



Orion Group Kodex chování

Obsah

Úvodní slovo prezidenta a generálního ředitele	2
Hodnoty	2
Co když...?	3
Témata kodexu chování	4
Dodržování zákonů a předpisů	5
Integrita	8
Odpovědnost.....	11
Nedodržování Kodexu chování a dalších podnikových směrnic.....	14



Liisa Hurme

Úvodní slovo prezidenta a generálního ředitele

Pro nás, jakožto farmaceutickou společnost, jsou odpovědnost a etické úvahy jádrem naší činnosti. Naše produkty se dotýkají životů milionů lidí. Důvěra je pro náš úspěch klíčová. Z tohoto důvodu musíme jednat etickým a udržitelným způsobem. Dodržováním tohoto Kodexu chování můžeme přesvědčit naše zúčastněné strany, že si jejich důvěru zasloužíme.

Kodex chování je vodítko v naší každodenní práci. Odpovědnost je věcí každého člověka - my všichni Orioňáci z celého světa jsme odhodláni dodržovat zásady v něm stanovené. Očekáváme také, že odpovědně jednají i naši partneři.

Pracujeme pod dohledem úřadů a hrajeme důležitou roli v globálním zdravotnickém systému. Naši zákazníci, partneři a zúčastněné strany mají pádný důvod očekávat, že dodržujeme vysoké etické normy, aby pacienti dostávali bezpečná a vysoce kvalitní léčiva. Zároveň se v naší společnosti zvyšuje požadavek na transparentnost. Kvalita sama o sobě již k úspěchu nestačí - společnosti musí být schopny podat zprávu o své činnosti, a to transparentním způsobem. Dodržováním našeho Kodexu chování zajišťujeme, aby naše činnosti při bližším zkoumání obstály.

Podle mého názoru je odpovědností a záležitostí cti každého Orioňáka, aby pochopil společenský dopad našich činností a odpovědnost, kterou s sebou nese. Tím, že vždy usilujeme o to, abychom byli lepší, a tím, že jednáme společně, můžeme pracovat způsobem, na který můžeme být hrdí.

Dalším základem naší činnosti je naše poslání „Budování blaha“ a naše hodnoty. Díky nim každý den společně budujeme blaho.

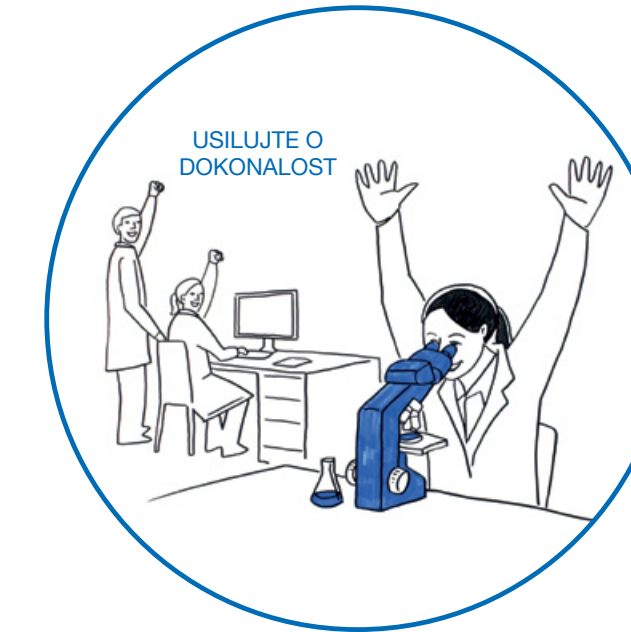
Jsme Orion

ŽIJEME NAŠIMI HODNOTAMI



VAŽTE SI JEDEN DRUHÉHO

Jsme úspěšní, čelíme výzvám a učíme se společně. Stavíme na spolupráci, na vzájemné důvěře, uznání a diverzitě.



USILUJTE O DOKONALOST

Naším cílem je vysoký výkon ve všech našich činnostech. Vyzdvihujeme bezpečnost a kvalitu. Aktivně rozvíjíme naše činnosti a práci udržitelným způsobem.



BUDUJTE BUDOUCNOST

Vytváříme řešení pro budoucnost společně s našimi zákazníky. Bojujeme proti nemocem inovativními postupy, abychom zlepšili kvalitu životů.

Co když...?

Tento Kodex chování stanoví zásady fungování naší společnosti.

Nicméně všechny vznikající situace

v každodenní práci předvídat nelze. V nových situacích byste se měli spolehnout na váš úsudek; říká se, že vaše první reakce obvykle značí konečnou odpověď. Jakékoli váhání je znamením, že byste se měli zastavit a pečlivě se zamyslet.

ZASTAVTE SE A PŘEMÝŠLEJTE

Pokud si nejste jisti, co dělat, měli byste si položit následující tři otázky.

Pokud odpověď na všechny tři otázky zní „ano“, můžete pravděpodobně postupovat podle toho, co si myslíte.

Pokud je vaše odpověď na některou z otázek „ne“ nebo „možná“, znamená to, že opatrnosti není nikdy dost a měli byste požádat o radu. V takových případech je dobré si celou záležitost projít se svým nadřízeným nebo zkušenějším odborníkem.

BĚŽNÁ PŘÍČINA

Jedná se o společné úsilí. Nezapomeňte pomáhat i svým kolegům ve správném rozhodování. Když to uděláte, můžeme všichni klidně spát.

Co když - tři otázky:

**JAK BY OSTATNÍ
ORIOŇÁCI NEBO LIDÉ
ZVENČÍ VNÍMALI TUTO
ZÁLEŽITOST?**

Mohli byste tuto záležitost sdělit svým kolegům bez váhání? Jak byste se zachovali, kdybyste o tom četli v médiích?

**JE TO V SOULADU
SE ZÁKONEM,
NAŠIMI HODNOTAMI
A DALŠÍMI POKYNY
SPOLEČNOSTI
ORION?**

Nejste si jisti, jak tuto záležitost interpretovat, nebo jsou pokyny, které vám byly poskytnuty, v rozporu s postupy uplatňovanými ve vaší doméně? V rozporuplných situacích je třeba dodržovat přísnější pokyny.

**JE TENTO PŘÍSTUP V
ZÁJMU SPOLEČNOSTI
ORION A JEJÍCH
ZAMĚSTNANCŮ?**

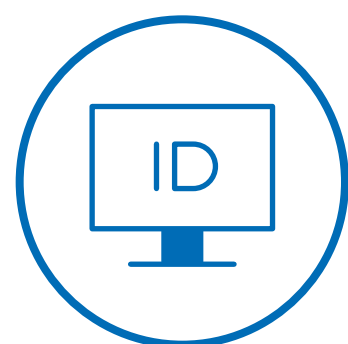
Jste zaměstnancem společnosti Orion, což znamená, že vaší povinností je nahlížet na záležitosti z pohledu společnosti.

TÉMATA, KE KTERÝM SE VŠICHNI ZAVAZUJEME:

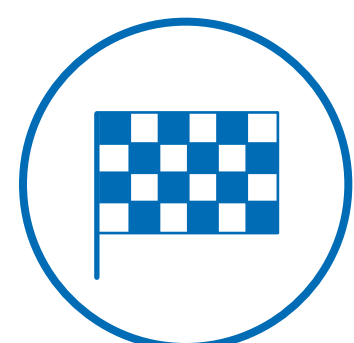
Kodex chování společnosti Orion

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ
A PŘEDPISŮ

Jednáme v souladu se zákony a etickými obchodními zvyklostmi



Dodržujeme požadavky na ochranu údajů

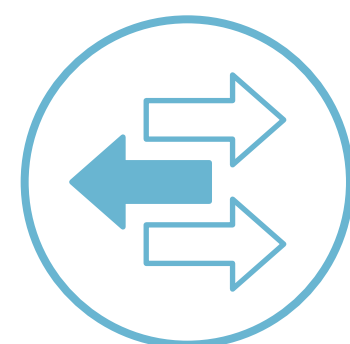


Jsme pro spravedlivou hospodářskou soutěž



Nepoužíváme interní informace

INTEGRITA



Vyhýbáme se střetům zájmů



Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky



Komunikujeme otevřeně a dobře se staráme o majetek společnosti Orion



Zastáváme střídme pohostinství a obchodní dary

ODPOVĚDNOST



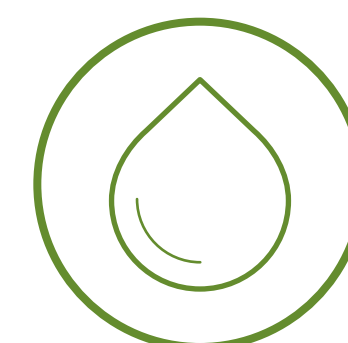
Přijímáme odpovědnost za bezpečnost pacientů



Se všemi zacházíme stejně



Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci a příjemné prostředí na pracovišti



Minimalizujeme náš dopad na životní prostředí



Nepodporujeme politické aktivity

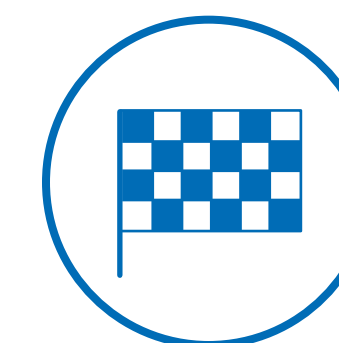
Dodržování zákonů a předpisů



Jednáme v souladu
se zákony a etickými
obchodními zvyklostmi



Dodržujeme
požadavky na ochranu
údajů



Jsme pro
spravedlivou
hospodářskou soutěž



Nepoužíváme
interní informace



DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ



Naše jednání je etické a v souladu se zákony. Ujistěte se, že znáte všechny zákony a předpisy, které se vztahují na vaši oblast odpovědnosti.

Jednáme v souladu se zákony a etickými obchodními zvyklostmi

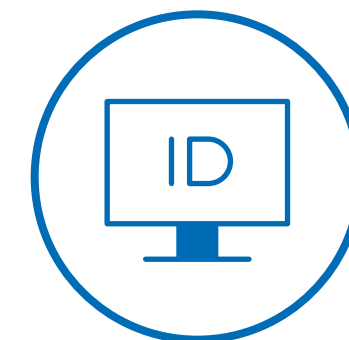
My v Orionu jednáme v souladu se zákony, zásadami stanovenými v tomto Kodexu chování a dobrými etickými obchodními praktikami, kterými se řídí naše odvětví a obchodní činnosti obecně. Pracujeme profesionálně, eticky, odpovědně a způsobem, který je environmentálně i sociálně udržitelný. Podobný dokument (Kodex chování třetích stran) byl také připraven pro partnery společnosti Orion. Definuje minimální požadavky, které od partnerů očekáváme.

Naše obchodní činnosti jsou upraveny celou řadou různých předpisů. Například při marketingu léčiv dodržují naše prodejní a marketingové organizace v první řadě právní předpisy týkající se farmacie, marketingu, spotřebitelů a hospodářské soutěže v jednotlivých zemích a mezinárodní kodex reklamní praxe. Naše interní směrnice týkající se etiky, farmacie a marketingu jsou v souladu s mezinárodními kodexy pro praxi při propagaci léčivých přípravků.

Provádíme výzkumné a vývojové práce v souladu s etickými zásadami, kterými se lékařský výzkum řídí, a podle osvědčených postupů výzkumu a laboratorních činností. Design studie je vyhodnocen a schválen v souladu se zákonem a všechna klinická výzkumná data jsou důvěrně zdokumentována, zpracována a zaznamenána, aby bylo možné podat zprávu o nálezech a výsledky správně a transparentně zveřejnit. Všechny výsledky výzkumu jsou publikovány pravdivě.

Veškerý výzkum zahrnující testování na zvířatech a veškerý takový výzkum musí být pečlivě zváženo a řádně odůvodněno. Dobré životní podmínky zvířat jsou ve společnosti Orion vysokou prioritou a zvířata využíváme pro výzkumné účely pouze tehdy, pokud neexistují alternativy schválené regulačním orgánem. Při testování na zvířatech používáme princip 3R (= replacement, reduction, refinement - náhrada, snížení, zjemnění).

Naši zaměstnanci jsou povinni znát legislativu, předpisy, osvědčené postupy a pokyny týkající se jejich práce. V nejasných situacích můžete vždy požádat svého nadřízeného o radu. Nadřízený pracovník ve společnosti Orion má za povinnost zajistit, aby zaměstnanci byli seznámeni se svými úkoly a aby byly všechny příslušné pokyny k dispozici.



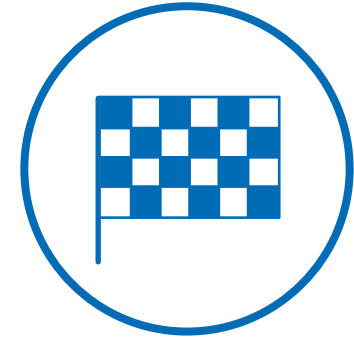
Všichni máme právo na soukromí.

Dodržujeme požadavky na ochranu údajů

Respektujeme právo našich zaměstnanců i ostatních lidí na jejich soukromí. Osobní údaje shromažďujeme, používáme a ukládáme pouze v případech, ve kterých je to pro naši činnost nezbytné. Každý pracovník, který má přístup k osobním údajům, musí jednat opatrně, chránit je před zbytečným a neoprávněným použitím a zabránit tomu, aby se data dostala do nesprávných rukou.

Zajišťujeme přesnost osobních údajů, které zpracováváme a opravujeme, a bez prodlení odstraňujeme všechny nepřesné a chybné osobní údaje. Vaše osobní údaje zničíme neprodleně poté, jakmile je již nepotřebujeme, a to v souladu s našimi zásadami ochrany osobních údajů.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ



Respektujeme principy svobodné a spravedlivé hospodářské soutěže.

Jsme pro spravedlivou hospodářskou soutěž

Podporujeme svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Dodržujeme právní předpisy v oblasti hospodářské soutěže, jejichž účelem je podpora účinné hospodářské soutěže a ochrana trhu před nekalými obchodními praktikami. Naše práce v oblasti spravedlivé hospodářské soutěže se řídí také pokyny pro přípravu smluv obsaženými v Příručce pro správu a řízení společnosti Orion a Příručce pro dodržování zásad hospodářské soutěže Orion Group.

Nejednáme v rozporu s právními předpisy o hospodářské soutěži, například účastí na kartelech, zneužíváním dominantního postavení na trhu nebo sdílením informací o cenách nebo jiných obchodních informací s našimi konkurenty. Všechny formy praní špinavých peněz jsou rovněž zakázány a dodržujeme právní předpisy zavedené v boji proti praní špinavých peněz. Jsme rovněž vázáni určitými předpisy týkajícími se obchodních omezení, jako jsou například mezinárodní sankce. Je proto důležité zajistit, aby zákazníci a partneři společnosti Orion byli spolehlivými subjekty.

Interpretace právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže často vyžaduje odborné znalosti v právních záležitostech. V takových případech vám pomůže právní oddělení Orion Group.



Mějte na paměti: Nesdílejte vnitřní informace s lidmi zvenčí.

Nepoužíváme interní informace

Všichni bychom se měli seznámit s pokyny týkajícími se zasvěcených osob v Orion Group. Bez ohledu na naši pozici ve společnosti všichni dodržujeme uvedené pokyny, jakožto i legislativu, pravidla a předpisy týkající se prevence zneužívání trhu na finančních trzích.

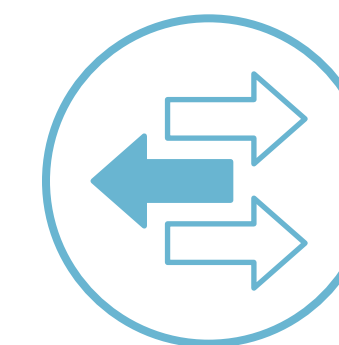
Je zvláště důležité, aby každý jednal odpovědně ve věcech týkajících se interních informací. Interní informace jsou takové informace, které nebyly zveřejněny a které by v případě zveřejnění investoři pravděpodobně použili jako základ pro své investiční rozhodnutí. Tyto interní informace se mohou týkat i jiných společností. Pro osobu, která disponuje interní informací, platí zákaz obchodování zasvěcené osoby a pokoušení se o provedení obchodování zasvěcené osoby vlastním jménem či jménem jiných osob. Dále nesmí radit či vyzývat jiné osoby, aby se zapojily do obchodování zasvěcené osoby nebo aby prozradily vnitřní informace jinak než při běžném výkonu jejich zaměstnání, a v takových případech pouze jiným zasvěceným osobám.

S interními informacemi musí být zacházeno jako s vysoce důvěrnými, dokud nebudou zveřejněny na burze. I poté jsou veřejné pouze informace zveřejněné na burze. Nezveřejňované informace zůstávají důvěrné a musí se s nimi zacházet stejně jako se všemi ostatními důvěrnými informacemi týkajícími se Orion Group a jejich obchodních činností.

Zneužívání interních informací, úmyslné pokusy o zneužití interních informací a neoprávněné vyžazení interních informací jsou podle finského trestního zákoníku trestné. Pouhé podezření ze zneužití vnitřních informací může přilákat negativní publicitu a to i v případě, že by bylo podezření později vyvráceno. Obchodování s akcemi s lze v obchodních systémech dohledat za několik uplynulých let.



Integrita



Vyhýbáme se
střetům zájmů



Nenabízíme
ani nepřijímáme úplatky

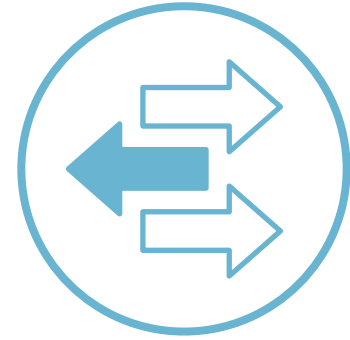


Komunikujeme otevřeně
a dobře se staráme o
majetek společnosti
Orion



Zastáváme střídme
pohostinství a obchodní
dary

INTEGRITA



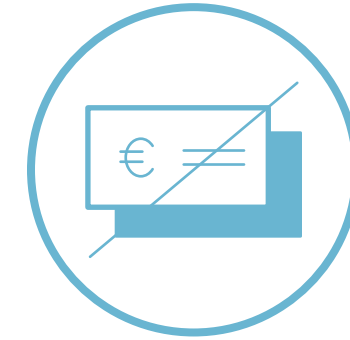
Zájmy společnosti Orion mají před vašimi osobními zájmy přednost. Využijme tedy zdroje společnosti Orion pouze v její prospěch.

Vyhýbáme se střetům zájmů

Ke střetu zájmů dochází v případě, že jsou vaše osobní zájmy v rozporu se zájmy společnosti Orion. Z tohoto důvodu byste se měli vyhnout situacím, kdy jsou zájmy společnosti Orion v rozporu s vašimi osobními zájmy nebo zájmy jiných osob. Očekáváme, že naši zaměstnanci nás informují o všech činnostech, finančních zájmech nebo vztazích mimo jejich práci, které by mohly k takovým střetům zájmů vést.

Naši zaměstnanci nesmí používat pochybné praktiky k tomu, aby pomohli někomu využít zdroje společnosti Orion pro jejich osobní zisk.

Kromě toho se v rámci naší práce i mimo ni neúčastníme žádných činností, které by mohly poškodit pověst společnosti Orion.



Naše zájmy propagujeme spravedlivými prostředky, ne poskytováním úplatků.

Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky

Ve společnosti Orion je úplatkářství ve všech jeho podobách zakázáno.

Nenabízíme ani nepřijímáme úplatky, aby osoby s rozhodovací pravomocí jednaly v náš prospěch. Toto pravidlo se vztahuje na všechny protistrany, včetně veřejného sektoru, zdravotnických odborníků, orgánů, poskytovatelů zdravotní péče, služeb a dodavatelů zboží. Kromě peněz považujeme za úplatky i poskytování a přijímání jakýchkoli podobných hodnotných zvýhodnění. Tyto zásady nelze obejít prostřednictvím třetích stran.

Je zřejmé, že jsme podali pádné důvody k účasti na prosazování zájmů společnosti Orion, k účasti na veřejné debatě a vedení dialogu s veřejnými činiteli s rozhodovací pravomocí. Prostředky, které používáme, však musí být v souladu s obecnou obchodní politikou společnosti Orion a s předpisy EU a vnitrostátními předpisy o interakci s legislativními orgány a regulačními orgány.

INTEGRITA



Majetek společnosti používáme opatrně a pečlivě. Toto pravidlo platí také pro práva duševního vlastnictví, jako jsou patenty a důvěrné informace.

Komunikujeme otevřeně a dobře se staráme o majetek společnosti Orion

Naše komunikace, jakožto farmaceutické společnosti, musí být spolehlivá, transparentní, komplexní a včasná. Orion je kótovaná společnost, a proto naše komunikace musí být také v souladu s právními předpisy o trhu s cennými papíry a postupy a doporučeními v oblasti správy a řízení společností. Zajišťujeme, aby naše zúčastněné strany měly k nezbytným informacím přístup.

Každý z nás je odpovědný za řádné užívání majetku společnosti. To platí také pro práva duševního vlastnictví, jako jsou patentovaná složení a řešení, další odborné znalosti a metody, informační systémy a značky, které jsme vytvořili. Naši zaměstnanci nesmějí bez souhlasu používat aktiva společnosti, produkty a služby, které nabízíme, ani důvěrné informace nebo obchodní tajemství společnosti nebo našich partnerů za účelem osobního zisku, nebo je sdělovat třetím stranám.

Ve společnosti Orion pracujeme na řadě výzkumných projektů s cílem vyvinout nové a inovativní obchodní příležitosti. To znamená, že jako farmaceutická společnost zaměřená na výzkum chceme chránit naše práva na duševní vlastnictví vyplývající z výzkumu, a to co nejkomplexněji. Očekáváme, že naši zaměstnanci a partneři budou tento princip respektovat ve společných projektech, ve kterých je vzájemná důvěra pro sdílení informací nezbytná. Naše společnost se rovněž zavazuje respektovat zájmy svých partnerů.

Pozornost by měla být věnována zejména rozsahu a povaze informací zapojených do těchto partnerských projektů, protože partneři mohou být v jiných produktových sektorech konkurenty společnosti Orion. Neuvážená slova v neformálních situacích a nadměrná přístupová práva k informačním systémům společnosti Orion mohou vést ke komerčním a jiným ztrátám, které lze kompenzovat jen stěží.

Je proto důležité, abychom respektovali zájmy našeho zaměstnavatele a profesionálně spravovali a chránili informace, které společnosti patří.



I když se může zdát, že dar nebo jeho přijetí je přiměřené, měli bychom se na něj také podívat z pohledu lidí zvenčí. O daru hovořit otevřeně můžete, o úplatku nikoliv.

Zastáváme střídme pohostinství a obchodní dary

Pohostinnost nabízíme v přiměřené míře a stejně tak vyjadřujeme vděčnost. Je povolené přijímat a dávat dary či výhody, ale pouze v takovém rozsahu, aby byly částky a hodnoty přiměřené.

Přestože našim zákazníkům, obchodním partnerům a veřejným činitelům s rozhodovacími pravomocemi poskytujeme pohostinnost, taková pohostinnost a obchodní dary, musí být v souladu s obecnou obchodní politikou společnosti Orion, vnitrostátními a předpisy EU a vnitrostátními a mezinárodně přijatými kodexy týkajícími se propagace léčivých přípravků. Darovat neznamená očekávat něco nazpět.

Ne nabízíme nepřiměřené finanční výhody, abychom podpořili podnikání společnosti Orion nebo jinak propagovali zájmy společnosti.

Přispíváme na charitativní účely v podobě grantů, darů a finanční pomoci organizacím podporujícím zdraví a blahobyt podle uvážení vedení společnosti. Vedení rozhoduje o výši a formě podpory případ od případu. Rozhodnutí o poskytnutí daru jsou založena na našich pravidlech stanovených v příručce pro Správu a řízení společnosti Orion.

Naši zaměstnanci nesmějí slíbit, že jménem společnosti Orion poskytnou dary nebo podporu, a takový příslib, který je v rozporu s našimi praktikami, není pro společnost Orion závazný. Pokud máte nějaké návrhy ohledně darů nebo podpory, sdělte je vedení společnosti prostřednictvím svých nadřízených.

Podpora patientských organizací je také na uvážení vedení. Podpora, kterou poskytujeme, je založena na důvěře a společném cíli, kterým je zlepšování zdraví a blahobytu pacientů. Každoročně na svých webových stránkách otevřeně zveřejňujeme podporu, kterou patientským organizacím poskytujeme.



Odpovědnost



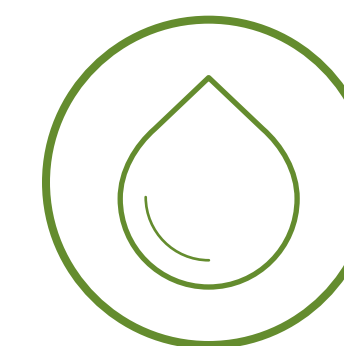
Přijímáme odpovědnost
za bezpečnost pacientů



Se všemi
zacházíme stejně



Podporujeme bezpečnost
a ochranu zdraví při práci a
příjemné prostředí
na pracovišti



Minimalizujeme
náš dopad
na životní prostředí



Nepodporujeme
politické aktivity

ODPOVĚDNOST



Přijímáme odpovědnost za bezpečnost pacientů

Naším posláním je budovat blahobyť. Chceme vyvíjet a poskytovat účinné a bezpečné výrobky, které pacientům přináší prospěch. To znamená, že každá fáze výzkumu a vývoje se provádí v souladu s mezinárodně přijatými regulačními standardy a kritérii pro výzkum. Naše výrobky a jejich součásti jsou vyráběny autorizovanými a ověřenými metodami, jsou analyzovány a poskytovány pacientům pouze prostřednictvím legálních distribučních kanálů. Naše výrobky jsou poskytovány příslušnými informacemi o produktu.

Nám známé nepříznivé účinky a odchylky v kvalitě oznamujeme regulačním orgánům, a pokud je to nutné, bez zbytečného odkladu podnikáme nezbytná opatření.

Jakožto odpovědná společnost přijímáme opatření k boji proti obchodu s padělanými léky. Každý zaměstnanec společnosti Orion musí projevit iniciativu a reagovat rychle v případě, pokud se v oběhu vyskytnou nejmenší známky padělaných verzí produktů společnosti Orion.

Všichni jsme zodpovědní za zajištění bezpečnosti produktů, a bez ohledu na to, zda pracujeme v oblasti výzkumu a vývoje, dodavatelském řetězci, řízení kvality, bezpečnosti léčiv nebo marketingu.



Se všemi zacházíme stejně

Zavazujeme se respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva ve všech našich činnostech a prosazovat je v praxi. Zavázali jsme se k dodržování zásad Všeobecné deklarace lidských práv a základních úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP) a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Neakceptujeme ani nepodporujeme činnosti porušující lidská práva ani se žádných takových činností neúčastníme.

Respektujeme svobodu sdružování našich zaměstnanců a jejich právo zakládat odbory.

Základem našich hodnot je vzájemná důvěra, respekt a diverzita. Neakceptujeme žádnou formu diskriminace nebo obtěžování na základě rasy, etnicity, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, náboženství, původu, zdravotního postižení nebo jakýchkoli jiných diskriminačních faktorů.

Je důležité, aby všichni Orionaři dodržovali politiku rovnosti a personální politiku Orion Group. Očekáváme také zdvořilé a uctivé chování od našich obchodních partnerů.

Každý z nás má právo, aby s ním nadřízení, podřízení a kolegové zacházeli dobře, zdvořile a uctivě.

ODPOVĚDNOST



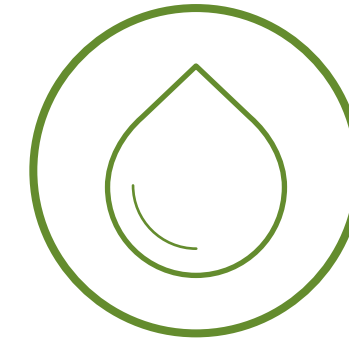
Zaměřujeme se na preventivní opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Podporujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci a příjemné prostředí na pracovišti

Za bezpečnost a ochranu zdraví při práci ve společnosti Orion odpovídají všichni zaměstnanci.

Naše vnitřní směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci splňují nebo překračují příslušné požadavky stanovené platnými zákony. Snažíme se předem zabránit nehodám a zraněním. Pracujeme s plynulými a bezpečnými pracovními metodami a podporujeme blahobyt jednotlivých zaměstnanců a pracovní komunity jako celku. Je v zájmu každého pracovníka, aby je systematicky aplikoval. Podporujeme také blahobyt našich zaměstnanců v rámci nezbytné rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, a snažíme se co nejdříve identifikovat stresové faktory související s duševní a fyzickou prací.

Každý z nás odpovídá za dodržování pokynů pro bezpečnost práce a používání osobních ochranných prostředků. Je také důležité, abychom hlásili veškeré bezpečnostní nedostatky, hrozby a procedurální chyby, abychom mohli zabránit nehodám.



Vždy se snažíme, aby naše činnosti byly co nejekologičtější.

Minimalizujeme náš dopad na životní prostředí

Ve společnosti Orion dodržujeme zákony týkající se životního prostředí a ochrany životního prostředí. Jsme také odhodláni vyrábět naše výrobky způsobem, který je šetrný k životnímu prostředí, předvídat, snižovat a předcházet škodám na životním prostředí vyplývajících z našich činností, produktů a služeb.

Je nezbytné, abychom identifikovali dopady našich činností na životní prostředí a vypořádali se se související environmentálními riziky. Cílem je komplexně omezit negativní dopady na životní prostředí a klima, které vyplývají z našich činností.



Nesměšujeme obchod s politikou.

Nepodporujeme politické aktivity

V demokratickém státě se každý může svobodně zapojovat do politických aktivit. Jako společnost jsme však politicky nezávislí a nepodporujeme politické aktivity, ať už finančně, či jinak.

To také znamená, že zařízení a zdroje naší společnosti nesmí být použity k organizaci, podpoře nebo propagaci osobních politických aktivit.



Nejprve byste měli svého nadřízeného upozornit na jakékoli problémy s nedodržováním předpisů.

Pokud to není možné, můžete kontaktovat



**šéfa
vašeho nadřízeného**



Oddělení lidských zdrojů



Právní oddělení

Porušení našich provozních zásad nebo příslušných zákonů můžete také nahlásit prostřednictvím e-mailu



**na náš interní audit na adrese
whistleblowing@orion.fi.**

Nedodržování Kodexu chování a dalších podnikových směrnic

Všichni bychom měli pravidelně vyhodnocovat rizika nesprávného jednání v našem vlastním pracovním prostředí. Vyzýváme všechny, aby ohlásili podezření na jakékoli nezákonné nebo neetické činnosti nebo jiné pochybení, a to kdykoli toto podezření vznikne.

V této souvislosti míníme nesprávným jednáním jakékoli jednání nebo opomenutí, jehož prostřednictvím jednatel přímo či nepřímo usiluje o neoprávněné finanční zisky nebo jiné výhody pro sebe nebo jiné osoby.

Kanál sloužící k nahlášení podezření společnosti Orion je určen všem zaměstnancům, dodavatelům, zákazníkům a dalším zúčastněným stranám. Prostřednictvím tohoto kanálu můžete hlásit činnosti, které nejsou v souladu s provozními zásadami naší společnosti a které mohou poškodit jednotlivce, naši společnost nebo životní prostředí.

Postupujte následujícím způsobem: Nejprve byste měli svého nadřízeného upozornit na jakékoli problémy s nedodržováním předpisů. Pokud to není možné, můžete se obrátit na svého nadřízeného, oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení. Porušení našich provozních zásad nebo příslušných zákonů můžete také nahlásit našemu kanálu pro oznamování na adrese whistleblowing@orion.fi. Takto nahlášený případ obdrží a zpracuje společnost Deloitte Oy, která je zodpovědná za interní audit společnosti Orion.

Hlášené případy zpracováváme rychle, nestranně a pokud možno důvěrně. Přijímáme opatření k ukončení jednání a činností, které jsou v rozporu s našimi provozními zásadami. Postupy se vyhodnocují případ od případu, způsobem nejvhodnějším pro danou situaci.

DĚKUJEME, ŽE PROJEVUJETE ZÁJEM!

Pracujeme společně na tom, abychom systematicky zabránili jakémukoli pochybení.

Tento Kodex chování byl sestaven týmem pro společenskou odpovědnost firem společnosti Orion.