



Orion Code of Conduct -toimintaperiaatteet

Sisällys

Toimitusjohtajan tervehdys	2
Arvot	2
Entä jos...?	3
Code of Conduct -teemat	4
Määräystenmukaisuus	5
Rehellisyys	8
Vastuullisuus	11
Ohjeiden vastainen toiminta	14



Liisa Hurme

Toimitusjohtajan tervehdys

Lääkealan yrityksenä vastuullisuus ja eettisyys korostuvat toiminnassamme. Kosketamme miljoonien elämää tuotteidemme kautta. Luottamuksella on ratkaiseva merkitys menestyksellemme. Tämän vuoksi meidän on toimittava eettisesti oikein ja kestävällä tavalla. Code of Conduct -toimintaperiaatteita noudattamalla voimme vakuuttaa sidosryhmämme siitä, että olemme heidän luottamuksensa arvoisia.

Code of Conduct -toimintaperiaatteet ohjaavat päivittäistä työtämme. Vastuullisuus lähtee meistä jokaisesta – kaikki me orionilaiset eri puolilla maailmaa sitoudumme noudattamaan niitä. Edellytämme vastuullista toimintatapaa myös kumppaneiltamme.

Meillä on tärkeä yhteiskunnallinen asema osana globaalia terveydenhuoltojärjestelmää ja toimimme viranomaisten valvonnassa. Meiltä on syytäkin odottaa korkeaa moraalialia, jotta potilaat saavat laadukkaita ja turvallisia lääkkeitä. Samaan aikaan läpinäkyvyyden vaatimus yhteiskunnassamme kasvaa. Pelkästään laadulla ei enää menesty, vaan toiminnasta on pystyttävä kertomaan läpinäkyvästi. Code of Conduct -toimintaperiaatteita noudattamalla varmistamme, että toimintamme kestää tarkastelua.

Koen, että jokaisen orionilaisen velvollisuutena ja suoranaisena kunnia-asiana on tiedostaa toimintamme yhteiskunnallinen merkitys ja samalla vastuu, joka siihen sisältyy. Pyrkimällä aina vain parempaan ja toimimalla yhdessä varmistamme työskentelevämme tavalla, josta voimme olla ylpeitä.

Muina toimintamme peruspilareina ovat Hyvinvointia rakentamassa -missiomme sekä arvomme. Näiden kautta rakennamme yhdessä hyvinvointia, joka päivä.

Me olemme Orion

ARVOT ARJESSAMME



ARVOSTAMME TOISIAMME

Onnistumme, kohtaamme haasteet ja opimme yhdessä. Kaiken yhteistyön perustana on keskinäinen luottamus, arvostus ja moninaisuus.



TAVOITTELEMME PARASTA

Tähtäämme huippusuorituksiin kaikessa mitä teemme. Toimintamme on aina turvallista ja laadukasta. Kehitämme aktiivisesti toimintaamme ja työskentelemme kestävällä tavalla.



RAKENNAMME HUOMISTA

Kehitämme tulevaisuuden ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa. Taistelemme sairauksia vastaan innovatiivisilla hoidoilla parantaaksemme elämänlaatua.

Entä jos...?

Tämä Code of Conduct kokoaa yrityksemme toimintaperiaatteet, mutta kaikkia käytännön tilanteita on mahdotonta ennakoida. Uusissa tilanteissa luota omaan arviointikykyysi: useimmiten jo ensireaktiosi kertoo oikean vastauksen. Jos epäröit, jo se on merkki miettiä asiaa hetki tarkemmin.

MIETI HETKI

Jos olet epävarma miten toimia, on hyvä testata oikeaa toimintatapaa seuraavien kolmen kysymyksen avulla.

Jos vastaus kaikkiin kolmeen on ok, voit mitä todennäköisimmin edetä asiassa ajattelemallasi tavalla.

Kieltävä vastaus tai epävarma ehkä yhteenkin kysymykseen kertoo siitä, että parempi kysyä kuin katua. Tällöin on useimmiten hyvä käydä asiaa läpi esimiehen tai jonkun kokeneemman asiantuntijan kanssa.

YHTEINEN ASIA

Tämä on yhteispeliä. Autathan myös vastavuoroisesti työtovereitasi toimimaan oikein. Niin voimme kaikki nukkua yömmme hyvin.

Entä jos – 3 kysymystä:

MILTÄ ASIA
NÄYTTÄISI MUIDEN
ORIONILAISTEN TAI
ULKOPUOLISTEN
SILMIN?

Voisitko kertoa asiasta vaivatta työtovereillesi?
Entä jos saisit lukea siitä lehdestä?

ONKO SE
LINJASSA LAKIEN,
ARVOJEMME JA
MUIDEN
OHJEIDEMME
KANSSA?

Oletko epävarma asian tulkinnasta, tai ovatko saamasi ohjeet ristiriidassa oman toimialueesi käytäntöjen kanssa? Ristiriitatilanteissa kannattaa noudattaa tiukempaa ohjeistusta.

ONKO TOIMINTA
ORIONIN JA SEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
EDUN MUKAISTA?

Orionin työntekijänä tehtäväsi on katsoa asioita yrityksen näkökulmasta.

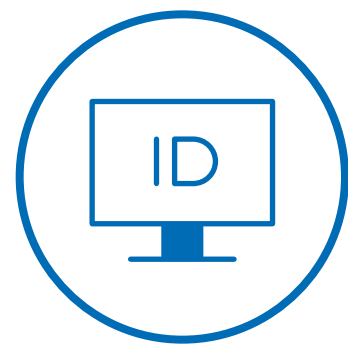
TÄHÄN SITOUDEMME:

Orionin Code of Conduct -toimintaperiaatteet

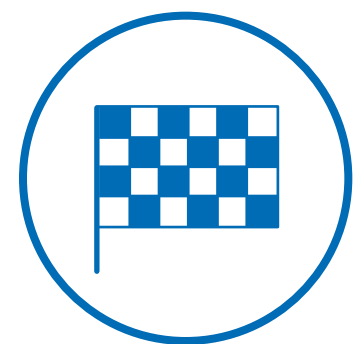
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Noudatamme tietosuojavaatimuksia

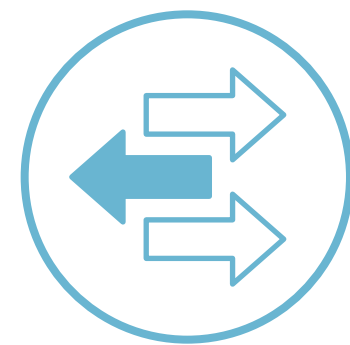


Sitoudumme reiluun kilpailuun

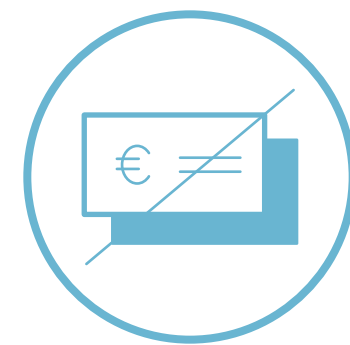


Emme hyödynnä sisäpiiritietoa

REHELLISYYS



Vältämme eturistiriitoja



Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia



Viestimme avoimesti ja huolehdimme Orionin omaisuudesta



Olemme kohtuullisia vieraanvaraisuudessa ja liikelahjoissa

VASTUULLISUUS



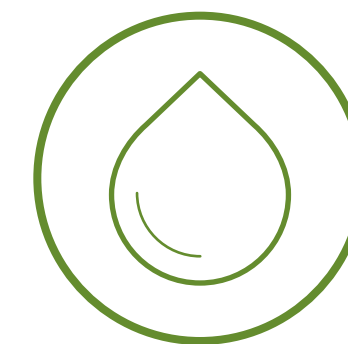
Kannamme vastuamme potilasturvallisuudesta



Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti



Edistämme työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia



Minimoimme ympäristövaikutuksemme



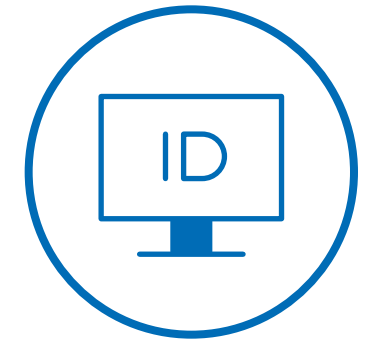
Emme tue poliittista toimintaa



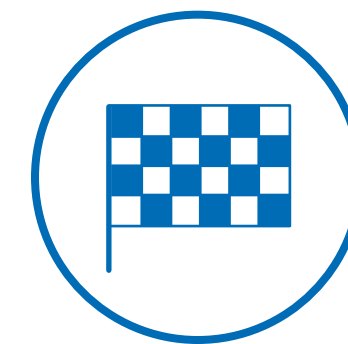
Määräystenmukaisuus



Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja



Noudatamme tietosuojavaatimuksia



Sitoudumme reiluun kilpailuun



Emme hyödynnä sisäpiiritietoa

MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS



Noudatetaan lakeja ja toimitaan eettisesti. Tunnetan lait ja määräykset, joita sovelletaan omaan tehtäväalueeseesi.

Noudatamme lakeja ja eettisiä toimintatapoja

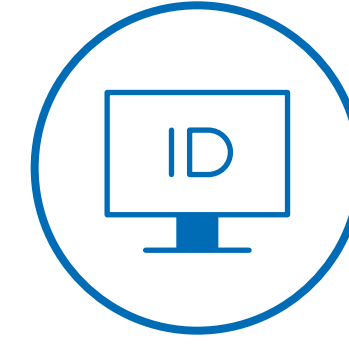
Me Orionilla noudatamme toimintaamme koskevia lakeja, tähän ohjeeseen kirjattuja toimintaperiaatteita, toimialamme hyviä käytäntöjä ja hyviä liiketapoja. Teemme työtämme ammattimaisesti, eettisesti ja vastuullisesti, sekä ympäristön että yhteiskunnan kannalta kestäväällä tavalla. Myös Orionin kumppaneille on tehty vastaava eettinen toimintaohje, Third Party Code of Conduct, joka kiteyttää ne vähimmäisvaatimukset, joihin edellytämme heidän sitoutuvan.

Liiketoimintaamme koskevat monet säädökset. Esimerkiksi lääkemarkkinoinnissa myynti- ja markkinointiorganisaatiomme noudattavat ensisijaisesti toimialueidensa maakohtaisia lääke-, markkinointi-, kuluttaja- ja kilpailulainsäädäntöä sekä mainonnan kansainvälisiä perussääntöjä. Oma sisäinen eettinen ja lääkemarkkinoinnin ohjeistuksemme vastaa kansainvälisiä lääkemarkkinoinnin koodistoja.

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintamme on lääketieteellisen tutkimuksen eettisten periaatteiden sekä tutkimus- ja laboratoriotoininnan hyvien toimintatapojen mukaista. Tutkimusehdotukset tarkastetaan ja hyväksytetään lain mukaisesti, ja kliinisten tutkimusten tiedot kirjataan, käsitellään ja tallennetaan luottamuksellisesti ja tavalla, joka mahdollistaa oikean ja avoimen raportoinnin ja tutkimustulosten julkaisun. Tutkimustulokset julkaistaan totuudenmukaisina.

Harkitsemme ja perustelemme tarkkaan eläinkokeita sisältävät tutkimukset. Huolehdimme koe-eläinten hyvinvoinnista ja käytämme eläimiä tutkimustarkoituksiin vain, jos niille ei ole viranomaisen hyväksymää vaihtoehtoista menetelmää. Eläinkokeiden osalta noudatamme ns. 3R-periaatetta (= korvaaminen, vähentäminen, täsmentäminen).

Henkilöstömme on tunnettava tehtäviinsä liittyvät lait, määräykset, hyvät käytännöt ja ohjeet. Epävarmoissa tilanteissa voit aina kysyä neuvoa esimieheltäsi. Esimiehemme taas huolehtivat siitä, että henkilöstö on perehdytetty tehtäviinsä ja tarpeelliset ohjeistukset ovat aina saatavilla.



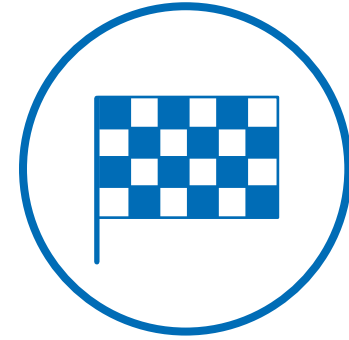
Meillä kaikilla on oikeus yksityisyyteen.

Noudatamme tietosuojavaatimuksia

Kunnioitamme sekä työntekijöidemme että kaikkien muidenkin oikeutta yksityisyyteen. Keräämme, käytämme ja säilytämme henkilötietoja vain silloin kun se on toimintamme kannalta perusteltua. Kaikilla meistä, joilla on pääsy henkilötietoihin, on velvollisuus käyttää niitä varoen, suojella niitä tarpeettomalta ja luvattomalta käytöltä ja estää niitä päätyästä väärin käsiin.

Huolehdimme käsittelemiemme henkilötietojen täsmällisyydestä ja oikaisemme tai poistamme epätarkat ja virheelliset henkilötiedot viipymättä. Kun emme enää tarvitse henkilötietoja, hävitämme ne tietosuojapolitiikkamme mukaisesti.

MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS



Kunnioitetaan
vapaan ja
reilun kilpailun
periaatteita.

Sitoudumme reiluun kilpailuun

Kannatamme vapaata ja reilua kilpailua. Noudatamme kilpailulainsäädäntöä, jonka tehtävänä on edistää tehokasta kilpailua ja suojata markkinoita epäreilulta liiketoiminnalta. Työtämme reilun kilpailun saralla ohjaavat myös Orionin Johtamisohjeiston sopimusten tekemistä koskeva ohjeistus sekä Orionin Kilpailuoikeus -ohje.

Emme toimi kilpailulainsäädännön vastaisesti esimerkiksi osallistumalla kartelleihin, käyttämällä väärin määräävää markkina-asemaa tai vaihtamalla hintatietoja tai muuhun kaupankäyntiin liittyvää tietoa kilpailijoiden kanssa. Myös rahanpesu on kaikissa muodoissaan kielletty, ja noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä. Meitä velvoittavat lisäksi tietyt kaupankäynnin rajoituksia koskevat määräykset, kuten esimerkiksi kansainväliset pakotteet. Siksi onkin tärkeää varmistua siitä, että Orionin asiakkaat ja yhteistyökumppanit ovat soveliaita ja luotettavia tahoja.

Kilpailulainsäädännön tulkinta vaatii monesti juridista asiantuntemusta. Näissä asioissa saat apua konsernin lakiasiainosastolta.



Muistetaan
vastuumme:
sisäpiiritietoa
ei jaeta muille.

Emme hyödynnä sisäpiiritietoa

Meidän kaikkien tulee perehtyä konsernin Sisäpiiriohjeeseen. Noudatamme sitä sekä rahoitusmarkkinoiden väärinkäytön estämistä koskevia lakeja, määräyksiä ja ohjeita riippumatta siitä, missä asemassa Orionilla toimimme.

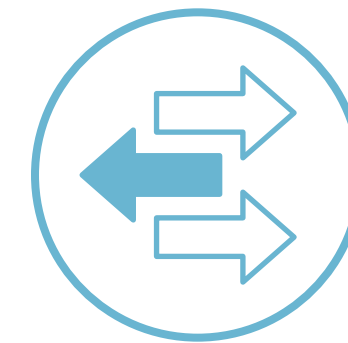
On erityisen tärkeää ymmärtää henkilökohtainen vastuumme sisäpiiritiedon osalta. Sisäpiiritiedolla tarkoitetaan sellaista vielä julkistamatonta tietoa, jota sijoittaja todennäköisesti käyttäisi sijoituspäätöksensä perusteena, jos se julkistettaisiin. Tämä sisäpiiritieto voi liittyä myös toiseen yhtiöön. Henkilö, jolla on hallussaan sisäpiiritietoa, ei saa käyttää tai yrittää käyttää sisäpiiritietoa hyväkseen käymällä sisäpiirikauppaa omaan tai toisen henkilön lukuun, neuvoa tai houkutella toista henkilöä tekemään sisäpiirikauppaa tai ilmaista sisäpiiritietoa muutoin kuin osana normaalia työntekoa, tällöinkin ainoastaan muille sisäpiiriläisille.

Sisäpiiritietoa tulee käsitellä äärimmäisen luottamuksellisena, kunnes tieto on julkistettu pörssitiedotteella. Tämän jälkeenkin tieto on julkista vain niiltä osin kuin tiedotteessa on kerrottu. Julkistamattomia tietoja tulee edelleen käsitellä luottamuksellisina, samalla tavalla kuin konserniimme ja sen liiketoimintaan liittyvää muuta luottamuksellista tietoa.

Sisäpiiritiedon väärinkäyttö, väärinkäytön tahallinen yritys tai sisäpiiritiedon luvaton jakaminen on rikoslain mukaan rangaistava teko. Jo pelkkä epäily sisäpiiritiedon väärinkäytöstä voi tuoda negatiivista julkisuutta, vaikka osoittautuisikin virheelliseksi. Osakekaupat ovat jäljitettävissä kaupankäyntijärjestelmistä vuosia taaksepäin.



Rehellisyys



Vältämme eturistiriitoja



Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia

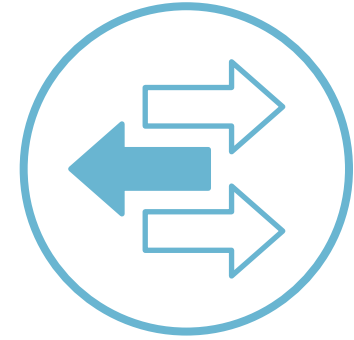


Viestimme avoimesti ja huolehdimme Orionin omaisuudesta



Olemme kohtuullisia vieraanvaraisuudessa ja liikelahjoissa

REHELLISYYS



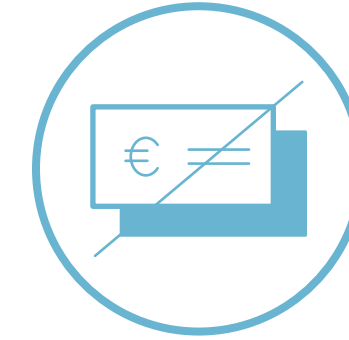
Orionin etu menee oman hyödyn edelle. Käytetään Orionin omaa Orionin eduksi.

Vältämme eturistiriitoja

Jos henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa yrityksen edun kanssa, syntyy eturistiriita. Siksi on hyvä välttää tilanteita, joissa Orionin etu on ristiriidassa oman tai jonkun muun henkilökohtaisten etujen kanssa. Haluamme henkilökuntamme ilmoittavan sellaisesta työn ulkopuolisesta toiminnastaan, taloudellisista eduista tai suhteistaan, jotka voisivat johtaa tällaiseen eturistiriitaan.

Henkilöstömme ei saa järjestää kyseenalaisin keinoin kenellekään henkilökohtaista hyötyä Orionista tai Orionin välityksellä.

Emme myöskään osallistu työssä tai sen ulkopuolella sellaiseen toimintaan, josta voisi olla haittaa Orionin maineelle.



Vaikutetaan reilusti, ei lahjomalla.

Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia

Lahjonta sen kaikissa muodoissa on meillä kielletty.

Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia Orionin suosimiseksi päätöksenteossa, oli sitten kyse julkisesta sektorista, terveydenhuollon ammattilaisista, viranomaisista, terveydenhoidon ja palveluiden tarjoajista, tavarantoimittajista tai mistä tahansa muusta tahosta. Lahjonnaksi katsomme rahan lisäksi muun vastaavan arvokkaan edun antamisen tai vastaanottamisen. Näitä periaatteita ei saa myöskään kiertää kolmannen osapuolen avulla.

Meillä voi luonnollisesti olla perusteltu tarve osallistua Orionin etujen valvomiseen sekä yhteiskunnalliseen keskusteluun ja muuhun vuoropuheluun julkishallinnon päätöksentekijöiden kanssa, mutta käytettyjen keinojen tulee olla Orionin yleisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisia. Niiden tulee myös noudattaa EU:n ja kansallisen tason sääntöjä kanssakäymisestä lakia säättävien elimien ja viranomaisten kanssa.

REHELLISYYS



Käytetään yhtiön omaisuutta huolellisesti ja varoen – myös aineetonta pääomaa, kuten patentteja ja luottamuksellista informaatiota.

Viestimme avoimesti ja huolehdimme Orionin omaisuudesta

Lääkeyhtiönä viestintämme on oltava luotettavaa, läpinäkyvää, kattavaa ja oikea-aikaista. Pörssiyhtiönä meidän on viestinnässämme noudatettava myös arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä hyvän hallinnon käytäntöjä ja suosituksia. Pidämme huolta siitä, että sidosryhmillämme on pääsy tarpeelliseen tietoon.

Jokainen meistä on vastuussa yhtiön omaisuuden asianmukaisesta käytöstä. Tämä koskee myös aineetonta pääomaa, kuten patentoituja rakenteita ja ratkaisuja, muuta osaamista ja itse kehitettyjä menetelmiä, informaatiojärjestelmiä tai tuotemerkkejä. Henkilökuntamme ei saa käyttää yhtiölle kuuluvaa omaisuutta, tarjoamiamme tuotteita ja palveluita tai meille tai kumppaneillemme kuuluvaa luottamuksellista tietoa tai liikesalaisuuksia henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi tai luovuttaa niitä kolmansille osapuolille ilman lupaa.

Meillä Orionilla on meneillään useita tutkimushankkeita uusien, innovatiivisten liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseksi. Tutkimustyöhön panostavana lääkeyhtiönä haluammekin turvata oikeutemme tutkimustoiminnasta syntyneeseen aineettomaan omaisuuteen mahdollisimman kattavasti. Odotamme henkilökuntamme ja yhteistyökumppaneidemme kunnioittavan tätä yhteistyöhankkeissa, joissa tietoa on välttämätöntä jakaa molemminpuolisen luottamuksen hengessä. Yrityksemme on sitoutunut kunnioittamaan kumppaneidensa etuja vastaavasti.

Eryisesti näihin kumppanuushankkeisiin liittyvän tiedon laajuuteen ja luonteeseen kannattaa kiinnittää huomiota, koska hankkeen kumppani voi olla Orionin kilpailija toisella tuotealueella. Varomattomat sanat epävirallisissa tilanteissa sekä Orionin tietojärjestelmiin avatut liian laajat käyttöoikeudet saattavat johtaa liiketoiminnallisiin menetyksiin ja muihin vahinkoihin, joita on vaikea korvata.

Onkin tärkeää, että kunnioitamme työnantajamme intressejä ja hallitsemme ja suojaamme yhtiölle kuuluvaa tietoa ammattimaisesti.



Vaikka lahja voi tuntua kohtuulliselta, mietitään miltä se näyttäisi ulkopuolisen silmin. Lahjasta voi kertoa avoimesti, lahjuksesta ei.

Olemme kohtuullisia vieraanvaraisuudessa ja liikelahjoissa

Olemme kohtuullisia vieraanvaraisuudessa ja kiitollisuuden osoittamisessa. On toki sallittua ottaa vastaan ja antaa lahjoja tai etuuksia, mutta vain määrältään ja arvoltaan kohtuullisia.

Vaikka olemme vieraanvaraisia asiakkaille, liikekumppaneille ja julkishallinnon edustajille, sen ja heille annettujen liikelahjojen on oltava linjassa Orionin yleisten liiketoimintaperiaatteiden, kansallisten ja EU:n määräysten sekä lääkkeiden markkinointia koskevien kansallisesti ja kansainvälisesti sovittujen käytäntöjen kanssa. Lahjaan ei liity oletuksia vastapalveluksista.

Emme tarjoa sopimattomia taloudellisia etuisuuksia Orionin liiketoiminnan edistämiseksi tai yhtiön muun edun ajamiseksi.

Teemme hyväntekeväisyyttä jakamalla avustuksia, lahjoituksia ja taloudellista tukea terveyttä ja hyvinvointia edistäville järjestöille, johdon harkinnan mukaan. Johto tekee päätökset ja sopimukset tuen määrästä ja muodosta kohde kerrallaan. Lahjoituspäätökset perustuvat Johtamisohjeistoon kirjattuun lahjoituspolitiikkaamme.

Työntekijämme eivät voi luvata lahjoitusta tai tukea Orionin nimissä, eikä vastoin käytäntöjämme annettu lupaus sido Orionia. Jos sinulla on ehdotuksia kohteiksi, välitä ne esimiesten kautta yhtiön johdolle.

Myös potilasjärjestöille annettava tuki edellyttää johdon harkintaa ja päätöksentekoa. Antamamme tuki perustuu luottamukseen ja yhteiseen tavoitteeseen potilaan terveyden parantamiseksi ja eduksi. Julkistamme avoimesti potilasjärjestöille antamamme tuen vuosittain nettisivuillamme.

Vastuullisuus



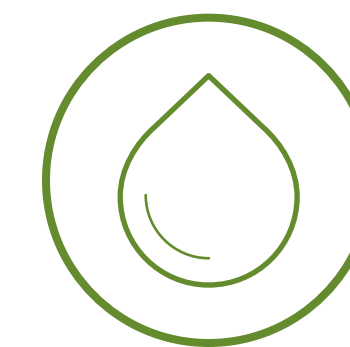
Kannamme vastuamme potilasturvallisuudesta



Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti



Edistämme työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia



Minimoimme ympäristövaikutuksemme



Emme tue poliittista toimintaa

VASTUULLISUUS



Kannetaan yhdessä vastuumme tuotteiden turvallisuudesta, työskentelemme sitten tutkimus- tai tuotekehityksen, toimitusketjun, laadunhallinnan, lääketurvallisuuden tai markkinoinnin parissa.

Kannamme vastuumme potilasturvallisuudesta

Me Orionilla rakennamme hyvinvointia. Haluamme kehittää ja tarjota tehokkaita ja turvallisia tuotteita potilaiden parhaaksi. Tämä tarkoittaa, että käymme tutkimus- ja kehitystyön jokaisen vaiheen läpi kansainvälisten tutkimuskäytäntöjen ja -kriteerien mukaisesti. Tuotteemme ja niiden komponentit ovat hyväksytyin ja validoiduin menetelmin valmistettuja, analysoituja ja potilaiden saatavilla vain laillisista myyntikanavista. Tuotteemme on varustettu potilaalle relevantein tuotetiedoin.

Raportoimme tietoomme tulleet haittavaikutukset ja laatupoikkeamat lääkevalvontaviranomaisille. Jos on syytä, ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin välittömästi.

Vastuullisena toimijana puolustaudumme mahdollista lääkeväärennösten kauppaa vastaan. Meiltä kaikilta vaaditaan aloitteellisuutta ja nopeaa reagointia, jos ilmaantuu pienikin merkki siitä, että Orionin tuotteesta on liikkeellä väärennettyjä versioita.



Meistä jokainen on oikeutettu saamaan esimiehiltään, alaisiltaan ja työtovereiltaan hyvän, arvostavan ja kunnioittavan kohtelun.

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme sekä edistämään niiden toteutumista. Olemme sitoutuneet noudattamaan YK:n yleistä ihmisoikeuksien julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeisiin sopimuksiin sisältyviä periaatteita, ja odotamme samaa myös liiketoimintakumppaneiltamme. Emme hyväksy, edistä tai osallistu ihmisoikeuksien vastaiseen toimintaan.

Kunnioitamme henkilöstömme yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen.

Keskinäinen luottamus, arvostus ja moninaisuus ovat arvojemme ytimessä. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää rodun, etnisyyden, kansallisuuden, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, uskonnon, syntyperän, vammaisuuden, iän tai muun aiheen perusteella.

On tärkeää, että me orionilaiset käytäydymme ja työskentelemme konsernin tasa-arvopolitiikan ja henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Odotamme arvostavaa ja kunnioittavaa toimintatapaa myös liiketoimintakumppaneiltamme.

VASTUULLISUUS



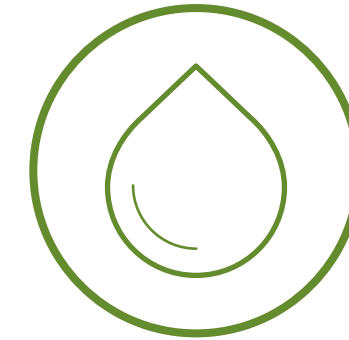
Huolehditaan työterveydestä ja -turvallisuudesta jo ennalta.

Edistämme työterveyttä, työturvallisuutta ja työhyvinvointia

Huolehdimme yhdessä henkilöstömme työterveydestä ja -turvallisuudesta.

Sisäiset työterveys- ja -turvallisuusohjeemme täyttävät tai ylittävät niitä koskevan lainsäädännön vaatimukset. Pyrimme ehkäisemään tapaturmia ja terveydelle vahingollisia asioita jo ennalta. Edistämme yksilön ja koko työyhteisön työhyvinvointia käyttämällä sujuvia ja turvallisia työmenetelmiä. Näiden johdonmukainen noudattaminen on meidän kaikkien etu. Tuemme myös henkilöstömme työhyvinvointia pyrkien huomioimaan työn ja muun elämän välillä tarvittavan tasapainon sekä tunnistamaan työn henkiset ja fyysiset kuormitustekijät mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Jokainen meistä on omalta osaltaan vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta sekä henkilökohtaisten suojavarusteiden käytöstä. On tärkeää, että myös raportoimme havaitsemistamme turvallisuuden puutteista, uhkista tai menettelyvirheistä, jotta vältymme tapaturmilta.



Pyritään aina ympäristön kannalta mahdollisimman kestävään toimintaan.

Minimoimme ympäristövaikutuksemme

Me Orionilla noudatamme ympäristöä ja sen suojelua koskevaa lainsäädäntöä. Olemme myös sitoutuneet valmistamaan tuotteemme ympäristön kannalta kestäväällä tavalla; ennakoiden, vähentäen ja ehkäisten toiminnastamme, tuotteistamme ja palveluistamme ympäristölle aiheutuvaa haittaa.

On tärkeää, että tunnistamme toimintamme aiheuttamat ympäristövaikutukset, ja kartoitamme sekä hallitsemme ympäristöön liittyviä riskejä. Tämän työn kautta pyrimme kaikessa toiminnassamme vähentämään aiheuttamaamme negatiivista vaikutusta ympäristölle ja ilmastolle.



Ei sotketa yritystoimintaa ja politiikkaa.

Emme tue poliittista toimintaa

Demokratiassa jokaisella on poliittisen toiminnan vapaus. Yrityksenä olemme kuitenkin poliittisesti sitoutumaton emmekä tue poliittista toimintaa taloudellisesti tai muuten.

Siten myöskään yrityksemme tilat tai resurssit eivät ole käytettävissä henkilökohtaisen poliittisen toiminnan järjestämiseen, tukemiseen tai edistämiseen.



Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esimiehen kanssa.

Jos tämä ei ole mahdollista, voit ottaa yhteyttä



**esimiehen
esimieheen**

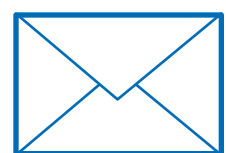


**henkilöstö-
osastoon**



lakiasiainosastoon

Havaitsemistasi toimintaperiaatteidemme tai lakien vastaisista menettelyistä voit tarvittaessa ilmoittaa myös sähköpostitse



**sisäiseen tarkastukseemme,
whistleblowing@orion.fi**

Ohjeiden vastainen toiminta

Meidän kaikkien on hyvä arvioida säännöllisesti oman työympäristömme väärinkäytösriskejä. Kannustamme kaikkia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen laittomaan, epäeettiseen toimintaan tai muihin väärinkäyttöihin aina, kun siihen on perusteita.

Väärinkäytöksellä tarkoitamme tässä sellaista tekoa tai laiminlyöntiä, jossa joku hakee itselleen tai muille perusteetonta taloudellista etua tai muuta hyötyä suoraan tai välillisesti.

Orionin whistleblowing -ilmoituskanava on tarkoitettu kaikille yhtiön työntekijöille, toimittajille, asiakkaille sekä muille sidosryhmille. Se on kanava ilmoittaa niistä havaitsemistamme toimista, jotka eivät ole yhtiömme toimintaperiaatteiden mukaisia ja voivat vahingoittaa yksilöitä, yhtiötämme tai ympäristöä.

Toimi näin: Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esimiehen kanssa. Jos tämä ei ole mahdollista, voit ottaa yhteyttä esimiehen esimieheen, henkilöstöosastoon tai lakiasiainosastoon.

Havaitsemistasi toimintaperiaatteidemme tai lakien vastaisista menettelyistä voit tarvittaessa ilmoittaa sähköpostilla myös whistleblowing-ilmoituskanavaamme osoitteeseen whistleblowing@orion.fi. Ilmoitukset vastaanottaa ja käsittelee Orionin sisäisestä tarkastuksesta vastaava Deloitte Oy.

Käsittelemme raportoidut tapaukset nopeasti ja puolueettomasti sekä mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisesti. Ryhdymme toimenpiteisiin periaatteiden vastaisen käyttäytymisen ja toiminnan lopettamiseksi aina tapauskohtaisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

KIITOS KUN VÄLITÄT!

Pyritään yhdessä aktiivisesti estämään mahdolliset väärinkäytökset.

Tämän Code of Conduct -ohjeistuksen kokosi Orionin Vastuullisuustiimi.