



Kodeks postępowania Grupy Orion

Spis treści

Kilka słów od Prezesa i Dyrektora Generalnego.....	2
Wartości.....	2
Co jeśli...?.....	3
Kodeks postępowania – zagadnienia.....	4
Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji... ..	5
Integralność.....	8
Odpowiedzialność.....	11
Nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania i innych wytycznych korporacyjnych.....	14



Liisa Hurme

Kilka słów od Prezesa i Dyrektora Generalnego

Odpowiedzialność i względy etyczne leżą u podstaw naszej działalności jako firmy farmaceutycznej. Nasze produkty mają wpływ na życie milionów ludzi. Zaufanie jest kluczem naszego sukcesu. Z tego powodu musimy działać w sposób etyczny i zrównoważony. Przestrzegając niniejszego Kodeksu postępowania, możemy przekonać naszych interesariuszy, że jesteśmy godni ich zaufania.

Kodeks postępowania stanowi podstawę naszej codziennej pracy. Odpowiedzialność leży w interesie wszystkich z nas – zespół Grupy Orion na całym świecie jest zobowiązany do przestrzegania określonych zasad w nim określonych. Oczekujemy również, że nasi partnerzy będą działać w sposób odpowiedzialny.

Działając pod nadzorem władz, odgrywamy ważną rolę w globalnym systemie opieki zdrowotnej. Nasi klienci, partnerzy i interesariusze mają pełne prawo oczekiwać, że będziemy przestrzegać wysokich standardów etycznych, aby zapewnić pacjentom bezpieczne i wysokiej jakości leki. Jednocześnie w naszym społeczeństwie wzrasta potrzeba transparentności. Sama jakość już nie wystarcza, by odnieść sukces – firmy muszą mieć możliwość raportowania swoich działań w przejrzysty sposób. Przestrzegając naszego Kodeksu postępowania, zapewniamy, że nasze działania będą podlegały kontroli.

Moim zdaniem, obowiązkiem i kwestią honoru dla każdego pracownika Grupy Orion jest zrozumienie społecznego wpływu naszych działań i związanej z tym odpowiedzialności. Zawsze dążąc do lepszego i wspólnego działania, możemy pracować w sposób, z którego możemy być dumni.

Pozostałymi filarami naszej działalności są nasza misja „Budowanie dobrobytu” oraz nasze wartości. Dzięki nim każdego dnia wspólnie budujemy dobrostan.

Orion to my

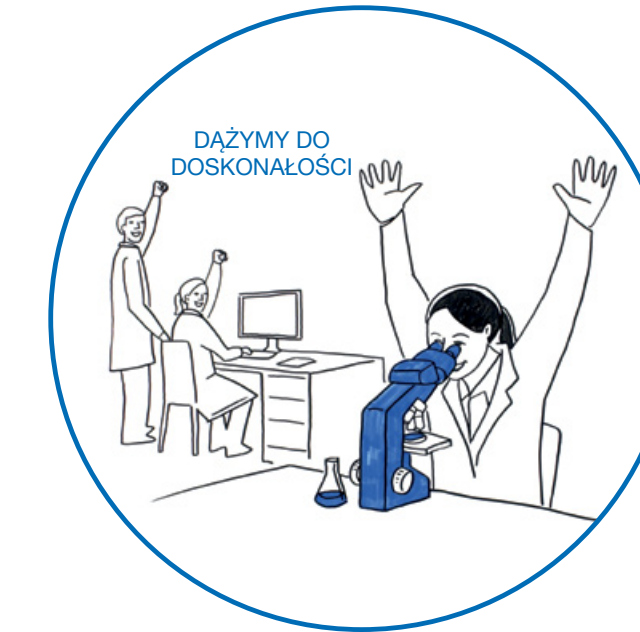
ŻYCIE ZGODNE Z WARTOŚCIAMI



DOCENIAMY SIEBIE NAWZAJEM

Wspólnie odnosimy sukcesy, stawiamy czoło wyzwaniom i uczymy się.

Tworzymy wspólnotę opartą na wzajemnym zaufaniu, uznaniu i różnorodności.



DAŻYMY DO DOSKONAŁOŚCI

Dążymy do osiągnięcia wysokiej wydajności we wszystkim, co robimy.

Stawiamy na bezpieczeństwo i jakość. Aktywnie rozwijamy naszą działalność i pracujemy w sposób zrównoważony.



BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ

Wspólnie z naszymi klientami tworzymy rozwiązania na przyszłość.

Zwalczamy choroby z zastosowaniem innowacyjnych terapii, w celu poprawy jakości życia.

Co jeśli...?

Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady działania naszej firmy, jednak nie można przewidzieć wszystkich sytuacji, jakie mogą wystąpić w codziennej pracy. W niecodziennych sytuacjach należy polegać na własnym osądzie; w rzeczywistości pierwsza reakcja okazuje się zazwyczaj właściwym rozwiązaniem. Wszelkie wątpliwości oznaczają, że należy się zatrzymać i dobrze zastanowić.

ZATRZYMAJ SIĘ I ZASTANÓW

Jeśli nie jesteś pewien, co robić, powinieneś zadać sobie następujące trzy pytania.

Jeśli odpowiedź na wszystkie trzy pytania brzmi „tak”, prawdopodobnie możesz postępować tak, jak uważasz.

Jeśli Twoja odpowiedź na którekolwiek z pytań brzmi „nie” lub „być może”, oznacza to, że lepiej być ostrożnym i poprosić o radę, niż żałować. W takich przypadkach dobrym pomysłem może być omówienie danej kwestii z przełożonym lub bardziej doświadczonym ekspertem.

WSPÓLNY CEL

Jest to wspólny wysiłek. Pamiętaj, by odwzajemnić się, wspierając współpracowników w prawidłowym postępowaniu. Wówczas wszyscy będziemy mogli być spokojni.

Co jeśli...? – trzy pytania:

**JAK INNI
PRACOWNICY GRUPY
ORION LUB OSOBY
POSTRONNE
POSTRZEGAJĄ
TĘ SPRAWĘ?**

Czy mógłbyś bez wahania opowiedzieć kolegom o tej sprawie? Co byś zrobił, gdybyś dowiedział się o tym z mediów?

**CZY JEST TO
ZGODNE
Z PRAWEM,
NASZYMI WARTOŚCIAMI
I INNYMI WYTYCZNYMI
GRUPY ORION?**

Nie jesteś pewien, jak interpretować tę sprawę, bądź instrukcje, które otrzymałeś, są sprzeczne z praktykami zaobserwowanymi w Twojej dziedzinie? W sytuacjach konfliktowych należy przestrzegać bardziej surowych wytycznych.

**CZY TAKIE PODEJŚCIE
LEŻY W INTERESIE
GRUPY ORION I
JEJ PRACOWNIKÓW?**

Jesteś pracownikiem Grupy Orion, co oznacza, że Twoim obowiązkiem jest rozpatrywanie spraw z perspektywy firmy.

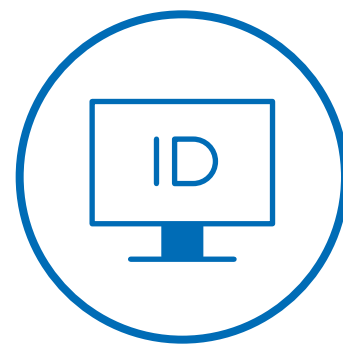
TEMATY, JAKIMI SIĘ ZAJMIEMY:

Kodeks postępowania Grupy Orion

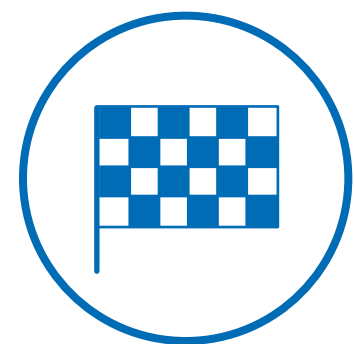
PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI



Działamy zgodnie z prawem i etycznymi praktykami biznesowymi



Przestrzegamy wymogów dotyczących ochrony danych

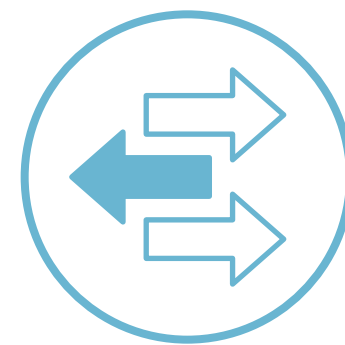


Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji

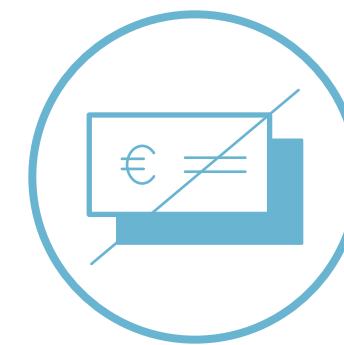


Nie wykorzystujemy informacji wewnętrznych

INTEGRALNOŚĆ



Unikamy konfliktów interesów



Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek



Komunikujemy się otwarcie i odpowiednio dbamy o aktywa Grupy Orion



Stosujemy umiar w gościnności i prezentach biznesowych

ODPOWIEDZIALNOŚĆ



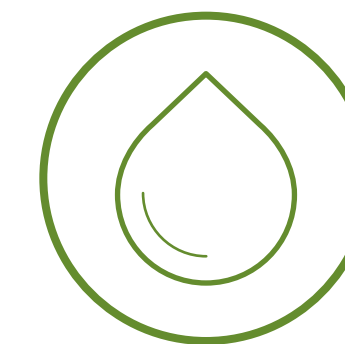
Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjentów



Wszystkich traktujemy jednakowo



Promujemy bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobre samopoczucie w pracy



Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko

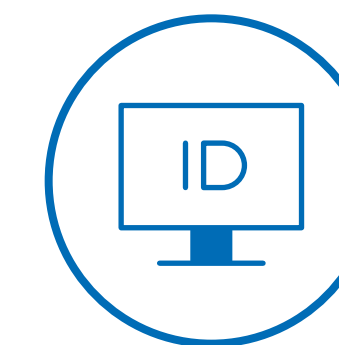


Nie wspieramy działalności politycznej

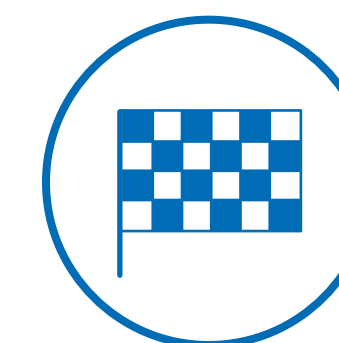
Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji



Działamy zgodnie z prawem i etycznymi praktykami biznesowymi



Przestrzegamy wymogów dotyczących ochrony danych



Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji



Nie wykorzystujemy informacji wewnętrznych



PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI



Działamy zgodnie z prawem i w sposób etyczny. Upewnij się, że znasz wszystkie przepisy prawa i regulacje dotyczące Twojego zakresu obowiązków.

Działamy zgodnie z prawem i etycznymi praktykami biznesowymi

W Grupie Orion działamy zgodnie z prawem, zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania oraz dobrymi i etycznymi praktykami biznesowymi regulującymi nasz sektor i działalność gospodarczą. Pracujemy w sposób profesjonalny, etyczny i odpowiedzialny, a także w sposób zrównoważony pod względem środowiskowym i społecznym. Podobny dokument (Kodeks postępowania stron trzecich) został również przygotowany dla partnerów Grupy Orion. Określa minimalne wymagania, których spełnienia oczekujemy.

Nasza działalność gospodarcza jest regulowana przez szeroki zakres różnych przepisów. Na przykład w zakresie marketingu produktów farmaceutycznych nasze organizacje odpowiedzialne za sprzedaż i marketing przestrzegają przede wszystkim krajowych przepisów farmaceutycznych, marketingowych, konsumenckich oraz przepisów dotyczących konkurencji, a także międzynarodowych kodeksów reklamowych. Nasze wewnętrzne wytyczne etyczne i farmaceutyczne dotyczące marketingu wewnętrznego firmy są zgodne z międzynarodowymi kodeksami promocji produktów leczniczych.

Prowadzimy nasze prace badawczo-rozwojowe zgodnie z etycznymi zasadami regulującymi badania medyczne oraz zgodnie z dobrymi praktykami badań i działań laboratoryjnych. Plany badań są oceniane i zatwierdzane zgodnie z prawem, a wszystkie dane z badań klinicznych są dokumentowane, przetwarzane i rejestrowane w sposób poufny, dzięki czemu wyniki mogą być zgłaszane i publikowane w sposób prawidłowy i przejrzysty. Wszystkie wyniki badań są publikowane w sposób zgodny z prawdą.

Wszystkie procedury obejmujące badania na zwierzętach i wszelkie tego rodzaju badania muszą być starannie rozpatrzone i odpowiednio uzasadnione. Dobro zwierząt jest dla Grupy Orion bardzo ważne i wykorzystujemy zwierzęta do celów badawczych tylko wówczas, gdy nie istnieją alternatywne rozwiązania zatwierdzone przez organy regulacyjne. W testach na zwierzętach stosujemy zasadę 3R (= replacement, reduction, refinement), czyli wymiana, redukcja, udoskonalanie.

Nasi pracownicy muszą znać przepisy, regulacje, dobre praktyki i wytyczne dotyczące ich pracy. W niejasnych sytuacjach zawsze można zwrócić się do swojego przełożonego o radę. Obowiązkiem organów nadzorczych Grupy Orion jest zaznajomienie pracowników z ich zadaniami i udostępnienie wszystkich stosownych wytycznych.



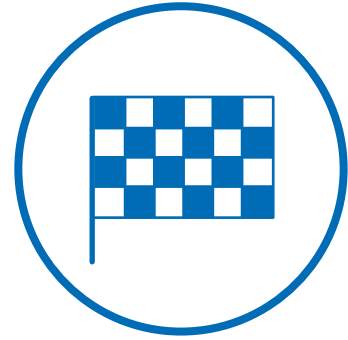
Wszyscy mamy prawo do prywatności.

Przestrzegamy wymogów dotyczących ochrony danych

Szanujemy prawo naszych pracowników i innych osób do prywatności. Gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe tylko wówczas, gdy jest to konieczne do naszej działalności. Każdy, kto ma dostęp do danych osobowych, musi ostrożnie z nich korzystać, chronić je przed nieuzasadnionym i nieautoryzowanym użyciem oraz zapobiegać przekazaniu danych w niepowołane ręce.

Zapewniamy dokładność przetwarzanych przez nas danych osobowych i niezwłocznie korygujemy lub usuwamy wszelkie niedokładne i błędne dane osobowe. Dane osobowe, których już nie potrzebujemy, są niszczone zgodnie z naszą polityką prywatności.

PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA I REGULACJI



Przestrzegamy
zasad wolnej
i uczciwej
konkurencji.

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji

Wspieramy wolną i uczciwą konkurencję. Przestrzegamy przepisów dotyczących konkurencji, których celem jest promowanie skutecznej konkurencji i ochrona rynku przed nieuczciwymi praktykami gospodarczymi. Naszą pracę w zakresie uczciwej konkurencji regulują także wytyczne dotyczące przygotowywania umów, określone w Podręczniku ładu korporacyjnego Grupy Orion i Przewodniku zgodności z przepisami Grupy Orion.

Nie naruszamy przepisów dotyczących konkurencji w naszej działalności, m.in. uczestnicząc w kartelach, nadużywając dominującej pozycji rynkowej lub dzieląc się informacjami o cenach lub innymi informacjami związanymi z handlem z naszymi konkurentami. Wszelkie formy prania pieniędzy są również zabronione i przestrzegamy obowiązujących przepisów mających na celu zwalczanie prania pieniędzy. Obowiązują nas również poszczególne przepisy dotyczące ograniczeń handlowych, m.in. sankcji międzynarodowych. Z tego powodu ważne jest, aby upewnić się, że poszczególni klienci i partnerzy Grupy Orion to wiarygodne podmioty.

Interpretacja przepisów dotyczących konkurencji często wymaga specjalistycznej wiedzy prawnej. W takich sprawach pomoże Ci Dział Prawny Grupy.



Pamiętaj:
Nie udostępniaj
informacji osobom
postronnym.

Nie wykorzystujemy informacji wewnętrznych

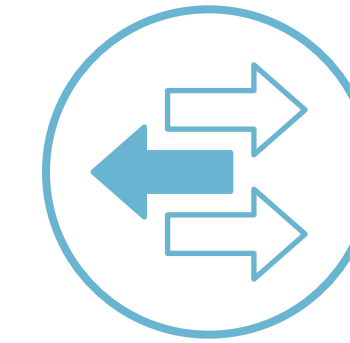
Wszyscy powinniśmy zapoznać się z Wytycznymi Grupy Orion. Niezależnie od pozycji w firmie, wszyscy przestrzegamy tych wytycznych, a także przepisów, zasad i rozporządzeń dotyczących zapobiegania nadużyciom na rynkach finansowych.

Dla każdego z nas szczególnie ważne jest uznanie osobistej odpowiedzialności w sprawach dotyczących informacji poufnych. Informacje wewnętrzne odnoszą się do informacji, które nie zostały upublicznione i które, jeśli zostaną upublicznione, prawdopodobnie zostałyby wykorzystane przez inwestorów jako podstawa do podjęcia decyzji inwestycyjnej. Takie informacje wewnętrzne mogą również dotyczyć innych firm. Osoba będąca w posiadaniu informacji wewnętrznych nie może wykorzystywać ani podejmować prób wykorzystania informacji wewnętrznych poprzez angażowanie się w wykorzystywanie informacji poufnych w imieniu własnym lub w imieniu innych osób, ani doradzać lub zachęcać innych osób do angażowania się w wykorzystywanie informacji poufnych. Zabronione jest także ujawnianie informacji wewnętrznych w jakikolwiek inny sposób niż w ramach zwykłego wykonywania pracy, a w takim przypadku – wyłącznie do osób współpracujących w ramach grupy.

Informacje wewnętrzne należy traktować jako ściśle poufne, dopóki nie zostaną ujawnione jako komunikat giełdowy. Nawet wówczas upubliczniane mogą być wyłącznie informacje opublikowane w komunikacie giełdowym. Nieujawnione informacje pozostają poufne i muszą być traktowane w taki sam sposób, jak wszystkie inne poufne informacje dotyczące Grupy Orion i jej działalności gospodarczej.

Nadużywanie informacji wewnętrznych, celowe próby nadużywania informacji wewnętrznych oraz nieuprawnione ujawnianie informacji wewnętrznych stanowią przestępstwo podlegające karom wynikającym z fińskiego kodeksu karnego. Samo podejrzenie nadużycia informacji poufnych może spowodować negatywny rozgłos, nawet jeśli podejrzenia zostaną później rozwiane. Transakcje związane z akcjami można prześledzić kilka lat wstecz w systemach transakcyjnych.

Integralność



Unikamy konfliktów interesów



Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek

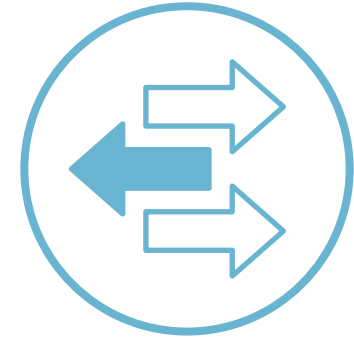


Komunikujemy się otwarcie i odpowiednio dbamy o aktywa Grupy Orion



Stosujemy umiar w gościnności i prezentach biznesowych

INTEGRALNOŚĆ



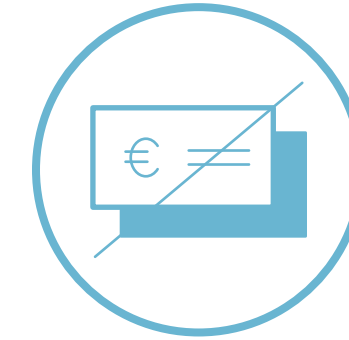
Interesy Grupy Orion mają pierwszeństwo przed Twoimi interesami osobistymi. Wykorzystujemy zasoby Grupy Orion wyłącznie na jej rzecz.

Unikamy konfliktów interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy Twoje osobiste interesy są sprzeczne z interesami firmy. Z tego powodu należy unikać sytuacji, w których interesy Grupy Orion byłyby sprzeczne z Twoimi lub cudzymi interesami. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą informowali nas o wszelkiej działalności, interesach finansowych lub relacjach poza pracą, które mogłyby prowadzić do takich konfliktów interesów.

Nasi pracownicy nie mogą wykorzystywać wątpliwych środków, aby pomóc komukolwiek w korzystaniu z zasobów Grupy Orion w celu osiągnięcia osobistych korzyści.

Ponadto, zarówno w naszej pracy, jak i poza nią, nie bierzemy udziału w działalności, która mogłyby zaszkodzić reputacji Grupy Orion.



Propagujemy nasze interesy z wykorzystaniem uczciwych środków, nie poprzez łapówkarstwo.

Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek

Łapówki w jakiegokolwiek postaci są zabronione w Grupie Orion.

Nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek w celu uzyskania przychylności decydentów. Zasada ta dotyczy wszystkich kontrahentów, w tym sektora publicznego, pracowników służby zdrowia, władz, podmiotów świadczących opiekę zdrowotną, a także usługodawców oraz dostawców towarów. Oprócz pieniędzy za przekupstwo uważamy wręczanie i przyjmowanie innych cennych korzyści. Zasad tych nie wolno obchodzić poprzez osoby trzecie.

Oczywiste jest, że możemy mieć uzasadnione powody, by brać udział w promowaniu interesów Grupy Orion, uczestniczyć w debacie publicznej i prowadzić dialog z decydentami z sektora publicznego. Jednakże stosowane przez nas środki muszą być zgodne z ogólną polityką biznesową Grupy Orion oraz przepisami UE i krajowymi dotyczącymi interakcji z organami ustawodawczymi i organami regulacyjnymi.

INTEGRALNOŚĆ



Ostrożnie i rzetelnie korzystamy z zasobów firmy. Zasada ta dotyczy również praw własności intelektualnej, takich jak patenty czy informacje poufne.

Komunikujemy się otwarcie i odpowiednio dbamy o aktywa Grupy Orion

Jako firma farmaceutyczna musimy prowadzić naszą komunikację w sposób rzetelny, transparentny, kompleksowy i terminowy. Orion jest spółką giełdową, dlatego też nasza komunikacja musi być zgodna z przepisami dotyczącymi rynku papierów wartościowych oraz praktykami i zaleceniami dotyczącymi ładu korporacyjnego. Zapewniamy, że nasi interesariusze mają dostęp do niezbędnych informacji.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za właściwe wykorzystywanie zasobów firmy. Dotyczy to również praw własności intelektualnej, takich jak opatentowane struktury i rozwiązania, pozostała wiedza specjalistyczna oraz metody, systemy informacyjne i marki, które stworzyliśmy. Nasi pracownicy nie mogą wykorzystywać majątku firmy, produktów i usług, które oferujemy, ani informacji poufnych czy tajemnic handlowych należących do nas lub naszych partnerów w celu osiągnięcia osobistych korzyści. Nie mogą także ujawniać ich osobom trzecim bez upoważnienia.

W Grupie Orion pracujemy nad wieloma projektami badawczymi w celu opracowania nowych i innowacyjnych możliwości biznesowych. Oznacza to, że jako firma farmaceutyczna zorientowana na badania chcemy chronić nasze prawa własności intelektualnej wynikające z badań w możliwie najszerszy sposób. Oczekujemy, że nasz personel i partnerzy będą przestrzegać tej zasady we wspólnych projektach, w których niezbędne jest dzielenie się informacjami w atmosferze wzajemnego zaufania. Nasza firma jest odpowiednio zobowiązana do poszanowania interesów swoich partnerów.

Szczególne uwagę należy zwrócić na zakres i charakter informacji wykorzystywanych w projektach partnerskich, ponieważ partnerzy mogą być konkurentami Grupy Orion w innych sektorach produktów. Nieostrożne słowa w nieformalnych sytuacjach i nadmierne prawa dostępu do systemów informatycznych Grupy Orion mogą spowodować straty handlowe lub inne straty, które mogą być trudne do zrekompensowania.

Dlatego ważne jest, aby szanować interesy naszego pracodawcy oraz zarządzać i chronić informacje należące do firmy w sposób profesjonalny.



Nawet jeśli wręczanie lub przyjmowanie prezentów może wydawać się uzasadnione, powinniśmy również spojrzeć na to z perspektywy osoby postronnej. Możemy być otwarci na prezent, ale nie na łapówkę.

Stosujemy umiar w gościnności i prezentach biznesowych

Jesteśmy ostrożni w zakresie gościnności i wyrażaniu wdzięczności. Naturalnie dopuszczalne jest przyjmowanie i wręczanie prezentów i korzyści, ale tylko w takim zakresie, w jakim kwoty i wartości te są uzasadnione.

Pomimo że gościmy naszych klientów, partnerów biznesowych i decydentów publicznych, taka gościnność i oferowane im prezenty biznesowe muszą być zgodne z ogólną polityką gospodarczą Grupy Orion, przepisami krajowymi i unijnymi oraz przyjętymi na szczeblu krajowym i międzynarodowym kodeksami postępowania dotyczącymi promocji produktów leczniczych. Prezent nie wiąże się z oczekiwaniem wzajemności.

Nie oferujemy niestosownych korzyści finansowych w celu zwiększenia działalności Grupy Orion lub promowania interesów firmy w inny sposób.

Wspieramy działalność charytatywną, przyznając dotacje, darowizny i pomoc finansową organizacjom promującym zdrowie i dobre samopoczucie, wedle uznania kierownictwa. Kierownictwo podejmuje decyzje i porozumienia dotyczące kwot i form wsparcia indywidualnie dla każdego przypadku. Decyzje dotyczące darowizn podlegają naszej polityce darowizn określonej w Podręczniku ładu korporacyjnego Grupy Orion.

Nasi pracownicy nie mogą obiecywać darowizn ani wsparcia w imieniu Grupy Orion, a obietnica złożona z naruszeniem naszych praktyk nie jest wiążąca dla Grupy Orion. W przypadku jakichkolwiek sugestii dotyczących przekazywania darowizn lub wsparcia należy przekazać je kierownictwu za pośrednictwem przełożonych.

Wsparcie dla organizacji pacjentów leży również w gestii kierownictwa. Udzielane przez nas wsparcie opiera się na zaufaniu i wspólnym celu, jakim jest poprawa zdrowia i samopoczucia pacjentów. Każdego roku publikujemy na naszej stronie internetowej informacje dotyczące wsparcia udzielanego organizacjom pacjentów.



Odpowiedzialność



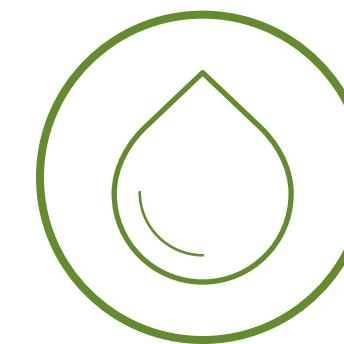
Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjentów



Wszystkich traktujemy jednakowo



Promujemy bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobre samopoczucie w pracy



Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko



Nie wspieramy działalności politycznej

ODPOWIEDZIALNOŚĆ



Bierzemy odpowiedzialność za bezpieczeństwo pacjentów

Naszą misją jest budowanie dobrostanu. Pragniemy opracowywać i dostarczać skuteczne i bezpieczne produkty z korzyścią dla pacjentów. Oznacza to, że każdy etap prac badawczo-rozwojowych prowadzony jest zgodnie z międzynarodowymi standardami regulacyjnymi i kryteriami dotyczącymi badań. Nasze produkty i ich komponenty są wytwarzane przy użyciu autoryzowanych i zatwierdzonych metod, a także analizowane i dostarczane pacjentom wyłącznie legalnymi kanałami dystrybucji. Odpowiednie informacje o produkcie są dołączane do wszystkich naszych produktów.

Zgłaszamy organom regulacyjnym negatywne skutki i odchylenia jakościowe, o których wiemy, i jeżeli jest to konieczne, podejmujemy niezbędne działania bez zbędnej zwłoki.

Jako odpowiedzialny gracz podejmujemy działania w celu zwalczania handlu podrabianymi lekami. W rzeczywistości każdy pracownik Grupy Orion musi wykazywać inicjatywę i szybko reagować, jeśli pojawią się najmniejsze ślady wskazujące na podrobione wersje produktów Orion w obiegu.

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zapewnienie bezpieczeństwa produktów, niezależnie od tego, czy pracujemy w dziale badań i rozwoju, w ramach łańcucha dostaw, zarządzania jakością, bezpieczeństwa leków, czy marketingu.



Wszystkich traktujemy jednakowo

Naszym celem jest przestrzeganie we wszystkich naszych działaniach praw człowieka uznanych na całym świecie, a także promowanie ich w praktyce. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i podstawowych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Nie akceptujemy ani nie zachęcamy do działań naruszających prawa człowieka ani nie uczestniczymy w takich działaniach.

Respektujemy swobodę zrzeszania się naszych pracowników i ich prawo do tworzenia związków zawodowych.

Wzajemne zaufanie, szacunek i różnorodność leżą u podstaw naszych wartości. Nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji ani nękania ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, religię, pochodzenie, niepełnosprawność lub inne czynniki dyskryminujące.

Ważne jest, abyśmy my, członkowie Grupy Orion, przestrzegali polityki równości i polityki personalnej Grupy. Oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych uprzejmego postępowania z zachowaniem szacunku.

Każdy z nas ma prawo do dobrego, uprzejmego i pełnego szacunku traktowania przez naszych przełożonych, podwładnych i współpracowników.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ



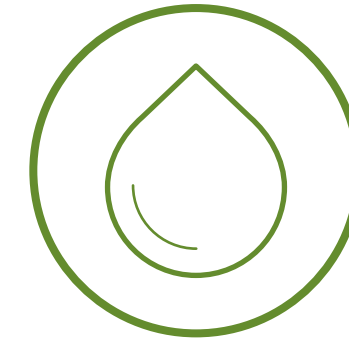
Koncentrujemy się na profilaktycznych środkach bezpieczeństwa i higieny pracy.

Promujemy bezpieczeństwo i higienę pracy oraz dobre samopoczucie w pracy

Za bezpieczeństwo i higienę pracy w Grupie Orion odpowiadają wszyscy pracownicy firmy.

Nasze wewnętrzne wytyczne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy spełniają lub przewyższają stosowne wymogi określone w obowiązujących przepisach. Staramy się zapobiegać wypadkom i obrażeniom. Promujemy dobre samopoczucie poszczególnych pracowników i całej społeczności zawodowej w miejscu pracy, stosując płynne i bezpieczne metody pracy. W interesie wszystkich leży ich systematyczne stosowanie. Wspieramy również dobre samopoczucie naszych pracowników, dążąc do zapewnienia niezbędnej równowagi między życiem zawodowym i prywatnym oraz do jak najszybszego zidentyfikowania psychicznych i fizycznych czynników stresowych związanych z pracą.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za przestrzeganie wytycznych dotyczących bezpieczeństwa pracy i stosowanie osobistego sprzętu ochronnego. Ważne jest również, aby zgłaszać wszelkie niedociągnięcia w zakresie bezpieczeństwa, zagrożenia i błędy proceduralne, aby zapobiec wypadkom.



Zawsze dążymy do jak najbardziej ekologicznych działań.

Minimalizujemy nasz wpływ na środowisko

W Grupie Orion przestrzegamy przepisy dotyczące środowiska i ochrony środowiska. Jesteśmy również zaangażowani w wytwarzanie naszych produktów w sposób przyjazny dla środowiska, przewidując, ograniczając i zapobiegając szkodom dla środowiska wynikającym z naszej działalności, produktów i usług.

Ważne jest, abyśmy identyfikowali wpływ naszych działań na środowisko i zarządzali związanym z nimi ryzykiem środowiskowym. Celem jest kompleksowe ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko i klimat, wynikającego z naszej działalności.



Nie mieszajmy biznesu z polityką.

Nie wspieramy działalności politycznej

W systemie demokracji każdy ma swobodę angażowania się w działalność polityczną. Jednakże jako firma jesteśmy politycznie niezależni i nie wspieramy działań politycznych finansowo ani w żaden inny sposób.

Oznacza to również, że majątek ani zasoby naszej firmy nie mogą być wykorzystywane do organizowania, wspierania lub promowania osobistych działań politycznych.



**Najpierw należy zwrócić uwagę
przełożonego na wszelkie
problemy związane z niezgodnością.**

Jeśli nie jest to możliwe,
można skontaktować się



**z przełożonym
swojego przełożonego,**



z działem kadr,



**lub
z działem prawnym.**

Naruszenia naszych zasad postępowania
lub obowiązującego prawa można również zgłaszać pocztą elektroniczną



**do naszego audytu wewnętrznego pod adresem
whistleblowing@orion.fi**

Nieprzestrzeganie Kodeksu postępowania i innych wytycznych korporacyjnych

Wszyscy powinniśmy regularnie oceniać ryzyko niewłaściwego postępowania w swoim środowisku pracy. Zachęcamy wszystkich do zgłaszania podejrzeń dotyczących jakichkolwiek nielegalnych lub nieetycznych działań lub innych niewłaściwych zachowań, jeżeli tylko istnieją ku temu podstawy.

W tym kontekście poprzez niewłaściwe postępowanie rozumiemy każde działanie lub zaniechanie, w wyniku których osoba dąży do nieuzasadnionego zysku finansowego lub innej korzyści dla siebie lub innych, w sposób bezpośredni lub pośredni.

Kanał informacyjny Grupy Orion przeznaczony jest dla wszystkich pracowników, dostawców, klientów i innych interesariuszy firmy. Za pośrednictwem tego kanału można zgłaszać działania, które są niezgodne z zasadami operacyjnymi naszej firmy i które mogą wyrządzić szkodę osobom fizycznym naszej firmie lub środowisku.

Należy postępować w sposób następujący: Najpierw należy zwrócić uwagę przełożonego na wszelkie problemy związane z niezgodnością. Jeśli nie jest to możliwe, można skontaktować się z przełożonym swojego przełożonego, działem kadr lub działem prawnym firmy. Naruszenia naszych zasad postępowania lub obowiązującego prawa można również zgłaszać pocztą elektroniczną do naszego kanału do zgłaszania naruszeń pod adresem whistleblowing@orion.fi. Wszystkie zgłoszone sprawy trafiają do rozpatrzenia do firmy Deloitte Oy, która zajmuje się audytem wewnętrznym spółki Orion.

Zgłoszone sprawy rozpatrujemy szybko i bezstronnie oraz, w miarę możliwości, poufnie. Podejmujemy środki mające na celu zakończenia postępowania i działań, które są sprzeczne z naszymi zasadami operacyjnymi, a działanie jest podejmowane indywidualnie dla każdego przypadku, w sposób najbardziej odpowiedni dla danej sytuacji.

DZIĘKUJEMY ZA TROSKĘ!

Współpracujemy, aby systematycznie zapobiegać wszelkim niewłaściwym zachowaniom.

Niniejszy Kodeks postępowania został opracowany przez zespół ds. odpowiedzialności korporacyjnej Grupy Orion.