



Orion Groep Gedragscode

Inhoud

Woord van de Voorzitter en CEO	2
Waarden.....	2
Wat als...?	3
Thema's van de Gedragscode	4
Naleving van wetten en verordeningen	5
Integriteit	8
Verantwoordelijkheid	11
Niet-naleving van de Gedragscode en andere bedrijfsrichtlijnen.....	14



Liisa Hurme

Woord van de Voorzitter en de CEO

Voor ons als farmaceutische onderneming liggen verantwoordelijkheid en ethische overwegingen aan de basis van onze activiteiten. Met onze producten raken we aan het leven van miljoenen mensen. Vertrouwen is cruciaal voor ons succes. Daarom moeten we ethisch en duurzaam handelen. Wanneer we deze Gedragscode respecteren, kunnen we onze stakeholders ervan overtuigen dat we hun vertrouwen waard zijn.

De Gedragscode stuurt ons dagelijks werk. Verantwoordelijkheid is iedereens zaak – alle Orionners wereldwijd verbinden zich ertoe de principes te respecteren die in de code zijn uiteengezet. We verwachten ook van onze partners dat ze op een verantwoordelijke manier handelen.

Terwijl de autoriteiten toezicht houden op onze activiteiten, spelen we een belangrijke rol in het mondiale gezondheidssysteem. Onze klanten, partners en stakeholders verwachten dan ook terecht dat we hoge ethische standaarden hanteren, zodat patiënten veilige en hoogwaardige geneesmiddelen krijgen. Tegelijkertijd wordt er meer en meer transparantie verwacht in onze samenleving. Enkel kwaliteit is niet langer voldoende om succesvol te zijn – bedrijven moeten op een transparante manier kunnen rapporteren over hun activiteiten. Wanneer we onze Gedragscode respecteren, verzekeren we dat onze activiteiten de toets van de kritiek kunnen doorstaan.

Volgens mij moet het voor elke Orionner gewoon een erezaak zijn de sociale impact te begrijpen van onze activiteiten en de verantwoordelijkheid die dat met zich meebrengt. Wanneer we samenwerken en voortdurend streven naar verbetering, is onze manier van werken er een waarop we trots kunnen zijn.

De andere pijlers van onze activiteiten zijn onze missie 'Welzijn bouwen' en onze waarden. Daarmee bouwen we samen welzijn, elke dag.

Wij zijn Orion

LEVEN NAAR ONZE WAARDEN



ELKAAR WAARDEREN

Samen boeken we successen, gaan we uitdagingen aan en leren we bij. We bouwen in elke samenwerking voort op wederzijds vertrouwen, waardering en diversiteit.



STREVEN NAAR UITMUNTENDHEID

We streven naar topprestaties in alles wat we doen. We onderschrijven veiligheid en kwaliteit. Al doende ontwikkelen we onze activiteiten en we werken op een duurzame manier.



BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Samen met onze klanten creëren we oplossingen voor de toekomst. We bestrijden ziektes met innovatieve behandelingen om de levenskwaliteit te verbeteren.

Wat als...?

Deze Gedragscode zet de werkprincipes uiteen van ons bedrijf, maar het is onmogelijk alle situaties te voorzien die zich tijdens onze dagelijkse werkzaamheden voordoen. In nieuwe situaties moet u op uw gezond verstand vertrouwen; eigenlijk is uw eerste reactie gewoonlijk het juiste antwoord. Als u twijfelt, is dat een teken dat u stil moet staan en eens goed nadenken.

STA STIL EN DENK NA

Indien u niet zeker bent van wat u moet doen, moet u zichzelf de volgende drie vragen stellen.

Indien uw antwoord op alle drie de vragen 'ja' is, kunt u waarschijnlijk handelen op de manier die u in gedachten hebt.

Indien uw antwoord op één van de vragen 'nee' is of 'misschien', betekent het dat u het zekere voor het onzekere neemt en om raad vraagt. In dergelijke gevallen kan het een goed idee zijn de zaak te bekijken met uw leidinggevende of een meer volleerde deskundige.

EEN GEMEENSCHAPPELIJKE ZAAK

Dit is een gezamenlijke inspanning. Denk er ook aan op uw beurt uw collega's te helpen om op de juiste manier te handelen. Wanneer u dat doet, kunnen we allen op onze beide oren slapen.

Wat indien – de drie vragen:

HOE ZOUDEN
ANDERE ORIONNERS
OF BUITENSTAANDERS
DE ZAAK ZIEN?

Zou u uw collega's zonder aarzeling over de zaak kunnen vertellen? Wat zou u doen, indien u erover in de media zou lezen?

IS HET
CONFORM
DE WET, ONZE
WAARDEN EN ANDERE
RICHTLIJNEN VAN
ORION?

Bent u onzeker over de manier van interpretatie of zijn de gegeven instructies in strijd met de praktijk die u ziet in uw domein? In conflictsituaties moeten strengere richtlijnen worden gevolgd.

IS DE AANPAK
IN HET BELANG
VAN ORION EN
HAAR MEDEWERKERS?

U bent een medewerker van Orion, wat betekent dat het uw plicht is zaken vanuit het perspectief van de onderneming te beschouwen.

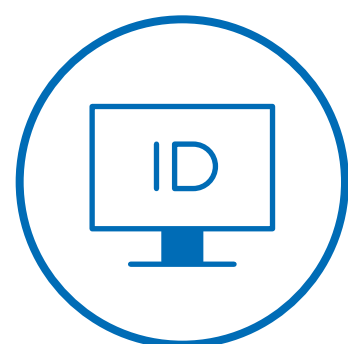
DE THEMA'S WAARTOE WE ONS ALLEN VERBINDEN:

Gedragscode Orion

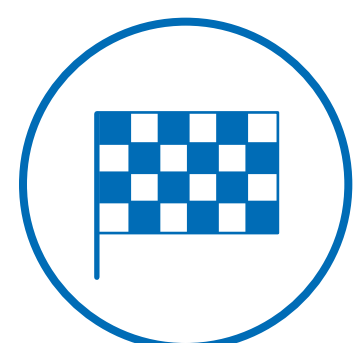
NALEVING VAN WETTEN EN VERORDENINGEN



We handelen met naleving van wetten en ethische handelspraktijken



We leven de vereisten voor gegevensbescherming na

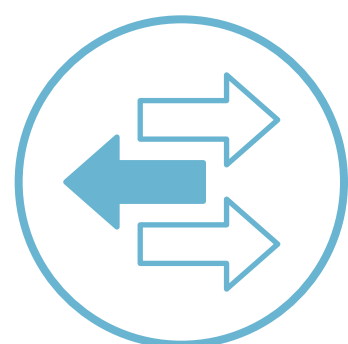


We zetten ons in voor eerlijke concurrentie

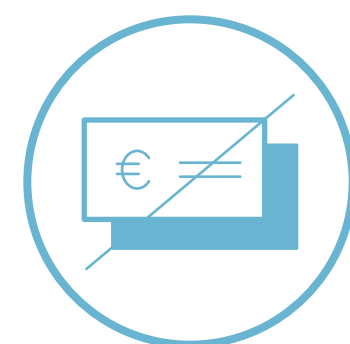


We gebruiken geen inside-informatie

INTEGRITEIT



We vermijden belangenverstrengeling



We bieden geen steekpenningen aan noch nemen we die aan



We communiceren openlijk en gaan zorgzaam om met de middelen van Orion



We zijn matig met gastvrijheid en relatiegeschenken

VERANTWOORDELIJKHEID



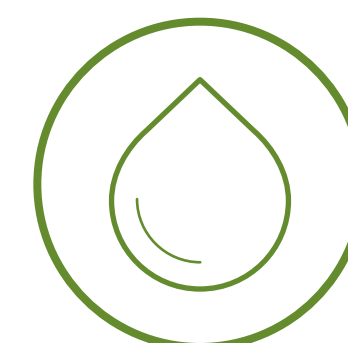
We nemen onze verantwoordelijkheid op inzake patiëntveiligheid



We behandelen iedereen gelijk



We stimuleren gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk



We minimaliseren onze impact op het milieu



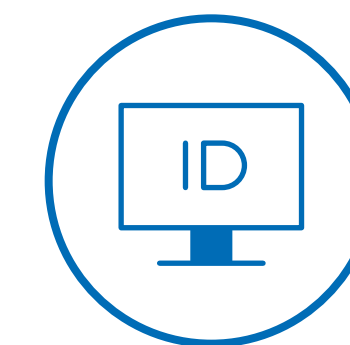
We steunen geen politieke activiteiten



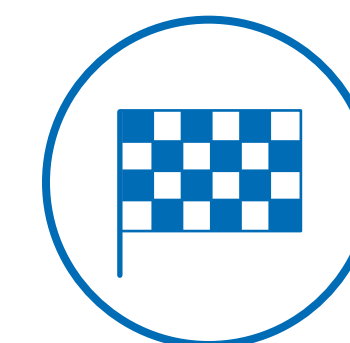
Naleving van wetten en verordeningen



We handelen met naleving van wetten en ethische handelspraktijken



We leven de vereisten voor gegevensbescherming na



We zetten ons in voor eerlijke concurrentie



We gebruiken geen inside-informatie

NALEVING VAN WETTEN EN VERORDENINGEN



We handelen overeenkomstig wetten en op een ethische manier. Zorg ervoor dat u alle wetten en verordeningen kent die betrekking hebben op de domeinen waarvoor u verantwoordelijk bent.

We handelen met naleving van wetten en ethische handelspraktijken

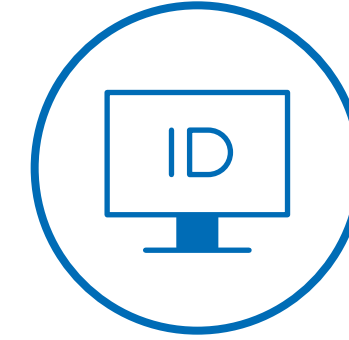
Bij Orion handelen we overeenkomstig wetten, de principes in deze Gedragscode en goede en ethische handelspraktijken die gelden in onze sector en voor bedrijfsactiviteiten in het algemeen. We werken op een professionele, ethische en verantwoordelijke manier die bovendien zowel voor het milieu als voor de samenleving duurzaam is. Er werd ook een gelijkaardig document (Gedragscode voor derden) opgesteld voor de partners van Orion. Het bepaalt de minimumvereisten waarvan we verwachten dat derden zich ertoe verbinden.

Onze bedrijfsactiviteiten zijn onderworpen aan een hele reeks van verschillende verordeningen. Voor de marketing van geneesmiddelen bijvoorbeeld respecteren onze verkoops- en marketingorganisaties in de eerste plaats de landspecifieke wetgeving op geneesmiddelen, marketing, consumenten en concurrentie van hun sectoren en de internationale reclamecodes. De richtlijnen voor ethische en farmaceutische marketing die we binnen ons bedrijf hanteren, zijn conform de internationale codes voor de reclame van medische producten.

We voeren ons R&D-werk uit overeenkomstig de ethische principes waaraan medisch onderzoek is onderworpen en de goede praktijken voor onderzoeks- en laboratoriumwerkzaamheden. Studieopzetten worden geëvalueerd en goedgekeurd overeenkomstig de wet en alle gegevens in klinische onderzoeken worden confidentieel gedocumenteerd, verwerkt en opgeslagen, en op zo een manier dat de bevindingen correct en transparant kunnen worden gerapporteerd en gepubliceerd. Alle onderzoeksresultaten worden op een waarheidsgetrouwe manier gepubliceerd.

Al het onderzoek waaraan dierproeven zijn verbonden moet zorgvuldig worden overwogen en op de juiste manier gerechtvaardigd. Dierenwelzijn heeft een hoge prioriteit bij Orion en we gebruiken dieren voor onderzoeksdoeleinden enkel indien er geen gereglementeerde alternatieven bestaan die door de autoriteiten zijn goedgekeurd. Bij dierproeven hanteren we het 3R-principe, replacement, reduction, refinement ofwel vervanging, vermindering, verfijning.

Onze medewerkers moeten de wetgeving, verordeningen, goede praktijken en richtlijnen kennen die betrekking hebben op hun werk. In onduidelijke situaties kunt u altijd uw leidinggevende om raad vragen. Het is de plicht van de leidinggevenden in Orion om ervoor te zorgen dat de medewerkers vertrouwd zijn met hun opdrachten en toegang hebben tot alle relevante richtlijnen.



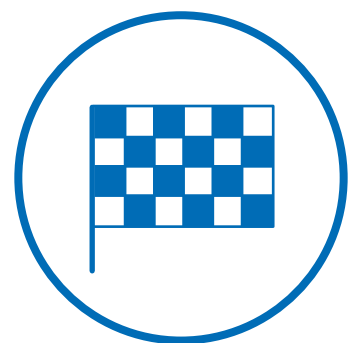
We hebben allen recht op privacy.

We voldoen aan de vereisten voor gegevensbescherming

We respecteren het recht op privacy van onze medewerkers en andere mensen. We verzamelen, gebruiken en bewaren persoonsgegevens enkel indien dat nodig is voor onze activiteiten. Ieder van ons die toegang heeft tot persoonsgegevens moet die gegevens met zorg gebruiken, beschermen tegen onnodig en ongevoegd gebruik en verhinderen dat de gegevens in de verkeerde handen terechtkomen.

We staan in voor de juistheid van de persoonsgegevens die we verwerken en we verbeteren of verwijderen onmiddellijk alle onnauwkeurige en verkeerde persoonsgegevens. De persoonsgegevens die we niet langer nodig hebben, vernietigen we overeenkomstig ons privacybeleid.

NALEVING VAN WETTEN EN VERORDENINGEN



We respecteren het principe van vrije en eerlijke concurrentie.

We zetten ons in voor eerlijke concurrentie

We verdedigen vrije en eerlijke concurrentie. We leven de concurrentiewetgeving na die bedoeld is om effectieve concurrentie te bevorderen en om de markt te beschermen tegen oneerlijke handelspraktijken. Voor ons werk op het vlak van eerlijke concurrentie laten we ons leiden door de richtlijnen voor het opstellen van contracten zoals bepaald in Orions Handboek voor corporate governance en de Gids voor concurrentienaleving van de Orion Groep.

Onze activiteiten mogen de concurrentiewetgeving niet schenden. Voorbeelden van schendingen zijn deelnemen in kartels, misbruik maken van een dominante marktpositie of prijsinformatie of andere handelsgerelateerde informatie delen met onze concurrenten. Elke vorm van witwassen van geld is ook verboden en we leven de wetgeving na die is ingevoerd om witwassen te bestrijden. We zijn ook gebonden door bepaalde verordeningen inzake handelsbeperkingen zoals internationale sancties. Het is daarom belangrijk ervoor te zorgen dat geschikte klanten en partners voor Orion betrouwbare instanties zijn.

De interpretatie van concurrentiewetgeving vereist vaak juridische vakkennis. In dergelijke kwesties zal de afdeling Juridische Zaken van de Groep u helpen.



Onthoud goed: Deel geen inside-informatie met buitenstaanders.

We gebruiken geen inside-informatie

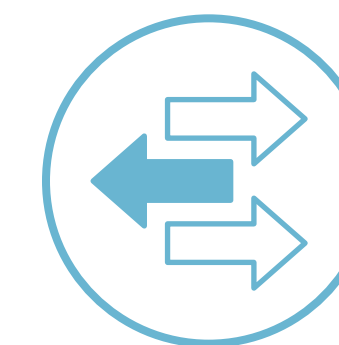
We moeten ons allen vertrouwd maken met de Insiderrichtlijnen van de Orion Groep. Ongeacht onze positie in de onderneming respecteren we allemaal die richtlijnen evenals de wetgeving, regels en verordeningen betreffende voorkoming van marktmisbruik op financiële markten.

Het is vooral belangrijk voor elk van ons om onze persoonlijke verantwoordelijkheid te erkennen in kwesties die inside-informatie betreffen. Inside-informatie betekent informatie die niet openbaar is gemaakt en die, indien openbaar gemaakt, wellicht voor investeerders zou dienen als basis voor hun beslissing tot investeren. Dergelijke informatie kan ook andere bedrijven betreffen. Iemand die over inside-informatie beschikt, mag die informatie niet gebruiken of proberen te gebruiken door handel met voorkennis te beginnen in eigen naam of namens andere personen, of mag geen andere personen adviseren of aanmoedigen handel met voorkennis te beginnen of mag geen inside-informatie bekendmaken tenzij tijdens de normale uitoefening van zijn of haar werk en ook in die gevallen enkel aan andere insiders.

Inside-informatie moet als zeer vertrouwelijk worden behandeld tot het moment van de bekendmaking in een beursmededeling. Zelfs daarna is enkel de informatie die in de beursmededeling is gepubliceerd openbaar. Niet bekendgemaakte informatie blijft vertrouwelijk en moet op dezelfde manier worden behandeld als alle andere vertrouwelijke informatie over de Orion Groep en haar bedrijfsactiviteiten.

Misbruik van inside-informatie, opzettelijke poging tot misbruik van inside-informatie en ongeoorloofde bekendmaking van inside-informatie zijn overtredingen die strafbaar zijn volgens het Finse wetboek van strafrecht. Alleen al het vermoeden van misbruik van inside-informatie kan negatieve publiciteit aantrekken, zelfs indien de vermoedens later worden weerlegd. Aandelentransacties kunnen jarenlang worden teruggevonden in de handelssystemen.

Integriteit



We vermijden belangenvermenging



We bieden geen steekpenningen aan, en nemen die ook niet aan



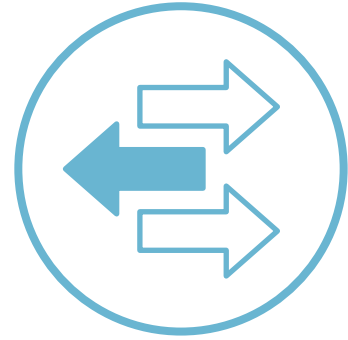
We communiceren openlijk en gaan zorgzaam om met de middelen van Orion



We zijn matig met gastvrijheid en relatiegeschenken



INTEGRITEIT



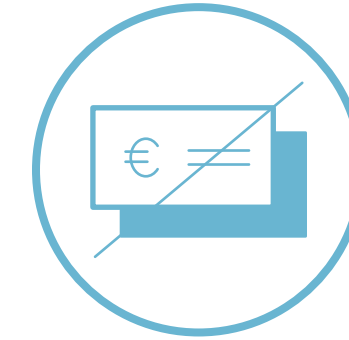
De belangen van Orion gaan voor op uw eigen persoonlijke belangen. Laten we daarom de middelen van Orion enkel in het voordeel van Orion gebruiken.

We vermijden belangenvermenging

Belangenvermenging ontstaat wanneer uw persoonlijke belangen in strijd zijn met de belangen van de onderneming. Daarom moet u situaties vermijden waar de belangen van Orion in strijd zijn met uw eigen persoonlijke belangen of die van iemand anders. We verwachten van onze medewerkers dat ze ons op de hoogte brengen van elke activiteit, elk financieel belang of elke relatie buiten hun werk die kan leiden tot een belangenverstremming.

Onze medewerkers mogen geen dubieuze middelen gebruiken om iemand te helpen om Orions middelen te gebruiken voor persoonlijk profijt.

Bovendien nemen we, zowel binnen ons werk als daarbuiten, niet deel aan activiteiten die de reputatie van Orion schade kunnen berokkenen.



We promoten onze belangen met eerlijke middelen, niet met steekpenningen.

We bieden geen steekpenningen aan en nemen die ook niet aan

Omkoping, in welke vorm ook, is verboden bij Orion.

We bieden geen steekpenningen aan noch nemen we die aan om de gunst van beleidsmakers te winnen. Die regel geldt voor alle tegenpartijen met inbegrip van de openbare sector, professionals uit de gezondheidszorg, de autoriteiten, verleners van gezondheidszorg en diensten en leveranciers van goederen. We beschouwen als omkoping het geven en accepteren van geld en elk ander gelijkaardig waardevol voordeel. Die principes mogen niet worden omzeild via derden.

Het is duidelijk dat we gerechtvaardigde redenen hebben om mee te doen aan de behartiging van Orions belangen, om deel te nemen aan openbare discussies en om te dialogeren met beleidsmakers uit de openbare sector. Toch moeten de middelen die we gebruiken, overeenstemmen met het algemene zakenbeleid van Orion en met EU- en nationale verordeningen inzake wisselwerking met wetgevende instanties en regulerende autoriteiten.

INTEGRITEIT



We gebruiken de middelen van de onderneming zorgzaam en toegewijd. Die regel geldt ook voor intellectuele eigendomsrechten zoals octrooien en vertrouwelijke informatie.

We communiceren openlijk en gaan zorgzaam om met de middelen van Orion

Als farmaceutische onderneming moeten we betrouwbaar, transparant, begrijpelijk en tijdig communiceren. Orion is een beursgenoteerde onderneming en daarom moet ook onze communicatie overeenstemmen met de wetgeving op de effectenmarkt en met corporate-governancepraktijken en -aanbevelingen. We zorgen ervoor dat onze stakeholders toegang hebben tot de nodige informatie.

Elk van ons is verantwoordelijk voor een correct gebruik van de middelen van de onderneming. Dat betreft ook intellectuele eigendomsrechten zoals geoctrooieerde structuren en oplossingen, andere expertise en de methodes, informatiesystemen en merken die we hebben gecreëerd. Onze medewerkers mogen de middelen van de onderneming, de producten en diensten die we aanbieden of vertrouwelijke informatie of onze bedrijfsgeheimen of die van onze partners niet voor persoonlijk profijt gebruiken noch bekendmaken aan derden zonder toelating.

Wij bij Orion werken aan een aantal onderzoeksprojecten om nieuwe en innovatieve zakelijke opportuniteiten te ontwikkelen. Dat betekent dat we als een ondergezoeksgevoerde farmaceutische onderneming onze rechten op de intellectuele eigendom die uit onderzoek ontstaat zo omvattend als mogelijk willen vrijwaren. We verwachten van ons personeel en onze partners dat ze dat principe respecteren in gemeenschappelijke projecten waarbij het essentieel is informatie te delen in een sfeer van wederzijds vertrouwen. Onze onderneming zet zich even goed in om de belangen van zijn partners te respecteren.

In het bijzonder moet er aandacht worden geschonken aan de omvang en de aard van de informatie die in dergelijke partnerschapsprojecten wordt gedeeld, omdat de partners Orions concurrenten kunnen zijn in andere productgebieden. Onvoorzichtige uitspraken in informele situaties en overdreven toegangsrechten tot Orions informatiesystemen kunnen resulteren in commerciële en andere verliezen die maar moeilijk te compenseren zijn.

Daarom is het belangrijk dat we de belangen van onze werkgever respecteren en de informatie die toebehoort aan de onderneming op een professionele manier beschermen.



Zelfs al lijkt het geven of aannemen van een geschenk redelijk, we moeten de situatie ook vanuit het perspectief van een buitenstaander bekijken. U kunt open zijn over een geschenk, maar niet over een steekpenning.

We zijn matig met gastvrijheid en relatiegeschenken

We zijn billijk wanneer we gastvrij willen zijn en onze dankbaarheid uitdrukken. Het is natuurlijk geoorloofd geschenken en voordelen aan te nemen en te geven, maar enkel in die mate dat het bedrag of de waarde redelijk zijn.

Hoewel we gastvrij zijn voor onze klanten, zakenpartners en openbare beleidsmakers, moeten de aangeboden gastvrijheid en de relatiegeschenken overeenstemmen met het algemene zakenbeleid van Orion, met nationale en EU-verordeningen en met nationaal en internationaal aangenomen praktijkcodes inzake de promotie van medische producten. Een geschenk houdt niet in dat wederkerigheid wordt verwacht.

We bieden geen ongepaste financiële voordelen aan om de zaken van Orion te stimuleren of om op een andere manier de belangen van de onderneming te behartigen.

We doen aan liefdadigheid door subsidies, schenkingen en financiële steun te geven aan organisaties die gezondheid en welzijn stimuleren en dat zoals bepaald door het management. Per geval neemt het management een beslissing en maakt een overeenkomst over de omvang en de vorm van de steun. Beslissingen over schenkingen zijn gebaseerd op het schenkingsbeleid zoals uiteengezet in Orions Handboek voor corporate governance.

Onze medewerkers mogen geen beloftes doen namens Orion over schenkingen of steun en een belofte die in tegenstrijd met onze praktijken wordt gedaan, is niet bindend voor Orion. Indien u suggesties hebt voor het verlenen van schenkingen of steun, moet u die via uw leidinggevenden overbrengen aan het management.

Ook over steun aan patiëntenorganisaties wordt door het management beslist. De steun die we geven, is gebaseerd op vertrouwen en op de gedeelde doelstelling de gezondheid en het welzijn van patiënten te verbeteren. Jaarlijks publiceren we openlijk op onze website de steun die we geven aan patiëntenorganisaties.



Verantwoordelijkheid



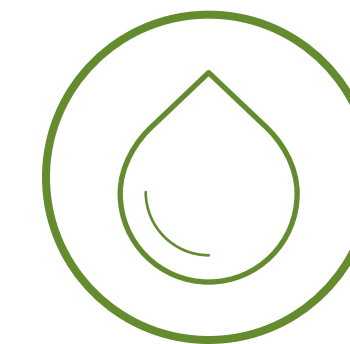
We nemen onze verantwoordelijkheid op inzake patiëntveiligheid



We behandelen iedereen gelijk



We stimuleren gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk



We minimaliseren onze impact op het milieu



We steunen geen politieke activiteiten

VERANTWOORDELIJKHEID



We zijn er allen verantwoordelijk voor dat de productveiligheid gewaarborgd wordt, ongeacht of we in R&D, de leveringsketen, kwaliteitszorg, de veiligheid van geneesmiddelen of marketing werken.

We nemen onze verantwoordelijkheid op inzake patiëntveiligheid

Onze missie is welzijn bouwen. We willen effectieve en veilige producten ontwikkelen en verschaffen in het voordeel van de patiënten. Dat betekent dat elke fase van het onderzoeks- en ontwikkelingswerk wordt uitgevoerd met naleving van internationaal aangenomen, gereguleerde standaarden en criteria voor onderzoek. Onze producten en hun componenten worden vervaardigd met toegestane en gevalideerde methodes, geanalyseerd en enkel via wettelijke distributiekanaalen aan de patiënten verstrekt. Onze producten zijn voorzien van relevante productinformatie.

We rapporteren bijwerkingen en kwaliteitsafwijkingen waarvan we weet krijgen aan de regulerende overheden en, waar en wanneer vereist, nemen we onmiddellijk de nodige maatregelen.

Als een verantwoordelijke speler treffen we ook maatregelen om de handel in nagemaakte geneesmiddelen te bestrijden. In feite moet iedere medewerker van Orion initiatief tonen en vlug reageren, indien er ook maar de minste aanwijzing is dat er nagemaakte versies van Orions producten in omloop zijn.



Elk van ons heeft recht op een goede, beleefde en eerbiedige behandeling door onze leidinggevenden, ondergeschikten en collega's.

We behandelen iedereen gelijk

We zetten ons in om de internationaal erkende mensenrechten te respecteren bij al onze activiteiten en die ook in de praktijk te bevorderen. We zetten ons in voor de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwachten hetzelfde van onze zakenpartners. Acties die mensenrechten schenden, keuren we niet goed of moedigen we niet aan en we nemen er ook niet aan deel.

We respecteren de vrijheid van onze medewerkers om zich te verenigen en hun recht om vakbonden op te richten.

Wederzijds vertrouwen, respect en diversiteit vormen de basis van onze waarden. We aanvaarden geen discriminatie of pesterij op grond van ras, etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, religie, herkomst, handicap of enige andere discriminerende factor.

Het is belangrijk dat wij, Orionners, allen het gelijkwaardigheidsbeleid en personeelsbeleid van de Groep respecteren. We verwachten ook van onze zakenpartners dat ze zich beleefd en eerbiedig gedragen.

VERANTWOORDELIJKHEID



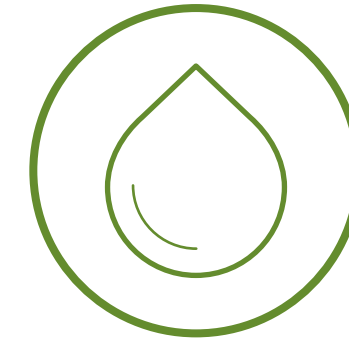
Onze focus ligt op preventieve maatregelen voor gezondheid en veiligheid op het werk.

We stimuleren gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk

Gezondheid en veiligheid op het werk bij Orion is de verantwoordelijkheid van alle medewerkers van de onderneming.

Onze interne richtlijnen voor gezondheid en veiligheid op het werk voldoen aan de relevante vereisten die in de toepasselijke wet zijn vastgelegd of overtreffen die. We streven ernaar ongevallen en verwondingen vooraf te voorkomen. We bevorderen het welzijn op het werk van individuele medewerkers en van de gehele werkgemeenschap met behulp van vlotte en veilige werkmethodes. Het is in eenieders belang die systematisch toe te passen. We ondersteunen ook het arbeidswelzijn van ons personeel, wanneer we ernaar streven de noodzakelijke werk-privébalans te erkennen en de mentale en fysieke stressfactoren in verband met het werk zo vroeg mogelijk vast te stellen.

Elk van ons heeft de verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat de richtlijnen voor veiligheid op het werk worden gerespecteerd en dat de persoonlijke beschermingsuitrusting wordt gebruikt. Het is ook belangrijk dat we veiligheidstekortkomingen, gevaren en procedurefouten rapporteren, zodat ongevallen kunnen worden voorkomen.



We streven altijd naar activiteiten die zoveel mogelijk ecologisch duurzaam zijn.

We minimaliseren onze impact op het milieu

Wij bij Orion leven de wetten na die betrekking hebben op het milieu en op de bescherming ervan. We zetten er ons ook voor in onze producten op een ecologisch duurzame manier te vervaardigen door de milieuschade die ontstaat uit onze activiteiten, producten en diensten te anticiperen, te verminderen en te voorkomen.

Het is essentieel dat we de milieueffecten van onze activiteiten vaststellen en de daaraan verbonden milieurisico's beheersen. Het is de bedoeling de negatieve milieu- en klimaateffecten die ontstaan uit onze activiteiten drastisch te verminderen.



Laten we zaken niet met politiek vermengen.

We steunen geen politieke activiteiten

In een democratie is iedereen vrij om aan politiek te doen. Als onderneming echter zijn we politiek onafhankelijk en ondersteunen we geen politieke activiteiten financieel of op een andere manier.

Dat betekent ook dat de voorzieningen en middelen van ons bedrijf niet mogen worden gebruikt voor de organisatie, steun of promotie van persoonlijke, politieke activiteiten.



U moet eerst elk geval van niet-naleving onder de aandacht van uw leidinggevende brengen.

Indien dat niet mogelijk is, kunt u contact opnemen met



de leidinggevende van uw leidinggevende



HR-afdeling



Juridische zaken

U kunt ook inbreuken op onze werkprincipes of op de toepasselijke wet per e-mail rapporteren



aan onze interne audit via whistleblowing@orion.fi

Niet-naleving van de Gedragscode en andere bedrijfsrichtlijnen

We moeten allen regelmatig de risico's van wangedrag in onze werkomgeving inschatten. We moedigen iedereen aan vermoedens van illegale of onethische activiteiten of ander wangedrag te rapporteren telkens wanneer daar redenen voor zijn.

In deze context verstaan we onder wangedrag elke actie of elk verzuim waarmee een individu rechtstreeks of onrechtstreeks ongerechtvaardigd financieel gewin of een ander voordeel nastreeft voor zichzelf of voor anderen.

Orions klokkenluiderkanaal is bedoeld voor alle medewerkers, leveranciers, klanten en andere stakeholders van de onderneming. Via dat kanaal kunt u activiteiten rapporteren die niet overeenstemmen met de werkprincipes van onze onderneming en die individuen, onze onderneming of het milieu schade kunnen berokkenen.

Handel als volgt: U moet eerst elk geval van niet-naleving onder de aandacht van uw leidinggevende brengen. Indien dat niet mogelijk is, kunt u contact opnemen met de leidinggevende van uw leidinggevende, de afdeling Personeelszaken of de afdeling Juridische zaken. U kunt ook inbreuken op onze werkprincipes of op de toepasselijke wet per e-mail rapporteren aan ons klokkenluiderskanaal whistleblowing@orion.fi. Deloitte Oy, die verantwoordelijk is voor de interne audit van Orion, ontvangt en verwerkt de gerapporteerde gevallen.

We verwerken gerapporteerde gevallen vlug en onpartijdig en, in de mate van het mogelijke, op een vertrouwelijke manier. We treffen maatregelen om een einde te maken aan het gedrag en de activiteiten die een inbreuk vormen op onze werkprincipes en dat per geval en op de geschikteste manier voor de betreffende situatie.

DANK U DAT U ZORG DRAAGT!

We werken samen om systematisch elk wangedrag te voorkomen.

Deze Gedragscode werd samengesteld door Orions team Bedrijfsverantwoordelijkheid.