



# Codice di Condotta del Gruppo Orion

## Indice

Saluti dal Presidente e CEO.....	2
Valori.....	2
E se...?.....	3
Tematiche del Codice di Condotta.....	4
Conformità con leggi e regolamenti.....	5
Integrità.....	8
Responsabilità.....	11
Inottemperanza al Codice di Condotta e ad altre linee guida aziendali.....	14





Liisa Hurme

## Saluti dal Presidente e CEO

Come Azienda Farmaceutica lavorare eticamente e responsabilmente deve essere al centro delle nostro operare quotidiano. I nostri prodotti vengono utilizzati da milioni di persone. La fiducia è cruciale per il nostro successo. Per questo motivo dobbiamo agire in modo etico e sostenibile. Rispettando questo Codice di Condotta, possiamo convincere i nostri azionisti che siamo degni della loro fiducia.

Il Codice di Condotta guida il nostro lavoro quotidiano. La responsabilità è compito di ognuno; tutti noi di Orion ci impegnamo a livello globale a rispettare i principi che essa prevede. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner agiscano in modo responsabile.

Operando sotto la supervisione delle autorità, svolgiamo un ruolo importante nel sistema sanitario globale. I nostri clienti, partner e azionisti hanno tutto il diritto di aspettarsi la nostra adesione a elevati standard etici, cosicché i pazienti ricevano farmaci sicuri e di alta qualità. Contemporaneamente, la necessità di trasparenza è in aumento nella nostra società. La sola qualità non è più sufficiente per avere successo; le aziende devono essere in grado di riferire in modo trasparente in merito alle proprie attività. Rispettando il nostro Codice di Condotta, ci assicuriamo che le nostre operazioni possano essere nello standard richiesto dai controlli.

Dal mio punto di vista la comprensione dell'impatto sociale del nostro lavoro deve essere un atto di responsabilità e di onore per ogni persona che lavora in ORION, così come la ricerca continua di migliorarsi, di lavorare assieme, operare in questo modo tutto questo ci deve rendere orgogliosi.

Gli altri pilastri delle nostre attività sono la nostra missione di "costruire il benessere" e i nostri valori. Grazie a tutto questo stiamo costruendo assieme il "benessere" ogni giorno.

## Noi siamo Orion

### VIVIAMO I VALORI



#### APPREZZARSI L'UN L'ALTRO

Abbiamo successo, affrontiamo le sfide e impariamo insieme. Costruiamo uniti sulla fiducia reciproca, l'apprezzamento e la diversità.



#### AMBIRE ALL'ECCELLENZA

Puntiamo a prestazioni elevate in tutto ciò che facciamo. Abbracciamo sicurezza e qualità. Sviluppiamo attivamente le nostre attività e lavoriamo in modo sostenibile.



#### COSTRUIRE IL FUTURO

Creiamo soluzioni per il futuro insieme ai nostri clienti. Combattiamo le malattie con trattamenti innovativi, per migliorare la qualità della vita.

## E se...?

Questo Codice di Condotta stabilisce i principi operativi della nostra azienda, ma è impossibile prevedere tutte le situazioni che si possono presentare nel lavoro quotidiano. In situazioni nuove dovresti fare affidamento sul tuo giudizio: infatti, la tua prima reazione di solito è la risposta. Qualsiasi esitazione è segno che dovresti fermarti e pensare attentamente.

### FERMATI E PENSA

Se non sei sicuro di cosa fare, dovresti porti le seguenti tre domande.

Se la risposta a tutte e tre le domande è “sì”, probabilmente puoi procedere come pensi.

Se la tua risposta a una qualsiasi delle domande è “no” o “forse”, significa che la prudenza non è mai troppa, e chiedere consigli. In tali casi, potrebbe essere una buona idea esaminare la questione con il proprio supervisore o un esperto più anziano.

### OBIETTIVO COMUNE

Si tratta di uno sforzo congiunto. Ricorda di ricambiare, aiutando i tuoi colleghi ad agire nel modo corretto. Se lo fai, possiamo dormire tutti sonni tranquilli.

## E se...? - le tre domande:

**IN CHE MODO I COLLEGGI DI ORION OPPURE GLI ESTRANEI VEDREBBERO LA QUESTIONE?**

Riusciresti a spiegare la questione ai tuoi colleghi senza esitazioni? Cosa faresti se leggessi a proposito della questione sui media?

**RISPETTA LA LEGGE, I NOSTRI VALORI E LE ALTRE LINEE GUIDA DI ORION?**

Non sei sicuro di come interpretare la questione o le istruzioni fornite sono in conflitto con le pratiche osservate nel tuo ambito? In situazioni di conflitto, devono essere seguite linee guida più rigorose.

**L'APPROCCIO È NELL'INTERESSE DI ORION E DEI SUOI DIPENDENTI?**

Sei un dipendente Orion, il che significa che è tuo dovere considerare le cose da una prospettiva aziendale.

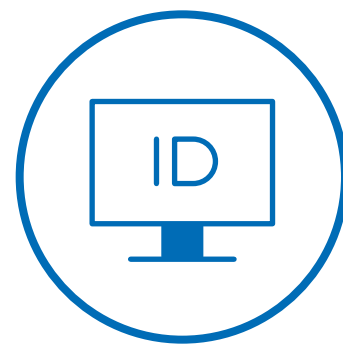
LE TEMATICHE PER LE QUALI TUTTI CI IMPEGNIAMO:

# Codice di Condotta Orion

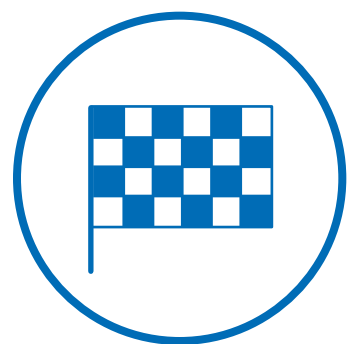
## CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI



Agiamo nel rispetto delle leggi e delle pratiche commerciali etiche



Rispettiamo i requisiti di protezione dei dati

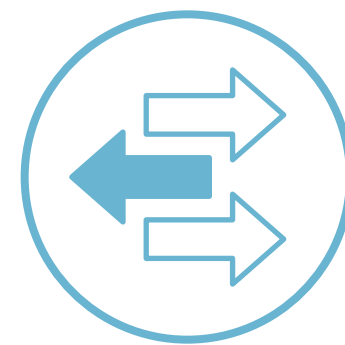


Ci impegniamo per una concorrenza leale

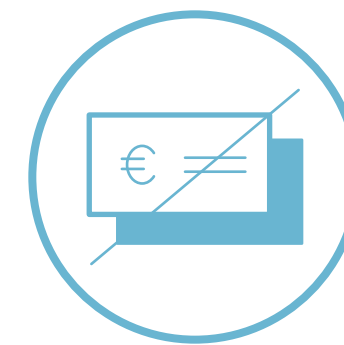


Non utilizziamo informazioni riservate

## INTEGRITÀ



Evitiamo i conflitti d'interesse



Non offriamo o accettiamo tangenti



Comunichiamo apertamente e ci prendiamo cura delle risorse di Orion



Praticiamo moderazione negli intrattenimenti e nei regali aziendali

## RESPONSABILITÀ



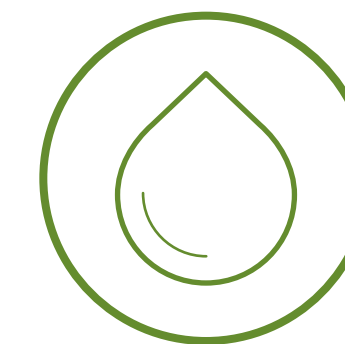
Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza del paziente



Trattiamo tutti allo stesso modo



Promuoviamo igiene, sicurezza e benessere sul lavoro



Riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale



Non supportiamo le attività politiche

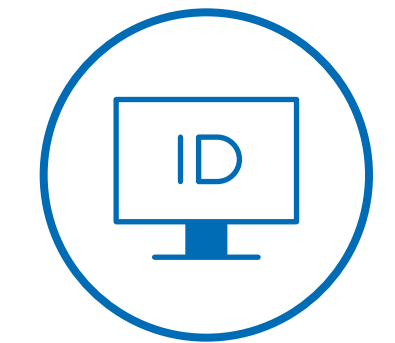




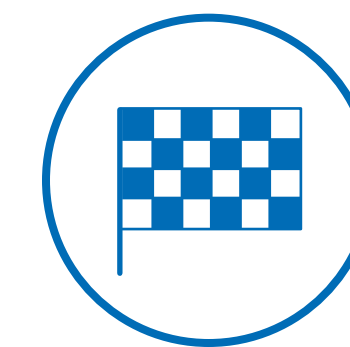
## CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI



Agiamo nel rispetto  
delle leggi e delle  
pratiche commerciali  
etiche



Rispettiamo i requisiti  
di protezione dei dati



Ci impegniamo per  
una concorrenza leale



Non utilizziamo  
informazioni riservate



## CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI



Agiamo in conformità con le leggi e in modo etico. Assicurati di conoscere tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla tua area di responsabilità.

### Agiamo nel rispetto delle leggi e delle pratiche commerciali etiche

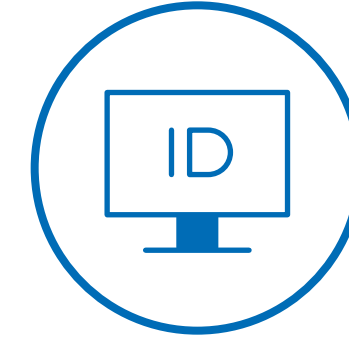
Noi di Orion agiamo in conformità con le leggi, i principi stabiliti nel presente Codice di Condotta e le buone ed etiche pratiche commerciali che regolano il nostro settore e le attività commerciali in generale. Lavoriamo in modo professionale, etico e responsabile, nonché in modo sostenibile, sia dal punto di vista ambientale che sociale. Per i partner di Orion è stato preparato un documento simile (Codice di Condotta per Terze Parti). Definisce i requisiti minimi ai quali ci aspettiamo che si attengano.

Le nostre operazioni commerciali sono regolate da un'ampia gamma di normative differenti. Ad esempio, nella commercializzazione di prodotti farmaceutici, le nostre organizzazioni di vendita e marketing osservano principalmente la legislazione farmaceutica, di marketing, dei consumatori e della concorrenza specifica del paese e dei rispettivi settori, nonché i codici pubblicitari internazionali. Le nostre linee guida di marketing etiche e farmaceutiche interne all'azienda sono in linea con i codici internazionali per la promozione dei medicinali.

Eseguiamo il nostro lavoro di ricerca e sviluppo secondo i principi etici che regolano la ricerca medica e le buone pratiche di ricerca e attività di laboratorio. I progetti sperimentali sono valutati e approvati in conformità con la legge e tutti i dati della ricerca clinica sono documentati, trattati e registrati in via confidenziale, cosicché i risultati possano essere riportati e pubblicati in modo corretto e trasparente. Tutti i risultati della ricerca sono pubblicati in modo attendibile.

Tutte le ricerche che prevedono la sperimentazione su animali e tutte tali ricerche devono essere attentamente considerate e debitamente giustificate. Il benessere degli animali è una priorità assoluta per Orion e utilizziamo gli animali ai fini della ricerca solo se non esistono alternative approvate dall'autorità di regolamentazione. Nella sperimentazione sugli animali, applichiamo il principio delle 3R (= rimpiazzo, riduzione, raffinamento).

I nostri dipendenti devono conoscere la legislazione, le normative, le buone pratiche e le linee guida relative al proprio lavoro. In situazioni incerte, si può sempre chiedere consiglio al proprio supervisore. È compito dei supervisori di Orion assicurarsi che i dipendenti abbiano familiarità con i propri compiti e che siano disponibili tutte le relative linee guida.



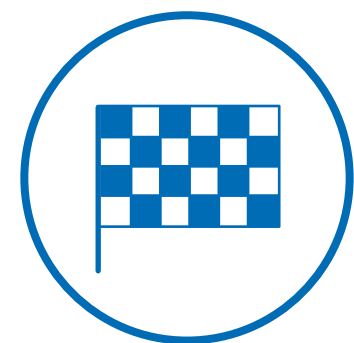
Noi tutti abbiamo diritto alla privacy.

### Rispettiamo i requisiti di protezione dei dati

Rispettiamo il diritto alla privacy dei nostri dipendenti e delle altre persone. Raccogliamo, utilizziamo e archiviamo i dati personali solo quando è necessario per le nostre attività. Tutti coloro che tra di noi hanno accesso ai dati personali devono utilizzare i dati con attenzione, proteggerli da un uso non necessario e non autorizzato, nonché impedire che i dati cadano nelle mani sbagliate.

Garantiamo l'accuratezza dei dati personali che trattiamo e correggiamo, oppure eliminiamo senza indugio tutti i dati personali inesatti ed errati. I dati personali di cui non abbiamo più bisogno vengono distrutti in conformità con la nostra politica sulla privacy.

## CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI



Rispettiamo il principio della libera e leale concorrenza.

### Ci impegniamo per una concorrenza leale

Sosteniamo la concorrenza libera e leale. Rispettiamo la legislazione sulla concorrenza, il cui scopo è promuovere una concorrenza effettiva e proteggere il mercato da pratiche commerciali sleali. Il nostro lavoro nel campo della concorrenza leale è altresì regolato dalle linee guida per la preparazione dei contratti contenute nel Manuale di governo aziendale di Orion e nella Guida alla conformità nella concorrenza del gruppo Orion.

Non agiamo in violazione della legislazione sulla concorrenza, ad esempio partecipando a cartelli, abusando di una posizione dominante sul mercato o condividendo informazioni sui prezzi o altre informazioni commerciali con i nostri concorrenti. Sono inoltre vietate tutte le forme di riciclaggio di denaro e rispettiamo la legislazione introdotta per combattere il riciclaggio di denaro. Siamo inoltre vincolati da alcune norme concernenti le restrizioni commerciali, come le sanzioni internazionali. È quindi importante garantire che i clienti e i partner idonei di Orion siano entità affidabili.

L'interpretazione della legislazione sulla concorrenza richiede spesso competenze legali. In tali casi, può intervenire il Dipartimento Legale del gruppo.



Ricorda:  
Non condividere informazioni riservate con estranei.

### Non utilizziamo informazioni riservate

Dovremmo tutti familiarizzare con le Linee guida per gli interni del gruppo Orion. Indipendentemente dalla nostra posizione all'interno dell'azienda, osserviamo tutti le suddette linee guida, così come la legislazione, le norme e i regolamenti relativi alla prevenzione degli abusi di mercato nei mercati finanziari.

È particolarmente importante per ognuno di noi riconoscere la propria responsabilità personale in materia di informazioni riservate. Le informazioni riservate sono informazioni che non sono state rese pubbliche e che, se lo fossero, probabilmente gli investitori utilizzerebbero come base per la loro decisione in merito all'investimento. Tali informazioni riservate possono anche riguardare altre aziende. Una persona in possesso di informazioni riservate non può utilizzare o tentare di utilizzare le informazioni riservate occupandosi di insider trading per proprio conto o per conto di altre persone, o suggerire o incoraggiare altre persone a occuparsi di insider trading o divulgare informazioni riservate, se non nel normale esercizio della propria attività lavorativa, e anche in tali casi, solo ad altri addetti ai lavori.

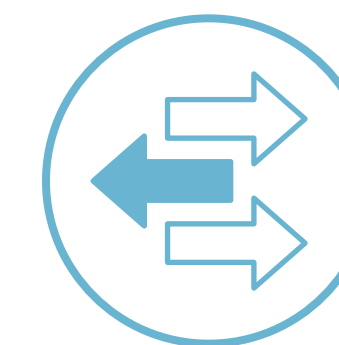
Le informazioni riservate devono essere trattate in modo altamente confidenziale fino a quando non vengono divulgate per cessione di azioni. Anche in seguito a ciò, solo le informazioni pubblicate nella cessione di azioni sono pubbliche. Le informazioni non divulgate rimangono confidenziali e devono essere trattate allo stesso modo di tutte le altre informazioni confidenziali riguardanti il Gruppo Orion e le sue attività commerciali.

L'abuso di informazioni riservate, il tentativo intenzionale di tale abuso e la divulgazione non autorizzata di informazioni riservate sono reati punibili ai sensi del Codice Penale finlandese. Un semplice sospetto di abuso di informazioni riservate può portare a pubblicità negativa, anche se i sospetti vengono successivamente smentiti. Le transazioni azionarie possono essere tracciate per diversi anni nei sistemi di negoziazione.

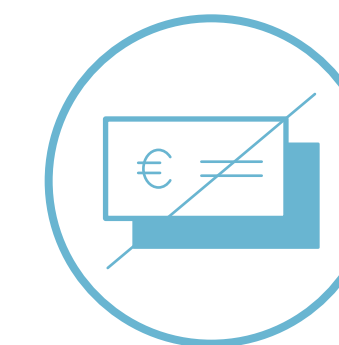




## INTEGRITÀ



Evitiamo i conflitti d'interesse



Non offriamo o accettiamo tangenti



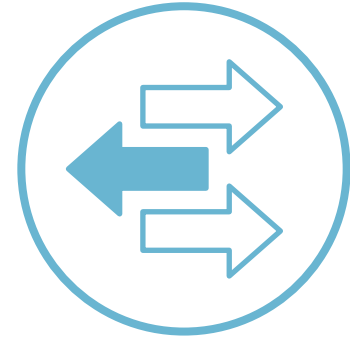
Comunichiamo apertamente e ci prendiamo cura delle risorse di Orion



Pratichiamo moderazione negli intrattenimenti e nei regali aziendali



## INTEGRITÀ



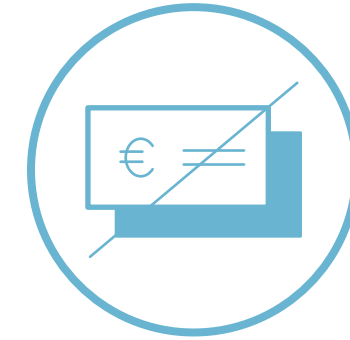
Gli interessi di Orion hanno la precedenza sugli interessi personali. Utilizziamo le risorse di Orion esclusivamente a vantaggio di Orion.

## Evitiamo i conflitti d'interesse

Un conflitto d'interesse sorge quando i propri interessi personali sono in contrasto con gli interessi dell'azienda. Per questo motivo, è opportuno evitare situazioni in cui gli interessi di Orion siano in conflitto con i propri interessi personali o con quelli di qualcun altro. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti ci informino di eventuali attività, interessi finanziari o relazioni al di fuori del proprio lavoro che potrebbero condurre a tali conflitti d'interesse.

I nostri dipendenti non possono utilizzare mezzi discutibili per aiutare chiunque a utilizzare le risorse di Orion per il proprio guadagno personale.

Inoltre, sia nell'ambito del nostro lavoro che all'esterno, non prendiamo parte ad attività che possano danneggiare la reputazione di Orion.



Promuoviamo i nostri interessi con mezzi equi, non offrendo tangenti.

## Non offriamo o accettiamo tangenti

La corruzione in tutte le sue forme è vietata in Orion.

Non offriamo o accettiamo tangenti per manipolare il favore di coloro che prendono le decisioni. Questa regola si applica a tutte le controparti, compreso il settore pubblico, gli operatori sanitari, le autorità, i fornitori di assistenza sanitaria e servizi, nonché i fornitori di beni. Oltre al denaro, consideriamo corruzione anche la concessione e l'accettazione di qualsiasi altro beneficio di simile valore. Questi principi non possono essere elusi mediante terze parti.

È evidente che potremmo avere validi motivi per partecipare alla promozione degli interessi di Orion, per prendere parte al dibattito pubblico e per condurre un dialogo con coloro che nel settore pubblico prendono le decisioni. Tuttavia, i mezzi che utilizziamo devono essere conformi alla politica commerciale generale di Orion, nonché alle normative UE e nazionali, in merito all'interazione con gli organi legislativi e le autorità di regolamentazione.



## INTEGRITÀ



Utilizziamo le risorse dell'azienda con cura e diligenza. Questa regola si applica anche ai diritti di proprietà intellettuale, quali brevetti e informazioni riservate.

## Comunichiamo apertamente e ci prendiamo cura delle risorse di Orion

In quanto azienda farmaceutica, la nostra comunicazione deve essere affidabile, trasparente, completa e puntuale. Orion è una società quotata e anche per questo motivo le nostre comunicazioni devono essere conformi alla legislazione del mercato azionario, nonché alle pratiche e alle raccomandazioni sull'amministrazione societaria. Ci assicuriamo che i nostri azionisti abbiano accesso alle informazioni necessarie.

Ognuno di noi è responsabile dell'utilizzo corretto delle risorse dell'azienda. Ciò vale anche per i diritti di proprietà intellettuale, quali strutture e soluzioni brevettate, altre competenze, nonché i metodi, i sistemi di informazione e i marchi che abbiamo creato. I nostri dipendenti non possono utilizzare le risorse dell'azienda, i prodotti e i servizi che offriamo, le informazioni riservate o i segreti commerciali delle risorse dei nostri partner ai fini di un guadagno personale, e nemmeno divulgarli a terzi senza autorizzazione.

Noi di Orion stiamo lavorando a numerosi progetti di ricerca per sviluppare nuove e innovative opportunità commerciali. Ciò significa che, come azienda farmaceutica orientata alla ricerca, vogliamo tutelare nel modo più completo possibile i nostri diritti di proprietà intellettuale derivanti dalla ricerca. Ci aspettiamo che il nostro personale e i nostri partner rispettino questo principio nei progetti comuni, nei quali è essenziale condividere le informazioni in un'atmosfera di reciproca fiducia. Allo stesso modo, la nostra azienda si impegna a rispettare gli interessi dei nostri partner.

Si dovrebbe prestare particolare attenzione alla portata e alla natura delle informazioni coinvolte in tali progetti di collaborazione, poiché i partner possono essere concorrenti di Orion in altri settori di prodotto. Parole incaute in situazioni informali ed eccessive autorizzazioni di accesso ai sistemi informativi di Orion possono comportare perdite commerciali e di altro tipo, che possono essere difficili da recuperare.

È quindi importante rispettare gli interessi del nostro datore di lavoro e gestire e proteggere professionalmente le informazioni appartenenti all'azienda.



Anche se offrire o accettare un regalo può sembrare sensato, dovremmo vedere la questione anche dal punto di vista di un estraneo. Puoi accettare un regalo, ma non una tangente.

## Facciamo molta attenzione ad ogni forma di supporto all'informazione medico scientifica

Siamo moderati quando offriamo intrattenimento ed esprimiamo gratitudine. È naturalmente consentito accettare e offrire doni e benefici, ma solo nella misura in cui gli importi e i valori siano ragionevoli e sempre in linea allenormative vigenti.

Anche se mostriamo ospitalità nei confronti dei nostri clienti, partner commerciali e funzionari pubblici decisionali, tale ospitalità e i regali aziendali offerti devono essere in linea con la politica commerciale generale di Orion, i regolamenti nazionali e comunitari, nonché i codici di condotta adottati a livello nazionale e internazionale riguardanti la promozione di medicinali. Un regalo non implica alcuna aspettativa di reciprocità.

Non offriamo vantaggi finanziari inappropriati per incrementare gli affari di Orion o per promuovere in altro modo gli interessi dell'azienda.

A discrezione della direzione, diamo il nostro contributo alla beneficenza offrendo sovvenzioni, donazioni e assistenza finanziaria a organizzazioni che promuovono la salute e il benessere. La direzione prende le decisioni e stipula gli accordi in merito all'importo e alla forma del sostegno su base individuale. Le decisioni relative alle donazioni si basano sulla nostra politica sulle donazioni stabilita nel Manuale di governo aziendale di Orion.

I nostri dipendenti non possono promettere di offrire donazioni o supporto per conto di Orion, e una promessa fatta in violazione delle nostre pratiche non è vincolante per Orion. In caso di suggerimenti per convogliare donazioni o supporto, vanno comunicati alla direzione attraverso i propri supervisor.

Anche il supporto alle organizzazioni di pazienti è a discrezione della direzione. Il supporto che offriamo è basato sulla fiducia e su un obiettivo condiviso di miglioramento della salute e del benessere dei pazienti. Ogni anno, il supporto offerto alle organizzazioni di pazienti viene reso pubblico sul nostro sito.





## RESPONSABILITÀ



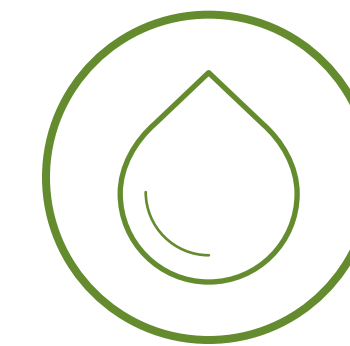
Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza del paziente



Trattiamo tutti allo stesso modo



Promuoviamo igiene, sicurezza e benessere sul lavoro



Riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale



Non supportiamo le attività politiche



## RESPONSABILITÀ



Siamo tutti responsabili di garantire la sicurezza dei prodotti, a prescindere dal fatto che il nostro lavoro si svolga nei reparti ricerca e sviluppo, catena di approvvigionamento, gestione della qualità, sicurezza dei farmaci o marketing.

### Ci assumiamo la responsabilità della sicurezza del paziente

La nostra missione è costruire il benessere. Vogliamo sviluppare e fornire prodotti efficaci e sicuri a beneficio dei pazienti. Ciò significa che ogni fase del lavoro di ricerca e sviluppo è condotta nel rispetto delle norme e dei criteri normativi per la ricerca adottati a livello internazionale. I nostri prodotti e i loro componenti vengono fabbricati utilizzando metodi autorizzati e convalidati, analizzati e forniti ai pazienti solo attraverso canali di distribuzione legali. I nostri prodotti vengono forniti con le relative informazioni sul prodotto.

Segnaliamo gli eventuali effetti collaterali e gli scostamenti di qualità di cui veniamo a conoscenza alle autorità di regolamentazione, e laddove richiesto, intraprendiamo le azioni necessarie senza indebito ritardo.

In quanto concorrente responsabile, prendiamo le misure necessarie per contrastare il commercio di farmaci contraffatti. Infatti, ogni dipendente di Orion deve prendere le dovute iniziative e reagire rapidamente in presenza del minimo segno di versioni contraffatte dei prodotti Orion in circolazione.



Ognuno di noi ha diritto a un trattamento benevolo, cortese e rispettoso da parte dei nostri supervisor, subordinati e colleghi.

### Trattiamo tutti allo stesso modo

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale in tutte le nostre attività e a promuoverli nella pratica. Ci impegniamo a rispettare i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, nonché le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali. Non accettiamo né incoraggiamo attività che violano i diritti umani, né prendiamo parte a tali attività.

Rispettiamo la libertà di associazione dei nostri dipendenti e il loro diritto alla formazione di sindacati.

La fiducia reciproca, il rispetto e la diversità sono al centro dei nostri valori. Non ammettiamo alcuna discriminazione o molestia basate su razza, etnia, nazionalità, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, origine, disabilità o qualsiasi altro fattore discriminante.

È importante che tutti noi di Orion osserviamo la politica di uguaglianza del gruppo e la politica sul personale. Ci aspettiamo inoltre comportamenti cortesi e rispettosi da parte dei nostri partner commerciali.



## RESPONSABILITÀ



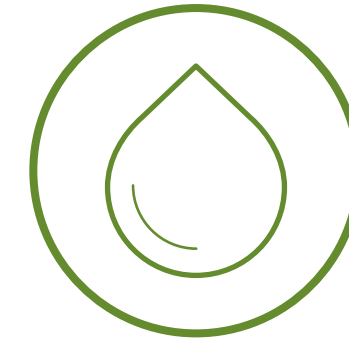
Ci focalizziamo sulle misure preventive di igiene e sicurezza sul lavoro.

### Promuoviamo igiene, sicurezza e benessere sul luogo di lavoro

L'igiene e la sicurezza sul posto di lavoro presso Orion sono responsabilità di tutti i dipendenti dell'azienda.

Le nostre linee guida interne a proposito di igiene e sicurezza sul lavoro soddisfano o superano i relativi requisiti stabiliti dalla legge applicabile. Ci impegniamo con anticipo a prevenire incidenti e infortuni. Promuoviamo il benessere lavorativo dei singoli dipendenti e della comunità lavorativa nel suo complesso, utilizzando metodi di lavoro snelli e sicuri. È nell'interesse di tutti applicarli in modo sistematico. Supportiamo il benessere lavorativo del nostro personale sforzandoci inoltre di riconoscere il necessario equilibrio tra lavoro e vita privata, nonché di identificare quanto prima i fattori di stress fisici e mentali legati al lavoro.

Ognuno di noi ha la responsabilità di garantire il rispetto delle linee guida sulla sicurezza sul lavoro e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale. È anche importante segnalare eventuali carenze di sicurezza, minacce ed errori procedurali, in modo da prevenire gli incidenti.



Ci adoperiamo sempre per attività il più possibile sostenibili dal punto di vista ambientale.

### Riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale

Noi di Orion rispettiamo le leggi relative all'ambiente e alla protezione dell'ambiente. Ci impegniamo inoltre a fabbricare i nostri prodotti in modo ecosostenibile, anticipando, riducendo e prevenendo i danni ambientali derivanti dalle nostre attività, prodotti e servizi.

È essenziale identificare gli impatti ambientali delle nostre attività e gestire i rischi ambientali ad esse connessi. L'obiettivo è ridurre totalmente gli impatti ambientali e climatici negativi derivanti dalle nostre attività.



Non confondiamo affari e politica.

### Non supportiamo attività politiche

In una democrazia, ognuno è libero di impegnarsi in attività politiche. Tuttavia, in quanto azienda, siamo politicamente indipendenti e non supportiamo le attività politiche, finanziariamente o in altro modo.

Ciò significa anche che le strutture e le risorse della nostra azienda non possono essere utilizzate per organizzare, supportare o promuovere attività politiche personali.





**Riporta inizialmente eventuali problemi di non conformità all'attenzione del tuo supervisore.**

Se ciò non fosse possibile, metti in contatto con



**il supervisore del tuo supervisore**



**il dipartimento Risorse Umane**



**il dipartimento Affari Legali**

È inoltre possibile segnalare via e-mail eventuali violazioni dei nostri principi operativi o della legge applicabile



**al nostro organismo di controllo interno all'indirizzo [whistleblowing@orion.fi](mailto:whistleblowing@orion.fi)**

## Inottemperanza al Codice di Condotta e ad altre linee guida aziendali

Tutti dovremmo valutare regolarmente i rischi di una cattiva condotta nel nostro ambiente di lavoro. Incoraggiamo tutti a segnalare eventuali sospetti di qualsiasi attività illegale, non etica o altra condotta scorretta, ogni qualvolta vi siano motivi per farlo.

In questo contesto, per cattiva condotta intendiamo qualsiasi atto od omissione attraverso cui un individuo cerca di ottenere guadagni finanziari ingiustificati o altri benefici per se stesso o per altri, direttamente o indirettamente.

Il canale di “segnalazione” di Orion è destinato a tutti i dipendenti, fornitori, clienti e altre parti interessate dell'azienda. Attraverso questo canale, è possibile segnalare attività non conformi ai principi operativi della nostra azienda e che possono danneggiare le persone, la nostra azienda o l'ambiente.

Agire come segue: riportare inizialmente eventuali problemi di non conformità all'attenzione del proprio supervisore. Se ciò non fosse possibile, si può contattare il supervisore del proprio supervisore, al dipartimento Risorse Umane oppure al dipartimento Affari Legali. E' inoltre possibile segnalare all'organismo di controllo interno di eventuali violazioni ai nostri principi operativi o alla legge applicabile, inviando una e-mail all'indirizzo [whistleblowing@orion.fi](mailto:whistleblowing@orion.fi) Deloitte Oy, responsabile del controllo interno di Orion, che riceve ed elabora i casi segnalati.

Trattiamo i casi segnalati in modo rapido, imparziale e, per quanto possibile, confidenziale. Adottiamo misure per porre fine alla condotta e alle attività che violano i nostri principi operativi e l'azione viene condotta, caso per caso, nel modo più appropriato per la situazione in questione.

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE!**

Lavoriamo insieme per prevenire in modo sistematico qualsiasi comportamento scorretto.

Il presente Codice di Condotta è stato redatto dal team di Responsabilità aziendale di Orion.