



„Orion“ grupė Elgesio kodeksas

Turinys

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas	2
Vertybės	2
O kas, jeigu...?	3
Elgesio kodekso tezės	4
Atitiktis teisės aktų ir reglamentų reikalavimams	5
Sąžiningumas	8
Atsakomybė	11
Elgesio kodekso ir kitų įmonės reikalavimų nesilaikymas	14



Liisa Hurme

Prezidento ir generalinio direktoriaus sveikinimas

Esame farmacijos įmonė, tad visą mūsų veiklą lydi atsakomybė ir etikos aspektai. Mūsų produktai prisiliečia prie milijonų žmonių gyvybių. Mūsų sėkmei gyvybiškai būtinas pasitikėjimas. Todėl privalome elgtis etiškai ir tvariai. Laikydami Elgesio kodekso, įtikinsime savo partnerius, kad esame verti jų pasitikėjimo.

Elgesio kodeksas apima kasdienį mūsų darbą. Atsakomybė privaloma mums visiems – visi pasaulinės „Orion“ bendruomenės nariai įsipareigoję laikytis šiame kodekse išdėstytų principų. Tikimės, kad mūsų partneriai taip pat elgsis atsakingai.

Mūsų veiklą prižiūri atsakingosios institucijos, tad mums tenka svarbus vaidmuo pasaulinėje sveikatos priežiūros sistemoje. Mūsų klientai, partneriai ir suinteresuotosios šalys turi teisę tikėtis, kad laikysimės aukštų etikos standartų, užtikrindami savo pacientų aprūpinimą saugiais, aukštos kokybės medikamentais. Be to, mūsų visuomenė vis reiklesnė skaidrumui. Sėkmei užtikrinti nepakanka vien kokybės – įmonės privalo gebėti skaidriai viešinti savo veiklą. Laikydami Etikos kodekso, užtikriname, kad mūsų veikla skaidri ir matoma.

Manau, kiekvienam „Orion“ bendruomenės nariui privalu ir garbinga suvokti mūsų veiklos socialinį poveikį ir iš jo kylančią atsakomybę. Nuolat siekdami tobulėti ir dirbdami kartu, galime dirbti taip, kad galėtume savo darbu didžiulius.

Be to, mūsų veikla paremta misija „Kurti gerą savijautą“ ir mūsų vertybėmis. Remdamiesi šiomis nuostatomis, kasdien kuriame gerą savijautą.

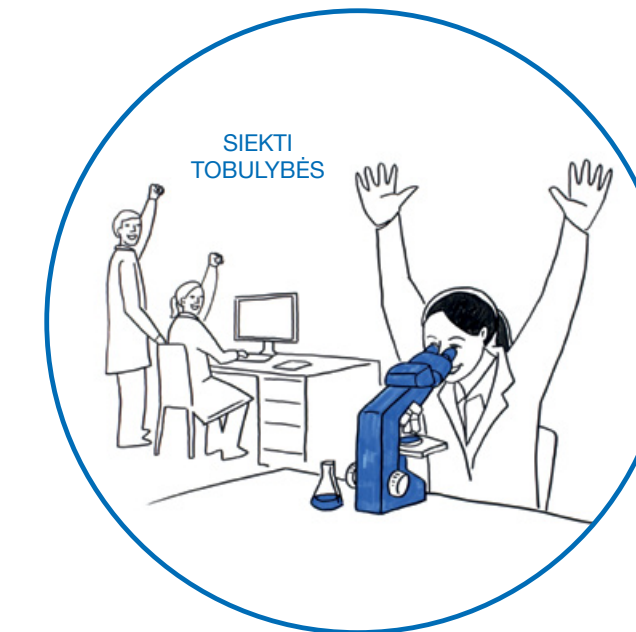
Mes esame „Orion“

ĮGYVENDINTI VERTYBES



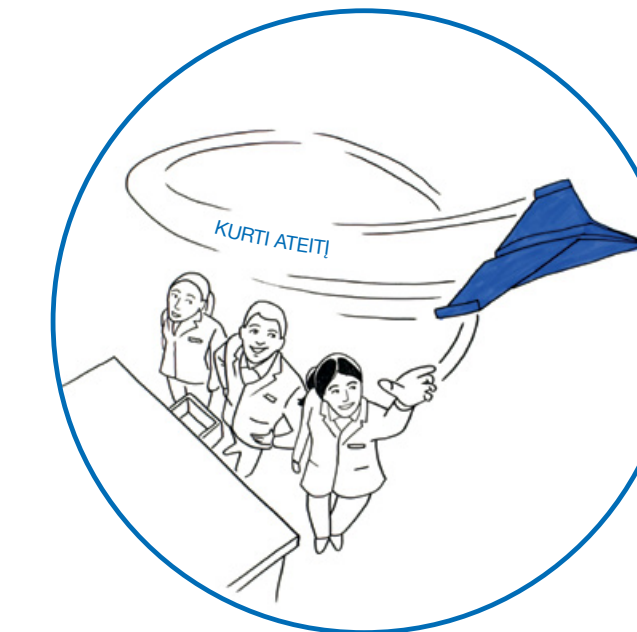
VERTINTI VIENI KITUS

Dirbdami kartu, džiaugiamės sėkme, atremiame iššūkius ir mokomės. Visas mūsų bendradarbiavimas paremtas tarpusavio pasitikėjimu, supratingumu ir įvairove.



SIEKTI TOBULYBĖS

Siekiamo aukščiausių rezultatų visame, ką darome. Renkamės saugumą ir kokybę. Aktyviai plėtojame savo veiklą ir dirbame tvariai.



KURTI ATEITĮ

Kuriame ateities sprendimus kartu su savo klientais. Kojame su ligomis moderniais gydymo būdais, siekdami gerinti pacientų gyvenimo kokybę.

O kas, jeigu...?

Šiame Elgesio kodekse išdėstyti mūsų įmonėje galiojantys veiklos principai, tačiau visų kasdieniame darbe pasitaikančių situacijų numatyti neįmanoma. Naujai kylančiose situacijose vadovaukitės savo logika; dažniausiai pirmoji reakcija būna teisinga. Bet kokios abejonės rodo, kad derėtų sustoti ir gerai pamąstyti.

SUSTOKITE IR PAMĄSTYKITE

Jei nesate tikri, kaip elgtis, užduokite sau šiuos tris klausimus.

Jei į visus tris klausimus atsakėte „taip“, veikiausiai galite elgtis taip, kaip galvojate.

Jei į bent vieną klausimą atsakėte „ne“ arba „galbūt“, tai reiškia, kad geriau apsidrausti ir paklausti patarimo. Tokiu atveju rekomenduojama aptarti situaciją su savo vadovu arba labiau patyrusiu specialistu.

BENDRAS TIKSLAS

Tai bendros pastangos. Nepamirškite atsilyginti tuo pačiu – padėkite kolegoms elgtis korektiškai. Jei taip elgsitės, visi galėsime ramiai miegoti.

O kas, jeigu – trys klausimai:

**KAIP Į ŠIĄ
SITUACIJĄ
PAŽVELGTŲ
KITI „ORION“
BENDRUOMENĖS
NARIAI ARBA
PAŠALIEČIAI?**

Ar galėtumėte be dvejonų apie tai papasakoti kolegoms? Kaip elgtumėtės, jei apie tai perskaitytumėte žiniasklaidos priemonėse?

**AR TAI
NEPRIĖŠTARAUJA
TEISĖS AKTAMS,
MŪSŲ VERTYBĖMS
IR KITOMS „ORION“
NUOSTATOMS?**

Gal nesate tikri, kaip situaciją vertinti, arba, gal nurodymai, kuriuos gavote, prieštarauja jūsų veiklos srityje vyraujančiai praktikai? Konfliktinėse situacijose derėtų laikytis griežtesnių nuostatų.

**AR ŠI TRAKTUOTĖ
ATITINKA „ORION“
IR ĮMONĖS
DARBUOTOJŲ
INTERESUS?**

Esate „Orion“ darbuotojas; tai reiškia, kad jūsų pareiga – vertinti iš įmonės perspektyvos.

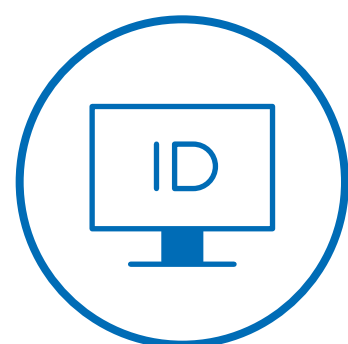
TEZĖS, KURIŲ LAIKOMĖS VISI:

„Orion“ elgesio kodeksas

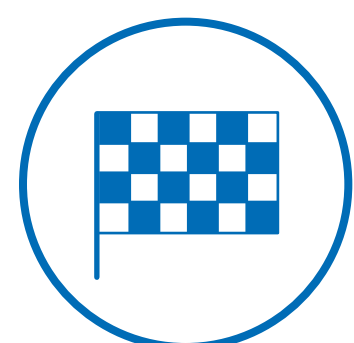
ATITIKTIS TEISĖS AKTŲ IR REGLAMENTŲ REIKALAVIMAMS



Savo darbe laikomės teisės aktų reikalavimų ir etiškos verslo praktikos



Mes laikomės duomenų apsaugos reikalavimų

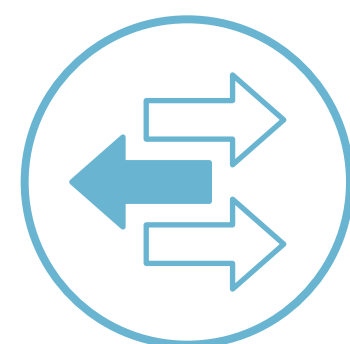


Mes laikomės sąžiningos konkurencijos principų

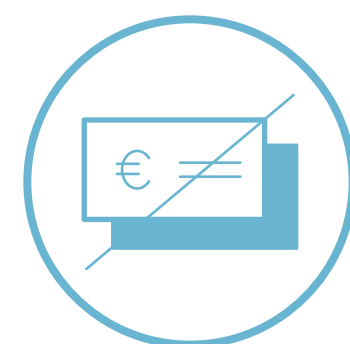


Mes nenaudojame viešai neatskleistos informacijos

SĄŽININGUMAS



Mes vengiame interesų konfliktų



Mes nesiūlome ir nepriimame kyšių



Mes bendraujame atvirai, ir deramai rūpinamės „Orion“ turtu



Mes nuosaikiai vertiname vaišingumą ir verslo dovanas

ATSAKOMYBĖ



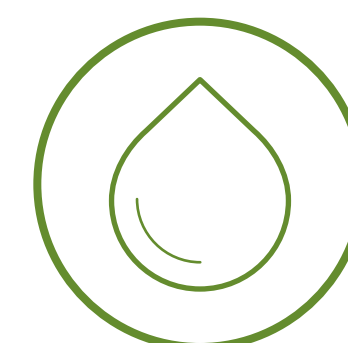
Mes prisiimame atsakomybę už pacientų saugumą



Mes elgamės su visais vienodai



Mes skatiname sveikatą ir saugą bei gerą savijautą darbe



Mes mažiname savo poveikį aplinkai



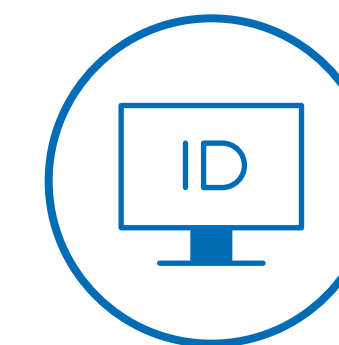
Mes neremiame politinės veiklos



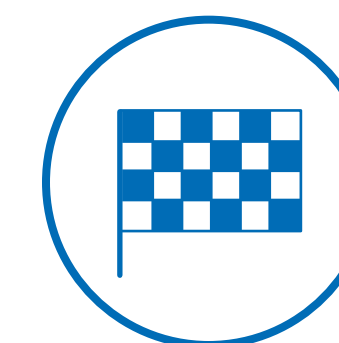
Atitiktis teisės aktų ir reglamentų reikalavimams



Savo darbe laikomės teisės aktų reikalavimų ir etiškos verslo praktikos



Mes laikomės duomenų apsaugos reikalavimų



Mes laikomės sąžiningos konkurencijos principų



Mes nenaudojame viešai neatskleistos informacijos

ATITIKTIS TEISĖS AKTŲ IR REGLAMENTŲ REIKALAVIMAMS



Mes dirbame, laikydami teisės aktų reikalavimų ir etikos normų. Įsitikinkite, kad išmanote visus jūsų atsakomybės sritį reguliuojančius teisės aktus ir reglamentus.

Mes laikomės teisės aktų reikalavimų ir etiškos verslo praktikos

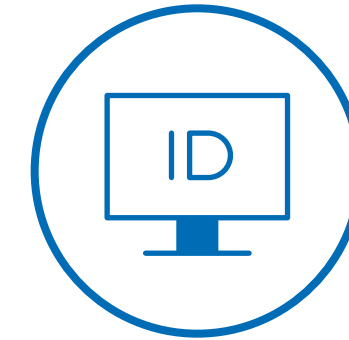
„Orion“ įmonėje dirbame laikydami teisės aktų reikalavimų, šiame Elgesio kodekse išdėstyty principų ir gerosios bei etiškos verslo praktikos, galiojančios mūsų sektoriuje ir visame versle. Mes dirbame profesionaliai, etiškai ir atsakingai, laikydami aplinkosaugos ir socialinio tvarumo principų. Analogiškas dokumentas (Trečiųjų šalių elgesio kodeksas) paruoštas ir „Orion“ partneriams. Jame nustatyti minimalūs reikalavimai, kurių mes tikimės iš jų.

Mūsų veiklos sektorių reglamentuoja daug įvairių reikalavimų. Pavyzdžiui, prekiaudamos medikamentais, mūsų prekybos ir rinkodaros organizacijos pirmiausia laikosi konkrečioje valstybėje šiems sektoriams galiojančių teisės aktų, taikomų medikamentams, rinkodarai, vartotojams ir konkurencijai bei tarptautinių reklamos kodeksų. Vidinės mūsų įmonės etikos ir medikamentų rinkodaros gairės atitinka tarptautinius medicinos produktų reklamos kodeksus.

Įmonės tyrimus ir plėtrą vykdome laikydami medicinos tyrimams taikomų etikos principų ir gerosios tyrimų bei laboratorijos veiklos praktikos. Tyrimų projektai vertinami ir tvirtinami laikantis teisės aktų reikalavimų, o klinikinių tyrimų duomenys dokumentuojami, tvarkomi ir registruojami konfidencialiai, užtikrinant korektišką ir skaidrų rezultatų skelbimą bei viešinimą. Visi skelbiami tyrimų rezultatai yra tikri.

Visi tyrimai, kurių metu atliekami bandymai su gyvūnais, turi būti atsakingai apsvarstomi ir deramai pagrįsti. „Orion“ didelį dėmesį skiria gyvūnų gerovei, tad gyvūnus tyrimų tikslais naudojame tik tuo atveju, jei tam nėra jokių reglamentuojančių institucijų patvirtintų alternatyvų. Vykdydami bandymus su gyvūnais, laikomės 3R principo (= pakeisti, sumažinti, patobulinti).

Mūsų darbuotojai privalo išmanyti jų darbui aktualius teisės aktus, reglamentus, gerąją praktiką ir gaires. Kilus neaiškumams, visada galite pasikonsultuoti su savo vadovu. „Orion“ dirbančių vadovų pareiga – užtikrinti, kad darbuotojai būtų susipažinę su savo pareigomis ir turėtų prieinamas visas galiojančias gaires.



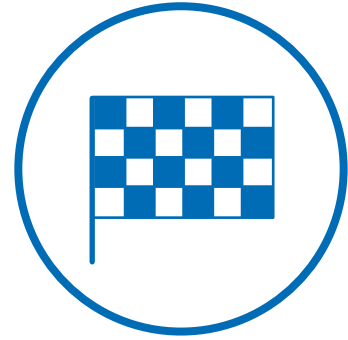
Mes visi turime teisę į privatumą.

Mes laikomės duomenų apsaugos reikalavimų

Mes gerbiame savo darbuotojų ir kitų asmenų teisę į privatumą. Mes renkame, naudojame ir kaupiame asmens duomenis tik tuomet, kai tai yra būtina mūsų veiklai. Mes visi, kuriems prieinami asmens duomenys, privalome šiuos duomenis naudoti atsargiai, saugoti juos nuo nereikalingo ir neleistino naudojimo ir užkirsti kelią duomenų patekimui į netinkamas rankas.

Mes užtikriname visų mūsų tvarkomų asmens duomenų tikslumą ir nedelsdami ištaisome arba ištriname visus netikslius, arba klaidingus asmens duomenis. Mes sunaikiname neberekalingus asmens duomenis, kaip numatyta mūsų privatumo politikoje.

ATITIKTIS TEISĖS AKTŲ IR REGLAMENTŲ REIKALAVIMAMS



Mes laikomės
laisvos ir
sąžiningos
konkurencijos
principų.

Mes laikomės sąžiningos konkurencijos principų

Mes remiame laisvą ir sąžiningą konkurenciją. Mes laikomės konkurencijos teisės reikalavimų, kuriais siekiama skatinti veiksmingą konkurenciją ir saugoti rinką nuo nesąžiningos verslo praktikos. Mūsų veiklai sąžiningos konkurencijos srityje taikomos ir sutarčių ruošimo gairės, pateiktos įmonės „Orion“ valdymo vadove ir „Orion“ grupės Konkurencijos taisyklių laikymosi vadove.

Mes nepažeidžiame konkurencijos įstatymų, pavyzdžiui, dalyvaudami karteliniuose susitarimuose, piktnaudžiaudami dominuojančia padėtimi rinkoje ar dalindamiesi kainodaros informacija, ar kita prekybine informacija su konkurentais. Be to, draudžiame visų formų pinigų plovimą – mes laikomės teisės aktų, kuriais siekiama kovoti su pinigų plovimu. Mums taikomi ir tam tikri su prekybos apribojimais susiję reglamentai, pavyzdžiui, tarptautinės sankcijos. Todėl svarbu užtikrinti, kad „Orion“ klientai ir partneriai būtų patikimi.

Konkurencijos teisės interpretavimui dažnai reikalingos teisinės žinios. Tokiais atvejais jums padės Teisės reikalų skyrius.



Atminkite:
nesidalinkite
viešai neatskleista
informacija
su pašaliniais
asmenimis.

Mes nenaudojame viešai neatskleistos informacijos

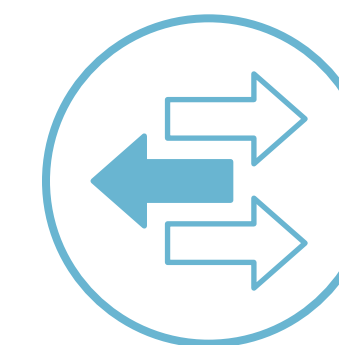
Visi turėtume susipažinti su „Orion“ grupės gairėmis dėl prekybos, pasinaudojant nevieša informacija. Nepriklausomai nuo įmonėje užimamos pozicijos, visi laikomės minėtų gairių, teisės aktų, taisyklių bei reikalavimų, susijusių su piktnaudžiavimo rinka prevencija finansų rinkose

Ypač svarbu, kad kiekvienas iš mūsų suvoktume savo asmeninę atsakomybę dirbdami su viešai neatskleista informacija. Viešai neatskleista informacija – tai informacija, kuri nebuvo atskleista viešai ir kurią paskelbus, investuotojai galėtų ja remtis, priimdami sprendimus dėl investavimo. Tokia viešai neatskleista informacija gali būti susijusi ir su kitomis įmonėmis. Viešai neatskleista informacija disponuojantis asmuo negali naudoti arba mėginti naudoti viešai neatskleistos informacijos, užsiimdamas prekyba pasinaudojant nevieša informacija savo arba kitų asmenų labui, arba skatinti ar raginti kitus asmenis užsiimti prekyba pasinaudojant nevieša informacija, arba atskleisti viešai neatskleistą informaciją koku nors kitoku būdu, nei įprasta šio asmens darbo praktikoje, ir netgi tokiu atveju – tik kitiems įmonės bendruomenės nariams.

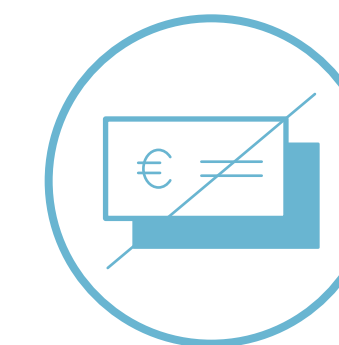
Viešai neatskleista informacija turi būti laikoma visiškai konfidencialia, kol ji atskleidžiama biržos prekybos tikslais. Net ir po to vieša laikoma tik biržos prekybos tikslais paviešinta informacija. Neatskleista informacija lieka konfidencialia ir su ja būtina elgtis taip pat, kaip ir su visa kita konfidencialia informacija, susijusia su „Orion“ grupe ir jos verslu.

Už piktnaudžiavimą viešai neatskleista informacija, netyčinį mėginimą piktnaudžiauti viešai neatskleista informacija ir neleistiną viešai neatskleistos informacijos atskleidimą baudžiama Suomijos baudžiamajame kodekse numatyta tvarka. Netgi įtarimas dėl piktnaudžiavimo viešai neatskleista informacija gali sulaukti neigiamos visuomenės reakcijos, net ir tuo atveju, jei įtarimai vėliau nepasitvirtina. Prekybos sistemose galima atsekti kelerių metų senumo akcijų sandorius.

Sąžiningumas



Mes vengiame interesų
konfliktų



Mes nesiūlome
ir nepriimame kyšių

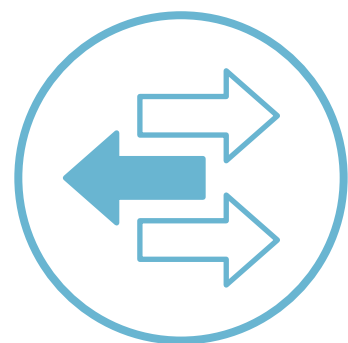


Mes bendraujame atvirai
ir deramai rūpinamės
„Orion“ turtu



Mes nuosaikiai vertiname
vaišingumą ir verslo
dovanas

SAŽININGUMAS



„Orion“ interesai yra aukščiau jūsų asmeninių interesų. Naudokime „Orion“ išteklius tik „Orion“ labui.

Mes vengiame interesų konfliktų

Interesų konfliktas kyla tada, kai asmeniniai jūsų interesai prieštarauja įmonės interesams. Dėl šios priežasties derėtų visada vengti situacijų, kai „Orion“ interesai prieštarauja jūsų ar kažkieno kito asmeniniams interesams. Tikimės, kad mūsų darbuotojai praneš mums apie bet kokią veiklą, finansinius interesus arba santykius už darbo ribų, galinčius sukelti tokius interesų konfliktus.

Mūsų darbuotojams draudžiama naudotis abejotomis priemonėmis, siekiant padėti kažkam pasinaudoti „Orion“ ištekliais vardan asmeninės naudos.

Be to, tiek mūsų darbo aprėptyje, tiek už jos ribų mes nedalyvaujame jokioje veikloje, galinčioje pakenkti „Orion“ reputacijai.



Mes atstovaujame savo interesams sąžiningomis priemonėmis, o ne kyšiais.

Mes nesiūlome ir nepriimame kyšių

„Orion“ draudžiamas bet kokios formos kyšininkavimas.

Mes nesiūlome ir nepriimame kyšių, siekdami sprendimus priimančiųjų asmenų palankumo. Ši taisyklė galioja visiems pareigūnams, įskaitant viešojo sektoriaus, sveikatos priežiūros specialistams, institucijoms, sveikatos priežiūros ir paslaugų teikėjams bei prekių tiekėjams. Kyšiu mes laikome ne tik piniginių, bet ir kitų panašių vertingų dovanų siūlymą bei priėmimą. Draudžiama apeiti šiuos principus per trečiąsias šalis.

Akivaizdu, kad galime turėti pagrįstų priežasčių dalyvauti atstovaujant „Orion“ interesams, dalyvauti viešuosiuose debatuose ir vykdyti dialogą su viešojo sektoriaus sprendimus priimančiais asmenimis. Tačiau mūsų taikomos priemonės turi atitikti „Orion“ bendrąją verslo politiką, ES bei nacionalinius reglamentus, susijusius su įstatymų leidžiamaisiais organais ir reguliavimo institucijomis.

SAŽININGUMAS



Mes rūpestingai ir stropiai naudojames įmonės turtu. Ši taisyklė taikoma ir intelektinės nuosavybės teisėms, tokioms, kaip patentai ir konfidenciali informacija.

Mes bendraujame atvirai ir deramai rūpinamės „Orion“ turtu

Mes esame farmacijos įmonė, tad mūsų komunikacija turi būti patikima, skaidri, suprantama ir savalaikė. Įmonė „Orion“ įtraukta į biržos prekybos sąrašus, tad mūsų komunikacija turi atitikti ir vertybinių popierių rinkos teisės aktus, ir įmonių valdymo praktiką, ir gaires. Užtikriname, kad mūsų suinteresuotosioms šalims būtų prieinama reikiama informacija.

Kiekvienam iš mūsų tenka atsakomybė už deramą įmonės turto naudojimą. Ši sąlyga taikoma ir intelektinės nuosavybės teisėms, pavyzdžiui, mūsų sukurtoms patentuotoms struktūroms ir sprendimams, kitų tipų patirčiai ir metodams, informacinėms sistemoms ir prekės ženklams. Mūsų darbuotojams negalima naudotis įmonės turtu, mūsų siūlomais produktais ir paslaugomis arba konfidencialia informacija, mūsų arba mūsų partnerių prekybinėmis paslaptimis, siekiant asmeninės naudos, arba be leidimo atskleisti jas trečiosioms šalims.

Įmonėje „Orion“ vykdomė daug tyrimų projektų, siekdami sukurti naujas ir modernias verslo galimybes. Tai reiškia, kad mes, į tyrimus orientuota farmacijos įmonė, siekiame kuo plačiau apginti savo teises į tyrimų metu sukurtą intelektinę nuosavybę. Tikimės, kad mūsų darbuotojai ir partneriai laikysis šio principo bendruose mūsų projektuose, kuriuose labai svarbu dalintis informacija remiantis abipusio pasitikėjimo principu. Mūsų įmonė taip pat įsipareigoja gerbti savo partnerių interesus.

Būtina atkreipti dėmesį į tokiuose bendradarbiavimo projektuose naudojamos informacijos mastą ir pobūdį, nes partneriai gali būti „Orion“ konkurentais kitų produktų sektoriuose. Neformalioje aplinkoje neatsargiai ištartai žodžiai arba pernelyg atviros priegios prie „Orion“ informacinių sistemų gali baigtis komerciniais ir kitokiais nuostoliais, kurie gali būti sunkiai kompensuojami.

Todėl mums svarbu gerbti mūsų darbdavio interesus ir profesionaliai elgtis su įmonei priklausančia informacija bei ją saugoti.



Nors kai kuriose situacijose atrodo, kad dovaną teikti arba gauti priimtina, tai reikėtų įvertinti ir iš pašaliečio pozicijų. Galite būti atviri dovanai, bet ne kyšiu.

Mes nuosaikiai vertiname vaišingumą ir verslo dovanas

Esame nuosaikūs demonstruodami vaišingumą ir reikšdami dėkingumą. Be abejo, priimti dovanas ir privilegijas leidžiama, tačiau neviršijant prideramų sumų ir verčių.

Nors mes reiškiamo vaišingumą savo klientams ir verslo partneriams bei sprendimus priimančioms asmenims, toks vaišingumas ir jiems siūlomos verslo dovanos turi neprieštarauti „Orion“ bendrajai verslo politikai, nacionaliniams ir ES reglamentams bei nacionaliniu ir tarptautiniu mastu taikomiems praktikos kodeksams, susijusiems su medicinos produktų reklama. Dovana negali sukelti jokių atsakomybių lūkesčių.

Mes nesiūlome jokių nederamų finansinių paskatų, siekdami pagerinti „Orion“ verslo situaciją arba kitaip atstovauti įmonės interesams.

Mes prisidedame prie labdaringos veiklos, vadovybės nuožiūra skirdami dotacijas, rėmimus ir finansinę paramą sveikatingumą ir gerą savijautą propaguojančioms organizacijoms. Vadovybė kiekvienu konkrečiu atveju priima sprendimus ir sudaro sutartis dėl paramos formos ir dydžio. Sprendimai dėl rėmimų priimami remiantis mūsų rėmimo politika, išdėstyta įmonės „Orion“ valdymo vadove.

Mūsų darbuotojai negali žadėti skirti paramą „Orion“ vardu, o „Orion“ neprisiima atsakomybės už pažadus, duotus pažeidžiant mūsų praktiką. Jei turite pasiūlymų dėl paramos skyrimo, išsakykite juos įmonės vadovams per savo vadovą.

Sprendimus dėl paramos pacientų organizacijoms taip pat savo nuožiūra priima vadovybė. Mūsų skiriama parama paremta pasitikėjimu ir bendru tikslu gerinti pacientų sveikatą bei gerą savijautą. Mes savo tinklalapyje kiekvienais metais viešai skelbiame pacientų organizacijoms skirtą paramą.

Atsakomybė



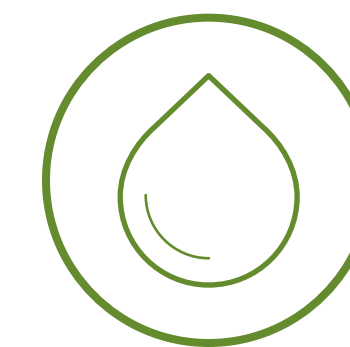
Mes prisiimame atsakomybę už pacientų saugumą



Mes elgiamės su visais vienodai



Mes skatiname sveikatą ir saugią bei gerą savijautą darbe



Mes mažiname savo poveikį aplinkai



Mes neremiame politinės veiklos

ATSAKOMYBĖ



Esame įsipareigoję užtikrinti produktų saugą, tiek tyrimų ir plėtros, tiek tiekimo grandinės, kokybės valdymo, vaistų saugumo ar rinkodaros srityse.

Mes prisiimame atsakomybę už pacientų saugumą

Mūsų misija – kurti gerą savijautą. Siekiame kurti ir tiekti veiksmingus ir saugius produktus, naudingus pacientams. Tai reiškia, kad kiekvienas tyrimų ir plėtros etapas vykdomas laikantis tarptautiniu mastu pripažintų standartų ir tyrimų kriterijų. Mūsų produktai ir jų dalys gaminami taikant licencijuotus ir patvirtintus metodus, ištiriami ir tiekiami pacientams tik teisėtai platinimo kanalais. Prie mūsų produktų pateikiama aktuali produkto informacija.

Mes informuojame reguliavimo institucijas apie mums žinomus šalutinius poveikius ir kokybines nuokrypas; prireikus pakankamai operatyviai imamės reikiamų veiksmų.

Esame atsakingas rinkos dalyvis, tad imamės kovos su vaistų klastotėmis priemonių. Kiekvienas „Orion“ darbuotojas privalo imtis iniciatyvos ir sparčiai reaguoti į pastebėtus menkiausius požymius, kad rinkoje pasirodė „Orion“ produktų klastotės.



Kiekvienas iš mūsų nusipelno tinkamo, pagarbaus ir paslaugaus mūsų vadovų, pavaldinių ir kolegų elgesio.

Mes elgiamės su visais vienodai

Savo darbe esame įsipareigoję gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises ir praktiškai įgyvendinti šį įsipareigojimą. Gerbiame Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje nustatytus principus ir pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos (ILO) konvencijas; to paties tikimės ir iš savo verslo partnerių. Mes nesitaikstome su žmogaus teises pažeidžiančia veikla ir jos neskatiname bei tokioje veikloje nedalyvaujame.

Gerbiame savo darbuotojų teisę burtis į asociacijas ir teisę sudaryti profesines sąjungas.

Svarbiausios mūsų vertybės – tarpusavio pasitikėjimas, pagarba ir įvairovė. Mes nesitaikstome su bet kokia diskriminacija ar priekabiavimu dėl rasės, etninės kilmės, tautybės, lyties, seksualinės orientacijos, vedybinio statuso, religijos, kilmės, negalios ar kitų diskriminacinių veiksnių.

Svarbu, kad mes, „Orion“ bendruomenės nariai, vadovautumėmės grupės lygybės politika ir personalo politika. Be to, tikimės pagarbaus ir paslaugaus elgesio iš mūsų verslo partnerių.

ATSAKOMYBĖ



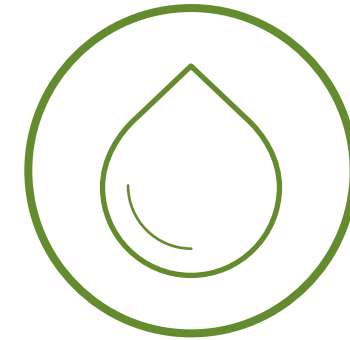
Mūsų tikslas –
prevencinės darbų
saugos ir sveikatos
priemonės.

Mes skatiname sveikatą ir saugą bei gerą savijautą darbe

Kiekvienas įmonės darbuotojas atsakingas už darbų saugą ir sveikatą įmonėje „Orion“.

Mūsų įmonėje galiojančios darbų saugos ir sveikatos gairės prilygsta arba pranoksta atitinkamus galiojančių teisės aktų reikalavimus. Siekiame iš anksto užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ir kūno sužalojimams. Skatiname tiek pavienių darbuotojų, tiek viso kolektyvo gerą savijautą darbe, pasirinkdami sklandžius ir saugius darbo metodus. Svarbu, kad kiekvienas kolektyvo narys sistemingai juos taikytų. Be to, skatiname gerą savo darbuotojų savijautą, siekdami užtikrinti būtiną pusiausvyrą tarp darbo ir asmeninio gyvenimo bei kuo anksčiau identifikuoti su protiniu ir fiziniu darbu susijusius streso požymius.

Kiekvienam iš mūsų tenka atsakomybė užtikrinti darbų saugos reikalavimų laikymąsi ir asmens saugos priemonių naudojimą. Be to, labai svarbu, kad praneštume apie bet kokius nuokrypius nuo saugos reikalavimų, grėsmes ir procedūrinės klaidas, kad būtų galima užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams.



Visada siekiame,
kad mūsų veikla
pasižymėtų kuo
mažesniu poveikiu
aplinkai.

Mes mažiname savo poveikį aplinkai

Įmonėje „Orion“ laikomės teisės aktų reikalavimų, susijusių su aplinka ir aplinkosauga. Be to, esame įsipareigoję gaminti produktus tausojančiu aplinką būdu, numatydami arba sumažindami mūsų veiklos, produktų ir paslaugų keliamą kenksmingą poveikį aplinkai bei užkirsdami jam kelią.

Labai svarbu identifikuoti mūsų veiklos poveikį aplinkai ir valdyti atitinkamas aplinkosaugines rizikas. Mūsų tikslas – gerokai sumažinti mūsų veiklos sukeltą neigiamą poveikį aplinkai ir klimatui.



Nepainiokime
verslo su politika.

Mes neremiame politinės veiklos

Demokratiškoje visuomenėje visi turi teisę dalyvauti politinėje veikloje. Tačiau mes, kaip įmonė, esame politiškai nepriklausoma, ir nei finansiškai, nei kitais būdais neremiame politinės veiklos.

Be kita ko tai reiškia, kad mūsų įmonės įranga ir išteklių negali būti naudojami asmeninės politinės veiklos organizavimui, rėmimui ar viešinimui.



Pirmiausia informuokite apie bet kokias neatitiktis savo vadovą.

Jei tai neįmanoma, galite kreiptis į



savo vadovo vadovą



Personalo skyrių



teisės reikalų skyrių

Be to, galite pranešti apie mūsų veiklos principų ar galiojančių teisės aktų pažeidimus elektroniniu paštu



**mūsų vidaus auditui
whistleblowing@orion.fi.**

Elgesio kodekso ir kitų įmonės reikalavimų nesilaikymas

Derėtų reguliariai vertinti netinkamų poelgių pavojų mūsų darbinėje aplinkoje. Raginame visus pranešti apie įtarimus dėl bet kokios neteisėtos ar neetiškos veiklos, ar kito netinkamo elgesio, kai tokie įtarimai turi pagrindo.

Šiame kontekste sąvoka „netinkamas elgesys“ reiškia bet kokią veiksmą ar veiksmo neatlikimą, kuriuo asmuo siekia nepateisintos tiesioginės ar netiesioginės finansinės, ar kitokios naudos sau arba kitiems.

„Orion“ pranešėjų kanalas skirtas visiems įmonės darbuotojams, tiekėjams, klientams ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Šiuo kanalu galite pranešti apie veiklą, neatitinkančią mūsų įmonės veiklos principų ir galinčią sukelti žalą žmonėms, mūsų įmonei arba aplinkai.

Tokiu atveju pirmiausia informuokite apie bet kokias pastebėtas neatitiktis savo vadovą. Jei tai neįmanoma, galite kreiptis į vadovo vadovą, įmonės Personalo skyrių arba teisės reikalų skyrių. Be to, galite pranešti apie mūsų veiklos principų arba galiojančių teisės aktų pažeidimus elektroniniu paštu mūsų pranešėjų kanalu whistleblowing@orion.fi. Deloitte Oy, atsakinga už „Orion“ vidaus auditą, gauna ir nagrinėja praneštus atvejus.

Mes ištiriame gautus pranešimus greitai ir nešališkai, ir, kiek tai įmanoma, konfidencialiai. Įmanoma priemonių, kad užkirstume kelią elgsenai ir veiklai, kuri prieštarauja mūsų veiklos principams, atsižvelgdami į konkrečią situaciją bei konkrečioje situacijoje parinkdami tinkamiausią sprendimą.

DĖKOJAME, KAD ESATE NEABEJINGI!

Dirbame kartu, kad galėtume sistemingai užkirsti kelią bet kokiam netinkamam elgesiui.

Šį Elgesio kodeksą sudarė įmonės „Orion“ atsakomybės komanda.