



Orion-Gruppe Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Grußworte des Präsidenten und CEO	2
Werte	2
Was, wenn...?	3
Themen des Verhaltenskodex	4
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	5
Integrität	8
Verantwortung	11
Nichteinhaltung des Verhaltenskodex und anderer Richtlinien des Unternehmens	14



Liisa Hurme

Grußworte des Präsidenten und CEO

Wir sind ein Pharmaunternehmen, und daher stehen Verantwortung und ethische Erwägungen im Mittelpunkt unseres Handelns. Mit unseren Produkten berühren wir das Leben von Millionen von Menschen. Vertrauen ist entscheidend für unseren Erfolg. Daher müssen wir ethisch und nachhaltig agieren. Indem wir uns an diesen Verhaltenskodex halten, können wir unsere Anspruchsgruppen von unserer Vertrauenswürdigkeit überzeugen.

Der Verhaltenskodex ist die Richtschnur unserer täglichen Arbeit. Verantwortlichkeit geht jeden an – wir alle bei Orion weltweit verpflichten uns, uns an die darin festgelegten Grundsätze zu halten. Wir erwarten auch von unseren Partnern verantwortungsbewusstes Handeln.

Wir arbeiten unter der Aufsicht der Behörden und spielen eine wichtige Rolle im globalen Gesundheitssystem. Unsere Kunden, Partner und Anspruchsgruppen dürfen völlig zu Recht von uns erwarten, dass wir hohe ethische Standards einhalten, damit die Patienten sichere und qualitativ hochwertige Arzneimittel erhalten. Zur gleichen Zeit wächst in unserer Gesellschaft die Forderung nach Transparenz. Qualität allein reicht nicht mehr aus, damit man Erfolg hat – Unternehmen müssen in der Lage sein, auf transparente Weise über ihre Aktivitäten zu berichten. Indem wir uns an unseren Verhaltenskodex halten, stellen wir sicher, dass unser geschäftliches Handeln jeglicher Prüfung standhält.

In meinen Augen ist es die Pflicht und geradezu eine Frage der Ehre für jeden Einzelnen bei Orion, die gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Handelns und die damit verbundene Verantwortung zu verstehen. Indem wir stets nach dem Besseren streben und gemeinsam handeln, können wir auf eine Art und Weise arbeiten, auf die wir stolz sein können.

Die anderen Stützen unserer Tätigkeit sind unser Auftrag „Wohlbefinden schaffen“ und unsere Werte. Mit diesen schaffen wir gemeinsam Wohlbefinden, Tag für Tag.

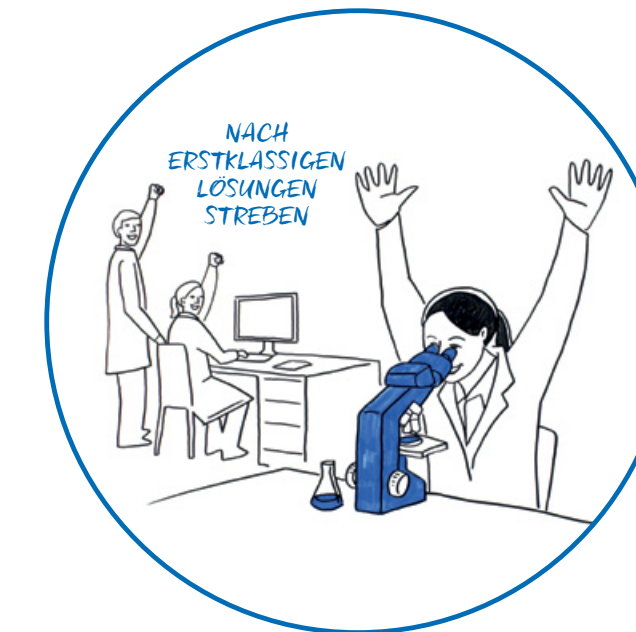
Wir sind Orion

DIE WERTE LEBEN



SICH GEGENSEITIG SCHÄTZEN

Wir haben gemeinsam Erfolg, stellen uns gemeinsam Herausforderungen und lernen gemeinsam. Wir bauen bei jeder Zusammenarbeit auf gegenseitiges Vertrauen, Wertschätzung und Vielfalt.



NACH ERSTKLASSIGEN LÖSUNGEN STREBEN

Bei allem, was wir tun, zielen wir auf Höchstleistung ab. Wir vereinen Sicherheit und Qualität. Wir entwickeln unsere Tätigkeiten aktiv und arbeiten nachhaltig.



DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Wir schaffen Lösungen für die Zukunft gemeinsam mit unseren Kunden. Wir bekämpfen Krankheiten mittels innovativer Verfahren, um die Lebensqualität zu verbessern.

Was, wenn...?

Dieser Verhaltenskodex legt die Handlungsprinzipien unseres Unternehmens fest, aber es ist unmöglich, alle Situationen vorherzusehen, die in der täglichen Arbeit aufkommen. Bei neuen Situationen sollten Sie auf Ihr Urteilsvermögen vertrauen; in der Tat ist Ihre erste Reaktion normalerweise die Antwort. Sobald man zögert, ist dies ein Zeichen dafür, dass man innehalten und genau nachdenken sollte.

HALTEN SIE INNE UND DENKEN SIE NACH

Wenn Sie nicht sicher sind, was zu tun ist, sollten Sie sich die folgenden drei Fragen stellen.

Wenn die Antwort auf alle drei Fragen 'ja' lautet, dann können Sie wahrscheinlich so weitermachen, wie Sie denken.

Wenn die Antwort auf eine der Fragen 'nein' oder 'vielleicht' lautet, dann bedeutet das, dass Vorsicht besser ist als späteres Bedauern und Rat eingeholt werden sollte. In solchen Fällen könnte es eine gute Idee sein, die Angelegenheit mit Ihrem Vorgesetzten oder einem erfahreneren Experten zu besprechen.

GEMEINSAME ANGELEGENHEIT

Dies ist eine gemeinschaftliche Anstrengung. Denken Sie daran, erhaltene Unterstützung zu erwidern, indem Sie Ihren Kollegen helfen, richtig zu handeln. Wenn Sie das tun, dann können wir alle gut schlafen.

Was, wenn – die drei Fragen:

WIE WÜRDEN
ANDERE BEI
ORION ODER
AUSSENSTEHENDE
DIE SACHE
SEHEN?

Könnten Sie Ihren Kollegen ohne Zögern von der Sache erzählen? Was würden Sie tun, wenn Sie in den Medien davon lesen würden?

STEHT ES IM
EINKLANG
MIT DEM GESETZ,
UNSEREN WERTEN
UND ANDEREN
ORION-
RICHTLINIEN?

Sind Sie sich nicht sicher, wie Sie die Sache interpretieren sollen, oder stehen die Anweisungen, die man Ihnen gegeben hat, im Widerspruch zu den in Ihrem Bereich zu beachtenden Vorgehensweisen? In Konfliktsituationen sollte man sich an strengere Richtlinien halten.

IST DAS
VORGEHEN
IM INTERESSE
VON ORION
UND SEINEN
MITARBEITERN?

Sie sind bei Orion angestellt, und das bedeutet, dass es Ihre Pflicht ist, die Angelegenheiten aus der Perspektive des Unternehmens zu sehen.

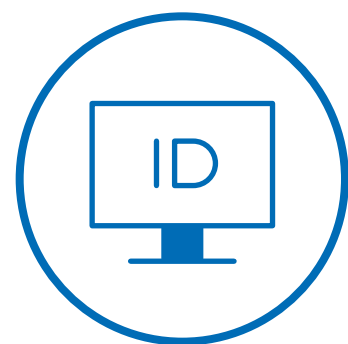
DIE THEMEN, DENEN WIR ALLE VERPFLICHTET SIND:

Orion-Verhaltenskodex

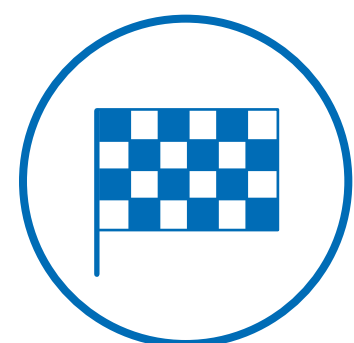
EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN



Wir handeln in Einklang mit Gesetzen und ethischen Geschäftspraktiken



Wir halten uns an Anforderungen zum Datenschutz

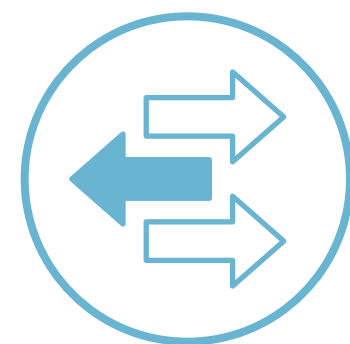


Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet

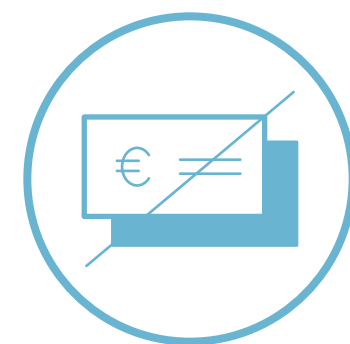


Wir nutzen keine Insiderinformationen

INTEGRITÄT



Wir vermeiden Interessenskonflikte



Wir bieten keine unerlaubten Vorteile an und nehmen diese auch nicht an



Wir kommunizieren offen und gehen achtsam mit den Vermögenswerten von Orion um



Wir handeln zurückhaltend hinsichtlich Bewirtung und Geschäftsgeschenken

VERANTWORTUNG



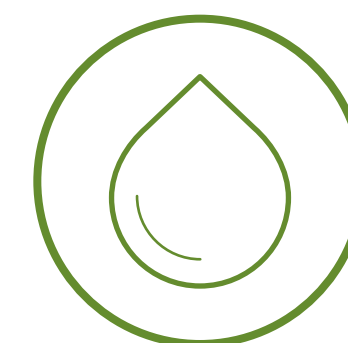
Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit der Patienten



Wir behandeln jeden gleich



Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit sowie das Wohlbefinden am Arbeitsplatz



Wir verringern unsere Umweltbelastung



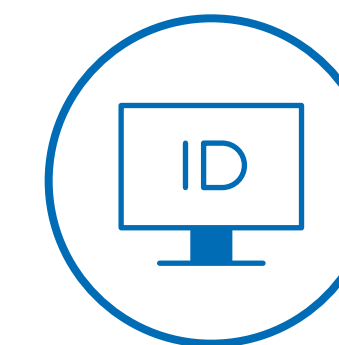
Wir unterstützen keine politischen Aktivitäten



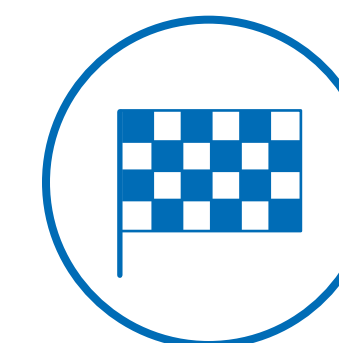
Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften



Wir handeln in Einklang mit Gesetzen und ethischen Geschäftspraktiken



Wir halten uns an Anforderungen zum Datenschutz



Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet



Wir nutzen keine Insiderinformationen

EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN



Wir handeln in Übereinstimmung mit Gesetzen und auf ethische Art und Weise. Sorgen Sie dafür, dass Sie alle Gesetze und Vorschriften kennen, die für Ihren eigenen Verantwortungsbereich gelten.

Wir handeln in Einklang mit Gesetzen und ethischen Geschäftspraktiken

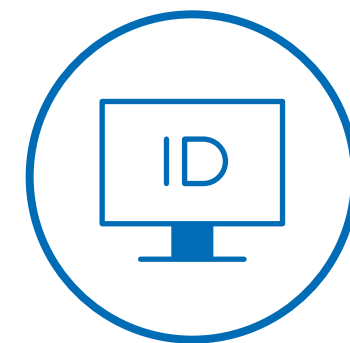
Wir bei Orion handeln in Übereinstimmung mit Gesetzen, den in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Prinzipien und guten und ethischen Geschäftspraktiken, die in unserer Branche und bei unseren geschäftlichen Tätigkeiten im Allgemeinen gelten. Wir arbeiten professionell, ethisch und verantwortungsbewusst sowie auf sowohl ökologisch als auch sozial nachhaltige Weise. Ein ähnliches Dokument (Verhaltenskodex für Dritte (Third Party Code of Conduct)) wurde auch für die Partner von Orion erstellt. Damit werden die Mindestanforderungen definiert, deren Einhaltung wir von ihnen erwarten.

Eine ganze Reihe unterschiedlicher Regelungen bestimmt unsere geschäftlichen Tätigkeiten. Zum Beispiel beachten unsere Vertriebs- und Marketingorganisationen bei der Vermarktung von Arzneimitteln primär das länderspezifische Arzneimittel-, Handels-, Verbraucher- und Wettbewerbsrecht für ihre Sparten und die internationalen Verhaltensregeln für die Heilmittelwerbung. Unsere eigenen unternehmensinternen ethischen und pharmazeutischen Marketingrichtlinien stehen in Einklang mit den internationalen Verhaltensregeln für die Bewerbung von Arzneimitteln.

Wir führen unsere Forschungs- und Entwicklungsarbeiten in Übereinstimmung mit den für die medizinische Forschung maßgeblichen ethischen Grundsätzen und den guten Verfahrensweisen für Forschungs- und Labortätigkeiten durch. Studienentwürfe werden in Einklang mit dem Gesetz bewertet und genehmigt, und alle klinischen Forschungsdaten werden vertraulich so dokumentiert, verarbeitet und aufgezeichnet, dass die Ergebnisse korrekt und transparent gemeldet und veröffentlicht werden können. Alle Forschungsergebnisse werden wahrheitsgetreu veröffentlicht.

Alle Forschungstätigkeiten im Zusammenhang mit Tierversuchen und jegliche solcher Forschungstätigkeiten müssen sorgfältig geprüft und angemessen begründet werden. Der Tierschutz genießt bei Orion einen hohen Stellenwert, und wir verwenden Tiere nur dann für Forschungszwecke, wenn es keine Alternativen gibt, die von den Aufsichtsbehörden genehmigt sind. Bei Tierversuchen wenden wir das 3R-Prinzip (= Replacement, Reduction, Refinement (Ersetzen, Reduzieren, Verbessern)) an.

Unsere Mitarbeiter müssen die für ihre Arbeit relevanten Gesetze, Verordnungen, guten Verfahrensweisen und Richtlinien kennen. Bei Situationen, in denen etwas unklar ist, können Sie jederzeit Ihren Vorgesetzten um Rat fragen. Vorgesetzte bei Orion haben die Pflicht, dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter mit ihren Aufgaben vertraut gemacht werden und dass alle relevanten Richtlinien zur Verfügung stehen.



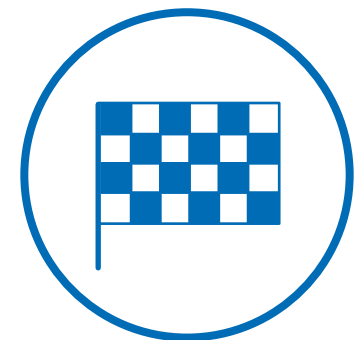
Wir alle haben das Recht auf Privatsphäre.

Wir halten uns an Anforderungen zum Datenschutz

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter und anderer Menschen auf Privatsphäre. Wir erheben, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur dann, wenn dies für unseren geschäftlichen Betrieb notwendig ist. Alle von uns, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, müssen die Daten mit Vorsicht nutzen, vor nicht erforderlicher und unbefugter Nutzung schützen und verhindern, dass die Daten in die falschen Hände gelangen.

Wir gewährleisten die Korrektheit der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten und korrigieren oder löschen alle inkorrekten und fehlerhaften personenbezogenen Daten unverzüglich. Nicht mehr benötigte personenbezogene Daten vernichten wir in Übereinstimmung mit unseren Datenschutzrichtlinien.

EINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN



Wir respektieren das Prinzip von freiem und fairem Wettbewerb.

Wir sind dem fairen Wettbewerb verpflichtet

Wir unterstützen freien und fairen Wettbewerb. Wir halten uns an die Wettbewerbsvorschriften, deren Zweck es ist, einen wirksamen Wettbewerb zu fördern und den Markt vor unlauteren Geschäftspraktiken zu schützen. Unsere Arbeit im Bereich des fairen Wettbewerbs ist auch bestimmt durch die Richtlinien zur Gestaltung von Verträgen, die in der Anleitung zur Unternehmensführung (Corporate Governance Manual) von Orion und im Leitfaden der Orion-Gruppe zum Umgang mit Wettbewerb (Competition Compliance Guide) enthalten sind.

Wir verletzen mit unseren Handlungen nicht das Wettbewerbsrecht, indem wir zum Beispiel an Kartellen teilnehmen, eine marktbeherrschende Position ausnutzen oder Preisinformationen oder andere handelsbezogene Informationen an unsere Wettbewerber weitergeben. Auch alle Formen der Geldwäsche sind verboten, und wir halten uns an die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche. Wir sind auch an bestimmte Anordnungen zu Handelsbeschränkungen gebunden, wie beispielsweise internationale Sanktionen. Daher ist es wichtig, sicherzustellen, dass es sich bei den geeigneten Kunden und Partnern von Orion um zuverlässige Unternehmen handelt.

Bei der Auslegung des Wettbewerbsrechts ist oft juristische Expertise erforderlich. Bei solchen Angelegenheiten hilft Ihnen die Rechtsabteilung der Gruppe.



Denken Sie daran: Geben Sie keine Insiderinformationen an Außenstehende weiter.

Wir nutzen keine Insiderinformationen

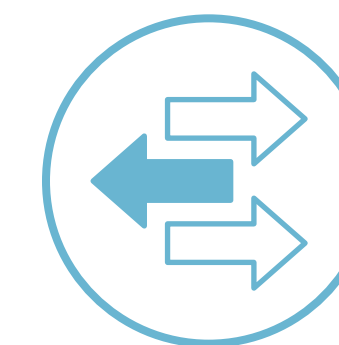
Wir alle sollten uns mit den Insiderrichtlinien der Orion-Gruppe vertraut machen. Ganz gleich, welche Position wir im Unternehmen innehaben, wir halten uns alle an die genannten Richtlinien sowie an die Gesetze, Regeln und Vorschriften hinsichtlich der Verhinderung von Marktmissbrauch auf den Finanzmärkten.

Es ist besonders wichtig, dass jeder Einzelne von uns seine persönliche Verantwortung in Bezug auf Insiderinformationen anerkennt. Bei Insiderinformationen geht es um Informationen, die nicht veröffentlicht worden sind und die, wenn sie veröffentlicht würden, Investoren wahrscheinlich als Grundlage für ihre Anlageentscheidung dienen würden. Solche Insiderinformationen können sich auch auf andere Unternehmen beziehen. Eine Person, die im Besitz von Insiderinformationen ist, darf die Insiderinformationen nicht dazu verwenden oder zu verwenden versuchen, in ihrem eigenen Namen oder im Namen anderer Personen Insidergeschäfte zu tätigen, oder andere Personen zu beraten oder zu ermutigen, Insidergeschäfte zu tätigen oder Insiderinformationen in einem anderen Fall als in der normalen Ausübung ihrer Tätigkeit weiterzugeben, und darf diese auch dann nur an andere Insider weitergeben.

Insiderinformationen sind vor ihrer Veröffentlichung als Börsenmitteilung als streng vertraulich zu behandeln. Auch danach sind nur die in der Börsenmitteilung publizierten Informationen öffentlich. Nicht veröffentlichte Informationen bleiben vertraulich und müssen wie alle anderen vertraulichen Informationen zur Orion-Gruppe und ihrer geschäftlichen Tätigkeiten behandelt werden.

Beim Missbrauch von Insiderinformationen, dem vorsätzlichen versuchten Missbrauch von Insiderinformationen und der unbefugten Weitergabe von Insiderinformationen handelt es sich gemäß dem finnischen Strafgesetzbuch um strafbare Handlungen. Ein bloßer Verdacht auf Missbrauch von Insiderinformationen kann für negative Öffentlichkeitswirkung sorgen, selbst dann, wenn der Verdacht später widerlegt werden sollte. Aktientransaktionen können in den Handelssystemen über mehrere Jahre zurückverfolgt werden.

Integrität



Wir vermeiden
Interessenskonflikte



Wir bieten keine
unerlaubten Vorteile an
und nehmen diese auch
nicht an

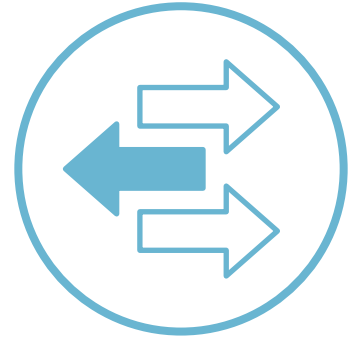


Wir kommunizieren offen
und gehen achtsam mit
den Vermögenswerten
von Orion um



Wir handeln
zurückhaltend hinsichtlich
Bewirtung und
Geschäftsgeschenken

INTEGRITÄT



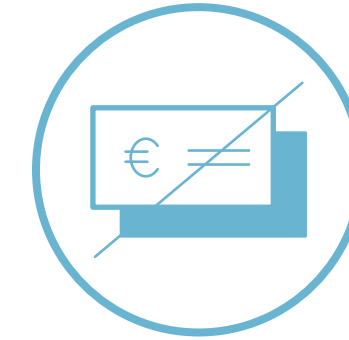
Die Interessen von Orion stehen über Ihren eigenen persönlichen Interessen. Lassen Sie uns die Betriebsmittel von Orion nur zum Wohl von Orion einsetzen.

Wir vermeiden Interessenskonflikte

Ein Interessenkonflikt entsteht dann, wenn Ihre eigenen persönlichen Interessen in Konflikt zu den Interessen des Unternehmens geraten. Aus diesem Grund sollten Sie Situationen vermeiden, in denen die Interessen von Orion zu Ihren eigenen oder jemandes anderen persönlichen Interessen in Konflikt geraten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie uns über alle Aktivitäten, finanziellen Interessen oder Beziehungen neben ihrer Arbeit in Kenntnis setzen, die zu solchen Interessenkonflikten führen können.

Unseren Mitarbeitern ist es nicht erlaubt, jemandem auf fragwürdigem Weg dabei zu helfen, die Betriebsmittel von Orion für seinen persönlichen Vorteil zu nutzen.

Darüber hinaus nehmen wir sowohl im Rahmen unserer Arbeit als auch neben unserer Arbeit an keinen Aktivitäten teil, die dem Ruf von Orion schaden könnten.



Wir fördern unsere Interessen mit fairen Mitteln, nicht durch Korruption.

Wir bieten keine unerlaubten Vorteile an und nehmen diese auch nicht an

Unlautere Vorteilsgewährung in jeglicher Form ist bei Orion verboten.

Wir bieten keine unerlaubten Vorteile an und nehmen diese auch nicht an, um uns die Gunst der Entscheidungsträger zu sichern. Diese Regel gilt für alle Gegenparteien, einschließlich des öffentlichen Sektors, medizinischer Fachkräfte, Behörden, Anbietern von Gesundheitsleistungen und Dienstleistungen sowie Warenlieferanten. Neben unzulässigen Geldzahlungen betrachten wir auch das Vergeben und Annehmen jeglicher vergleichbarer geldwerter Vorteile als unerlaubt. Diese Prinzipien dürfen nicht durch den Weg über Dritte umgangen werden.

Es ist klar, dass wir berechtigte Gründe haben können, uns an der Förderung der Interessen von Orion zu beteiligen, an der öffentlichen Diskussion teilzunehmen und mit Entscheidungsträgern des öffentlichen Sektors in Dialog zu treten. Allerdings müssen die Mittel, die wir anwenden, mit der allgemeinen Unternehmenspolitik von Orion und den Vorschriften auf EU-Ebene und nationaler Ebene zur Zusammenarbeit mit Gesetzgebungsorganen und Aufsichtsbehörden übereinstimmen.

INTEGRITÄT



Wir gehen mit den Vermögenswerten des Unternehmens vorsichtig und gewissenhaft um. Diese Regel gilt auch für geistige Eigentumsrechte wie Patente und vertrauliche Informationen.

Wir kommunizieren offen und gehen achtsam mit den Vermögenswerten von Orion um

Wir sind ein Pharmaunternehmen, und daher muss unsere Kommunikation zuverlässig, transparent, umfassend und zeitnah erfolgen. Orion ist ein börsennotiertes Unternehmen, und daher muss unsere Kommunikation auch in Einklang mit den Rechtsvorschriften der Wertpapiermärkte sowie den Verfahren und Empfehlungen der Grundsätze der Unternehmensführung (Corporate Governance) erfolgen. Wir garantieren, dass unsere Stakeholder Zugang zu den notwendigen Informationen haben.

Jeder Einzelne von uns trägt Verantwortung für den achtsamen Umgang mit den Vermögenswerten des Unternehmens. Dies gilt auch für geistige Eigentumsrechte wie patentierte Strukturen und Lösungen, sonstige Kompetenzen und die von uns geschaffenen Methoden, Informationssysteme und Marken. Unsere Mitarbeiter dürfen das Vermögen des Unternehmens, die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen oder vertrauliche Informationen oder unsere Geschäftsgeheimnisse bzw. die unserer Partner nicht zum persönlichen Vorteil nutzen oder ohne Genehmigung Dritten gegenüber offenlegen.

Wir bei Orion arbeiten an einer Reihe von Forschungsprojekten, um neue und innovative Geschäftsmöglichkeiten zu entwickeln. Das bedeutet, dass wir als forschungsorientiertes Pharmaunternehmen unsere sich aus der Forschung ergebenden geistigen Eigentumsrechte so umfassend wie möglich schützen wollen. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Partnern, dass sie diesen Grundsatz in gemeinschaftlichen Projekten respektieren, bei denen der Austausch von Informationen in einer Atmosphäre des gegenseitigen Vertrauens unerlässlich ist. Unser Unternehmen ist gleichermaßen verpflichtet, die Interessen seiner Partner zu respektieren.

Vor allem sollte auf den Umfang und die Art der Informationen, die solche partnerschaftlichen Projekte beinhalten, geachtet werden, da die Partner Konkurrenten von Orion in anderen Produktbereichen sein können. Unbedachte Äußerungen in informellen Situationen und übermäßige Zugriffsrechte zu den Informationssystemen von Orion können zu wirtschaftlichen und anderen Verlusten führen, die schwer zu kompensieren sind.

Daher ist es wichtig, dass wir die Interessen unseres Arbeitgebers respektieren und die dem Unternehmen gehörenden Informationen auf professionelle Weise verwalten und schützen.



Auch wenn das Vergeben oder Annehmen eines Geschenks angemessen erscheinen mag, sollten wir das auch aus der Sicht eines Außenstehenden betrachten. Man kann offen sein für ein Geschenk, aber nicht für Korruption.

Wir handeln zurückhaltend hinsichtlich Bewirtung und Geschäftsgeschenken

Wir gehen vernünftig vor, wenn wir Bewirtungsleistungen anbieten und Dankbarkeit ausdrücken. Geschenke und Zuwendungen anzunehmen und zu vergeben ist natürlich in den Grenzen gesetzlicher Bestimmungen gestattet und wenn die Beträge und Werte angemessen sind.

Auch wenn wir unsere Kunden und Geschäftspartner sowie Entscheidungsträger aus dem öffentlichen Sektor gastfreundlich empfangen, müssen diese Bewirtungsleistungen mit der allgemeinen Geschäftspolitik von Orion, den Vorschriften auf nationaler Ebene und EU-Ebene sowie den national und international angewendeten Verhaltenskodizes für die Bewerbung von Arzneimitteln übereinstimmen. Ein Geschenk ist nicht mit der Erwartung einer Gegenleistung verbunden.

Wir bieten keine unangemessenen finanziellen Vorteile, um das Geschäft von Orion anzukurbeln oder um die Interessen des Unternehmens anderweitig zu fördern.

Wir engagieren uns wohlätig, indem wir nach Ermessen des Managements Zuschüsse, Spenden und finanzielle Unterstützung an Organisationen vergeben, die Gesundheit und Wohlbefinden fördern. Das Management trifft die Entscheidungen und Vereinbarungen hinsichtlich der Höhe und Form der Unterstützung auf Fallbasis. Die Entscheidung über Spenden basiert auf unserer Spendenpolitik, die in der Anleitung zur Unternehmensführung (Corporate Governance Manual) von Orion beschrieben ist.

Unsere Mitarbeiter dürfen nicht versprechen, im Namen von Orion Spenden zu geben oder Unterstützung zu leisten, und eine Zusage, die unter Verletzung unserer Abläufe gemacht wird, ist für Orion nicht bindend. Wenn Sie Vorschläge für die Vergabe von Spenden oder Unterstützung haben, sollten Sie diese über Ihre Vorgesetzten dem Management zukommen lassen.

Die Unterstützung von Patientenorganisationen liegt ebenfalls im Ermessen des Managements. Die Unterstützung, die wir leisten, basiert auf Vertrauen und dem gemeinsamen Ziel, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Patienten zu verbessern. Unsere Unterstützung für Patientenorganisationen veröffentlichen wir jedes Jahr auf unserer Website.



Verantwortung



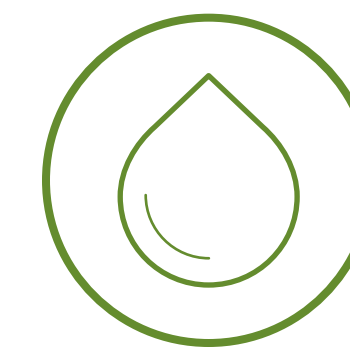
Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit der Patienten



Wir behandeln jeden gleich



Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit sowie das Wohlbefinden am Arbeitsplatz



Wir verringern unsere Umweltbelastung



Wir unterstützen keine politischen Aktivitäten

VERANTWORTUNG



Wir alle sind dafür verantwortlich, die Sicherheit der Produkte zu gewährleisten, unabhängig davon, ob wir in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Lieferkette, Qualitätsmanagement, Arzneimittelsicherheit oder Marketing tätig sind.

Wir übernehmen Verantwortung für die Sicherheit der Patienten

Unser Auftrag ist es, Wohlbefinden zu schaffen. Wir wollen wirksame und sichere Produkte zum Wohl der Patienten entwickeln und zur Verfügung stellen. Das bedeutet, dass jede Phase der Forschungs- und Entwicklungsarbeit in Einklang mit international anerkannten regulatorischen Standards und Forschungskriterien durchgeführt wird. Unsere Produkte und deren Komponenten werden mit zugelassenen und validierten Verfahren hergestellt, analysiert und den Patienten ausschließlich über legale Vertriebskanäle zur Verfügung gestellt. Unsere Produkte werden mit relevanten Produktinformationen bereitgestellt.

Wir melden unerwünschte Ereignisse und Qualitätsabweichungen, von denen wir erfahren, den Aufsichtsbehörden, und wir ergreifen bei Bedarf unverzüglich die notwendigen Maßnahmen.

Wir sind ein verantwortungsbewusster Akteur und ergreifen daher Maßnahmen zur Bekämpfung des Handels mit gefälschten Arzneimitteln. In der Tat muss jeder Mitarbeiter bei Orion selbst die Initiative ergreifen und schnell reagieren, wenn es auch nur das geringste Anzeichen dafür gibt, dass gefälschte Versionen von Orion-Produkten im Umlauf sind.



Jeder Einzelne von uns hat Anspruch darauf, von Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kollegen gut, höflich und respektvoll behandelt zu werden.

Wir behandeln jeden gleich

Wir verpflichten uns dazu, international anerkannte Menschenrechte bei allen unseren Aktivitäten zu respektieren und in der Praxis zu fördern. Wir stehen hinter den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization – ILO) und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Wir akzeptieren und fördern keine Aktivitäten, mit denen die Menschenrechte verletzt werden, und beteiligen uns nicht an solchen Aktivitäten.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter und ihr Recht, Gewerkschaften zu bilden.

Gegenseitiges Vertrauen, Respekt und Vielfalt stehen im Mittelpunkt unserer Werte. Wir akzeptieren keine Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Religion, Herkunft, Behinderung oder anderer diskriminierender Faktoren.

Es ist wichtig, dass wir alle bei Orion uns an die Gleichheitsgrundsätze und die Personalpolitik der Gruppe halten. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir höfliches und respektvolles Verhalten.

VERANTWORTUNG



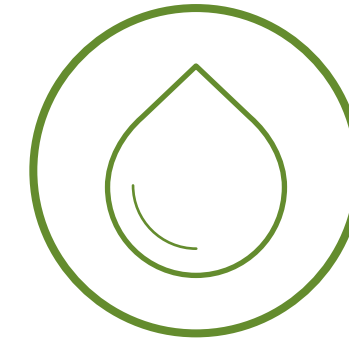
Unser
Hauptaugenmerk
liegt auf präventiven
Maßnahmen für
die Gesundheit
und Sicherheit am
Arbeitsplatz.

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit sowie das Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bei Orion liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter des Unternehmens.

Unsere internen Richtlinien zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz erfüllen oder übertreffen die entsprechenden Anforderungen des anwendbaren Rechts. Wir sind bestrebt, Unfälle und Verletzungen präventiv zu verhindern. Wir fördern das berufliche Wohlbefinden des einzelnen Mitarbeiters und der gesamten Arbeitsgemeinschaft, indem wir reibungslose und sichere Arbeitsmethoden einsetzen. Es liegt im Interesse aller, diese systematisch anzuwenden. Wir fördern das berufliche Wohlbefinden unserer Mitarbeiter auch dadurch, dass wir bestrebt sind, die notwendige Work-Life-Balance anzuerkennen und die psychischen und physischen Stressfaktoren im Zusammenhang mit der Arbeit so früh wie möglich zu identifizieren.

Jeder Einzelne von uns ist dafür verantwortlich, dass die Richtlinien zur Sicherheit am Arbeitsplatz eingehalten werden und persönliche Schutzausrüstung verwendet wird. Es ist auch wichtig, dass wir sämtliche Sicherheitsmängel, Gefährdungen und Verfahrensfehler melden, so dass Unfälle vermieden werden können.



Wir streben immer
nach ökologisch
möglichst
nachhaltigen
Prozessen.

Wir verringern unsere Umweltbelastung

Wir bei Orion halten uns an die Gesetze hinsichtlich Umwelt und Umweltschutz. Wir verpflichten uns auch, unsere Produkte auf ökologisch nachhaltige Weise herzustellen, indem wir die durch unsere Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen verursachten Umweltschäden früh erkennen, reduzieren und verhindern.

Es ist unerlässlich, dass wir die Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf die Umwelt identifizieren und die damit verbundenen ökologischen Risiken kontrollieren. Ziel ist es, die negativen Auswirkungen unserer geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Klima umfassend zu reduzieren.



Lassen Sie uns
eine Trennlinie
ziehen zwischen
Geschäftsbetrieb
und Politik.

Wir unterstützen keine politischen Aktivitäten

In einer Demokratie darf sich jeder politisch betätigen. Allerdings sind wir als Unternehmen politisch unabhängig und unterstützen politische Aktivitäten weder finanziell noch anderweitig.

Das bedeutet auch, dass die Einrichtungen und Betriebsmittel unseres Unternehmens nicht zur Organisation, Unterstützung oder Förderung persönlicher politischer Aktivitäten genutzt werden dürfen.



Zunächst sollten Sie Ihren Vorgesetzten auf die Nichteinhaltung von Vorschriften aufmerksam machen.

Sollte das nicht möglich sein, können Sie



**mit dem Vorgesetzten
Ihres Vorgesetzten,**



der Personalabteilung



**oder der Rechtsabteilung
Kontakt aufnehmen**

Sie können Verstöße gegen unsere Grundsätze oder geltendes Recht auch per E-Mail



**unserer Revisionsabteilung melden:
whistleblowing@orion.fi**

Nichteinhaltung des Verhaltenskodex und anderer Richtlinien des Unternehmens

Wir alle sollten regelmäßig die Risiken für Fehlverhalten in unserem eigenen Arbeitsumfeld einschätzen. Wir rufen jeden dazu auf, wann immer Gründe dafür vorliegen, den Verdacht auf illegale oder unethische Aktivitäten oder sonstiges Fehlverhalten zu melden.

Unter Fehlverhalten verstehen wir in diesem Zusammenhang jede Handlung oder Unterlassung, durch die eine Person direkt oder indirekt ungerechtfertigten finanziellen Gewinn oder sonstigen Nutzen für sich selbst oder andere anstrebt.

Der Whistleblowing-Kanal von Orion ist an alle Mitarbeiter, Zulieferer, Kunden und andere Stakeholder des Unternehmens gerichtet. Über diesen Kanal können Sie Aktivitäten melden, die nicht mit den Grundsätzen unseres Unternehmens übereinstimmen und die einzelnen Personen, unserem Unternehmen oder der Umwelt schaden können.

Gehen Sie folgendermaßen vor: Zunächst sollten Sie Ihren Vorgesetzten auf die Nichteinhaltung von Vorschriften aufmerksam machen. Sollte das nicht möglich sein, können Sie mit dem Vorgesetzten Ihres Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung Kontakt aufnehmen. Sie können Verstöße gegen unsere Betriebsgrundsätze oder geltendes Recht auch per E-Mail an unseren Whistleblowing-Kanal unter whistleblowing@orion.fi melden. Deloitte Oy, die für die Innenrevision von Orion zuständig ist, nimmt gemeldete Fälle entgegen und bearbeitet diese.

Wir bearbeiten gemeldete Fälle schnell und unparteiisch und, soweit möglich, vertraulich. Wir ergreifen Maßnahmen, dem Verhalten und den Aktivitäten, die gegen unsere Grundsätze verstoßen, ein Ende zu setzen, und dies erfolgt auf Einzelfallbasis in der für die jeweilige Situation am besten geeigneten Weise.

DANKE FÜR IHR ENGAGEMENT!

Wir arbeiten zusammen, um auf systematischem Weg sämtliches Fehlverhalten zu unterbinden.

Dieser Verhaltenskodex wurde erstellt vom Team für Unternehmerische Verantwortung (Corporate Responsibility) von Orion.