



# Orioni kontserni tegevusjuhend

## Sisukord

Presidendi ja tegevjuhi tervitus .....	2
Väärtused .....	2
Mis saab, kui ... ? .....	3
Tegevusjuhendi teemad.....	4
Õigusnormidest kinnipidamine .....	5
Ausus .....	8
Vastutus .....	11
Tegevusjuhendi ja ettevõtte muude suuniste järgimata jätmine .....	14



Liisa Hurme

## Presidendi ja tegevjuhi tervitus

Farmaatsiaettevõttena peame tegutsema vastutustundlikult ja eetiliselt. Meie tooted puudutavad miljonite inimeste elu. See on edu saavutamise seisukohast väga tähtis. Seetõttu peame tegutsema eetiliselt ja järjekindlalt. Tegevusjuhendi järgimisega veename huvirühmi, et oleme nende usalduse ära teeninud.

Tegevusjuhend suunab meie igapäevatööd. Vastutus on igaühe asi – kõik Orioni töötajad üle kogu maailma on võtnud oma kohuseks seda põhimõtet järgida. Me eeldame vastutustundlikku käitumist ka oma partneritelt.

Ametiasutuste järelevalve all tegutsedes moodustame me olulise osa üleilmsest tervishoiusüsteemist. Meie klientidel, partneritel ja huvirühmadel on täielik õigus eeldada, et me järgime rangeid eetikapõhimõtteid, et patsientideni jõuaksid ohutud ja kvaliteetsed ravimid. Samal ajal nõuab ühiskond üha suuremat selgust. Kvaliteedist üksi enam edu saavutamiseks ei piisa, vaid ettevõtted peavad suutma oma tegevusest selgelt aru anda. Tegevusjuhendi järgimisega tagame, et meie tegevus läbib põhjaliku uurimise.

Minu hinnangul on iga Orioni töötaja kohus ja auasi teadvustada, milline on meie tegevuse ühiskondlik mõju ja millise vastutuse see endaga kaasa toob. Tänu pidevale täiusepüüdlusele ja omavahelisele koostööle võime endi üle uhkust tunda.

Meie tegevuse ülejäänud tugisambad on meie missioon „Üheskoos loome heaolu“ ja väärtused. Nende najal loome iga päev koos heaolu.

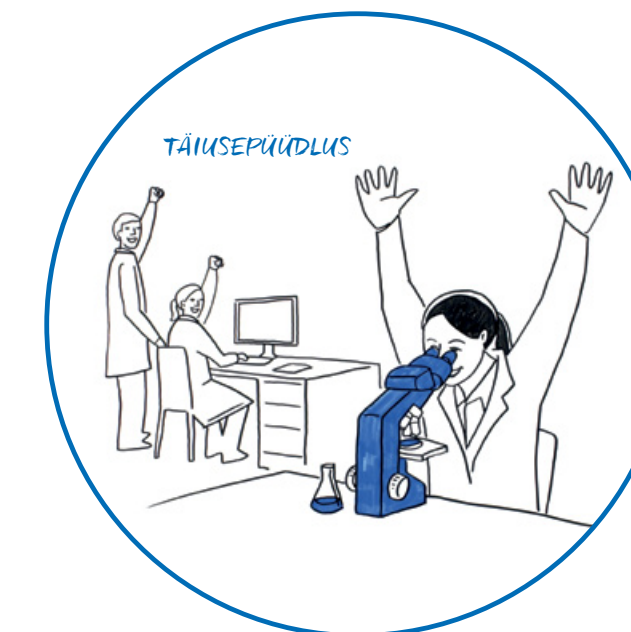
## Meie oleme Orion

### VÄÄRTUSTE JÄRGI ELAMINE



#### ÜKSTEISE TUNNUSTAMINE

Koos oleme edukad, ületame katsumused ja õpime. Me rajame kogu koostöö vastastikusele usaldusele, tunnustusele ja mitmekesisusele.



#### TÄIUSEPÜÜDLUS

Me püüdleme kõiges tiptaseme poole. Me hindame ohutust ja kvaliteeti. Me arendame oma tegevust aktiivselt, järje- ja sihikindlalt.



#### TULEVIKU LOOMINE

Me loome tulevikku suunatud lahendusi koostöös klientidega. Me võitleme haigustega uuendusliku ravi abil, mis parandab elukvaliteeti.

## Mis saab, kui ... ?

Tegevusjuhend kehtestab meie ettevõtte tegutsemispõhimõtted, kuid kõiki igapäevatoos esinevaid olukordi ei ole võimalik sellega hõlmata. Uutes olukordades tuleb usaldada oma äranägemist. Harilikult on esimene reaktsioon õige. Mistahes kahtlus on märk, et tuleks teha paus ja järele mõelda.

### TEE PAUS JA MÖTLE

Kui sa pole kindel, kuidas käituda, esita endale järgmised kolm küsimust.

Kui vastad kõigile neile jaatavalt, võid ilmselt soovitud moel edasi tegutseda.

Kui vastad mõnele küsimusele „ei“ või „võibolla“, tähendab see, et parem karta kui kahetseda – küsi nõu. Sel juhul on hea mõte arutada asja oma otsese juhi või kogenuma kolleegiga.

### ÜHISE ASJA AJAMINE

Me tegutseme ühiselt. Ära unusta aidata kolleegil samuti õigesti käituda. Sel juhul saame kõik rahuliku südamega magada.

## Mis saab, kui ... ? Kolm küsimust

**KUIDAS  
TEISED ORIONI  
TÖÖTAJAD VÕI  
ETTEVÖTTEVÄLISED  
ISIKUD SELLELE  
VAATAKSID?**

Kas saad asjast kõhklematult kolleegidele rääkida? Kuidas käituksid, kui loeksid sellest meediast?

**KAS ASI ON  
KOOSKÖLAS  
ÕIGUSAKTIDE,  
MEIE VÄÄRTUSTE  
JA ORIONI TEISTE  
SUUNISTEGA?**

Kas sa pole kindel, kuidas asja tõlgendada? Kas sulle antud juhised on vastuolus sinu tegevusvaldkonna tavadega? Konfliktiolukorras tuleb järgida neid suuniseid, mis on rangemad.

**KAS ASI ON  
ORION JA ETTEVÖTTE  
TÖÖTAJATE HUVIDES?**

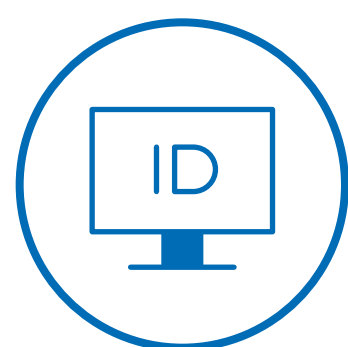
Sa oled Orioni töötaja, mis tähendab, et sinu kohus on kaaluda asju ettevõtte vaatenurgast.

## JÄRGIMISEKS KOHUSTUSLIKUD

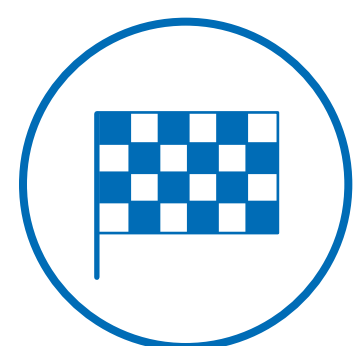
## Orioni tegevusjuhend

ÕIGUSNORMIDEST  
KINNIPIDAMINE

Me tegutseme kooskõlas õigusaktide ja ärietikaga



Me täidame andmekaitse nõudeid

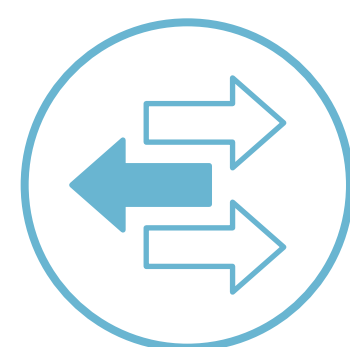


Me austame ausat konkurentsi



Me ei kasuta siseinfot ära

## AUSUS



Me väldime huvide konflikti



Me ei paku pistist ega võta seda vastu



Me suhtleme avatult ja hoolitseme Orioni vara eest hästi



Meie külalislahkust ja ärikingitusi iseloomustab mõõdukus

## VASTUTUS



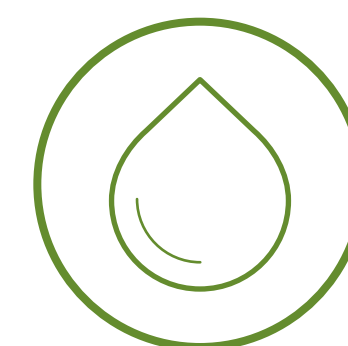
Me vastutame patsiendi ohutuse eest



Me kohtleme kõiki võrdselt



Me edendame tervishoidu ja -ohutust ning heaolu töökohal



Me vähendame oma keskkonnamõju

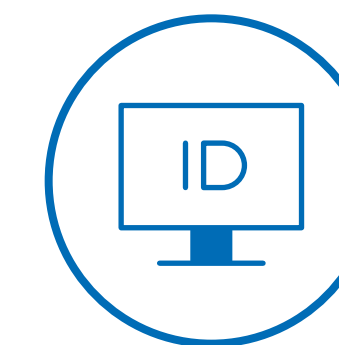


Me ei toeta poliitilist tegevust

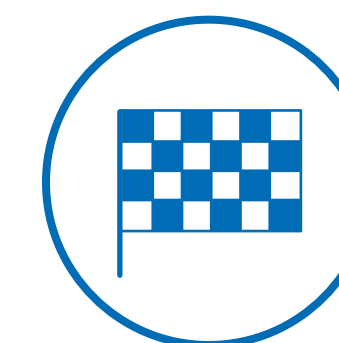
## Õigusnormidest kinnipidamine



Me tegutseme kooskõlas õigusaktide ja ärietikaga



Me täidame andmekaitse nõudeid



Me austame ausat konkurentsi



Me ei kasuta siseinfot ära



## ÕIGUSNORMIDEST KINNIPIDAMINE



Me tegutseme seaduste järgi ja eetiliselt. Veendu, et tunned kõiki oma vastutusvaldkonnas kehtivaid seadusi ja eeskirju.

### Me tegutseme kooskõlas õigusaktide ja ärieetikaga

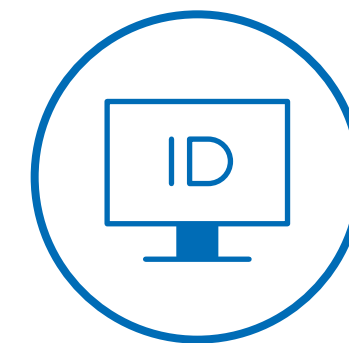
Me tegutseme Orionis kooskõlas õigusaktide, tegevusjuhendis kehtestatud põhimõtete, heade äritavade ja ärieetikaga, mis kehtivad nii meie sektorile kui ka ettevõtluks üldiselt. Me töötame asjatundlikult, eetiliselt, vastutustundlikult ning keskkonda ja ühiskonda säästvalt. Sarnane dokument (kolmandate isikute tegevusjuhend) on koostatud ka Orioni partnerite jaoks. See kehtestab miinimumnõuded, mille järgimist me neilt eeldame.

Meie äritegevust suunab suur hulk mitmesuguseid eeskirju. Näiteks mis puutub ravimite turundamisse, siis järgivad meie müügi- ja turundusorganisatsioonid peamiselt oma sektori riigipõhiseid farmaatsiat, turundust, tarbijakaitset ja konkurentsi puudutavaid õigusakte ning rahvusvahelisi reklaamieeskirju. Meie ettevõtte sisesed eetilise ja ravimiturunduse suunised on kooskõlas rahvusvaheliste meditsiinitoodete müügiehenduse eeskirjadega.

Me korraldame teadus- ja arendustööd kooskõlas meditsiiniuuringutele kehtivate eetikapõhimõtete ning uurimis- ja laboritöö heade tavadega. Uuringukorraldust hinnatakse ja see kiidetakse heaks kooskõlas õigusaktidega. Kõiki kliiniliste uuringute andmeid dokumenteeritakse, töödeldakse ja säilitatakse konfidentsiaalselt, nii et tulemustest saaks aru anda korrektselt ja selgelt. Kõik avaldatud uuringutulemused on tõesed.

Loomkatseid hõlmavad uuringud tuleb hoolikalt läbi mõelda ja need peavad olema hästi põhjendatud. Loomade heaolu on Orioni jaoks väga tähtis ja me kasutame loomi uuringutes vaid juhul, kui eetikakomitee heaks kiidetud alternatiivid puuduvad. Loomkatsetes järgime 3R-põhimõtet (replacement ehk asendamine, reduction ehk vähendamine, refinement ehk täiustamine).

Meie töötajad peavad tundma oma tööga seotud õigusakte, eeskirju, häid tavasid ja suuniseid. Ebaselges olukorras on alati võimalik otseselt juhilt nõu küsida. Orioni otsesed juhid vastutavad selle eest, et töötajad teavad oma ülesandeid ja kõik asjaomased suunised on neile kättesaadavad.



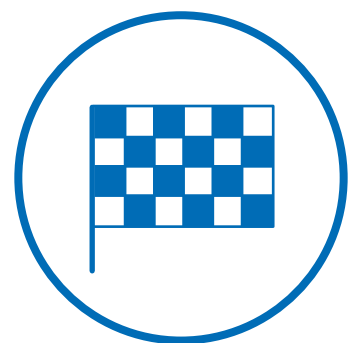
Meil kõigil on õigus privaatsusele.

### Me täidame andmekaitse nõudeid

Me austame oma töötajate ja teiste isikute õigust privaatsusele. Me kogume, kasutame ja säilitame isikuandmeid vaid juhul, kui see on meie tegevuse jaoks vajalik. Kõik töötajad, kellel on isikuandmete juurdepääs, peavad kasutama neid hoolsalt, kaitsma neid ebavajaliku ja loata kasutamise eest ning ennetama andmete sattumist valedesse kättesse.

Me tagame töödeldavate isikuandmete täpsuse ja parandame või kustutame kõik ebatäpsed või vigased isikuandmed viivitamata. Isikuandmed, mida meil enam vaja ei ole, hävitatakse kooskõlas andmekaitse eeskirjaga.

## ÕIGUSNORMIDEST KINNIPIDAMINE



Me austame vaba ja ausat konkurentsi.

### Me austame ausat konkurentsi

Me toetame vaba ja ausat konkurentsi. Me järgime konkurentsi puudutavaid õigusakte, mille eesmärk on toetada tõhusat konkurentsi ja kaitsta turgu ebaausate äritavade eest. Ausa konkurentsi tagamiseks juhindume lisaks Orioni ettevõtte juhtimise eeskirjast ja Orioni kontserni konkurentsisuunistest, mis reguleerivad lepingute koostamist.

Me ei riku konkurentsi puudutavaid õigusakte, nt kartellis osalemise, turuliidri seisundi kuritarvitamise või hinna- või muu äriteabe jagamise kaudu oma konkurentidega. Kõik rahapesuvormid on samuti keelatud ja me järgime rahapesu vastu võitlemiseks kehtestatud õigusakte. Meid seovad ka teatud kaubanduspiiranguid käsitlevad eeskirjad, näiteks rahvusvahelised sanktsioonid. Seepärast on oluline, et Orioni kliendid ja partnerid oleksid usaldusväärsed.

Konkurentsi puudutavate õigusaktide tõlgendamine eeldab sageli juriidilisi teadmisi. Sel juhul aitab kontserni juriidiline osakond.



Pea meeles!  
Ära jaga siseteavet ettevõtteväliste isikutega.

### Me ei kasuta siseinfot ära

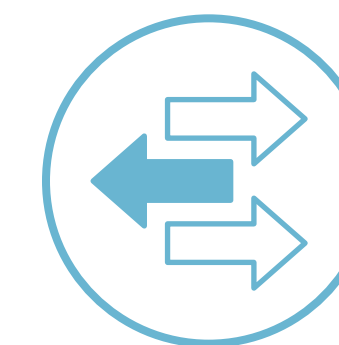
Kõik töötajad peavad tutvuma Orioni kontserni insaideri suunistega. Kõik töötajad peavad positsioonist olenemata järgima nii eelmainitud suuniseid kui ka finantsturgude ärakasutamist tõkestavaid õigusakte ja eeskirju.

Eriti tähtis on, et igaüks meist teadvustaks isiklikku vastutust siseteabe jagamise korral. Siseteabe all peetakse silmas informatsiooni, mis ei ole avalik ja mida investorid kasutaksid selle avalikustamise korral tõenäoliselt investeerimisotsuse tegemiseks. Siseteave võib olla seotud ka teiste ettevõtetega. Siseteavet valdav isik ei tohi seda kasutada ega püüda kasutada enda ega teiste isikute nimel siseriingitehingute tegemiseks ega nõustada ega julgustada teisi isikuid siseriingitehinguid tegema ega avalda siseteavet muul viisil kui tavapärase töösuhte käigus ja ka sel juhul üksnes teistele insaideritele.

Siseteavet tuleb käsitleda rangelt konfidentsiaalsena, kuni see avalikustatakse börsiteates. Isegi pärast seda on avalik üksnes selline teave, mis on börsiteates kirjas. Avalikustamata informatsioon jääb konfidentsiaalseks ja seda tuleb käsitleda samamoodi nagu muud Orioni kontserni ja selle äritegevust käsitlevat konfidentsiaalset teavet.

Siseteabe ärakasutamine, tahtlik katse siseteavet ära kasutada ja siseteabe loata avalikustamine on süüteod, mille eest karistatakse Soome kriminaalkodeksi alusel. Ka pelk siseteabe ärakasutamise kahtlus võib mõjuda avalikele suhetele negatiivselt, seda isegi juhul, kui see ei leia hiljem kinnitust. Aktsiatehinguid saab kauplemissüsteemides tuvastada ka mitu aastat hiljem.

## Ausus



Me vältime huvide konflikti



Me ei paku pistist ega võta seda vastu



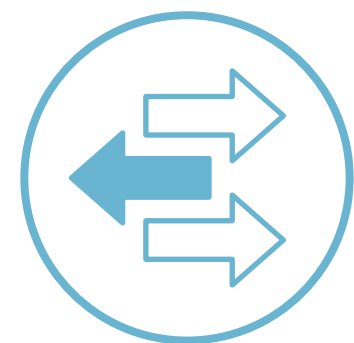
Me suhtleme avatult ja hoolitseme Orioni vara eest hästi



Meie külalislahkust ja ärikingitusi iseloomustab mõõdukus



## AUSUS



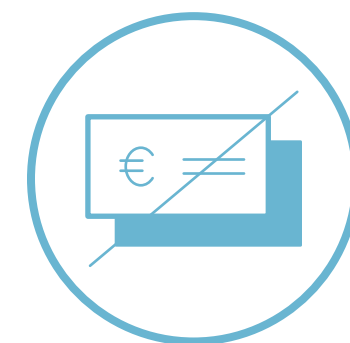
## Me väldime huvide konflikti

Huvide konflikt tekib juhul, kui sinu isiklikud huvid on vastuolus ettevõtte omadega. Seepärast pead vältima olukordi, kus Orioni huvid satuvad vastuollu sinu või kellegi teise isiklike huvidega. Me eeldame, et meie töötajad annavad huvide konfliktini viia võivatest tegevustest, finantshuvidest ja töövälisest suhetest teada.

Meie töötajad ei tohi kasutada küsitavaid võtteid, et aidata kellelgi kasutada Orioni vara isikliku kasu eesmärgil.

Veelgi enam – me ei osale ei oma töös ega ka väljaspool seda üheski tegevuses, mis võib kahjustada Orioni mainet.

Orioni huvid on tähtsamad kui isiklikud huvid. Kasutagem Orioni vara üksnes ettevõtte hüvanguks!



## Me ei paku pistist ega võta seda vastu

Igasugune pistis on Orionis keelatud.

Me ei paku pistist ega võta seda vastu, et otsustajate soosingut võita. See reegel kehtib kõigile osalistele, sh avalikule sektorile, tervishoiutöötajatele, ametiasutustele, tervishoiuteenuste pakkujatele ja kaubatarbijatele. Peale raha loeme pistiseks ka sarnaste väärtuslike hüvede pakkumist ja vastuvõtmist. Reeglist ei tohi kolmandate isikute kaasabil mööda hiilida.

On selge, et meil võib olla õigustatud põhjusi kaitsta Orioni huve, osaleda avalikes aruteludes ja pidada avaliku sektori otsustajatega dialoogi. Kuid meetmed, mida me kasutame, peavad olema kooskõlas Orioni üldiste ettevõtluspõhimõtete ning ELi ja riiklike eeskirjadega suhtluse kohta seadusandlike organite ja põhiseaduslike institutsioonidega.

Me edendame oma huve ausal teel, mitte pistist andes.

## AUSUS



Me kasutame ettevõtte vara hoolsalt. See reegel kehtib ka intellektuaalomandi õiguste korral, nagu patendid ja konfidentsiaalne teave.

## Me suhtleme avatult ja hoolitseme Orioni vara eest hästi

Farmaatsiaettevõttena peab meie kommunikatsioon olema usaldusväärne, arusaadav ja kõikehõlmav ning toimuma õigel ajal. Orion on börsiettevõtte, mistõttu peab meie kommunikatsioon olema ka kooskõlas väärtepaberiturgu puudutavate õigusaktide ning ettevõtte juhtimise heade tavade ja soovitud tegevustega. Me tagame sidusrühmadele juurdepääsu vajalikule teabele.

Iga töötaja vastutab ettevõtte vara õige kasutuse eest. See kehtib ka intellektuaalomandi õiguste korral, nagu meie välja töötatud patenditud struktuurid ja lahendused, muud eksperditeadmised ja meetodid, infosüsteemid ning kaubamärgid. Töötajad ei tohi kasutada ettevõtte vara, tooteid ega teenuseid, mida me pakume, konfidentsiaalset teavet ega meie või meie partnerite ärisaladusi isikliku kasu eesmärgil ega avaldada neid ilma loata kolmandatele isikutele.

Orion tegeleb paljude uurimisprojektidega, et töötada välja uusi ja uuenduslikke äriühinguid. Uurimistööle keskendunud farmaatsiaettevõttena soovime võimalikult suures ulatuses kaitsta oma õigust uuringu tulemusel tekkinud intellektuaalomandile. Me eeldame, et meie töötajad ja partnerid austavad seda põhimõtet ühisprojektides, mille käigus on hädavajalik jagada teavet vastastikuse usalduse õhkkonnas. Me oleme võtnud oma kohuseks austada samamoodi oma partnerite huve.

Partnerlusprojektides tuleb teabe mahule ja olemusele erilist tähelepanu pöörata, sest partneriteks võivad olla Orioni konkurendid teistes tootesektorites. Mitteametlikus olukorras hooletult pillatud sõnad ja liigne juurdepääs Orioni infosüsteemidele võivad kaasa tuua ärilist ja muud kahju, mida on keeruline heastada.

Seepärast on oluline, et austaksime tööandja huve ning haldaksime ja kaitseksime ettevõttele kuuluvat teavet asjatundlikult.



Kuigi kingituse tegemine või vastuvõtmine võib tunduda mõistlik, peame seda kaaluma ka kõrvaltvaataja seisukohast. Kingitus on lubatud, pistis mitte.

## Meie külalislahkust ja ärikingitusi iseloomustab mõõdukus

Me jääme külalislahkuse ja tänu väljendamisel mõõdukaks. Kingituste ja hüvede pakkumine ning vastuvõtmine on loomulikult lubatud, kuid ainult mõistlikus summas ja väärtuses.

Isegi kui oleme oma klientide, äripartnerite ja avaliku sektori otsustajate suhtes külalislahked, peavad võõrustamine ja tehtud ärikingitused olema kooskõlas Orioni üldiste ettevõtluspõhimõtete, riiklike ja ELi eeskirjade ning riiklike ja rahvusvaheliste meditsiinitoodete müügiesituse eeskirjadega. Kingitus ei eelda midagi vastutasuks.

Me ei paku sobimatuid rahalisi hüvesid, et ergutada Orioni äritegevust või edenda ettevõtte huve muul moel.

Me osaleme heategevuses, jagades juhtkonna äranägemisel stipendiume, annetusi ja rahalist abi organisatsioonidele, mis tegelevad tervise ja heaolu edendamiseks. Juhtkond teeb otsuse ning lepib summa ja vormi suhtes kokku juhtumipõhiselt. Annetuste üle otsustatakse meie annetamisepõhimõtete alusel, mis on kirjas Orioni ettevõtte juhtimise eeskirjas.

Töötajad ei tohi Orioni nimel annetusi ega toetusi lubada ega anda. Selline lubadus on meie tavade rikkumine ega ole Orionile täitmiseks kohustuslik. Kui sul on ettepanekuid, kuhu annetada või keda toetada, anna sellest otsese juhi kaudu juhtkonnale teada.

Ka patsiendiorganisatsioone toetatakse juhtkonna äranägemise järgi. Meie pakutav toetus põhineb usaldusel ning ühistel eesmärkidel parandada patsientide tervist ja heaolu. Me avalikustame patsiendiorganisatsioonidele antud toetuse teabe igal aastal oma veebilehel.



## Vastutus



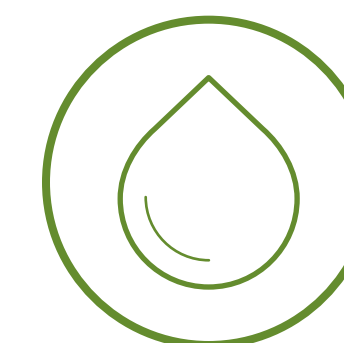
Me vastutame patsiendi ohutuse eest



Me kohtleme kõiki võrdselt



Me edendame töötervishoidu ja -ohutust ning heaolu töökohal



Me vähendame oma keskkonnamõju



Me ei toeta poliitilist tegevust

## VASTUTUS



Me kõik vastutame tooteohutuse tagamise eest, olenemata asjaolust, kas töötame teadus- ja arendustegevuse, tarneahela, kvaliteedijuhtimise, ravimiohutuse või turunduse valdkonnas.

### Me vastutame patsiendi ohutuse eest

Meie missioon on luua heaolu. Me soovime arendada ja pakkuda toimivaid ja ohutuid tooteid, mis toovad patsientidele kasu. See tähendab, et iga uurimis- ja arendustöö etapp on kooskõlas rahvusvaheliselt tunnustatud standardite ja uurimiskriteeriumidega. Meie tooteid ja nende koostisosi toodetakse lubatud ja heaks kiidetud meetoditel, neid analüüsitakse ja pakutakse patsientidele ainult seaduslike turustuskanalite kaudu. Meie tooted on varustatud asjakohase tooteteabega.

Me teavitame Ravimiametit ja teisi koostööpartnereid meile selgunud kõrvalmõjudest ja kvaliteedihälvetest ning rakendame vajaduse korral viivitamata vajalikke meetmeid.

Vastutustundliku ettevõtteena rakendame meetmeid, et võidelda võltsravimite vastu. Iga Orioni töötaja peab näitama üles algatusvõimet ja reageerima kiiresti, kui tal on vähimgi kahtlus, et müügil on võltsitud Orioni tooteid.



Igaühel on õigus oma otsese juhi, alluvate ja kolleegide sõbralikule ja lugupidavale kohtlemisele.

### Me kohtleme kõiki võrdselt

Me oleme võtnud oma kohuseks pidada kõigis tegevustes kinni rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigustest ja edendada neid praktikas. Me järgime inimõiguste ülddeklaratsiooni põhimõtteid ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsioone ning eeldame sama ka oma äripartneritelt. Me ei talu ega toeta tegevusi, mis rikuvad inimõigusi, ega osale neis.

Me austame töötajate ühinemisvabadust ja õigust moodustada ametiühinguid.

Meie väärtuste tuuma moodustavad vastastikune usaldus, austus ja mitmekesisus. Me ei talu diskrimineerimist ega ahistamist rassi, rahvuse, kodakondsuse, soo, seksuaalse sättumuse, perekonnaseisu, religiooni, päritolu, puude ega muu teguri alusel.

On oluline, et kõik Orioni töötajad järgiksid kontserni võrdõiguslikkuse põhimõtteid ja personalipoliitikat. Samamoodi eeldame lugupidavat käitumist oma äripartneritelt.

## VASTUTUS



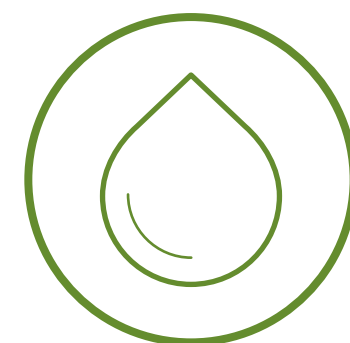
Me keskendume  
töötervishoiu  
ja -ohutuse  
ennetusmeetmetele.

### Me edendame tervishoidu ja -ohutust ning heaolu töökohal

Töötervishoid ja -ohutus kuulub iga Orioni töötaja vastutusalasse.

Ettevõttesisesed tervishoiu ja -ohutuse suunised vastavad kohaldatava õigusega sätestatud asjakohastele nõuetele või ületavad neid. Me püüdleme õnnetuste ja vigastuste ennetamise poole. Me edendame töötajate ja kogu kollektiivi tööheaolu, kasutades tõestatud ja ohutuid töötamisviise. Nende süsteemne kasutamine on kõigi huvides. Me toetame töötajate heaolu ka sel teel, et püüame teadvustada töö- ja eraelu vajalikku tasakaalu ning tuvastada võimalikult varakult tööst tingitud vaimse ja füüsilise stressi tegurid.

Iga töötaja vastutab tööohutuseeskirjade järgimise ja isikukaitsevahendite kasutamise eest. Õnnetuste ennetamiseks on oluline teatada kõigist ohutusega seotud vajakajäämistest, ohtudest ja protseduurilistest vigadest.



Me püüdleme  
alati võimalikult  
keskkonnasäästliku  
tegevuse poole.

### Me vähendame oma keskkonnamõju

Orion järgib keskkonna ja selle kaitsega seotud õigusakte. Me valmistame oma tooteid keskkonnasäästlikult: prognoosime, vähendame ja ennetame oma tegevuse, toodete ja teenuste põhjustatud keskkonnakahju.

On oluline, et tuvastaksime oma tegevusega seotud keskkonnamõju ja haldaksime sellega seotud keskkonnaohte. Eesmärk on võimalikult palju vähendada meie tegevuse tagajärjel tekkivat negatiivset keskkonna- ja kliimamõju.



Ärgem ajagem äri ja  
poliitikat omavahel  
segamini!

### Me ei toeta poliitilist tegevust

Demokraatlikus ühiskonnas on igal inimesel õigus poliitikas osaleda. Kuid ettevõtteks oleme poliitiliselt sõltumatud ega toeta sellesisulisi tegevusi ei rahaliselt ega muul moel.

See tähendab muu hulgas, et meie ettevõtte rajatise ega vara ei tohi kasutada isikliku poliitilise tegevuse korraldamiseks, toetuseks ega reklaamimiseks.



**Räägi põhimõtetele  
mittevastavusest esmalt  
oma otsese juhiga.**

Kui see pole võimalik,  
võid võtta ühendust



**oma otsese juhi  
otsese juhiga,**



**personaliosakonnaga,**



**õigusosakonnaga.**

Tegutsemispõhimõtete või kohaldatava õiguse rikkumisest  
võib teatada ka



**siseauditi osakonnale aadressil  
whistleblowing@orion.fi**

## Tegevusjuhendi ja ettevõtte muude suuniste järgimata jätmine

Kõik töötajad peavad korrapäraselt hindama töökeskkonnaga seotud väärkäitumise ohtu. Me julgustame kõiki teatama igast ebaseadusliku või -eetilise tegevuse või muu väärkäitumise kahtlusest.

Väärkäitumise all peame silmas mistahes tegu või tegemata jätmist, millega isik püüab õigustada põhjendamatu finantskasu või muud hüve, mille tema või keegi teine sai kas otsesel või kaudsel teel.

Orioni rikkumistest teavitamise kanal on mõeldud kõigile töötajatele, tarnijatele, klientidele ja ettevõtte muudele huvirühmadele. Selle kaudu saab teatada tegevusest, mis ei ole meie tegutsemispõhimõtetega kooskõlas ja võib kahjustada isikuid, ettevõtet või keskkonda.

Toimi järgmiselt. Räägi põhimõtetele mittevastavusest esmalt oma otsese juhiga. Kui see pole võimalik, võid võtta ühendust otsese juhi otsese juhi, personaliosakonna või õigusosakonnaga. Tegutsemispõhimõtete või kohaldatava õiguse rikkumisest võib teatada ka rikkumistest teavitamise kanali kaudu aadressil [whistleblowing@orion.fi](mailto:whistleblowing@orion.fi). Deloitte Oy, kes vastutab Orioni siseauditi eest, saab teatatud juhtumite kohta teavet ja töötleb seda.

Me vaatame juhtumid läbi kiiresti ja erapooletult ning tagame võimaluse korral konfidentsiaalsuse. Me rakendame meetmeid, mis lõpetavad käitumise, mis on meie tegutsemispõhimõtetega vastuolus, ja reageerime juhtumipõhiselt olukorrale kõige sobivamal moel.

**AITÄH, ET HOOLID!**

Me teeme koostööd,  
et süsteemselt ennetada  
mistahes väärkäitumist.

Tegevusjuhendi  
koostas Orioni  
vastutustundliku ettevõtluse  
meeskond.