



Orion grupas rīcības kodekss

Saturs

Prezidenta un izpilddirektora sveiciens.....	2
Vērtības	2
Kā rīkoties, ja...?	3
Rīcības kodeksa tēmas.....	4
Tiesību aktu un noteikumu ievērošana.....	5
Integritāte	8
Atbildība.....	11
Rīcības kodeksa un citu korporatīvo vadlīniju neievērošana...	14



Liisa Hurme

Prezidenta un izpilddirektora sveiciens

Atbildība un ētiskie apsvērumi ir ikvienas mūsu, kā farmācijas uzņēmuma, veiktās darbības pamatā. Mūsu produkti ietekmē dzīvi miljoniem cilvēku. Uzticēšanās ir ļoti svarīga, lai mēs varētu veiksmīgi darboties. Tādēļ mums ir jārikojas ētiskā un ilgtspējīgā veidā. Ievērojot šo rīcības kodeksu, mēs varam pārliecināt savas ieinteresētās personas, ka esam pelnījuši viņu uzticēšanos.

Rīcības kodekss vada mūs ikdienas darbos. Atbildība ir ikviena darbinieka pienākums – ikviens no mums, Orion grupas uzņēmumu darbiniekiem, apņemas ievērot šeit aprakstītos principus. Tāpat mēs sagaidām, ka atbildīgi rīkosies arī mūsu sadarbības partneri.

Darbojoties institūciju pārraudzībā, mums ir būtiska loma pasaules veselības aprūpes sistēmā. Mūsu klientiem, partneriem un ieinteresētajām personām ir tiesības sagaidīt, ka mēs ievērosim augstus ētikas standartus, lai pacienti vārētu saņemt drošas un augstas kvalitātes farmācijas produktus. Šobrīd mūsu sabiedrībā pieaug arī prasības pēc pārskatāmības. Kvalitāte vairs nav vienīgais panākumu kritērijs – uzņēmumiem ir arī jāspēj pārskatāmi sniegt informācija par savām darbībām. Ievērojot mūsu rīcības kodeksu, mēs nodrošinām, ka mūsu darbības atbilst pat visstingrākajām prasībām.

Manuprāt, katra Orion grupas uzņēmuma darbinieka pienākums un goda lieta ir izprast mūsu darbību ietekmi uz sabiedrību un atbildību, kas mums rodas to rezultātā. Vienmēr cenšoties uzlabot savu sniegumu un rīkojoties kopā, mēs varam strādāt veidā, ar ko paši varam lepoties.

Mūsu darbību pamatu veido arī mūsu misija “Building well-being” (Labsajūtas veidošana) un mūsu vērtības. Tās mēs izmantojam, lai kopīgi ikdienā radītu labsajūtu.

We are Orion (Mēs esam Orion)

SAJŪTAM VĒRTĪBAS IKDIENĀ



NOVĒRTĒJIET VIENS OTRU

Mēs sasniedzam panākumus, pārvaram grūtības un mācāmies kopā. Mēs ikvienā darbībā veidojam sadarbību, kas balstās uz savstarpēju uzticēšanos, atzinību un daudzveidību.



CENTIETIES SASNIEGT IZCILĪBU

Mēs vēlamies sasniegt labākos rezultātus katrā darbībā. Mēs rūpējamies par drošību un kvalitāti. Mēs aktīvi attīstām savas darbības un darbu ilgtspējīgā veidā.



VEIDOJIET NĀKOTNI

Mēs radām nākotnes risinājumus kopā ar saviem klientiem. Mēs cīnāmies pret slimībām ar inovatīvām ārstēšanas metodēm, lai uzlabotu cilvēku dzīves kvalitāti.

Kā rīkoties, ja...?

Rīcības kodekss nosaka mūsu uzņēmuma darbības principus, taču nav iespējams paredzēt ikvienu situāciju, ar kuru varam saskarties ikdienas darbos. Jaunās situācijās jums jāpaļaujas uz savu vērtējumu – visbiežāk tieši jūsu pirmā reakcija arī ir pareizā atbilde. Jebkāda vilcināšanās liecina, ka jums vajadzētu apstāties un rūpīgi padomāt.

APSTĀJIETIES UN PADOMĀJIET

Ja šaubāties par atbilstošu rīcību, uzdodiet sev šos trīs tālāk norādītos jautājumus.

Ja uz visiem trim jautājumiem atbildat ar “jā”, visticamāk, varat rīkoties, kā bijāt iecerējuši.

Ja uz kādu no jautājumiem atbildat ar “nē” vai “varbūt”, labāk tomēr būtu pārlicināties par rīcību, konsultējoties ar citiem. Šādos gadījumos vajadzētu pārrunāt konkrētos jautājumus ar savu vadītāju vai pieredzējušāku speciālistu.

KOPĪGS UZDEVUMS.

Šie ir kopīgi centieni. Veiciniet un atbalstiet tos, palīdzot saviem kolēģiem rīkoties pareizi. Ja to darīsiet, tad mums nav par ko uztraukties.

Kā rīkoties, ja... – trīs jautājumi:

**KĀ ŠO
JAUTĀJUMU
UZTVERTU CITI
ORION GRUPAS
UZŅĒMUMU
DARBINIEKI VAI
SVEŠINIEKI?**

Vai varat kolēģiem izstāstīt par šo jautājumu bez vilcināšanās? Kā jūs rīkotos, ja izlasītu par to ziņas?

**VAI TAS ATBILST
LIKUMU PRASĪBĀM,
MŪSU VĒRTĪBĀM
UN CITĀM ORION
VADLĪNIJĀM?**

Vai šaubāties par to, kā interpretēt konkrēto jautājumu, vai arī jums sniegtie norādījumi ir pretrunā ar praksi jūsu jomā? Konflikta situācijās, jāievēro stingrākās vadlīnijas.

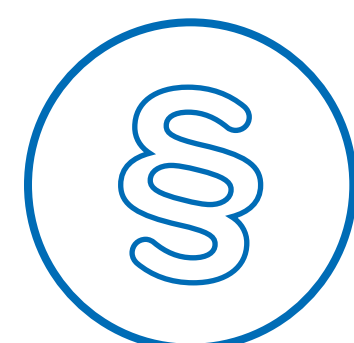
**VAI PIEEJA ATBILST
ORION UN
TĀ DARBINIEKU
INTERESĒM?**

Jūs esat Orion darbinieki, tādēļ jūsu pienākums ir izvērtēt jautājumus no uzņēmuma skatu punkta.

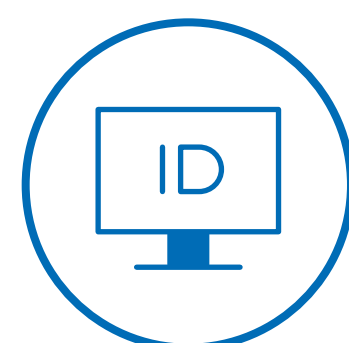
TĒMAS, KURĀM VISI PIEKRĪTAM:

Orion rīcības kodekss

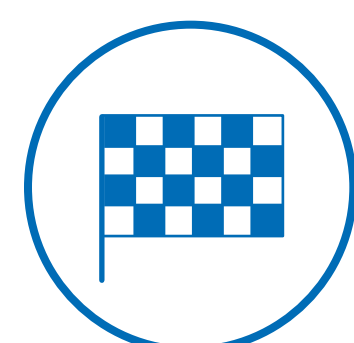
TIESĪBU AKTU UN NOTEIKUMU IEVĒROŠANA



Mēs rīkojamies atbilstoši likumiem un ētiskai uzņēmējdarbības praksei



Mēs ievērojam datu aizsardzības prasības

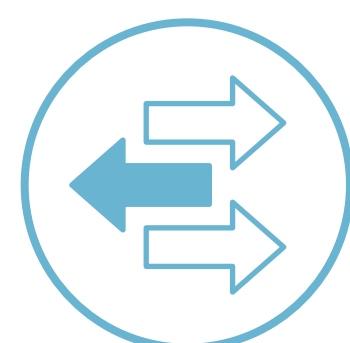


Mēs atbalstām godīgu konkurenci

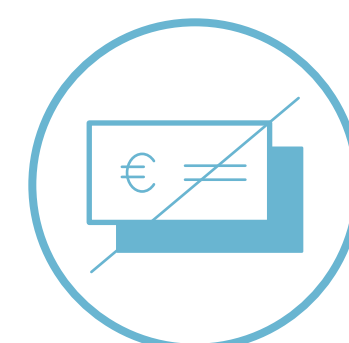


Mēs neizmantojam iekšējo informāciju

INTEGRITĀTE



Mēs izvairāmies no interešu konfliktiem



Mēs nepiedāvājam un nepieņemam kukuļus



Mēs komunicējam atklāti un pienācīgi rūpējamies par Orion līdzekļiem



Mēs praktizējam mērenību attiecībā uz viesmīlību un korporatīvajām dāvanām

ATBILDĪBA



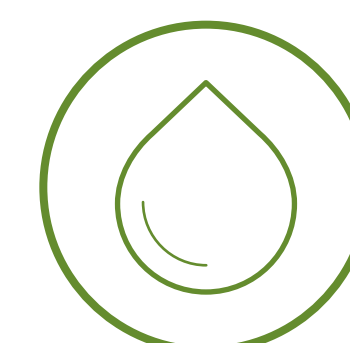
Mēs uzņemamies atbildību par pacientu drošību



Mēs pret visiem izturamies vienlīdzīgi



Mēs veicinām veselības aizsardzību, drošību un labsajūtu darbā



Mēs samazinām savu ietekmi uz apkārtnējo vidi



Mēs neatbalstām politiskās aktivitātes

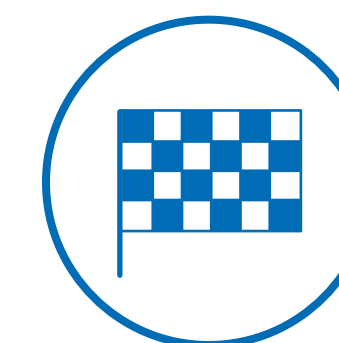
Tiesību aktu un noteikumu ievērošana



Mēs rīkojamies atbilstoši likumiem un ētiskai uzņēmējdarbības praksei



Mēs ievērojam datu aizsardzības prasības



Mēs atbalstām godīgu konkurenci



Mēs neizmantojam iekšējo informāciju



TIESĪBU AKTU UN NOTEIKUMU IEVĒROŠANA



Mēs rīkojamies saskaņā ar likumiem un ētiskā veidā.

Pārliecinieties, ka jūs pārzināt visus tiesību aktus, kas attiecas uz jūsu atbildības jomu.

Mēs rīkojamies atbilstoši likumiem un ētiskai uzņēmējdarbības praksei

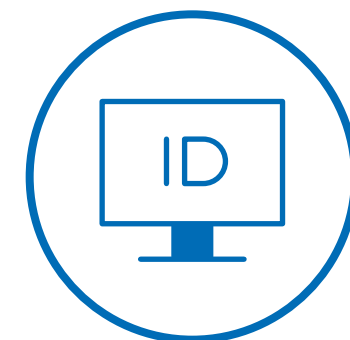
Uzņēmumā Orion mēs rīkojamies saskaņā ar likumiem, rīcības kodeksā norādītajiem principiem, kā arī labu un ētisku uzņēmējdarbības praksi, kas piemērojama mūsu darbības nozarei un uzņēmējdarbības aktivitātēm kopumā. Mēs strādājam profesionālā, ētiskā un atbildīgā veidā, kā arī rīkojamies gan ekoloģiski, gan sociāli ilgtspējīgi. Līdzīgs dokuments (Trešo personu rīcības kodekss) ir sagatavots arī Orion partneriem. Tas nosaka minimālās prasības, kuru ievērošanu sagaidām no viņiem.

Mūsu uzņēmējdarbības aktivitātes regulē daudz un dažādi noteikumi. Piemēram, attiecībā uz farmācijas produktu mārketinga darbībām mūsu pārdošanas un mārketinga organizācijas galvenokārt ievēro attiecīgās valsts tiesību aktus par farmācijas produktiem, mārketingu, patērētājiem un konkurenci un starptautiskos reklāmas kodeksus. Uzņēmuma iekšējās ētikas un farmācijas produktu mārketinga vadlīnijas atbilst šiem starptautiskajiem medikamentu pārdošanas veicināšanas aktivitāšu kodeksiem.

Savas pētniecības un izstrādes darbības veicam saskaņā ar ētikas principiem, kas regulē medicīniskos pētījumus, kā arī pētījumu un laboratorijas darbību labo praksi. Pētījumu plāni tiek izvērtēti un apstiprināti saskaņā ar likumu prasībām, un visi klīnisko pētījumu dati tiek dokumentēti, apstrādāti un reģistrēti konfidencialā veidā un tā, lai rezultāti tiktu pareizi un pārskatāmi paziņoti un publicēti. Visi pētījumu rezultāti tiek publicēti patiesā veidā.

Visi pētījumi, kas ietver testus ar dzīvniekiem, un citi tamlīdzīgi pētījumi ir rūpīgi jāizvērtē un pienācīgi jāpamato. Dzīvnieku labturība ir viena no Orion prioritātēm, un mēs dzīvniekus pētījumu nolūkiem izmantojam tikai tādā gadījumā, ja nepastāv neviena regulējošās iestādes apstiprināta alternatīva. Testos ar dzīvniekiem mēs piemērojam 3R principu (aizstāšana (replacement), samazināšana (reduction), uzlabošana (refinement)).

Mūsu darbiniekiem ir jāpārzina tiesību akti, noteikumi, labā prakse un vadlīnijas, kas attiecas uz viņu darbu. Neskaidrās situācijās jūs vienmēr varat lūgt padomu savam priekšniekam. Orion uzņēmumos priekšnieku pienākums ir nodrošināt, ka darbinieki ir iepazīstināti ar saviem uzdevumiem un ir pieejamas visas atbilstošās vadlīnijas.



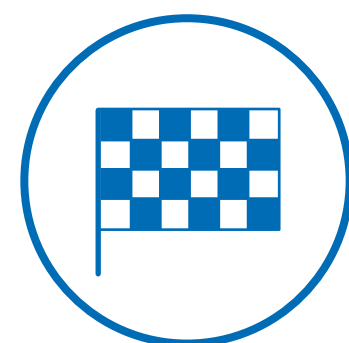
Ikvienam no mums ir tiesības uz privātumu.

Mēs ievērojam datu aizsardzības prasības

Mēs cienām savu darbinieku un citu personu tiesības uz privātumu. Mēs apkopojam, izmantojam un glabājam personas datus tikai tad, kad tas nepieciešams mūsu darbību nodrošināšanai. Tām personām, kam ir piekļuve personu datiem, ar šiem datiem ir jārīkojas uzmanīgi, jāaizsargā tie pret neatbilstošu un neatļautu izmantošanu un jānovērš datu nonākšana neatbilstošu personu rīcībā.

Mēs nodrošinām mūsu apstrādāto personas datu pareizību, kā arī nekavējamies labojam un dzēšam visus nepareizos un kļūdainos personu datus. Personu datus, kas mums vairs nav vajadzīgi, mēs iznīcinām saskaņā ar mūsu konfidencialitātes politiku.

TIESĪBU AKTU UN NOTEIKUMU IEVĒROŠANA



Mēs cienām
brīvas un godīgas
konkurences
principu.

Mēs atbalstām godīgu konkurenci

Mēs atbalstām brīvu un godīgu konkurenci. Mēs ievērojam konkurenci regulējošos tiesību aktus, kuru mērķis ir veicināt efektīvu konkurenci un aizsargāt tirgu pret negodīgām uzņēmējdarbības metodēm. Mūsu darbības godīgas konkurences nodrošināšanas jomā vada arī Orion korporatīvās vadības rokasgrāmatā un Orion grupas konkurences atbilstības norādījumos ietvertās vadlīnijas līgumu sagatavošanai.

Mēs nepārkāpjam konkurenci regulējošos tiesību aktus, piemēram, piedaloties kartēļos, ļaunprātīgi izmantojot dominējošo stāvokli tirgū vai darot konkurentiem pieejamu informāciju par cenām vai citu ar tirdzniecību saistītu informāciju. Tāpat ir aizliegta jebkāda veida noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija, un mēs ievērojam noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanai ieviestos tiesību aktus. Turklāt mums ir saistoši arī atsevišķi noteikumi par tirdzniecības ierobežojumiem, piemēram, starptautiskās sankcijas. Tādēļ ir būtiski nodrošināt, ka Orion klienti un partneri ir uzticami.

Konkurenci regulējošo tiesību aktu interpretēšanai bieži vien ir nepieciešamas juridiskās zināšanas. Šādos gadījumos jums palīdzēs grupas juridiskā nodaļa.



Atcerieties!
Nedalieties iekšējā
informācijā ar
nesaistītām
personām.

Mēs neizmantojam iekšējo informāciju

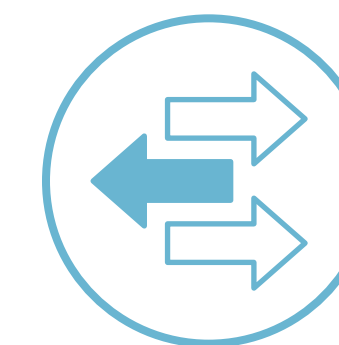
Mums visiem ir jāpārzina Orion grupas iekšējās informācijas vadlīnijas. Neatkarīgi no amata visi organizācijas darbinieki ievēro šīs vadlīnijas, kā arī tiesību aktus, noteikumus un standartus attiecībā uz ļaunprātīgas finanšu tirgu izmantošanas novēršanu.

Katram no mums ir ārkārtīgi būtiski apzināties savu personīgo atbildību ar iekšējo informāciju saistītajos jautājumos. Iekšējā informācija nozīmē informāciju, kas vēl nav nodota atklātībai un ko, ja tā tiktu nodota atklātībai, investori izmantotu par pamatu savu ieguldījuma lēmumu pieņemšanai. Šāda iekšējā informācija var attiekties arī uz citiem uzņēmumiem. Persona, kuras rīcībā ir iekšējā informācija, nedrīkst to izmantot vai mēģināt izmantot, iesaistoties iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas darījumos savā vai citu personu vārdā, kā arī ieteikt vai iedrošināt citas personas iesaistīties iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas darījumos vai izpaust šādu informāciju, izņemot, ja tas tiek darīts parasto darba pienākumu veikšanas ietvaros – un arī šādos gadījumos tikai citām personām, kam pieejama šī iekšējā informācija.

Iekšējā informācija ir jāuzskata par konfidenciālu, līdz tā tiek nodota atklātībai kā biržas izlaidums. Arī pēc tam par publiski pieejamu ir uzskatāma tikai tā informācija, kas publicēta biržas izlaidumā. Neizpaustā informācija saglabā savu konfidencialitāti, un ar to jārikojas tāpat kā ar citu konfidenciālo informāciju attiecībā uz Orion grupu un tās uzņēmējdarbības aktivitātēm.

Iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana, apzināts iekšējās informācijas ļaunprātīgas izmantošanas mēģinājums un neatļauta iekšējās informācijas izpaušana ir pārkāpumi, kas sodāmi saskaņā ar Somijas Kriminālkodeksu. Pat vienkāršas aizdomas par iekšējās informācijas ļaunprātīgu izmantošanu var radīt negatīvu publicitāti arī tad, ja pēc tam šīs aizdomas tiek atspēkotas. Tirdzniecības sistēmās ir iespējams izsekot pat pirms vairākiem gadiem veiktus darījumus ar akcijām.

Integritāte



Mēs izvairāmies no
interesešu konfliktiem



Mēs nepiedāvājam un
nepieņemam kukuļus

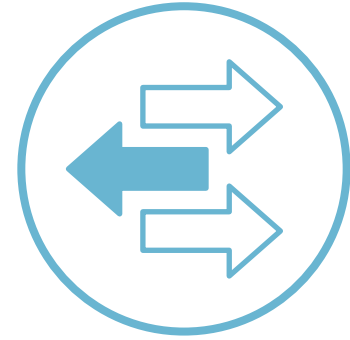


Mēs komunicējam atklāti
un pienācīgi rūpējamies
par Orion līdzekļiem



Mēs praktizējam mērenību
attiecībā uz viesmīlību un
korporatīvajām dāvanām

INTEGRITĀTE



Mēs izvairāmies no interešu konfliktiem

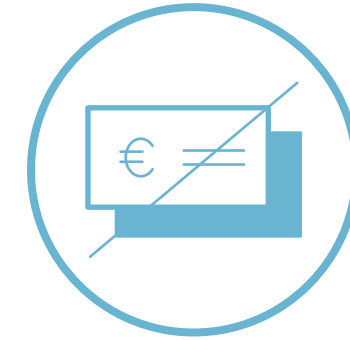
Interešu konflikts rodas, ja jūsu personīgās intereses ir pretrunā uzņēmuma interesēm. Tādēļ jums jānovērš tādas situāciju rašanās, kur Orion intereses būtu pretrunā jūsu vai kādas citas personas interesēm. Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki informēs mūs par jebkādam darbībām, finanšu interesēm vai attiecībām ārpus darba, kas var radīt šādu interešu konflikta situāciju.

Mūsu darbinieki nedrīkst izmantot apšaubāmus līdzekļus, lai palīdzētu kādai citai personai izmantot Orion resursus savām personīgajām interesēm.

Turklāt gan sava darba laikā, gan ārpus tā mēs neiedalāmies nevienā aktivitātē, kas var kaitēt Orion reputācijai.

Orion interesēm ir prioritāte pār jūsu personīgajām interesēm.

Izmantosim Orion resursus tikai Orion labā.



Mēs nepiedāvājam un nepieņemam kukuļus

Kukuļošana Orion grupas uzņēmumos ir aizliegta.

Mēs nepiedāvājam un nepieņemam kukuļus, lai iegūtu lēmumu pieņēmēju labvēlību. Šis noteikums attiecas uz visiem iesaistītajiem partneriem, tostarp valsts sektoru, veselības aprūpes speciālistiem, varas iestādēm, veselības aprūpes nodrošinātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un preču piegādātājiem. Mēs par kukuļošānu uzskatām ne tikai darbības ar naudu, bet arī jebkādas citas tamlīdzīgas vērtības priekšrocības došanu vai pieņemšanu. Šos principus nevar apiet, izmantojot trešās puses.

Protams, mums var būt pamatoti iemesli piedalīties Orion interešu veicināšanā, piedalīties publiskās diskusijās un veidot dialogu ar valsts sektora lēmumu pieņēmējiem. Taču izmantotajām metodēm ir jāatbilst Orion vispārīgajai uzņēmējdarbības politikai, kā arī ES un valsts noteikumiem par komunikāciju ar valsts un regulējošajām iestādēm.

Mēs veicinām savas intereses ar godīgiem līdzekļiem, nevis kukuļiem.

INTEGRITĀTE



Uzņēmuma resursus mēs izmantojam uzmanīgi un apzinīgi. Šis noteikums arī attiecas uz intelektuālā īpašuma tiesībām, piemēram, patentiem un konfidenciālu informāciju.

Mēs komunicējam atklāti un pienācīgi rūpējamies par Orion līdzekļiem

Mums, kā farmācijas uzņēmumam, jānodrošina uzticama, pārredzama, saprotama un savlaicīga komunikācija. Orion ir biržas sarakstā iekļauts uzņēmums, tādēļ mūsu komunikācijai ir arī jāatbilst vērtspapīru tirgus normatīvajiem aktiem, kā arī korporatīvās vadības praksei un ieteikumiem. Mēs nodrošinām, ka mūsu ieinteresētajām pusēm ir piekļuve nepieciešamajai informācijai.

Ikviens no mums atbild par pienācīgu uzņēmuma līdzekļu izmantošanu. Tas attiecas arī uz intelektuālā īpašuma tiesībām, piemēram, mūsu patentētām konstrukcijām un risinājumiem, citu kompetenci un metodēm, kā arī izveidotām informācijas sistēmām un zīmoliem. Mūsu darbinieki nedrīkst izmantot uzņēmuma līdzekļus, piedāvāt produktus un pakalpojumus, kā arī konfidenciālo informāciju vai mūsu vai partneru komercnoslēpumus sava personīgā labuma gūšanai vai izpaust tos trešajām pusēm bez atļaujas.

Uzņēmumā Orion mēs strādājam ar vairākiem pētniecības projektiem, lai izstrādātu jaunas un inovatīvas uzņēmējdarbības iespējas. Tas nozīmē, ka mēs, kā farmācijas uzņēmums, kas ir orientēts uz pētniecību, vēlamies pēc iespējas pilnīgāk aizsargāt mūsu intelektuālā īpašuma tiesības, kas rodas šādu pētījumu rezultātā. Mēs sagaidām, ka mūsu darbinieki un partneri cienīs šo principu kopējos projektos, kuros ir būtiski dalīties ar informāciju savstarpējas uzticēšanās atmosfērā. Mūsu uzņēmums ciena mūsu partneru intereses.

Īpaša uzmanība jāpievērš šādos partnerības projektos iesaistītās informācijas apjomam un raksturam, jo šeit partneri var būt Orion konkurenti citu produktu nozarēs. Nepārdomāti izteikumi neformālās situācijās un pārāk plašas tiesības piekļūt Orion informācijas sistēmām var radīt komerciālus un cita veida zaudējumus, kuru atlīdzināšana var būt apgrūtināta.

Tādēļ mums ir jāciena darba devēja intereses, kā arī profesionāli jāpārvalda un jāaizsargā uzņēmumam piederošā informācija.



Lai gan dāvanas došana vai pieņemšana var šķist saprātīga, mums uz to jāparaugās arī no nesaistītas personas perspektīvas. Par dāvanu mēs varam runāt atklāti, taču par kukuli nē.

Mēs praktizējam mērenību attiecībā uz viesmīlību un korporatīvajām dāvanām

Mēs rīkojamies saprātīgi, kad piedāvājam viesmīlību un izsakām pateicību. Pasniegt un saņemt dāvanas un labumus, protams, ir atļauts, taču tikai tad, ja to daudzums un vērtības ir saprātīgas.

Lai klientiem, darījumu partneriem un valsts iestāžu lēmumu pieņēmējiem mēs izrādām viesmīlību, šādai viesmīlībai un viņiem pasniegtajām korporatīvajām dāvanām jāatbilst Orion vispārējai uzņēmējdarbības politikai, valsts un ES noteikumiem, valstī un starptautiski atzītajiem uzvedības kodeksiem attiecībā uz medikamentu pārdošanas veicināšanu. Dāvana neietver nekādas gaidas par atbildes reakciju.

Mēs nepiedāvājam neatļautus finanšu labumus, lai uzlabotu Orion uzņēmējdarbību vai citādi veicinātu uzņēmuma intereses.

Mēs pēc vadības ieskatiem atbalstām labdarību, sniedzot subsīdijas, ziedojumus un finanšu palīdzību organizācijām, kas veicina veselību un labsajūtu. Vadība katrā atsevišķā gadījumā lemj un slēdz vienošanās par atbalsta apmēru un formu. Lēmumi par ziedojumiem balstās uz mūsu ziedojumu politiku, kas norādīta Orion korporatīvās vadības rokasgrāmatā.

Mūsu darbinieki nedrīkst apsolīt ziedojumu vai atbalsta sniegšanu Orion vārdā, un solījums, kas dots, pārkāpjot mūsu praksi, Orion nav saistošs. Ja jums ir ierosinājumi par ziedojumu vai atbalsta sniegšanu, jums tie jānodod vadībai, sazinoties ar savu vadītāju.

Atbalsts pacientu organizācijām arī tiek sniegts pēc vadības ieskatiem. Mēs sniedzam šādu atbalstu, pamatojoties uz uzticēšanos un kopējo mērķi uzlabot pacientu veselību un labsajūtu. Mēs katru gadu savā tīmekļa vietnē atklāti publicējam informāciju par atbalstu, ko esam snieguši pacientu organizācijām.



Atbildība



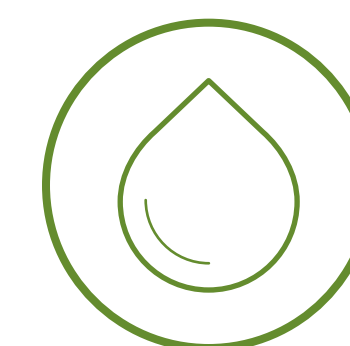
Mēs uzņemamies
atbildību par pacientu
drošību



Mēs pret visiem
izturamies vienlīdzīgi



Mēs veicinām veselības
aizsardzību, drošību un
labsajūtu darbā



Mēs samazinām
savu ietekmi uz
apkārtno vidi



Mēs neatbalstām
politiskās aktivitātes

ATBILDĪBA



Produktu drošības garantēšana ir ne tikai pētniecības un izstrādes, piegādes ķēdes, kvalitātes vadības, zāļu drošības vai mārketinga jomā strādājošie, bet arī ikviens no mums.

Mēs uzņemamies atbildību par pacientu drošību

Mūsu misija ir radīt labsajūtu. Mēs vēlamies radīt un nodrošināt efektīvus un drošus produktus pacientu interesēs. Tas nozīmē, ka ikviens pētniecības un izstrādes procesa posms tiek veikts saskaņā ar starptautiski atzītiem izpēti regulējošajiem standartiem un kritērijiem. Mūsu produkti un to komponenti ir izgatavoti izmantojot apstiprinātās un pārbaudītas metodes, tie ir analizēti un darīti pieejami pacientiem, tikai izmantojot likumīgus izplatīšanas kanālus. Mūsu produktiem ir nodrošināta nepieciešamā informācija par produktu.

Mēs ziņojam par nelabvēlīgu ietekmi vai kvalitātes novirzēm, kas top mums zināmas, regulējošajām iestādēm, un gadījumos, kad mums tas tiek prasīts, mēs bez liekas kavēšanās veicam nepieciešamās darbības.

Mēs esam atbildīgi spēlētāji, tādēļ īstenojam pasākumus, lai novērstu viltotu zāļu izplatīšanu. Principā ikvienam Orion darbiniekam ir jāizrāda iniciatīva un ātri jāreaģē, ja pastāv kaut mazākās aizdomas par aprītē esošiem viltotiem Orion produktiem.



Ikvienam no mums ir tiesības uz labu, pieklājīgu un cieņpilnu attieksmi no saviem priekšniekiem, padotajiem un kolēģiem.

Mēs pret visiem izturamies vienlīdzīgi

Mēs cienām starptautiski atzītas cilvēktiesības visās mūsu darbībās un veicinām to ievērošanu savā praksē. Mēs ievērojam Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas un Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) pamatprincipus, kā arī sagaidām, ka mūsu partneri rīkosies tāpat. Mēs neatbalstām un neveicinām darbības, kas pārkāpj cilvēktiesības, kā arī nepiedalāmies tajās.

Mēs cienām mūsu darbinieku biedrošanās brīvību, kā arī tiesības veidot arodbiedrības.

Savstarpēja uzticēšanās, cieņa un daudzveidība ir mūsu galvenās vērtības. Mēs nepieļaujam jebkāda veida diskrimināciju vai vajāšanu rases, etniskās piederības, tautības, dzimumam, seksuālās orientācijas, ģimenes stāvokļa, reliģijas, izcelsmes, invaliditātes vai citu diskriminējošu faktoru dēļ.

Visiem Orion darbiniekiem ir būtiski ievērot grupas vienlīdzības un personāla politiku. Mēs arī sagaidām, ka mūsu darījumu partneri uzvedīsies pieklājīgi un cieņpilni.

ATBILDĪBA



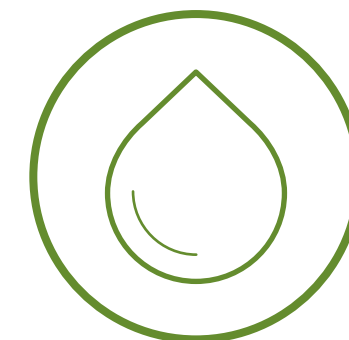
Mēs orientējamies uz profilaktiskiem veselības aizsardzības un darba drošības pasākumiem.

Mēs veicinām veselības aizsardzību, drošību un labsajūtu darbā

Ikviens Orion darbinieks ir atbildīgs par veselības aizsardzību un darba drošību uzņēmumā.

Mūsu iekšējās veselības aizsardzības un darba drošības vadlīnijas atbilst piemērojamajos likumos noteiktajām prasībām vai pārsniedz tās. Mēs veicam preventīvas darbības, lai novērstu negadījumus un traumas. Mēs veicinām gan katra atsevišķā darbinieka, gan visa darbinieku kolektīva labsajūtu darbā, izmantojot elastīgas un drošas metodes. Ikviena interesēs ir tās sistemātiski piemērot. Mēs arī atbalstām mūsu personāla labsajūtu darbā, cenšoties nodrošināt nepieciešamo darba un privātās dzīves līdzsvaru, kā arī pēc iespējas ātrāk identificēt garīgos un fiziskos ar darbu saistītos stresa faktorus.

Ikviens no mums atbild par darba drošības vadlīniju ievērošanu un individuālo aizsardzības līdzekļu valkāšanu. Tāpat ir svarīgi paziņot par jebkuriem drošības trūkumiem, apdraudējumiem un kļūdainām procedūrām, lai novērstu negadījumu notikšanu.



Mēs vienmēr cenšamies nodrošināt pēc iespējas ekoloģiski ilgtspējīgākas darbības.

Mēs samazinām savu ietekmi uz apkārtējo vidi

Orion ievēro likumus attiecībā uz apkārtējo vidi un vides aizsardzību. Mēs arī esam apņēmušies ražot mūsu produktus ekoloģiski ilgtspējīgā veidā, paredzot, samazinot un novēršot kaitējumu apkārtējai videi, ko rada mūsu darbības, produkti un pakalpojumi.

Mums ir svarīgi identificēt mūsu darbību ietekmi uz apkārtējo vidi un pārvaldīt iesaistītos apkārtējās vides riskus. Uzdevums ir vispusīgi samazināt mūsu darbību radīto negatīvo ietekmi uz vidi un klimatu.



Nejauksim darbu ar politiku.

Mēs neatbalstām politiskās aktivitātes

Demokrātiskā valstī ikvienam ir tiesības iesaistīties politiskās aktivitātēs. Tomēr mēs, kā uzņēmums, esam politiski neatkarīgi un ne finansiāli, ne arī kādā citā veidā neatbalstām politiskās aktivitātes.

Tas arī nozīmē, ka mūsu uzņēmuma telpas un resursus nedrīkst izmantot personīgo politisko aktivitāšu organizēšanai, atbalstīšanai vai veicināšanai.



Vispirms, par jebkādām neatbilstības problēmām jums būtu jāpaziņo savam priekšniekam.

Ja tas nav iespējams, varat sazināties



ar sava priekšnieka priekšnieku,

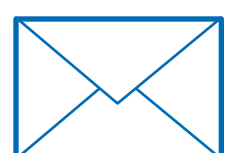


Cilvēkresursu departamentu,



Juridisko departamentu

Informāciju par mūsu darbības principu vai piemērojamo likumu pārkāpumiem varat arī sniegt, sūtot e-pasta ziņu



mūsu iekšējā audita departamentam (whistleblowing@orion.fi)

Rīcības kodeksa un citu korporatīvo vadlīniju neievērošana

Mums visiem regulāri jāizvērtē riski, ko mūsu darba vidē rada neatbilstoša uzvedība. Mēs aicinām ikvienu ziņot, ja rodas pamatotas aizdomas par nelikumīgām vai neētiskām darbībām vai citu neatbilstošu uzvedību.

Šajā kontekstā par neatbilstošu uzvedību uzskatāma jebkāda darbība vai bezdarbība, ko persona cenšas tieši vai netieši izmantot, lai iegūtu nepamatotus finansiālus labumus vai citu priekšrocību.

Orion trauksmes celšanas kanāls ir paredzēts ikvienam darbiniekam, piegādātājam, klientam un uzņēmuma ieinteresētajai personai. Izmantojot šo kanālu, jūs varat ziņot par mūsu uzņēmuma darbības principiem neatbilstošām darbībām, kas var radīt apdraudējumu citiem cilvēkiem, mūsu uzņēmumam vai videi.

Rīkojieties šādi. Vispirms par jebkādiem neatbilstības jautājumiem vajadzētu ziņot savam priekšniekam; Ja tas nav iespējams, varat sazināties ar sava priekšnieka priekšnieku, Cilvēkresursu departamentu vai Juridisko departamentu. Informāciju par mūsu darbības principu vai piemērojamo likumu pārkāpumiem varat sniegt, arī sūtot e-pasta ziņu mūsu ziņošanas kanālam (whistleblowing@orion.fi). Deloitte Oy, kas atbild par Orion iekšējo auditu, saņem un apstrādā ziņojumus par pārkāpumiem.

Mēs ātri, objektīvi un, cik vien iespējams, konfidenciali apstrādājam paziņotos gadījumus. Mēs veicam pasākumus, lai pārtrauktu uzvedību vai darbības, kas pārkāpj mūsu darbības principus, katrā atsevišķajā gadījumā izvēloties konkrētajai situācijai vispiemērotāko rīcības modeli.

PATEICAMIES PAR JŪSU RŪPĒM!

Mēs strādājam kopā, lai sistemātiski novērstu jebkādu neatbilstošu uzvedību.

Šo rīcības kodeksu sagatavoja Orion Korporatīvās atbildības komanda.