



Кодекс профессиональной этики группы компаний "Орион"

Содержание

Приветствие от президента и исполнительного директора.....	2
Ценности	2
Что, если...?	3
Темы Кодекса профессиональной этики ...	4
Соблюдение законов, норм и правил	5
Этика	8
Ответственность	11
Несоблюдение Кодекса профессиональной этики и других корпоративных норм и правил	14



Лииса Хурме

Приветствие от президента и исполнительного директора

В основе нашей деятельности как фармацевтической компании лежат ответственность и этические соображения. Наша продукция затрагивает жизнь миллионов людей. Доверие имеет решающее значение для нашего успеха. Поэтому мы должны действовать этически и на устойчивой основе. Соблюдая этот Кодекс профессиональной этики, мы сможем убедить наших партнеров в том, что мы достойны их доверия.

Кодекс профессиональной этики определяет нашу повседневную работу. Ответственность является делом каждого – мы все, сотрудники "Ориона" во всем мире привержены соблюдению принципов, изложенных в этом Кодексе. Мы также ожидаем, что наши партнеры будут действовать ответственно.

Действуя под контролем регуляторных органов, мы играем важную роль в глобальной системе здравоохранения. Наши клиенты, партнеры и заинтересованные стороны имеют полное право ожидать, что мы будем придерживаться высоких этических стандартов, чтобы пациенты получали безопасные и высококачественные фармацевтические препараты. В то же время наше общество все больше нуждается в открытости. Одного качества уже недостаточно для достижения успеха – компании должны иметь возможность открытым образом информировать о своей деятельности. Соблюдая наш Кодекс профессиональной этики, мы гарантируем, что наша деятельность выдержит тщательную проверку.

На мой взгляд, ответственностью каждого сотрудника "Ориона" и его прямым делом чести является понимание влияния нашей деятельности на общество и той ответственности, которую влечет эта деятельность. Всегда стремясь к лучшему и действуя вместе, мы сможем работать так, чтобы этим гордиться.

Другая основа нашей деятельности – это наша миссия «Созидать благополучие» и наши ценности. Благодаря этому мы создаем благополучие вместе, каждый день.

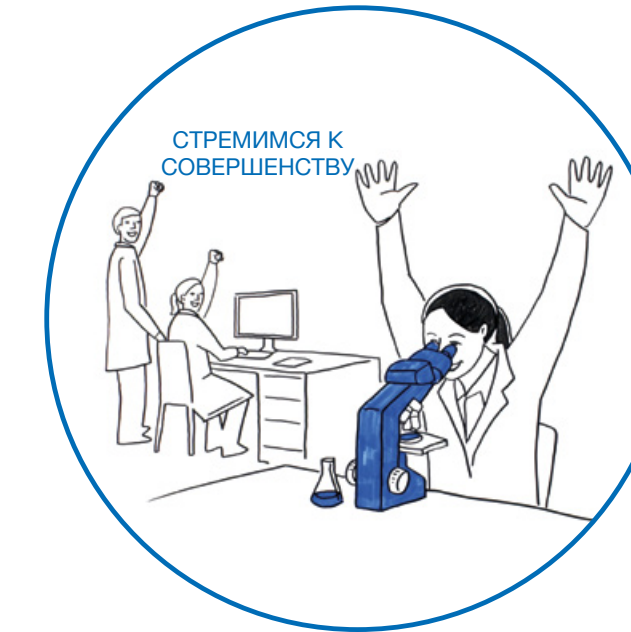
Мы – это "Орион"

ЦЕННОСТИ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ



ЦЕНИМ ДРУГ ДРУГА

Мы добиваемся успеха, сталкиваемся с трудностями и учимся вместе. Наше сотрудничество основано на взаимном доверии, признательности и многообразии.



СТРЕМИМСЯ К СОВЕРШЕНСТВУ

Мы стремимся к высокой производительности во всем, что мы делаем. Мы поддерживаем безопасность и качество. Мы активно развиваем нашу деятельность и работу устойчивым образом.



СОЗДАЕМ БУДУЩЕЕ

Мы создаем решения для будущего вместе с нашими клиентами. Мы боремся с болезнями с помощью инновационных методов лечения для улучшения качества жизни.

Что, если...?

В этом Кодексе профессиональной этики изложены принципы работы нашей компании, но невозможно предвидеть все ситуации, возникающие в повседневной работе. В новых ситуациях вы должны полагаться на свое суждение; на самом деле, ответом обычно является ваша первая реакция. Любое сомнение является признаком того, что вам следует остановиться и подумать.

ОСТАНОВИТЕСЬ И ПОДУМАЙТЕ

Если вы не уверены в том, что делать, вы должны задать себе следующие три вопроса.

Если ответом на все три вопроса будет «да», вы, скорее всего, можете действовать так, как вы думаете.

Если ваш ответ на любой из вопросов «нет» или «может быть», это означает, что лучше перестраховаться и обратиться за советом, чем потом сожалеть. В таких случаях хорошей идеей может быть обсуждение вопроса с вашим руководителем или более опытным специалистом.

ОБЩЕЕ ДЕЛО

Это совместные усилия. Не забывайте отвечать взаимностью, помогая своим коллегам действовать правильно. Если вы это сделаете, мы все сможем спать спокойно.

Что, если – три вопроса:

КАК БЫ ДРУГИЕ СОТРУДНИКИ "ОРИОНА" ИЛИ ПОСТОРОННИЕ ОТНЕСЛИСЬ К ВОПРОСУ?

Могли бы вы рассказать своим коллегам об этом вопросе, не испытывая сомнений? Что бы вы сделали, если бы прочитали об этом в СМИ?

СООТВЕТСТВУЕТ ЛИ ЭТО ЗАКОНУ, НАШИМ ЦЕННОСТЯМ И ДРУГИМ НОРМАМ И ПРАВИЛАМ "ОРИОНА"?

Вы не уверены в том, как следует толковать этот вопрос, или инструкции, данные вам, противоречат практике, применяемой в вашей сфере деятельности? В конфликтных ситуациях следует соблюдать более строгие правила.

СООТВЕТСТВУЕТ ЛИ ЭТОТ ПОДХОД ИНТЕРЕСАМ ORION И ЕГО СОТРУДНИКОВ?

Вы – сотрудник "Ориона", и это значит, что вы должны рассматривать вопросы с точки зрения компании.

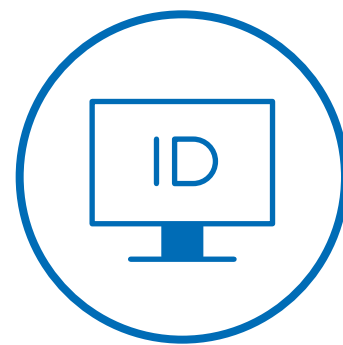
ТЕМЫ, КОТОРЫМ МЫ ВСЕ ПРИВЕРЖЕНЫ:

Кодекс профессиональной этики "Ориона"

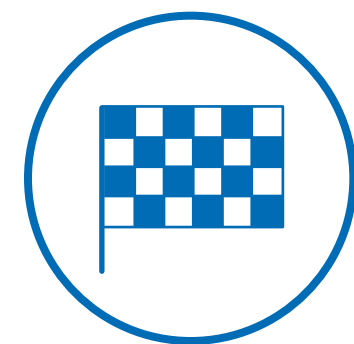
СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ, НОРМ И ПРАВИЛ



Мы действуем в соответствии с законодательством и этическими нормами ведения бизнеса



Мы соблюдаем требования защиты персональных данных

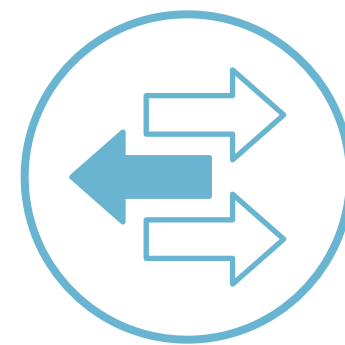


Мы стремимся к добросовестной конкуренции

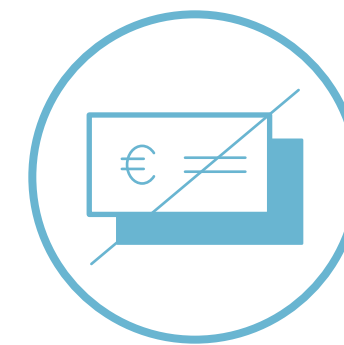


Мы не используем внутреннюю информацию

ЭТИКА



Мы избегаем конфликтов интересов



Мы не предлагаем и не принимаем взятки



Мы общаемся открыто и должным образом заботимся об активах "Ориона"



Мы практикуем умеренность в представительских мероприятиях и деловых подарках

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



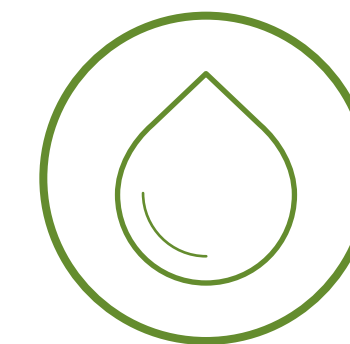
Мы берем на себя ответственность за безопасность пациентов



Мы относимся ко всем одинаковым уважением



Мы укрепляем систему охраны труда, техники безопасности и благополучия на рабочем месте



Мы минимизируем наше воздействие на окружающую среду



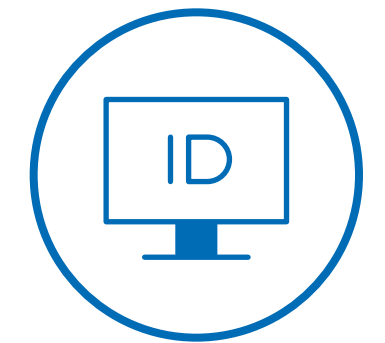
Мы не поддерживаем политическую деятельность



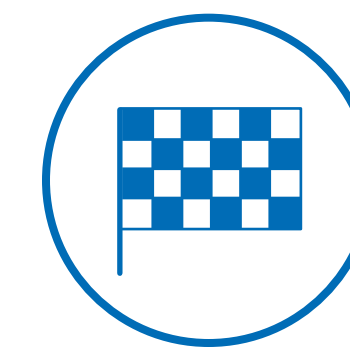
Соблюдение законов, норм и правил



Мы действуем в соответствии с законодательством и этическими нормами ведения бизнеса



Мы соблюдаем требования защиты персональных данных



Мы стремимся к добросовестной конкуренции



Мы не используем внутреннюю информацию

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ, НОРМ И ПРАВИЛ



Мы действуем в соответствии с законодательством и в соответствии с этическими нормами. Убедитесь, что вы знаете все законы и правила, применимые к вашей сфере ответственности.

Мы действуем в соответствии с законами и этическими нормами ведения бизнеса

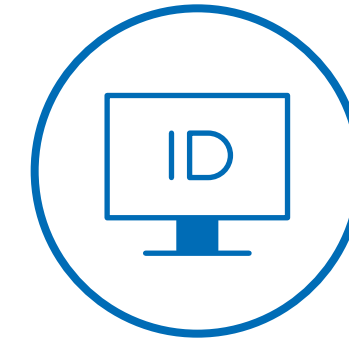
Мы в "Орионе" действуем в соответствии с законами, с принципами, изложенными в этом Кодексе профессиональной этики, а также в соответствии с надлежащей практикой и этическими нормами ведения бизнеса, регулирующими наш сектор и деловую активность в целом. Мы работаем профессионально, этично и ответственно, а также экологически и социально устойчиво. Аналогичный документ (Кодекс деловой этики сторонних организаций) был также подготовлен для партнеров "Ориона". Он определяет минимальные требования, выполнения которых мы ожидаем.

Нашу деятельность регулирует широкий спектр различных правил. Например, при реализации лекарственных препаратов наши организации, отвечающие за продвижение и продажи, в первую очередь соблюдают местное фармацевтическое законодательство и законодательства о защите прав потребителей и защите конкуренции в своих отраслях, а также международные своды правил в области рекламной деятельности. Наши внутренние этические правила и наши руководящие принципы фармацевтического маркетинга соответствуют международным стандартам по продвижению лекарственных средств.

Мы проводим наши исследования и разработки в соответствии с этическими принципами, регулирующими медицинские исследования, и надлежащей практикой исследовательской и лабораторной деятельности. Планы исследований оцениваются и утверждаются в соответствии с законодательством, а все данные клинических исследований документируются, обрабатываются и регистрируются конфиденциально, поэтому результаты могут быть сообщены и опубликованы правильно и однозначно. Все результаты исследований публикуются в достоверной форме.

Все исследования, связанные с испытаниями на животных, и все подобные исследования должны быть тщательно продуманы и должным образом обоснованы. Благополучие животных - одна из первоочередных задач "Ориона", поэтому мы используем животных только в исследовательских целях, если не существует альтернатив, одобренных регулирующими органами. При испытаниях на животных мы применяем принцип 3R (= замена, сокращение, уточнение).

Наши сотрудники должны знать законодательство, регламенты, надлежащую практику, нормы и правила, относящиеся к своей работе. В неясных ситуациях вы всегда можете обратиться за советом к своему руководителю. Руководители в "Орионе" ответственны за то, чтобы сотрудники знали свои задачи и им были доступны все соответствующие нормы и правила.



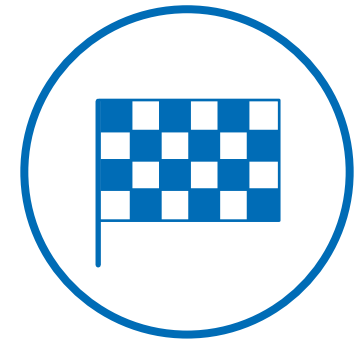
У всех нас есть право на конфиденциальность.

Мы соблюдаем требования защиты персональных данных

Мы уважаем право наших сотрудников и других людей на неприкосновенность частной жизни. Мы собираем, используем и храним личные данные только тогда, когда это необходимо для нашей деятельности. Все имеющие доступ к персональным данным должны бережно использовать эти данные, защищать их от ненужного и несанкционированного использования и предотвращать попадание данных в чужие руки.

Мы гарантируем точность обрабатываемых нами персональных данных, без промедления исправляем или удаляем все неточные и ошибочные персональные данные. Персональные данные, которые нам больше не нужны, мы уничтожаем в соответствии с нашей политикой конфиденциальности.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ, НОРМ И ПРАВИЛ



Мы уважаем принцип свободной и честной конкуренции.

Мы стремимся к добросовестной конкуренции

Мы соблюдаем антимонопольное законодательство, целью которого является содействие эффективной конкуренции и защита рынка от недобросовестной деловой практики. Наша работа в области добросовестной конкуренции также основывается на нормах и правилах подготовки контрактов, содержащихся в Руководстве по корпоративному управлению "Ориона" и Руководстве группы компаний "Орион" по соблюдению требований антимонопольного законодательства.

Мы не действуем в нарушение антимонопольного законодательства, например, путем участия в картелях, злоупотребления доминирующим положением на рынке или передавая информацию о ценах или другую торговую информацию нашим конкурентам. Также запрещены все формы отмывания денег, и мы соблюдаем законодательство, введенное для борьбы с отмыванием денег. Мы также связаны определенными правилами, касающимися торговых ограничений, такими как международные санкции. Поэтому важно обеспечить, что клиенты и партнеры "Ориона" являются надежными субъектами.

Интерпретация антимонопольного законодательства часто требует правовой экспертизы. В подобных вопросах вам поможет юридический отдел группы компаний "Орион".



Помните: Не делитесь внутренней информацией с посторонними.

Мы не используем внутреннюю информацию

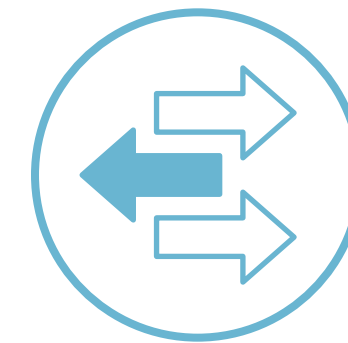
Мы все должны ознакомиться с Руководством по обращению с внутренней информацией. Независимо от занимаемой нами должности в компании, все мы соблюдаем указанные нормы и правила, а также законодательство и постановления, касающиеся предотвращения злоупотреблений на финансовых рынках.

Для каждого из нас особенно важно признать нашу личную ответственность в вопросах, касающихся внутренней информации. Внутренняя информация относится к информации, которая не была обнародована и которую, если она будет обнародована, инвесторы вероятно могли бы использовать в качестве основания для своего решения об инвестиции. Подобная внутренняя информация может также относиться к другим компаниям. Лицо, владеющее внутренней информацией, не может использовать или пытаться использовать внутреннюю информацию, участвуя в инсайдерской торговле от своего имени или по поручению других лиц, либо консультируя или побуждая других лиц участвовать в инсайдерской торговле. Лицо, владеющее внутренней информацией, также не может раскрывать внутреннюю информацию вне обычного порядка его или ее работы, но даже в таких случаях только для других инсайдеров.

Внутренняя информация должна рассматриваться как строго конфиденциальная, пока она не будет раскрыта в виде биржевого анонса. Даже после этого, только та информация, которая опубликована в биржевом анонсе, является публичной. Нераскрытая информация остается конфиденциальной и должна обрабатываться так же, как и любая другая конфиденциальная информация, касающаяся группы компаний "Орион" и ее деятельности.

Злоупотребление внутренней информацией, преднамеренные попытки использования внутренней информации и несанкционированное разглашение внутренней информации являются преступлениями, наказуемыми по Уголовному кодексу Финляндии. Простое подозрение в злоупотреблении внутренней информацией может вызвать негативную огласку, даже если подозрения были позже опровергнуты. Сделки с акциями можно проследить в торговых системах за несколько прошедших лет.

Этика



Мы избегаем конфликтов интересов



Мы не предлагаем и не принимаем взятки

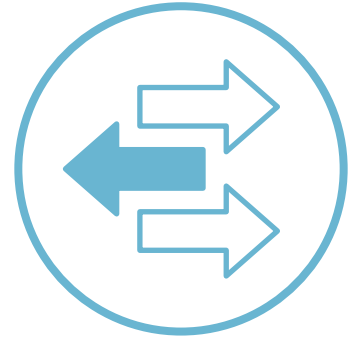


Мы общаемся открыто и должным образом заботимся об активах "Ориона"



Мы практикуем умеренность в представительских мероприятиях и деловых подарках

ЭТИКА



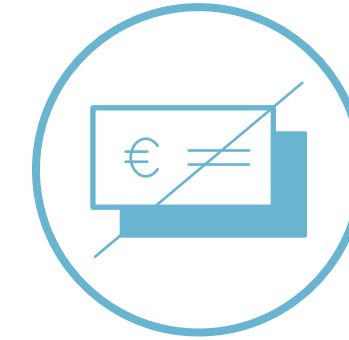
Мы избегаем конфликтов интересов

Конфликт интересов возникает, если ваши личные интересы вступают в конфликт с интересами компании. Поэтому вам следует избегать ситуаций, когда интересы "Ориона" вступают в конфликт с вашими или чьими-либо личными интересами. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут уведомлять нас о любых действиях, финансовых интересах или отношениях вне их работы, которые могут привести к подобным конфликтам интересов.

Нашим сотрудникам запрещено использовать сомнительные средства, чтобы помочь кому-либо использовать ресурсы "Ориона" для своей личной выгоды.

Кроме этого, как в рамках нашей работы, так и за ее пределами, мы не участвуем в каких-либо действиях, которые могут нанести ущерб репутации "Ориона".

Интересы "Ориона" имеют приоритет над вашими личными интересами. Давайте использовать ресурсы "Ориона" только в интересах "Ориона".



Мы не предлагаем и не принимаем взятки

В "Орионе" запрещено взяточничество во всех его формах.

Мы не предлагаем и не принимаем взятки в пользу лиц, принимающих решения. Это правило распространяется на всех контрагентов, включая государственный сектор, работников здравоохранения, органы власти, поставщиков услуг в сфере здравоохранения и других услуг, а также поставщиков товаров. Кроме денег, взяточничеством мы также считаем предоставление и принятие любых других аналогичных материальных благ. Эти принципы нельзя обходить, используя третьи стороны.

Очевидно, что у нас могут быть обоснованные причины для участия в продвижении интересов "Ориона", участия в общественной дискуссии и ведения диалога с лицами, принимающими решения в государственном секторе. Тем не менее, используемые нами средства должны соответствовать общей политике бизнеса "Ориона", а также национальным и европейским нормативным актам о взаимодействии с законодательными и регулирующими органами.

Мы продвигаем наши интересы честными средствами, а не путем взяток.

ЭТИКА



Мы бережно и рачительно используем активы компании. Это правило также распространяется на права интеллектуальной собственности, такие как патенты и конфиденциальная информация.

Мы общаемся открыто и бережно обращаемся с активами "Ориона"

Так как мы являемся фармацевтической компанией, наш информационный обмен должен быть надежным, прозрачным, всеобъемлющим и своевременным. "Орион" является компанией, зарегистрированной на бирже, поэтому наша коммуникация также должна соответствовать законодательству о рынке ценных бумаг, а также практикам и рекомендациям по корпоративному управлению. Мы обеспечиваем доступ к необходимой информации нашим заинтересованным сторонам.

Каждый из нас несет ответственность за правильное использование активов компании. Это также относится к правам интеллектуальной собственности, таким как запатентованные конструкции и решения, другие знания и методы, созданные нами информационные системы и бренды. Нашим сотрудникам нельзя использовать активы компании, продукцию и услуги, которые мы предлагаем, или конфиденциальную информацию или коммерческие секреты, принадлежащие нам или нашим партнерам, для личной выгоды или раскрывать их третьим лицам без разрешения.

Мы в "Орионе" работаем над рядом исследовательских проектов для развития новых и инновационных возможностей для бизнеса. Это означает, что будучи фармацевтической компанией, ориентированной на исследования, мы хотим максимально полно защитить наши права на интеллектуальную собственность, которая является результатом исследований. Мы ожидаем, что наши сотрудники и партнеры будут уважать этот принцип в совместных проектах, в рамках которых важно обмениваться информацией в атмосфере взаимного доверия. Наша компания также стремится уважать интересы своих партнеров.

Особое внимание следует уделять объему и характеру информации, связанной с такими партнерскими проектами, поскольку наши партнеры могут оказаться конкурентами "Ориона" в других сегментах нашей продукции. Небрежные слова в неформальных ситуациях и чрезмерные права доступа к информационным системам "Ориона" могут привести к коммерческим и другим потерям, которые трудно компенсировать.

Поэтому для нас важно уважать интересы нашего работодателя, а также профессиональным образом управлять информацией и защищать информацию, принадлежащую компании.



Несмотря на то, что предоставление или принятие подарка может показаться разумным, мы должны смотреть на это с точки зрения стороннего наблюдателя. Вы можете открыто высказываться о подарке, но не о взятке.

Мы практикуем умеренность в представительских мероприятиях и деловых подарках

Мы умеренны в проявлении гостеприимства и выражении благодарности. Разумеется, допустимо принимать и предлагать подарки и блага, но только в разумных пределах их размеров и стоимости.

Хотя мы и проявляем гостеприимство по отношению к нашим клиентам, деловым партнерам и лицам, принимающим решения, такое гостеприимство и деловые подарки, предлагаемые им, должны соответствовать общей политике бизнеса "Ориона", национальным и европейским нормам, а также принятым на национальном и международном уровне стандартам практики в отношении продвижения лекарственных средств. Подарок не влечет за собой никаких ожиданий взаимности.

Мы не предлагаем неадекватные материальные выгоды для развития бизнеса "Ориона" или для продвижения интересов компании каким-либо иным образом.

По усмотрению руководства мы вносим вклад в благотворительность, предоставляя гранты, пожертвования и финансовую помощь организациям, способствующим здоровью и благополучию. Руководство принимает решения и заключает соглашения о размере и форме поддержки в каждом конкретном случае. Решения о пожертвованиях основаны на нашей политике пожертвований, изложенной в Руководстве по корпоративному управлению "Ориона".

Наши сотрудники не вправе обещать сделать пожертвования или предоставить поддержку от имени "Ориона", и обещание, данное в нарушение наших правил, не является обязательством со стороны "Ориона". Если у вас есть какие-либо предложения относительно направления пожертвований или поддержки, вы должны сообщить об этом руководству компании через своих руководителей.

Поддержка пациентских организаций также предоставляется по усмотрению руководства. Поддержка, которую мы оказываем, основана на доверии и общей цели улучшения здоровья и благополучия пациентов. Каждый год на нашем сайте мы открыто публикуем информацию о поддержке, которую мы оказываем пациентским организациям.



Ответственность



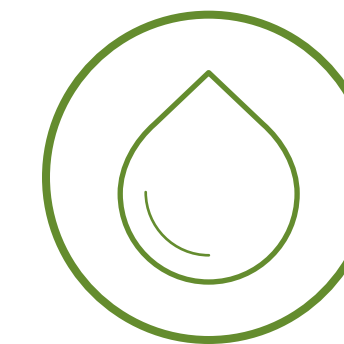
Мы берем на себя ответственность за безопасность пациентов



Мы относимся ко всем с одинаковым уважением



Мы укрепляем систему охраны труда, техники безопасности и благополучия на рабочем месте



Мы минимизируем наше воздействие на окружающую среду



Мы не поддерживаем политическую деятельность

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Мы берем на себя ответственность за безопасность пациентов

Наша миссия состоит в создании благополучия. Мы хотим разрабатывать и предлагать эффективные и безопасные продукты для пациентов. Это означает, что каждый этап научно-исследовательских работ проводится в соответствии с принятыми на международном уровне нормативными стандартами и критериями для исследований. Наша продукция и ее компоненты производятся с использованием утвержденных и проверенных методов, анализируются и предоставляются пациентам только через легальные каналы распространения. Наша продукция снабжена соответствующей информацией о продукте.

Мы сообщаем в регулирующие органы о негативных последствиях и отклонениях качества, которые становятся нам известными, и когда и где это необходимо, мы предпринимаем необходимые действия без неоправданной задержки.

Будучи ответственным участником рынка, мы принимаем меры по борьбе с торговлей поддельными лекарствами. Вообще, каждый сотрудник "Ориона" должен проявлять инициативу и быстро реагировать, если имеется хотя бы малейший признак того, что в обращении находится подделка продукции "Ориона".

Мы все несем ответственность за обеспечение безопасности продукции, независимо от того, работаем ли мы в сфере исследований и разработок, цепочки поставок, управления качеством, безопасности лекарственных средств или маркетинга.



Мы относимся ко всем с одинаковым уважением

Мы привержены соблюдению международно признанных прав человека во всех направлениях нашей деятельности и продвижению их на практике. Мы привержены принципам Всеобщей декларации прав человека и основным конвенциям Международной организации труда (МОТ) и ожидаем того же от наших деловых партнеров. Мы не принимаем и не поощряем действия, нарушающие права человека, и не участвуем в таких действиях.

Мы уважаем свободу объединений наших сотрудников и их право создавать профсоюзы.

Взаимное доверие, уважение и разнообразие являются основой наших ценностей. Мы не принимаем никакой дискриминации или преследований по признаку расы, этнической принадлежности, национальности, пола, сексуальной ориентации, семейного положения, религии, происхождения, инвалидности или любых других дискриминационных факторов.

Важно, чтобы все мы, сотрудники "Ориона", соблюдали принцип равенства и политику Группы в области персонала. Мы также ожидаем вежливого и уважительного поведения от наших деловых партнеров.

Каждый из нас имеет право на хорошее, вежливое и уважительное отношение со стороны наших руководителей, подчиненных и коллег.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



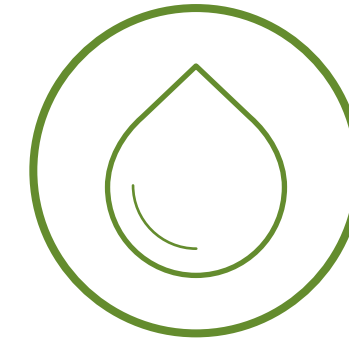
Мы сосредоточены на профилактике в области охраны труда и техники безопасности.

Мы укрепляем систему охраны труда, техники безопасности и благополучия на рабочем месте

Охрана труда и техника безопасности в "Орионе" является обязанностью всех сотрудников компании.

Наши внутренние нормы и правила охраны труда и техники безопасности отвечают соответствующим требованиям действующего законодательства или превосходят их. Мы стремимся заранее предотвращать несчастные случаи и травмы. Мы укрепляем хорошее самочувствие на работе каждого и всего коллектива в целом, благодаря использованию легких и безопасных методов работы. Их систематическое применение полезно каждому. Мы также поддерживаем хорошее самочувствие нашего персонала на рабочем месте, признавая важность необходимого баланса между работой и личной жизнью и как можно раньше выявляя производственные факторы эмоционального стресса и стресса от физической нагрузки.

Каждый из нас несет ответственность за соблюдение правил техники безопасности и использование средств индивидуальной защиты. Для предотвращения несчастных случаев также важно, чтобы мы сообщали о любых недостатках безопасности, угрозах и процедурных ошибках.



Мы всегда стремимся к максимально экологически устойчивой деятельности.

Мы минимизируем наше воздействие на окружающую среду

Мы в "Орионе" соблюдаем законы, касающиеся окружающей среды и защиты окружающей среды. Мы также стремимся производить нашу продукцию экологически устойчивым образом, предвидя, уменьшая и предотвращая вред окружающей среде от нашей деятельности, продукции и услуг.

Для нас очень важно выявлять факторы воздействия нашей деятельности на окружающую среду и управлять связанными с этим экологическими рисками. Цель состоит в том, чтобы всесторонне уменьшить негативное воздействие на окружающую среду и климат в результате нашей деятельности.



Не будем смешивать бизнес с политикой.

Мы не поддерживаем политическую деятельность

В условиях демократии каждый может заниматься политической деятельностью. Тем не менее, как компания мы политически независимы и не поддерживаем политическую деятельность финансовым или иным образом.

Это также означает, что средства и ресурсы нашей компании нельзя использовать для организации, поддержки или продвижения личной политической деятельности.



Сначала вы должны сообщить о любых проблемах несоблюдения своему руководителю.

Если это невозможно, вы можете обратиться к



руководителю своего руководителя

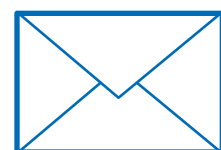


в отдел по работе с персоналом



в юридический отдел

Вы также можете сообщить о нарушениях наших принципов работы или применимого законодательства по электронной почте



нашему внутреннему аудиту по адресу whistleblowing@orion.fi.

Несоблюдение Кодекса профессиональной этики и других корпоративных норм и правил

Мы все должны регулярно оценивать риски нарушения этики в нашей собственной рабочей среде. Мы призываем всех сообщать о подозрении в любых незаконных или действиях или другом недобросовестном поведении, если для этого есть основания.

В этом контексте под нарушением этики мы имеем в виду любое действие или бездействие, посредством которого человек стремится прямо или косвенно получить неоправданную финансовую прибыль или другую выгоду для себя или других, прямо или косвенно.

Канал "Ориона" для информирования о нарушениях предназначен для всех сотрудников, поставщиков, клиентов и других заинтересованных сторон компании. С помощью этого канала вы можете сообщать о действиях, которые не соответствуют принципам работы нашей компании и могут нанести вред отдельным лицам, нашей компании или окружающей среде.

Действуйте следующим образом: Сначала вам следует сообщить о любых проблемах несоблюдения своему руководителю. Если это не представляется возможным, вы можете обратиться к руководителю своего руководителя в отдел по работе с персоналом или в юридический отдел. Вы также можете сообщить о нарушениях наших принципов работы или применимого законодательства на наш канал для информирования о нарушениях по электронной почте whistleblowing@orion.fi. Компания Deloitte Oy, отвечающая за внутренний аудит компании Orion, получает и обрабатывает зарегистрированные случаи.

Мы обрабатываем сообщения быстро, беспристрастно и, насколько это возможно, конфиденциально. Мы предпринимаем меры по прекращению поведения и действий, которые нарушают наши принципы работы, в каждом конкретном случае принимаются меры наиболее подходящем для рассматриваемой ситуации.

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА НЕРАВНОДУШИЕ!

Мы работаем вместе, чтобы систематически предотвращать любые нарушения этики.

Этот Кодекс деловой этики составлен командой по корпоративной ответственности "Ориона".