partner. I det fastställs de minimikrav som vi förväntar oss att de ska åta sig.

En rad olika regler styr vår affärsverksamhet. I marknadsföringen av läkemedel följer till exempel våra försäljnings- och marknadsföringsorganisationer främst den landspecifika läkemedels-, marknadsförings-, konsument- och konkurrenslagstiftningen inom sina sektorer och de internationella koderna för reklam. Vårt eget företags interna etiska och farmaceutiska marknadsföringsriktlinjer överensstämmer med de internationella koderna för marknadsföring av läkemedel.

Vi utför vårt forsknings- och utvecklingsarbete i enlighet med de etiska principer som reglerar medicinsk forskning och god praxis inom forskning och laborativ verksamhet. Studiedesigner utvärderas och godkänns i enlighet med lagen och alla kliniska forskningsuppgifter dokumenteras, behandlas och registreras konfidentiellt och så att resultaten kan rapporteras och publiceras korrekt och transparent. Alla forskningsresultat publiceras på ett sanningsenligt sätt.

All forskning som innefattar djurförsök måste noggrant övervägas och vederbörligen motiveras. Djurens välbefinnande är högt prioriterat hos Orion, och vi använder endast djur i forskningssyfte om det inte finns några alternativ som godkänts av tillsynsmyndigheter. Vid djurförsök tillämpar vi 3R-principen (replacement, reduction, refinement = ersättning, reducering, förfining).

Våra medarbetare måste känna till lagstiftning, bestämmelser, god praxis och riktlinjer som är relevanta för deras arbete. I oklara situationer kan du alltid be din arbetsledare om råd. Det är arbetsledarnas skyldighet hos Orion att säkerställa att medarbetarna är förtrogna med sina uppgifter och att alla relevanta riktlinjer finns tillgängliga.



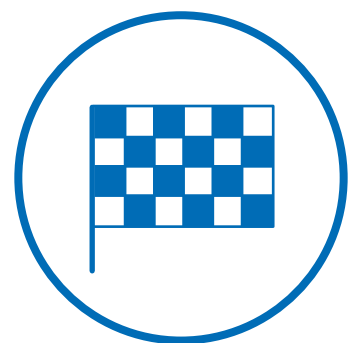
Vi har alla rätten till integritet.

### Vi följer dataskyddskraven

Vi respekterar våra medarbetares och andra människors rätt till integritet. Vi samlar in, använder och lagrar personuppgifter endast när det är nödvändigt för vår verksamhet. Alla vi som har tillgång till personuppgifter måste använda uppgifterna varsamt, skydda dem mot onödig och obehörig användning och förhindra att uppgifter hamnar i orätta händer.

Vi säkerställer att de personuppgifter som vi behandlar är korrekta och korrigerar eller raderar alla oriktiga och felaktiga personuppgifter utan dröjsmål. De personuppgifter som vi inte längre behöver förstörs i enlighet med vår integritetspolicy.

## EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH BESTÄMMELSER



Vi respekterar principen om fri och rättvis konkurrens.

### Vi åtar oss att konkurrera på lika villkor

Vi stöder fri och rättvis konkurrens. Vi följer konkurrenslagstiftningen, vars syfte är att främja effektiv konkurrens och skydda marknaden mot otillbörliga affärsmetoder. Vårt arbete inom rättvis konkurrens vägleds också av riktlinjerna för att förbereda avtal som ingår i Orions handbok för företagsstyrning och Orionkoncernens efterlevnadsguide för konkurrens.

Vi agerar inte i strid med konkurrenslagstiftningen genom att till exempel delta i karteller, missbruka dominerande marknadsställningar eller dela prisinformation eller annan handelsrelaterad information med våra konkurrenter. Alla former av penningtvätt är också förbjudna, och vi följer den lagstiftning som införts för att bekämpa penningtvätt. Vi är också skyldiga att följa vissa bestämmelser om handelsrestriktioner, t.ex. internationella sanktioner. Det är därför viktigt att se till att Orions kunder och partner är lämpliga och pålitliga parter.

Tolkningen av konkurrenslagstiftningen kräver ofta juridisk expertis. I sådana frågor kommer koncernens juridiska avdelning att hjälpa dig.



Kom ihåg:  
Dela inte insiderinformation med utomstående.

### Vi använder inte insiderinformation

Vi bör alla bekanta oss med Orionkoncernens insiderriktlinjer. Oavsett vår position i företaget följer vi alla dessa riktlinjer samt lagar, regler och bestämmelser som rör förebyggande av marknadsmissbruk på finansmarknaderna.

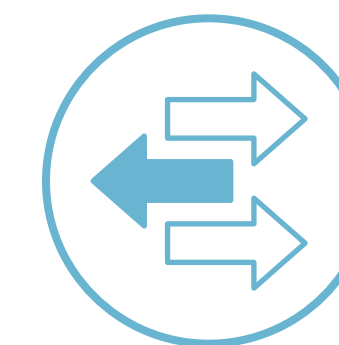
Det är särskilt viktigt att var och en av oss känns vid vårt personliga ansvar i frågor som rör insiderinformation. Insiderinformation avser information som inte har offentliggjorts och som, om den offentliggörs, investerare sannolikt skulle använda som grund för sina investeringsbeslut. Sådan insiderinformation kan även avse andra företag. En person som innehar insiderinformation får inte använda eller försöka använda insiderinformation genom att handla på egen hand eller på uppdrag av andra personer, eller ge andra personer råd eller uppmuntra andra att ägna sig åt insiderhandel. Personen får inte heller avslöja insiderinformation på annat sätt än det som ingår i det normala utövandet av anställningen, och även i sådana fall endast till andra insiders.

Insiderinformation måste behandlas som högst konfidentiell fram tills den lämnas ut som ett börsmeddelande. Även därefter är endast den information som publiceras i börsmeddelandet offentlig. Hemlig information förblir konfidentiell och måste behandlas på samma sätt som all annan konfidentiell information som berör Orionkoncernen och dess affärsverksamhet.

Missbruk av insiderinformation, avsiktliga försök till missbruk av insiderinformation och otillåtet röjande av insiderinformation är straffbara gärningar enligt den finska strafflagen. Blotta misstanken om missbruk av insiderinformation kan dra till sig negativ publicitet även om misstankarna senare motbevisas. Aktietransaktioner kan spåras tillbaka flera år i handelssystemen.



## Integritet



Vi undviker  
intressekonflikter



Vi tar inte emot eller  
erbjuder mutor



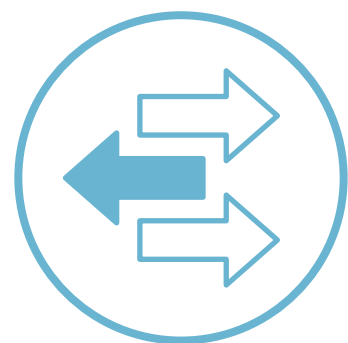
Vi kommunicerar öppet  
och tar väl hand om  
Orions tillgångar



Vi visar måttlighet  
i fråga om gästfrihet  
och affärsgåvor



## INTEGRITET



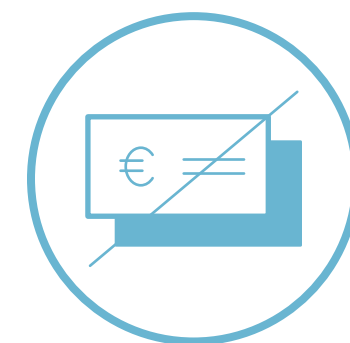
Orions intressen har företräde framför dina egna personliga intressen. Låt oss använda Orions resurser endast till förmån för Orion.

### Vi undviker intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår om dina egna personliga intressen står i konflikt med företagets intressen. Därför bör du undvika situationer där Orions intressen står i konflikt med dina egna eller någon annans personliga intressen. Vi förväntar oss att våra medarbetare meddelar oss om alla aktiviteter, ekonomiska intressen eller relationer utanför deras arbete som kan leda till sådana intressekonflikter.

Våra anställda får inte använda tvivelaktiga medel för att hjälpa någon att använda Orions resurser för sin personliga vinning.

Dessutom deltar vi inte i några aktiviteter som kan skada Orions anseende, både inom ramen för vårt arbete och utanför.



Vi främjar våra intressen med rättvisa metoder, inte genom att ge mutor.

### Vi tar inte emot eller erbjuder mutor

Mutor i alla dess former är förbjudna hos Orion.

Vi erbjuder och tar inte emot mutor för att uppvakta beslutsfattare. Denna regel gäller alla motparter, inklusive den offentliga sektorn, hälso- och sjukvårdspersonal, myndigheter, vård- och tjänsteleverantörer samt varuleverantörer. Förutom pengar anser vi att mutbrott är att ge och acceptera alla andra liknande värdefulla förmåner. Dessa principer får inte kringgås genom tredje part.

Det är uppenbart att vi kan ha berättigade skäl att delta i främjandet av Orions intressen, att delta i offentliga debatter och att föra en dialog med beslutsfattare inom den offentliga sektorn. De medel som vi använder måste dock överensstämma med Orions allmänna affärspolicy samt EU-bestämmelser och nationella bestämmelser om samverkan med lagstiftande organ och tillsynsmyndigheter.

## INTEGRITET



Vi använder företagets tillgångar försiktigt och omsorgsfullt. Denna regel gäller även immateriell egendom, t.ex. patent och konfidentiell information.

## Vi kommunicerar öppet och tar väl hand om Orions tillgångar

Som läkemedelsföretag måste vår kommunikation vara tillförlitlig, transparent, heltäckande och läglig. Orion är ett börsnoterat företag, och därför måste vår kommunikation även ske i enlighet med lagstiftningen för värdepappersmarknaden och enligt praxis och rekommendationer för bolagsstyrning. Vi ser till att våra intressenter har tillgång till nödvändig information.

Var och en av oss ansvarar för att företagets tillgångar används korrekt. Detta gäller även immateriell egendom, såsom patenterade strukturer och lösningar, annan expertis och de metoder, informationssystem och varumärken som vi har skapat. Våra anställda får inte använda företagets tillgångar, de produkter och tjänster som vi erbjuder eller konfidentiell information eller våra partners affärshemligheter för personlig vinning eller avslöja dem för tredje part utan tillstånd.

Vi på Orion arbetar med ett antal forskningsprojekt för att utveckla nya och innovativa affärsmöjligheter. Detta innebär att vi som ett forskningsinriktat läkemedelsföretag vill skydda våra rättigheter till den immateriella egendom som uppstår på grund av forskningen så utförligt som möjligt. Vi förväntar oss att vår personal och våra partner respekterar denna princip i gemensamma projekt där det är viktigt att dela information i en atmosfär av ömsesidigt förtroende. Vårt företag arbetar på samma sätt för att respektera sina partners intressen.

Uppmärksamhet bör särskilt ägnas åt omfattningen och arten av den information som ingår i sådana partnerskapsprojekt, eftersom parterna kan vara konkurrenter till Orion inom andra produktsektorer. Obetänksamma yttringar i informella situationer och orimliga åtkomsträttigheter till Orions informationssystem kan leda till kommersiella och andra förluster som kan vara svåra att kompensera.

Det är därför viktigt att vi respekterar vår arbetsgivares intressen och hanterar och skyddar den information som tillhör företaget på ett professionellt sätt.



Även om det kan verka rimligt att ge eller ta emot en gåva, bör vi även titta på det från en utomståendes perspektiv. Du kan vara öppen med en gåva, men inte med en muta.

## Vi visar måttlighet i fråga om gästfrihet och affärsgåvor

Vi är rimliga när vi visar gästfrihet och uttrycker tacksamhet. Det är naturligtvis tillåtet att ta emot och ge gåvor och förmåner, men endast om beloppen och värdena är rimliga.

Även om vi visar gästfrihet mot våra kunder och affärspartner och offentliga beslutsfattare, måste sådan gästfrihet och de affärsgåvor som erbjuds dem vara i linje med Orions allmänna affärspolicy, nationella och europeiska bestämmelser samt nationellt och internationellt antagna riktlinjer för marknadsföring av läkemedel. En gåva medför ingen förväntan om återgåldning.

Vi erbjuder inte otillbörliga ekonomiska fördelar för att främja Orions verksamhet eller för att på annat sätt gynna företagets intressen.

Vi bidrar till välgörenhet genom att ge bidrag, donationer och ekonomiskt stöd till organisationer som främjar hälsa och välbefinnande efter ledningens godkännande. Ledningen fattar besluten och avtalen om stödets storlek och form från fall till fall. Beslut om donationer baseras på vår donationspolicy som anges i Orions handbok för företagsstyrning.

Våra anställda får inte utlova gåvor eller stöd för Orions räkning, och ett löfte som ges i strid med våra rutiner är inte bindande för Orion. Om du har några förslag på hur donationer eller stöd kan kanaliseras bör du förmedla dem till ledningen via dina arbetsledare.

Stöd till patientorganisationer sker också efter ledningens godkännande. Det stöd vi ger bygger på tillit och ett gemensamt mål att förbättra patienternas hälsa och välbefinnande. På vår webbplats publicerar vi öppet varje år det stöd som vi ger patientorganisationer.



## Ansvar



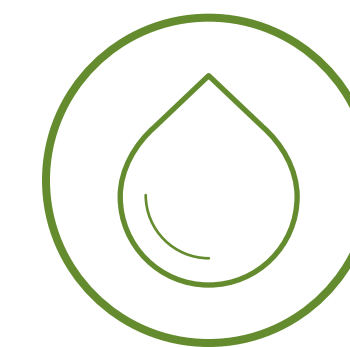
Vi tar ansvar för patientsäkerheten



Vi behandlar alla lika



Vi främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetet



Vi minimerar vår miljöpåverkan



Vi stöder inte politiska aktiviteter

## ANSVAR



Vi har alla ett ansvar för att säkerställa produktsäkerheten, oavsett om vi arbetar på R&D, Supply Chain, Quality Management, Drug Safety, Marketing eller annan avdelning.

## Vi tar ansvar för patientsäkerheten

Vårt mål är att bygga välbefinnande. Vi vill utveckla och tillhandahålla effektiva och säkra produkter som är till nytta för patienterna. Detta innebär att alla stadier i forsknings- och utvecklingsarbetet utförs i enlighet med internationellt antagna regleringsstandarder och kriterier för forskning. Våra produkter och deras komponenter tillverkas med godkända och validerade metoder, analyseras och tillhandahålls till patienterna endast genom lagliga distributionskanaler. Våra produkter är försedda med relevant produktinformation.

Vi rapporterar negativa effekter och kvalitetsavvikelser som kommer till vår kännedom för tillsynsmyndigheterna, och då det behövs vidtar vi nödvändiga åtgärder utan onödiga dröjsmål.

Som ansvarsfull aktör vidtar vi åtgärder för att bekämpa handel med förfälskade läkemedel. Varje anställd på Orion måste ta initiativ och reagera snabbt om det finns minsta tecken på förfälskade versioner av Orions produkter i omlopp.



Var och en av oss har rätt till att bli artig, respektfullt och väl behandlade av våra arbetsledare, anställda och kollegor.

## Vi behandlar alla lika

Vi har åtagit oss att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter i all vår verksamhet och att främja dem i praktiken. Vi har åtagit oss att följa principerna i den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner och förväntar oss samma sak av våra affärspartner. Vi accepterar eller uppmuntrar inte aktiviteter som kränker mänskliga rättigheter och deltar inte i sådana aktiviteter.

Vi respekterar våra medarbetares föreningsfrihet och deras rätt att bilda fackföreningar.

Ömsesidigt förtroende, respekt och mångfald utgör grunden i våra värderingar. Vi accepterar inte diskriminering eller trakasserier på grund av hudfärg, etnicitet, nationalitet, kön, sexuell läggning, civilstånd, religion, ursprung, funktionsnedsättning eller andra diskrimineringsfaktorer.

Det är viktigt att alla oss på Orion respekterar koncernens jämställdhetspolicy och personalpolicy. Vi förväntar oss även att våra affärspartner beter sig artig och respektfullt.

## ANSVAR



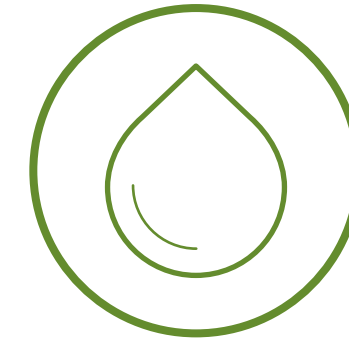
Vårt fokus ligger på förebyggande hälso- och säkerhetsåtgärder på arbetsplatsen.

## Vi främjar hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetet

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen hos Orion är alla företagsanställdas ansvar.

Våra interna riktlinjer för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen uppfyller eller överträffar de relevanta krav som anges i tillämpliga lagar. Vi strävar efter att förebygga olyckor och skador i förväg. Vi främjar välbefinnandet för enskilda anställda och arbetsgemenskapen som helhet genom att använda smidiga och säkra arbetsmetoder. Det ligger i allas intresse att systematiskt tillämpa dem. Vi stöder även vår personals välbefinnande genom att sträva efter att bekräfta den nödvändiga balansen mellan arbete och fritid och genom att identifiera mentala och fysiska arbetsrelaterade stressfaktorer så tidigt som möjligt.

Var och en av oss ansvarar för att se till att riktlinjerna om arbetssäkerhet följs och att personlig skyddsutrustning används. Det är också viktigt att vi rapporterar säkerhetsbrister, risker och procedurfel så att olyckor kan förhindras.



Vi strävar alltid efter en så miljömässigt hållbar verksamhet som möjligt.

## Vi minimerar vår miljöpåverkan

Vi på Orion följer lagarna om miljö och miljöskydd. Vi har även åtagit oss att tillverka våra produkter på ett miljömässigt hållbart sätt och att förutse, minska och förhindra de miljöskador som uppstår på grund av vår verksamhet, våra produkter och våra tjänster.

Det är viktigt att vi identifierar den miljöpåverkan vår verksamhet har och hanterar de miljörisker som förknippas med den. Målet är att på ett övergripande sätt minska den negativa miljö- och klimatpåverkan som uppstår på grund av vår verksamhet.



Låt oss inte blanda affärer med politik.

## Vi stöder inte politiska aktiviteter

I en demokrati har alla friheten att delta i politiska aktiviteter. Som företag är vi dock politiskt oberoende och stöder inte politiska aktiviteter ekonomiskt eller på annat sätt.

Det innebär även att våra anläggningar och resurser inte får användas för att organisera, stödja eller främja personliga politiska aktiviteter.



**Du bör först ta upp eventuella överträdelseärenden med din arbetsledare.**

Om detta inte är möjligt kan du kontakta



**din arbetsledares  
chef**



**personalavdelningen**



**avdelningen för  
juridiska frågor**

Du kan även rapportera överträdelser av våra verksamhetsprinciper eller tillämpliga lagar via e-post



**till vår internrevision på  
whistleblowing@orion.fi**

## Bristande efterlevnad av uppförandekoden och andra företagsriktlinjer

Vi bör alla regelbundet bedöma riskerna för misskötsel i vår egen arbetsmiljö. Vi uppmuntrar alla att rapportera misstankar om olagliga eller oetiska aktiviteter eller andra oegentligheter när det finns skäl till detta.

I detta sammanhang hänvisar misskötsel till varje handling eller underlåtenhet genom vilken en person söker oberättigad ekonomisk vinning eller andra fördelar för sig själv eller andra, direkt eller indirekt.

Orions kanal för visseblåsare är avsedd för alla anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter i företaget. Genom den här kanalen kan du rapportera aktiviteter som inte överensstämmer med företagets verksamhetsprinciper och som kan skada individer, vårt företag eller miljön.

Gör på följande sätt: Du bör först ta upp eventuella överträdelseärenden med din arbetsledare. Om detta inte är möjligt kan du kontakta din arbetsledares chef, personalavdelningen eller avdelningen för juridiska frågor. Du kan även rapportera överträdelser av våra verksamhetsprinciper eller tillämpliga lagar via e-post till vår kanal för visseblåsare på [whistleblowing@orion.fi](mailto:whistleblowing@orion.fi). Deloitte Oy, som är ansvarig för Orions internrevision, tar emot och behandlar inrapporterade ärenden.

Vi behandlar rapporterade fall snabbt och opartiskt och, i den utsträckning det är möjligt, konfidentiellt. Vi vidtar åtgärder för att avsluta det agerande och de aktiviteter som bryter mot våra verksamhetsprinciper. Åtgärder sker från fall till fall på det sätt som är lämpligast för situationen i fråga.

**TACK FÖR ATT DU BRYR DIG!**

Vi arbetar tillsammans för att systematiskt förhindra eventuell misskötsel.

Denna uppförandekod har sammanställts av Orions Corporate Responsibility-team.